

BETONPOSTEN

Nr. 4 | 2023

INTERNMAGASIN
B
FOR BETONMAST

God jul!

Nytt signalbygg på Hamar

→ side 18

Rekordmange rekordjobber | Lærer av hverandre | Banebrytende bærekraft

Gjenbruk på Veum | Advokatroboten er her!

Innhold

Rekordmange rekordjobber	4
På besøk hos Vision i Horten	10
Fire på jobb	11
Totalrehabilitering av Tollgaarden	12
Suzana flyktet fra krigen i Syria	14
Nytt signalbygg på Hamar	18
Besøk fra Japan	22



Advokatroboten er her	24
Sofiemyr skole tar form	26
Ønsker kvinnelig bas	30
Lærlinger på samling	32
Banebrytende bærekraft	34
Verdensdagen for psykisk helse	38
Innovasjon- og bærekraftsamling	40
Gjenbruk av teglstein	42



Betonposten nr. 4 | 2023

Redaksjonen: Neda Beyzavi, Anne Kastet og Per Anders Muri
Design og art direction: Eberlin
På forsiden: Vangsvegen 71 på Hamar

Forsidefoto: Betonmast
Trykk: Konsis
Papir: Edixion





Forutsigbarhet i en krevende tid

2023 har vært et krevende år for Betonmast så vel som for resten av byggebransjen. Samtidig har vi lykket med å skaffe en rekke store jobber, noen av dem etter gode samspillprosesser. Dette kan du lese mer om i denne utgaven av Betonposten. Store kontrakter gir forutsigbarhet i en krevende tid og gjør også noe med synligheten og stoltheten vår. Gratulerer til alle dere som har bidratt til å dra i land store prestisjekontrakter i Betonmast!

Mens enkelte av selskapene våre nå har svært robuste ordrebøker, har andre behov for påfyll av nye jobber. Markedet er imidlertid krevende, med nær full stopp i boligbyggingen og svært høy konkurranse i de øvrige segmentene. Mange spør seg hvor ille det skal bli før markedet snur.

Bråstopp i boligbyggingen og svake vekstutsikter, kombinert med fallende renter og inflasjon hos våre handelspartnere, gjør at rentetoppen mest sannsynlig er nådd, spår Statistisk Sentralbyrå. Selv om mange nå spør at vi er på rentetoppen og at neste år vil by på flere rentekutt, venter samtidig ekspertene et krevende byggmarked i 2024. Mye tyder på at markedsforholdene blir verre før de blir bedre.

Betonmast besitter sterk kompetanse på samspill, noe som er særlig viktig i krevende tider. Vi må bruke vår entreprenørkompetanse til å komme

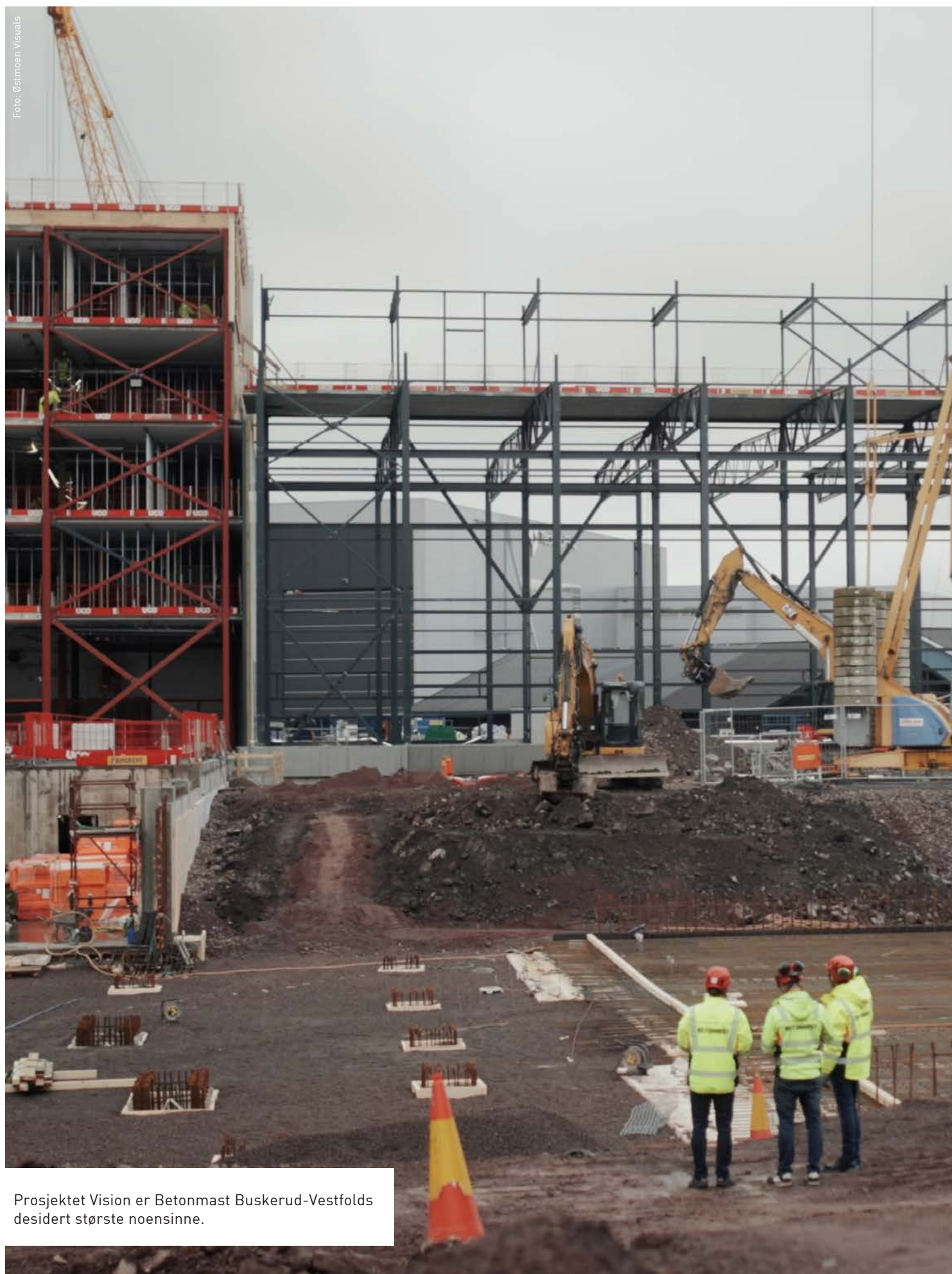
i direkte dialog med byggherrer, og jeg tror at stadig flere byggherrer nettopp vil se verdien av tidlig samarbeid for å realisere nye prosjekter i krevende markeder. I denne utgaven av Betonposten snakker administrerende direktør Ida Aall Gram i Aspelin Ramm nettopp om viktigheten av proaktive entreprenører for å sikre realisering av gode prosjekter. Det er gledelig å se at en økende andel av våre jobber er samspillsentrepriser, en trend jeg tror vil forsterkes fremover.

