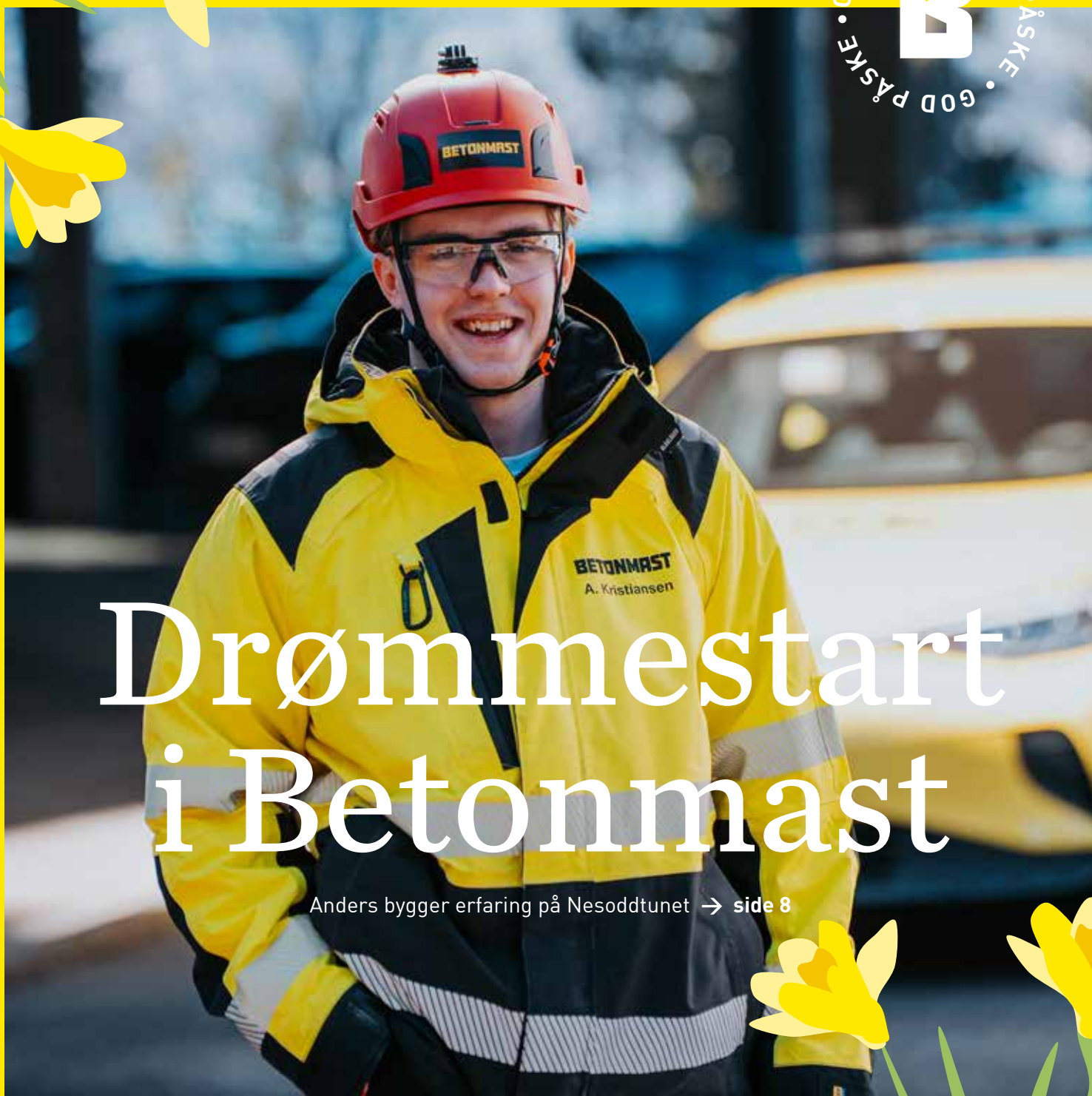


BETONPOSTEN

Nr. 1 | 2025



Drømmestart i Betonmast

Anders bygger erfaring på Nesoddtunet → [side 8](#)

De hjemvendte | Suksess på Kalnes | Sjøparken vokser

Fem om påsken | God fart på Parkgata

Innhold

| | |
|--------------------------------|----|
| De hjemvendte | 4 |
| Suksess på Kalnes | 12 |
| God fart på Parkgata | 16 |
| Forenkler sertifiseringsarbeid | 19 |
| Fem om påsken | 20 |



4



12

| | |
|-------------------------------|----|
| Sjøparken vokser | 22 |
| Innsjutt på Construction City | 34 |
| Nye jobber | 38 |



16



22

Betonposten nr. 1 | 2025

Redaksjonen: Neda Beyzavi og Per Anders Muri
Design og art direction: eberlin.no
På forsiden: Anders Kristiansen
Forsidefoto: Jon Klasbu

Trykk: Konsis
Papir: Edixion



Når kulturen avgjør

Dyktige eks-kolleger vender tilbake til Betonmast.

I dette nummeret av Betonposten kan du lese om Amal, Stig og Håvard, tre dyktige kolleger som sluttet i Betonmast – for så å begynne hos oss igjen. Historiene de forteller har flere likhetstrekk. Savnet etter kulturen, folkene og prosjekt driven gjorde at de «vendte hjem» til Betonmast.

I Betonmast har vi alltid vært stolte av kulturen vår, og folkene våre. Vi legger stor vekt på kulturbygging og kompetanseutvikling. Et omfattende kursprogram sørger for faglig påfyll, og utruker medarbeiderne våre med viktig kompetanse. Gjennom samlingene våre, utveksles kunnskap og erfaringer, og nye relasjoner knyttes. Å investere i folkene våre er bra for den enkelte og bra for Betonmast.

En nøkkelfaktor for trivsel, er utvikling. På Nesoddtunet sykehjem ble Anders, som fersk prosjektingeniør, kastet ut på dypt vann fra dag én. Men takket være tett oppfølging og solid støtte fra resten av prosjektteamet, har Anders opplevd stor grad av mestring og utvikling – og ikke minst den gode følelsen av å være del av et team dere alle har drar lasset sammen, og dere alle har en viktig stemme. – Jeg kunne ikke vært mer fornøyd, sier Anders. Du kan lese hele saken om Anders i dette nummeret av Betonposten.

Nylig deltok jeg under en storsamling i AF Gruppen. Der ble det delt ut priser til de forretningsenhetene i gruppen som presenterte spesielt bra i 2024. Hedersprisen Gullhjelmen deles hvert år ut til de enhetene som leverer over fem prosent i resultatmargin og H-verdi på null. I år ble det seks gullhjelmer til Betonmast, som dermed forsynte seg med hver fjerde hjelm som ble delt ut. Gratulerer til Betonmast Røsand, Betonmast Innlandet, Betonmast Asker og Bærum, Betonmast Buskerud-Vestfold, Betonmast Romerike og Betonmast Østfold!

Når dette skrives, står påsken for døren. Påsken er en fin tid. Dagene blir lengre og lysere, og dersom været slår til, kan man virkelig kjenne på vårfølelsen. Jeg ønsker alle Betonmastere en god, trygg påske. Ta vare på deg selv, og de rundt deg.

Takk for god innsats hittil i år, jeg er stolt av hva vi får til!

Peter Sandrup
 Konsernsjef Betonmast





Tilbake i Betonmast-drakt: fra venstre Amal Issa Fossum, Stig Rømo og Håvard Henriksen.



DE HJEMVENDTE

Tekst: Per Anders Muri **Foto:** Martin Kaasa

Den siste tiden har en rekke tidligere Betonmast-ansatte vendt tilbake til selskapet. Savnet etter kulturen, folka og prosjekt driven ble avgjørende.

Håvard Henriksen hadde jobbet ni år i Betonmast da han i 2019 ville prøve noe nytt. Ferden gikk fra Betonmast Boligbygg til Consto, der han jobbet som prosjektleder i fem og et halvt år, før han vendte tilbake til Betonmast – denne gangen til Betonmast Buskerud-Vestfold som prosjektsjef.

– Jeg savnet kulturen i Betonmast, innleder Håvard, og fortsetter;

– Til tross for at jeg var borte noen år, følte jeg egentlig at jeg aldri sluttet. Jeg holdt jevn kontakt med gamle kolleger. Håvard sier noe av det han savnet mest, var samlings- og delingskulturen. Her ble savnet for stort, ifølge Håvard.

– I Betonmast investeres det i de ansatte. Samlingskulturen vår er utrolig bra. Investeringene i de ansatte får du igjen med 10-gangeren.

Håvard sier han opplever Betonmast mer som enn livsstil enn en jobb.

– Alle har samme innstilling til jobben. Prosjektfokus, den store graden av frihet under ansvar og muligheten til å påvirke er kjennetegn ved Betonmast som jeg setter veldig høyt.

– Trøkket og eierskapet i Betonmast er helt unikt, og noe som også ble savnet. Vi betaler så å si det samme for 1 m² gipsplate og 1 m² parkett som konkurrentene våre. Det er

folka og kulturen som gjør at vi skiller oss ut og er Norges beste sted å jobbe, avslutter Håvard.

Mer bevisst

Amal Issa Fossum hadde akkurat rundet 10 år som anleggsleder i Betonmast Innlandet, da hun i 2023 bestemte seg for at hun trengte nye utfordringer. Turen gikk over på rådgiversiden, til Norconsult på Lillehammer. Selv om hun var forberedt på en ganske annerledes hverdag, ble overgangen større enn hun hadde forutsett, sier Amal.

– Det å skrive timer og måle jobben sin i antall timer var veldig annerledes for meg. I Betonmast måler vi jobben på sluttresultatet, så det konstante fokuset på å skrive timer var veldig uvant og ganske stressende.

– Samtidig fikk det meg til å være veldig bevisst min tid, på produktiviteten og effektiviteten min. Og det har jeg tatt med meg tilbake til Betonmast, sier Amal.

Oppholdet i Norconsult ble kortvarig, og etter et drøyt år vendte hun tilbake til entreprenørbransjen – og til Betonmast. Amal beskriver tiden på rådgiversiden som veldig lærerik, og sier tiden i Norconsult var fin.

– Men jeg savnet ganske fort det å jobbe tett sammen i team mot et felles mål. Det er det som trigger meg, sier Amal.



Stig Rømo



Amal Issa Fossum



Håvard Henriksen

«Det er folka og kulturen som gjør at vi skiller oss ut og er Norges beste sted å jobbe»

Håvard Henriksen

Amal var aldri i tvil om hvor hun skulle, dersom hun skulle vende tilbake til entreprenørverdenen. Hun sier mottakelsen hun fikk da hun vendte tilbake til Betonmast Innlandet var helt fantastisk, og i dag stortrives hun som miljøleder og prosjekteringsleder. Hun angrer ikke på tiden i Norconsult.

– Det var veldig lærerikt og utviklende. Det er en stor fordel å ha jobbet på rådgiversiden, det har gjort meg mye mer bevisst min dialog med konsulenter. Jeg forstår hvordan de tenker, og hvordan jeg skal oppnå det jeg vil. Jeg vet hvilke knapper jeg skal trykke på, sier Amal.

Amal sier det er kulturen i Betonmast, som gjør henne så glad i selskapet.

– Det er det kollegiale i Betonmast som jeg tror mange av de andre entreprenørene ikke har. Alle hjelper hverandre på tvers av selskapene, avslutter Amal.

Stor overgang

Stig Rømo hadde 11 år bak seg i Betonmast Oslo, da han i 2021 sa opp for å gå over på byggherresiden. Etter nærmere fire år som prosjektsjef i Schage Eiendom, valgte han å vende tilbake til Betonmast Oslo som prosjektsjef.

– Jeg ville lære mer om tidlig fase og se livet fra litt andre steder enn i entreprenørverden hvor jeg hadde jobbet i over 25 år. Jeg hadde hatt samme rolle i 10 år, prosjektene gikk veldig bra sammen med veldig flinke folk, så det ble nesten kjedelig og uten utfordringer, forklarer Stig.

– Overgangen ble imidlertid veldig mye større enn jeg trodde. Jeg trodde jeg visste hva jeg gikk til, men det var ikke slik, sier Stig, og fortsetter;

– Som entreprenør er det jo slik at beslutninger i dag, de får konsekvenser i morgen. I eiendom ser du kanskje resultatet av dagens beslutninger først om 10 år. Du må ha enormt lange briller og stor grad av tålmodighet. Og dette brukte jeg faktisk ett år eller to på å erkjenne. Ta det med ro, det tar den tiden det tar.

Stig savnet etter hvert miljøet i Betonmast, eller kulturen, folka og prosjekt driven, som han selv definerer det som.

– Jeg snakket med et par andre entreprenører også, men det fristet ikke. Jeg visste hva jeg hadde i Betonmast. Fellesskapet, den gjensidige gleden man har av å gå på jobb, og å få til noe sammen. Det sosiale med turer og samlinger. Er det seriøst så er det seriøst, er det fest så er det fest. Du har hele spekteret, oppsummerer Stig.

– Men hva lærte du som byggherre?

– Jeg skjønner mer hvordan de tenker. De er ikke nødvendigvis så veldig opptatt av den siste 1000-lappen, men mer de lange linjene. Verdiskapningen for byggherre skjer tidlig. At vi kan være med tidligere og kunne påvirke enda mer, der ser jeg som en stor mulighet. Det er ikke sikkert det gir oss så veldig mye mer penger, men det gir forutsigbarhet. Og så slipper vi å konkurrere om alle jobbene, sier Stig.

– En anerkjennelse

Det at Amal, Stig og Håvard velger å komme tilbake til Betonmast tenker jeg er en anerkjennelse til Betonmast som arbeidsgiver, sier HR-direktør Marte Berg-Eriksen.

– Dette er erfarne og verdifulle folk for oss, særlig siden de allerede kjenner måten vi driver på, «the Betonmast way» og kulturen vår, samtidig som de bringer med seg nye perspektiver og ferdigheter fra eksterne erfaringer. Dette er viktig kunnskap som vil være med å utvikle oss videre, sier Marte.

Boomerang-ansatte, som ansatte som kommer tilbake gjerne kalles på godt nynorsk, er også ett veldig godt eksempel på hvorfor en god offboarding er like viktig som en god onboarding, ifølge Marte.

– En god exit fra Betonmast påvirker ønsket om å samarbeide med oss igjen i fremtiden, enten som re-ansatt eller for eksempel som representant for byggherre, rådgiver eller underentreprenør. Det norske arbeidsmarkedet er lite, og en av de største utfordringene for vår bransje de kommende årene er mangel på arbeidskraft, både ingeniører og håndverkere. I et slikt marked er det særlig viktig å være en attraktiv arbeidsgiver, avslutter Marte.



Foto: Mikkel Moxness





– Det beste som kunne skjedd meg

Tekst: Per Anders Muri Foto: Jon Klasbu

Etter to år som sommerstudent i Betonmast, trodde Anders Kristiansen (23) at han visste litt hva han gikk til, da han i 2024 begynte som prosjektingeniør i Betonmast Østfold. Men i stedet for en litt myk innkjøringsperiode, ble han kastet ut på dypt vann fra dag én. – Det er det beste som kunne skjedd meg, sier Anders.

Klar for deloverlevering nummer 1.
Anders viser Betonposten rundt.



Her er det fint å bli gammel. Nesodden sykehjem byr på spektakulær utsikt.



Betonposten møter Anders en solfylt mars-dag på Nesoddtunet sykehjem, et rehabiliteringsprosjekt for Nesodden kommune. Til sammen 50 beboerenheter skal oppgraderes til moderne standard, med blant annet universell utforming. Det i mens både sykehjemmet og den tilstøtende legevakten er i drift.

Det er kun få dager til deloverlevering én av fire. Det som i utgangspunktet skulle være en nokså avgrenset rehabiliteringsjobb, har blitt vesentlig større, og mer komplisert, forklarer Anders.

– Vi har støtt på mange overraskelser underveis. Med nye baderomsløsninger, skulle dører flyttes, men da vi åpnet veggene der dørene skulle stå, fant vi stålsøyler i de nye døråpningene.

Ganske raskt forstod prosjektet at underlaget de hadde tatt utgangspunkt i, var mangelfullt og upresist – slik det jo ofte viser seg å være på rehab-prosjekter. Hittil har prosjektet registrert om lag 150 uforutsette avvik.

– I starten føltes det ut som om det var noe bak hver gipsplate, humrer Anders.

Suverent team

Anders beskriver prosjektteamet på Nesoddtunet som helt suverent. Teamet består av prosjektleder Elise Myrvold Skaarnæs, prosjekteringsleder Nicholas Olafsen og anleggsleder Andreas Lea.

– Jeg kunne ikke vært mer fornøyd. Det er høyt under taket, og jeg føler stor grad av trygghet. Alle har en stemme med i spillet, og jeg har aldri følt at jeg ikke kan si hva jeg mener. Anders setter stor pris på åpenheten og tilliten Elise har vist ham. Nicholas' mantra om at «gjør vi noe bra gjør vi det sammen, og gjør vi noe dårlig, så gjør vi det sammen», er også noe Anders verdsetter.

– Det er ingen som kaster hverandre under bussen her, og det er viktig for å bygge trygghet og samhold, sier han. Den viktigste lærdommen han har gjort seg til nå, er viktigheten av å kunne være fleksibel. Rehabilitering innebærer ofte overraskelser, og da må man kunne snu seg rundt og ta ting litt på sparket.

– Det er noe nytt hver dag. Vi på prosjektet kjører fra Sarpsborg og Fredrikstad og sier til hverandre at dersom dette bare hadde vært smooth sailing, så hadde det vært litt kjedelig å kjøre så langt!



«Jeg kunne ikke vært mer fornøyd.
Det er høyt under taket, og jeg føler
stor grad av trygghet»

Anders Kristiansen

TRE OM ANDERS



Foto: Mikkel Moxness

Lars Prangerød daglig leder, Betonmast Østfold

Anders er nyutdannet og har jobbet hos oss under ett år, men tar ansvar og tilnærmer seg nye oppgaver på en utrolig god måte. Han er både ærekjær, nysgjerrig, interessert og uredd, men også samtidig ydmyk og lyttende. Anders er også en sosial gladgutt som gjerne rekker opp hånden og bidrar utenom det rent faglige. Kort sagt en sterk bidragsyter hos oss og til et veldig godt lag på Nesoddtunet!



Foto: Betonmast

Elise Myrvold Skaarnæs prosjektleder, Nesoddtunet sykehjem

Anders er engasjert, smart og flink til å lese spillet. Han er positiv, uredd og selvgående – i fin balanse med en passelig dose ydmykhet.



Foto: Betonmast

Nicholas Olafsen prosjekteringsleder Nesoddtunet sykehjem

Anders er en engasjert og pliktoppfyllende kar som aldri sier nei hvis man ber han om noe. Ellers er han svært hyggelig, og har akkurat passe god (dårlig) humor!

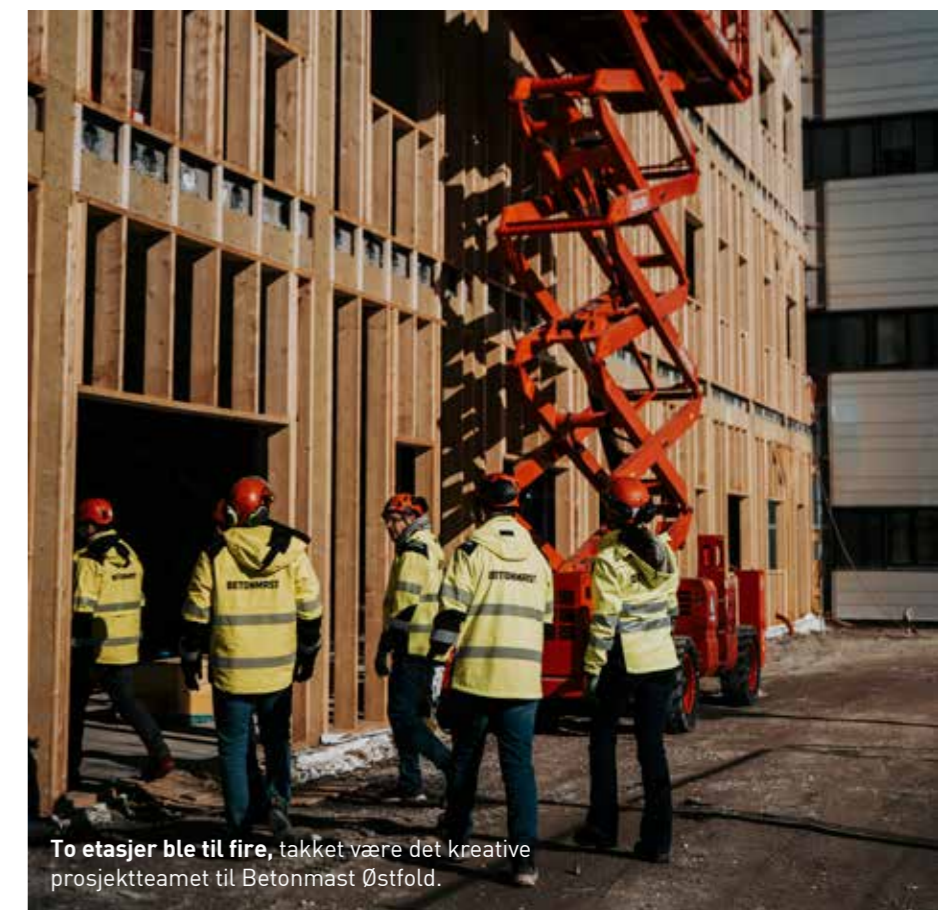


Team Kalnes. Fra venstre: Jørgen Dahl, Sindre Henriksen, Pål-Martin Kastum og Joakim Nilsen. Martine Gundersen var ikke til stede da bildet ble tatt.

Tidlig etablering av tillit ga suksess på Kalnes



Pål-Martin Kastum.



To etasjer ble til fire, takket være det kreative prosjektteamet til Betonmast Østfold.

Akuttmottaket på Kalnes reiser seg. Prosjektet markerer startskuddet på en større utbyggingen på sykehuset, som etter planen skal utvide med 30.000 m² de neste årene.

Tekst: Per Anders Muri Foto: Jon Klasbu

Som Betongposten omtalte i forrige nummer, ble Betonmast Østfold opprinnelig tildelt kontrakt på 1.300 m² fordelt på to etasjer. Men takket være et kreativt prosjektteam fra Betonmast, har dette nå blitt 2.500 m² hvorav 1.200 m² leveres som råbygg med klimavegger. Prosjektleder Pål-Martin Kastum forklarer;

– Sykehuset trodde opprinnelig det var umulig kostnadsmessig. Men så foreslo vi ganske store endringer i forhold til det som var beskrevet, blant annet på bæresystemet, som medførte store besparelser, som sykehuset kunne bruke til andre formål. Vi var veldig opptatt av å legge dette frem på en detaljert og ryddig måte, som skapte trygghet for byggherre.

Resultatet ble to ekstra etasjer, og rask etablering av tillit mellom sykehuset og Betonmast.

– Vi har et fabelaktig forhold til byggherre, sier Pål-Martin.

Ukentlige statusrapporter hver mandag morgen, sikrer god informasjon til de ansatte på sykehuset. Nylig deltok Pål-Martin på et internt informasjonsmøte for 40-50 ansatte ved sykehuset, der eiendomssjefen skroet av Betonmast som en innovativ entreprenør, som står for det de sier.

– Vi er heldige som har fått med oss Betonmast, sa eiendomssjefen.

Pål-Martin skryter tilbake av byggherren;

– Byggherre er fremoverlent og rasjonell. Kommer vi med et forslag som enten er fornuftig for sluttbruker, eller som kan spare litt penger, men fremdeles beholde funksjon, så går det an å ha en ærlig prat rundt, sier han.

«Vi har et fabelaktig forhold til byggherre»

Pål-Martin Kastum, prosjektleder

Han er også imponert over hvordan byggherren er opptatt av å sikre grundig brukermedvirkning. Sykehus har mange ulike brukergrupper, inkludert stor teknisk avdeling, som mener mye om mangt.

– Vi har en veldig pragmatisk byggherre som strekker seg så langt de kan for å få fornøyde sluttbrukere, sier Pål-Martin.

Prosjektteamet på Kalnes består ved siden av Pål-Martin av anleggsleder Jørgen Dahl, driftsledere Joakim Nilsen og Martine Gundersen og prosjekteringsleder Sindre Henriksen.

– Vi har raskt blitt en sammensveiset gjeng hvor alle har funnet sine naturlige funksjoner som fører prosjektet fremover. Laget har en variert faglig og praktisk bakgrunn og fungerer som olje i maskineriet. Dette gir både byggherre og underentreprenører en forutsigbar og god reise gjennom alle prosjektets faser, sier Pål-Martin.

Kalnes akuttmottak skal overleveres i slutten av januar.



Utvidelsen av akuttmottaket markerer starten på en større utbygging av sykehuset.

BT3 nærmer seg ferdigstillelse og overleveres 15. mai, mens produksjonen på det andre bygget fortsetter for fullt.



Har tatt igjen 40 dagers forsinkelse på Parkgata

Tekst: Neda Beyzavi Foto: Kristian Haug/Snøugle

I Gjøvik er Betonmast Innlandet godt i gang med Parkgata, et komplekst prosjekt med to bygningskropper over en felles parkeringskjeller. Til tross for en tøff start med 40 dagers forsinkelse på grunn av forurenset grunn, har teamet klart å ta igjen tiden gjennom imponerende samarbeid og et sterkt fokus på HMS.

Når Betonposten er på besøk en torsdag morgen møter vi prosjektingeniør Mari Jensen som forteller at det ene bygget er i sluttfasen, mens det andre fortsatt er i full produksjon.

– Vi er i en veldig spennende fase nå. Vi overleverer BT3 i mai, samtidig som produksjonen på det andre bygget går for fullt, sier Mari Jensen.

Solid fremdrift til tross for utfordringer

Parkgata-prosjektet har hatt rundt 800 mennesker inn

og ut av byggeplassen, pluss 150 personer som har jobbet med prosjektering i samspillsfasen, noe som har krevd god organisering og samarbeid på tvers av fag.

– Vi er en veldig sammensveiset gjeng, både internt og med underentreprenørene. Alle jobber mot samme mål, og vi er villige til å gi og ta for å sikre best mulig resultat, fortsetter hun.

Ryddighet og HMS som nøkkelfaktorer

Nøye planlegging av rigg og drift har vært avgjørende for å opprettholde en ryddig byggeplass og sikre god fremdrift.



Parkgata består av to bygningskropper over en felles parkeringskjeller. Prosjektet ligger svært sentralt plassert nær Gjøviks tog- og busstasjon.

«Alle jobber mot samme mål, og vi er villige til å gi og ta for å sikre best mulig resultat»

Mari Jensen

Med 80 000 arbeidstimer registrert og ingen skader med fravær, har Betonmast Innlandet nok en gang vist at sikkerhet og kvalitet går hånd i hånd.

– Vi har utviklet oss veldig på HMS de siste årene, både i hvordan vi jobber og hva vi krever. Det handler ikke bare om regler, men om å gjøre arbeidsdagen tryggere og mer effektiv for alle, sier kollega og HMS-leder John Bratteng.

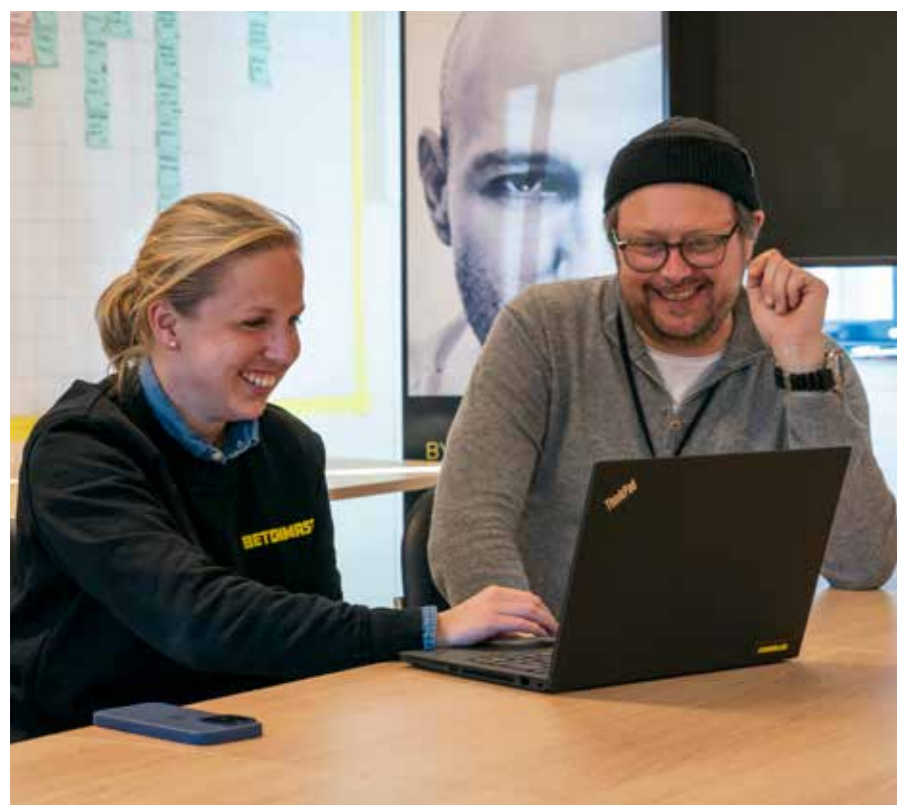
Mangfold styrker teamet

Mangfold og nye perspektiver har også spilt en sentral rolle i utviklingen av Parkgata. Mari har bakgrunn som tømrer og ble ansatt i juni 2024. Hennes praktiske erfaring og nysgjerrighet har vært med på å utfordre etablerte arbeidsmetoder.

– Mari har tilført teamet veldig mye, spesielt med sitt pågangsmot. Hun tør å si fra, og det er utrolig verdifullt. Når noen nye kommer inn, ser de ting annerledes enn oss som har vært her lenge. Det har ført til gode diskusjoner og forbedringer i måten vi jobber på, sier John.

Fra å starte med et lite ansvarsområde innen HMS, har Mari gradvis fått større oppgaver. Nå er hun involvert i sluttfasen og jobber med ITB-koordinering.

– Det har vært en bratt læringskurve, men jeg har fått mye støtte fra kollegaene mine, og det har gitt meg trygghet til å lære og bidra mer, legger Mari til.



↑
På Parkgata går Betonmasts egne håndverkere foran på HMS. Betonmasts sterke fokus på HMS har en opplærende effekt på bransjen for øvrig, mener Rafal Kubowicz, Ole Patrick Nilsen og Mads Møller-Andersen.



←
Prosjektingeniør Mari Jensen og HMS-leder John Bratteng i Betonmast Innlandet.

Samarbeid og erfaring deles videre

Gjennom prosjektet har teamet erfart hvordan ryddighet, sikkerhet og strukturert HMS-arbeid ikke bare øker sikkerheten, men også fremmer produksjonen. Flere av underentreprenørene gir tilbakemeldinger om at de vil ta med seg lærdommene videre til nye prosjekter.

– Det morsomste er å se hvor mye samarbeidspartnerne våre har utviklet seg i perioden vi har jobbet her. Dette er

noe de tar med seg videre, enten det er i nye Betonmast-prosjekter eller hos andre entreprenører, avslutter John.

Med godt samarbeid, sterkt fokus på HMS og en inkluderende arbeidskultur, har Parkgata-prosjektet blitt et skoleeksempel på hvordan et velfungerende team kan levere kvalitet – selv i møte med utfordringer.

JOBBER DOBBELT SÅ RASKT MED KVIST

Tekst: Neda Beyzavi Foto: Kristian Haug/Snøugle

Parkgata-prosjektet i Gjøvik skal sertifiseres som BREEAM-NOR Excellent. For å håndtere dokumentasjonen og arbeidsprosessene, bruker teamet den digitale plattformen Kvist. Det har gjort at de jobber bortimot dobbelt så raskt med sertifiseringsarbeidet.

– Det er som natt og dag sammenlignet med tidligere prosjekter. Med Kvist er all kommunikasjon, oppgaveflyt og dokumentasjon samlet i ett system. I stedet for at forskjellige mennesker sitter med forskjellige systemer, jobber alle i samme plattform, forteller John Bratteng, prosjektleder i Betonmast Innlandet.

Effektivitetsgevinsten har vært betydelig, og teamet rapporterer at arbeidet går bortimot dobbelt så raskt med Kvist-plattformen, som strømlinjeformer miljøsertifisering og bærekraftsrapportering for bygg- og anleggsprosjekter.

Konkrete miljøtiltak

Parkgata-prosjektet har implementert flere innovative miljøtiltak. Blant disse er fuglekasser murt inn i fasaden

for å tilrettelegge for tårnseiler, samt en spesiallaget kasse for tårnfalken, som ikke har vært i området på 8–10 år.

– Vi håper å lokke den tilbake med både kasse og lokkelyder. Det er en del av BREEAM-sertifiseringen, men også en fin måte å bidra til lokal økologi på, sier prosjektingeniør Mari Jensen.

Imponerende resultater

Innsatsen har gitt konkrete resultater. Prosjektet kan vise til en imponerende 97 prosent sorteringsgrad på avfall og en avfallsmengde på kun 17 kg/m², tall som er langt bedre enn minimumskravene til BREEAM-sertifiseringen.



Dette er en spesiallaget kasse for tårnfalken, som ikke har vært i området på 8–10 år.



Prosjektet har murt inn fuglekasser i fasaden for å tilrettelegge for tårnseiler.



Fem med påskeplaner

Snøscooter, randonee og afterski – folka i Betonmast har store planer for påsken.



Rafal Jan Kubowicz
Betongfagarbeider Betonmast Innlandet

Jeg skal dra til Polen for å besøke mine foreldre. Jeg har en stor familie i Polen. På påskeaften tar vi med mat til kirken slik at presten velsigner maten som vi spiser på søndag. Vi donerer litt mat til fattige og tar med resten hjem som vi spiser på søndag.

Det beste med påsken: Møte familien og sola.

Ole Patrick Nilsen
Forskalingssnekker Betonmast Innlandet

Jeg har storfamilie og dama har storfamilie. Da må vi litt hit og dit. Vi bor på Biri, så da blir det en liten tur til Hafjell for å stå på ski også. Ellers blir det grilling hjemme. Det er ikke alle som liker lam, blant annet meg, da er jeg med på burger og pølser.

Det beste med påsken: Fri



Mads Møller-Andersen
Lærling i tømmerfaget Betonmast Innlandet

I påsken skal jeg en kort tur til Hemsedal med tre kompiser. Da blir det ski og afterski på Stavkroa.

Det beste med påsken: Fri og fest!



Anders Kristiansen
Prosjektingeniør Betonmast Østfold

Jeg skal til Varangerbotn og besøke kjæresten min som jobber der som sykepleier i ett år. Jeg håper å få kjørt litt snøscooter.

Det beste med påsken: Det må være sol i slalåmbakken!



Martin Gustad
Bas Betonmast Røsand

I påsken blir det mest planlegging og klargjøring til lammingen som starter i slutten av april. Jeg driver et lite gårdsbruk på hobbybasis med rundt 47 sauer, så mye av tiden går til å forberede seg. Det beste med påsken?

Det beste med påsken er fri, vårfølelsen og tid med familie. Jeg forbinder påsken mer med våren enn vinteren, og liker å bruke tiden på hus, hage og turer i fjellet. Randonee er en favorittaktivitet, særlig til Trolltind – en fin måte å få litt egentid og nyte naturen på!



Sjøparken vokser

Tekst: Per Anders Muri Foto: Jon Klasbu og Betonmast

Nylig overleverte Betonmast Buskerud-Vestfold 40 nye leiligheter i Sjøparken utenfor Larvik. – Beboerne som flytter inn, er kjempefornøyde. Ryktet til Betonmast og kvaliteten de leverer, gjør at vi får solgt, sier byggherrerepresentant Arne Hermansen i Agnes Utvikling.

«Beboerne som flytter inn er kjempefornøyde. Ryktet til Betonmast og kvaliteten de leverer, gjør at vi får solgt»

Arne Hermansen, byggherrerepresentant



Sjøparken, med sin italiensk-inspirerte fargepalett, skiller seg ut i mengden av leilighetsprosjekter langs sjøen.

↑ **40 nye leiligheter** ble nylig overlevert på Sjøparken. Kanalutgraving i forkant.

Sjøparken ligger spektakulært til i Larviks-skjærgården med utsikt til Svenner Fyr og med rikskjendis Odd Nerdrum som nærmeste nabo. Betonmast kom inn i prosjektet i 2022, etter at utbygger valgte å bytte ut entreprenør. Siden er to nye byggetrinn overlevert, nå sist altså 40 flotte leiligheter.

– Neste byggetrinn blir på en ny opparbeidet øy, med til sammen cirka 70 nye leiligheter, forklarer anleggsleder Stian Hilliges Bergsveen, som viser Betonposten rundt på prosjektet.

Eierne bak prosjektet, Agnes Utvikling, Linstow og Larvik Boligbyggelag har store planer for Sjøparken,

og ytterligere 210 leiligheter ligger klare på tegnebrettet. I så fall er det snakk om milliardinvestering, og potensielle entreprenøroppdrag i mange år til.

På vår runde, møter vi også prosjektleder Carl Erik Hektoen-Gjersøe, som går sluttbefaring med Arne Hermansen. Befaringene går unna på under tilmålt tid, for her er lite feil og mangler, konkluderer Arne Hermansen.

Betonposten gratulerer prosjektet med overlevering av nytt flott byggetrinn!



↑ **En fornøyd byggherre** ved Arne Hermansen omkranset av anleggsleder Stian Hilliges Bergsveen og prosjektleder Carl Erik Hektoen-Gjersøe.



Nytt bilanlegg for Volvo Car Stor-Oslo – overlevert én måned før tiden!

Tekst og foto: Neda Beyzavi

Betonmast Romerike har overlevert et topp moderne bilanlegg til Volvo Car Stor-Oslo på Ryen. Prosjektet har vært preget av tett samarbeid, høy kvalitet og en smidig prosess – og ble ferdigstilt én måned før tiden!

State-of-the-art

Prosjektet innebar riving av eksisterende bygningsmasse over Jysk, som har holdt åpent under hele byggeperioden, samt oppføring av et nytt bilanlegg over to etasjer. Bygget, designet etter Volvos spesifikasjoner, representerer state-of-the-art for et moderne Volvo-anlegg og huser showroom, salgslokaler, serviceverksted og fasiliteter for ansatte.

– Vi har gledet oss til denne dagen! Samarbeidet med Volvo og byggherre har vært veldig bra. Vi er fornøyde med å ha levert et anlegg som møter deres høye standarder og behov, sier prosjektleder Stine Anette Berntsen i Betonmast Romerike.

Daglig leder Volvo Car Ryen/Økern, Michael Bang Helgerud, er fornøyd med at de endelig har tatt over nøkkelen til selskapets nye storstue i Oslo, og at de gleder seg stort til å ta i bruk det nye flotte anlegget på Ryen.

– Når du driver i bilbransjen, er effektivitet avgjørende. Dette bygget gir oss helt nye muligheter – kundeflyten og

verkstedet vil fungere mye bedre enn tidligere. Å kunne invitere kundene inn i et anlegg med denne standarden, som ser så rått ut, er utrolig gøy. Det gir motivasjon til å gå på jobb hver dag og skape e kundeopplevelser, sier Michael Bang Helgerud.

Samspill og suksess

En av de største suksessfaktorene i prosjektet har vært det gode samarbeidet mellom alle involverte parter. Tom Bendiksen, administrerende direktør i Volvo Car Stor-Oslo, sier:

– Jeg synes samarbeidet har vært tillitbasert og godt gjennom hele prosessen. For min del har det gjort at jeg har kunnet fokusere på daglige oppgaver uten å bekymre meg for prosjektets fremdrift.

Vi gratulerer alle involverte med et vel gjennomført prosjekt!



Prosjektteamet i Betonmast Romerike sammen med prosjektledelsen i Volvo Car Stor-Oslo og byggherrerepresentant fra Novaform



Michael Bang Helgerud (daglig leder), Hege Eirin Lysnes (prosjektleder) og Tom Bendiksen (adm. dir.) i Volvo Car Stor-Oslo er svært fornøyde med nytt bilanlegg på Ryen.

PREMIEDRYSS PÅ PLAZA

Tekst: Per Anders Muri Foto: Martin Kaasa

I mars var det funksjonærsamling i Betonmast på Oslo Plaza, med prisutdelinger for fremragende prestasjoner i 2024.

Det ble delt ut til sammen seks priser; Årets Gullgris, Årets Lokomotiv, Årets prosjekt, Årets innovasjonspris, Årets miljøpris og Årets HMS-pris.

Betongposten gratulerer alle vinnerne!



Betonmast Buskerud-Vestfold dunderer på for tiden, og var fortjente vinnere av Lokomotivet – prisen for mest lønnsomme selskap, målt i kroner.



Betonmast Asker og Bærum vant Årets Innovasjonspris for deres egenutviklede arbeidsmetodikk for å redusere risikoen i grunnen. En rørt og overrasket innovasjonsleder Sander Felberg mottok prisen på vegne av selskapet.



Betonmast Røsands Campus Kristiansund ble i sterk konkurranse kåret til Årets prosjekt.



Eirik Strøm-Storaker vant årets HMS-pris. I juryens begrunnelse het det blant annet at Eirik både inspirerer og leder vei for andre selskaper i Betonmast-konsernet ved å tenke nytt rundt etablerte sannheter og rutiner innenfor HMS.



Betonmast Trøndelags prosjekt Trondheim Katedralskole vant Årets miljøpris. «Prosjektet har utfordret både seg selv og kunden når det gjelder ambisjonsnivå og valg av miljøkvaliteter. De har blant annet fått til høy grad av ombruk av flere materialtyper, inkludert tegl. Prosjektet har utviklet et eget verktøy, trafikklysmodellen, som bidrar til å gjøre ombruk mer effektivt og mindre risikofyllt. De har også vist en god evne for å dele sin erfaring og kompetanse, både internt og eksternt, og har gjort seg bemerket i bransjen», het det i juryens begrunnelse.



Betonmast Asker og Bærum vant Gullgrisen – utmerkelsen for mest lønnsomme selskap målt i prosent – for andre året på rad.



Viktigheten av sterk kultur i motgangstider

– Det å samle folk er viktig, sier Eskil. Her fra Hemsedal i 2024, da den kortsiktige strategien ble lagt.



Avtalen i boks. Fra venstre: Øyvind Øveraas (Betonmast), Tom-Erik Sørensen (Axe), Arne Halvor Dramstad (Betonmast) og Eskil Thorkildsen (Betonmast).

Da markedet bremset opp og prosjektene som Betonmast Asker og Bærum jobbet ble satt på pause, måtte selskapet tenke nytt – Det å opprettholde troen på fremtiden, selv om det en periode har sett litt tungt ut, det handler om kultur, sier daglig leder Eskil Thorkildsen.

Tekst: Per Anders Muri

Kraftig renteoppgang over tid, gjorde i 2024 at flere av Betonmast Asker og Bærum utviklingsprosjekter stoppet opp samtidig. Parallelt gikk pågående prosjekter som Hovseter skole mot slutten. Situasjonen gjennom 2024 ble stadig mer krevende, sier Eskil.

– Vi var sterkt på gang, og hadde prosjekter som var veldig nære signering, men som ble satt på pause grunnet markedsforholdene. Det vi lærte var at vi må ha flere parallelle prosesser på gang for ikke å være så sårbare dersom ett eller flere prosjekter stopper opp, sier Eskil.

Under den årlige samlingen til Hemsedal vinteren 2024, ble det tatt grep. Man besluttet å utvikle en kortsiktig strategi i tillegg til den langsiktige strategien som selskapet hadde jobbet etter over en tid. Den kortsiktige strategien handlet om å sikte seg inn mot prosjekter som hadde rask, sikker oppstart.

– Vi gikk all in på utvalgte prosjekter, som vi normalt sett kanskje ikke hadde gått etter, deriblant enkelte offentlige anbud, forklarer Eskil.



Sammen på spennende reise – Betonmast Asker og Bærum og OBOS møttes i april til signeringstreff i Sandvika.



NYE PROSJEKTER BETONMAST ASKER OG BÆRUM

Prosjekt: Rehabilitering av deler av Rud VGS

Byggherre: Akershus Fylkeskommune
Verdi: MNOK 165
Byggeperiode: Vår 2025 – sommer 2026

Prosjekt: Linjen, Holtet

Byggherre: Poseidon Properties
Verdi: MNOK 220
Byggeperiode: Vår 2025 – andre halvår 2026

Prosjekt: Oksenøya Bruk

Byggherre: OBOS
Verdi: Avtales i fase 1
Byggeperiode: Høst 2025 – vår 2028

Prosjekt: Ullernhøyden

Byggherre: Axer
Verdi: Avtales i fase 1
Byggeperiode: Høst 2025 – vår 2027

«Det er et utrolig bra fellesskap, alle hjelper hverandre uansett»

Eskil Thorkildsen

Selskapet hadde solide ressurser til å sette inn på tilbudsarbeidet, og ganske raskt fikk Betonmast Asker og Bærum betalt. Selskapet vant to offentlige jobber, samt et privat boligprosjekt i Oslo med særdeles attraktiv beliggenhet, og kunne dermed gå inn i 2025 med arbeidsro.

På nyåret vant selskapet en stor jobb for OBOS på Oksenøya og deretter enda en boligjobb – denne gangen på Ullerntoppen. Dette var typiske jobber etter den opprinnelige strategien, som handler om langsiktig kunde- og prosjektutvikling.

– Vi har fått betalt for fokusert arbeid over tid, sier Eskil, som er superstolt av teamet i Betonmast Asker og Bærum.

– Det er et utrolig bra fellesskap, alle hjelper hverandre uansett. Det er ingen som skylder på andre, noe som fort kan skje i tunge perioder. Vi har hele tiden

vektlagt å fokusere på prestasjonsutvikling og de gode prestasjonene, ikke nødvendigvis resultatet, i seg selv, sier Eskil.

Ser store muligheter

Eskil sier det har vært en klar fordel å være en del av Betonmast-konsernet gjennom perioden med midlertidig synkende ordresreserve. Flere av medarbeiderne ble lånt ut til andre selskaper i konsernet, for å fylle behov der. Nå ser han kun fremover. Eskil mener det ligger enorme muligheter i Stor Oslo-markedet. Han ser klare tegn til at boligmarkedet løsner, og mener gode næringsprosjekter vil «fly». Dessuten ser han klare effekter av selskapets langsiktige satsing på utvikling av nære og gode kunderelasjoner;

– Byggherrer kommer til oss, og da gjør vi noe riktig, sier Eskil.



Nærmere 100 Betonmastere deltok på Holmenkollstafetten i 2024.



Det var topp stemning under banketten i fjor.

Lørdag 10. mai 2025 er det igjen klart for Holmenkollstafetten, og vi inviterer deg til å være med – enten du er erfaren løper eller bare vil ha det gøy sammen med kolleger.

For mer informasjon og påmelding, se Betonmast-appen.

Bli med på Holmenkollstafetten 2025!

Holmenkollstafetten er et lavterskeltilbud hvor det viktigste er å delta og heie hverandre fram. For Betonmast er også den påfølgende banketten et av høydepunktene.

– I fjor deltok rundt 100 Betonmast-kolleger på festen, og i år satser vi på minst like mange, sier Kristine Sveen Halvorsen i Betonmast Aktiv.

Banketten holdes på Roof Garden, samme sted som de tre siste årene.

Gratis deltakelse

Holmenkollstafetten er det største felles-

arrangementet organisert av Betonmast Aktiv. Det er gratis for deg å delta og kostnadene fordeles på hvert selskap basert på antall deltakere.

Bli med på vårens fineste eventyr – vi gleder oss til å se deg!

Vil du være med i Betonmast Aktiv?

Betonmast Aktiv trenger flere styremedlemmer. Digger du å være aktiv og vil sitte i styret, ta kontakt med Kristine Sveen Halvorsen, Trym Bogen eller Magnus Dalbakk.

TIL HØSTEN FLYTTER BETONMAST HOVEDKONTOR TIL

CONSTRUCTION CITY



Prosjektteamet på Construction City er på oppløpssiden

På Ulven i Oslo er Betonmasts nye hovedkontor i ferd med å ferdigstilles. Med sine imponerende 103 000 kvadratmeter er Construction City et av Norges største byggeprosjekter. AF Gruppen og Betonmast Oslo er hovedentreprenører, og vil sammen med Betonmast AS, Betonmast Eiendom og Betonmast Boligbygg, flytte sine hovedkontorer til bygget høsten 2025.

Tekst: Neda Beyzavi Foto: Mikkel Dahl Strømstad

Ett bygg - mange muligheter

Construction City er mer enn et nytt hovedkontor for Betonmast. Det blir en arena der vi kan møtes, samarbeide og løfte hverandre. Her får vi en unik sjanse til å jobbe tettere på tvers av selskaper og andre sentrale aktører i bygg-, anleggs- og eiendomsbransjen.

– Her skal små og store aktører i bransjen samles for å jobbe tettere sammen, dele kunnskap og utvikle fremtidens løsninger, sier Peter Sandrup, konsernsjef i Betonmast.

Fasiliteter

Det blir mye å glede seg til på det nye hovedkontoret. Ikke bare skal Construction City miljøsertifiseres på høyeste nivå, men det kommer også til å inneholde flere elementer som skal legge til rette for trivsel på arbeidsplassen.

Glasshallen, byggets store samlingspunkt, blir et naturlig knutepunkt for alle leietakere. Her blir det også muligheter for arrangementer, konferanser og presentasjoner.

Innspurten er i gang

Selv om innflytting nærmer seg, er det fortsatt noe arbeid som gjenstår.

– Akkurat nå jobber vi med entreprenørens slutt- og fullskalatester, og vi forbereder oss på de siste systemtestene før påske. Selv om omfanget er stort, går testene veldig bra. Underentreprenører, byggherre og vi i Betonmast er godt fornøyde med resultatene så langt, forteller Mikkel Dahl Strømstad, prosjektleder for teknisk i Betonmast Oslo.

Når bygget står klart, starter flytteprosessen. Målet er at alle skal være på plass før sommerferien, slik at vi kan starte høsten i nye, moderne lokaler.

– Vi gleder oss til å ønske alle velkommen til vårt nye hovedkontor i Construction City, avslutter Peter.



FASILITETER I CONSTRUCTION CITY

- **Treningsstudio på 400 kvadratmeter** – gratis for alle ansatte, åpent hele døgnet
- **Takterrasse og skybar** med plass til 300 personer
- **Personalrestaurant** med syv forskjellige mattilbud
- **Food court, kaffebar og pizzarestaurant** åpne for både ansatte og publikum
- **Virtual Design and Construction (VDC)** rom for digitale prosjekter
- **Mediesenter** med TV-studio, Green Room og podcaststudio



Fra Klubben

Tekst: Tommy Hagen Foto: Christoffer Jonsbråten

Selv om sentralbanken i mars valgte å beholde styringsrenta på 4,5 prosent, ser vi at det stadig blir mer og mer trygghet i økonomien blant både bedrifter og privathusholdninger. Bruktboligmarkedet viser klare tegn til bedring, med rapporter om over 100 personer på visning i de urbane strøkene i Oslo.

Når interessen er så stor på bruktmarkedet, vet vi at prisene normalt skyter fart, med det resultat at mange huskjøpere presses ut av Oslo og inn i nye markedet i og utenfor hovedstaden. Av erfaring vet vi også at mange markeder i resten av Norge, som kanskje fortsatt har tregheter, gradvis da vil begynne å bevege på seg.

At renten ikke settes ned, er også et tegn på at det går godt i økonomien. Men selv om det for de fleste går bra økonomisk, skal man ikke glemme at det bestandig er noen som merker det høye prisnivået på varer og tjenester og som sliter med å få økonomien til å strekke til. Her må vi som medmennesker, nabo og kollegaer bry oss. Kanskje kan vi be en nabo som man skjønner sliter litt på middag, eller kanskje man kan foreslå for en kollega at man sammen tar med familiene og reise på tur, om ikke for helg så kanskje for en dag.

«At renten ikke settes ned, er også et tegn på at det går godt i økonomien»

I disse tider med krig i nærrområde og hvor nasjonalismen sprer om seg i hele verden, tror jeg det er viktig at vi sammen kjemper for de viktigste verdiene i det norske samfunnet, nemlig samhørighet og nestekjærighet. For gjennom å stå sammen og ta vare på de svakeste og de mest sårbare i samfunnet vårt, kan vi vise resten av verden at de norske verdiene og det norske demokratiet ikke lar seg kneble eller

dukke under for nasjonalismens ego, frykt for andre og hat til det vi ikke liker eller ikke forstår. Husk at disse verdiene skaper vi i vårt eget nærmiljø, som familien, venner og ikke minst blant kollegaer på våre arbeidsplasser.

Så til slutt ville jeg ønske dere alle en riktig god påskeferie, ta godt vare på deg selv og din familie og som alltid, ikke glem at det blant oss kanskje er en som sliter litt ekstra med ensomhet og utenforskap under en litt lengere friperiode. Og kanskje kan en telefonsamtale eller en SMS være nok til å spre litt lykke og glede for en som trenger det.

God påske!



Hotell, boligprosjekter og utvidelse av flyplassterminal

Selskapene i Betonmast fyller opp ordrebøkene. Den siste tiden er det nyhetsmeldt en rekke nye Betonmast-prosjekter. Her følger en kort oppsummering. Betonposten gratulerer alle involverte med godt arbeid og nye prosjekter!



Ny jobb #1

Betonmast Asker og Bærum skal bygge boliger for OBOS på Fornebu.

Prosjektet Oksenøya bruk planlegges utviklet med cirka 200 boliger. Prosjektet utvikles nå i samspill, med forventet målpris i tredje kvartal.



Ny jobb #2

Betonmast Asker og Bærum har også signert samspillsavtale om Ullernhøyden.

Ullernhøyden er et boligprosjekt i Oslo med totalt 29 high-end leiligheter. Byggherre er Axer, og verdien på kontrakten avtales i samspillsfasen.



Ny jobb #3

Møllestrøket i Vestby

Betonmast Boligbygg har inngått avtale med Bakke og Malling Vestby om prosjektering og bygging av første byggetrinn på Møllestrøket i Vestby, som omfatter 150 leiligheter.

Partene samspiller nå frem til høsten, med byggestart planlagt til fjerde kvartal.



Ny jobb #4

Forlengelse av terminalbygg

Betonmast Trøndelag har inngått avtale med Avinor om forlenging av et terminalbygg på Værnes flyplass.

Kontrakten har en verdi på 60 millioner kroner.

Ny jobb #5

Betonmast Røsand bygger hotell i Kristiansund

Betonmast Røsand har inngått kontrakt med Campus Kristiansund 3 AS om bygging av et 40 meter høyt hotell i Kristiansund. Avtalen, som er en totalentreprise, har en verdi på om lag 320 millioner kroner, ekskl. mva.

Hotellet blir på ca. 9 000 m² BTA og skal drives av Strawberry. Hotellet skal stå på nabotomten til Campus Kristiansund.

– Campus Kristiansund har vært helt avgjørende for at vi nå skal i gang med nok et prosjekt for samme byggherre. Dette er et prosjekt vi har jobbet med i godt over ett år. Kunden har hatt tillit til oss, og har hatt tro på at vi sammen skal få til dette her. Det er derfor svært gledelig at vi nå etter et tett og godt samarbeid har klart å lande prosjektet, sier daglig leder Eskild Røsand i Betonmast Røsand.

Byggestart er estimert til august/september 2025, med estimert ferdigstillelse juni 2027.



Ny jobb #6

Betonmast Innlandet har inngått samspillskontrakt med Raufoss Industripark om utvikling av nytt administrasjonsbygg for Nammo, som har betydelig virksomhet i industriparken. Samspillsfasen løper frem til høsten 2025, med estimert byggestart i løpet av fjerde kvartal.

Verdien på utførelseskontrakten avtales i samspillsfasen.



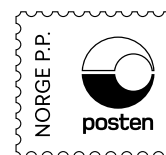
Ny jobb #7

Betonmast Oslo har inngått kontrakt med Oslobygg KF for utvidelse og rehabilitering av Stovner skole. Kontrakten, som er en totalentreprise, har en verdi på om lag 300 millioner kroner, ekskl. mva.

Stovner barneskole er opprinnelig fra 1970. Nå skal skolen utvides og rehabiliteres. Tilbygget blir på cirka 5.700 m² BTA, mens rehabilitert areal vil utgjøre om lag 1.000 m² BTA. Prosjektet inkluderer også en større oppgradering av utomhusanlegget.

Etter utvidelsen skal Stovner skole kunne huse cirka 550 elever og 100 ansatte.





Returadresse:
Betonmast AS
Postboks 9416
0135 Oslo

Siden sist

ST INTERNMAGASIN FOR
BETONMAST **B**



Foto: Jon Klasbu

Våren er her! Gutta på taket på Kalnes koser seg i solen.

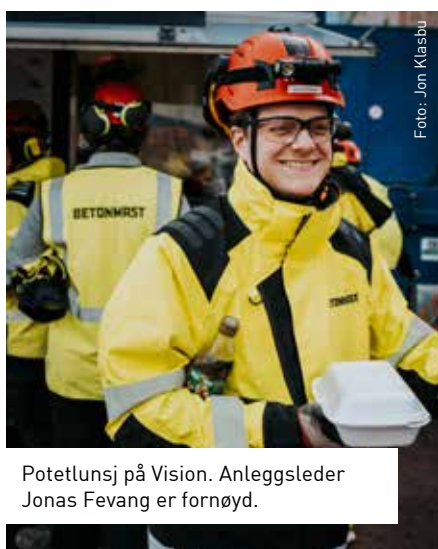


Foto: Jon Klasbu

Potetlunsj på Vision. Anleggsleder Jonas Fevang er fornøyd.



Foto: Eirik Førde

Anleggsleder Viktoria Amble Larsen i Betonmast Oslo (nr. 2 fra venstre) og daglig leder Kristian Gjestemoen i Betonmast Buskerud-Vestfold (høyre) i samtale med konserndirektør Eirik Wraal under en AF-samling i mars.



Foto: Martin Kaasa

OBOS-sjef Daniel Siraj på Betonmast funksjonærsamling.

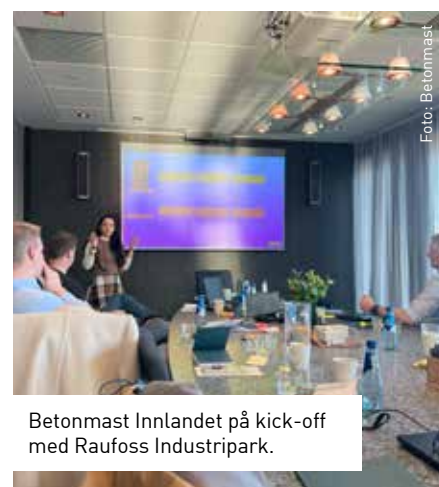


Foto: Betonmast

Betonmast Innlandet på kick-off med Raufoss Industripark.



Foto: Eirik Førde

Seks gullhjelmer til Betonmast.

BETONMAST