Russlands fullskala invasjon av Ukraina vil i februar ha vart i to år. Selv om Ukraina har havnet litt i skyggen av Gaza den siste tiden, fortsetter krigen for fullt, med store tap på begge sider, og ikke minst store sivile lidelser. Barna har det fortsatt svært vanskelig, og SOS-barnebyers leder i Ukraina, Serhii Lukashov, er redd for at de nå må kutte i hjelpen til de mange barna som fortsatt har det veldig tøft, fordi de rett og slett blir glemt. Vi må ikke

glemme Ukraina, og Betonmast vil også i år gi et bidrag til SOS-barnebyers utrettelige arbeid i landet.

På vei inn i julen vil jeg takke alle Betonmastere for god innsats i året som har gått. Jeg er stolt av å lede Betonmast, og gleder meg til å ta fatt på et nytt spennende år. Men først skal vi unne oss noen rolige juledager og en velfortjent pust i bakken. Julen er for mange av oss forbundet med tradisjoner. I en stadig mer omskiftelig verden, bør vi ta godt vare på tradisjonene våre. Senk derfor skuldrene og gled deg til gode stunder med de du er glad i.

Jeg ønsker dere alle en riktig god jul.
Hilsen Peter



Prosjektet Vision er Betonmast Buskerud-Vestfolds desidert største noensinne.

Rekordmange rekordjobber

Tekst: Per Anders Muri

I det mange entreprenører beskriver som det vanskeligste markedet på svært lang tid, har Betonmast sikret seg en rekke store jobber som gir god forutsigbarhet i en krevende tid.

– Her produserer vi for 25 millioner kroner i måneden, sier prosjektsjef Per Kristian Hegg og viser Betonposten rundt på Vision, Betonmast Buskerud-Vestfolds desidert største prosjekt til nå.

Det er voldsomme proporsjoner over byggeplassen. Totalt skal det oppføres 45 000 m² BTA, og prosjektet skal rulle og gå til midten av 2026.

Åpner nye dører

Betonmast Buskerud-Vestfold er ikke alene om å ha vunnet rekordstore jobber den siste tiden. Nylig annonserte Betonmast Trøndelag deres største jobb noensinne, da selskapet inngikk kontrakt for bygging av 724 studentleiligheter for Studentsamskipnaden med en verdi på 1 milliard kroner. I Kristiansund oppfører Betonmast Røsand Campus Kristiansund til en verdi av om lag 680 millioner kroner, og på Gjøvik er Betonmast Innlandet så vidt i gang med næringsprosjektet Parkgata, til en verdi av om lag 340 millioner kroner.

– Campus Kristiansund har definitivt åpnet noen nye dører for oss, sier Eskild Røsand,

daglig leder i Betonmast Røsand.

– Gjennom prosjektet dokumenterer vi en gjennomføringsevne som stadig flere byggherrer er opptatt av, tilføyer Eskild.

Utviklingsarena

Betonmast Romerike overleverte i sommer gigantprosjektet Nye Fjellhamar skole med en samlet kontraktssum på 1,3 milliarder kroner. På det travleste talte prosjektorganisasjonen over 20 funksjonærer. Prosjektet ble svært vellykket med en meget fornøyd byggherre og et godt økonomisk resultat for Betonmast. Daglig leder Svein Rennan sier prosjektet har gitt Betonmast Romerike mye mer enn penger i kassen.

– Et så stort prosjekt legger til rette for at vi kan utvikle organisasjonen vår, og gi unge medarbeidere ansvar og læring under gode kollegaers oppsyn, sier Svein, og tilføyer;

– Samtidig har Fjellhamar skole blitt et veldig bra referanseprosjekt for oss, som dokumenterer vår gjennomføringsevne.



Foto: Betonmast

Tom Utvik fra signeringsmøte med SIT.

Tom Utvik fra signeringsmøte med SIT.

Entreprenørselskapene i Betonmast med pågående eller avsluttede rekordstore jobber i 2023:

- Betonmast Asker og Bærum: Hovseter skole for Oslobygg, MNOK 350. Pågående.
- Betonmast Buskerud-Vestfold: Vision for Horten Industripark, MNOK 860. Pågående.
- Betonmast Romerike: Nye Fjellhamar skole for Lørenskog kommune, MNOK 1 300. Overlevert sommer 2023.
- Betonmast Røsand: Campus Kristiansund for Devoldholmen Utvikling, om lag MNOK 680. Pågående.
- Betonmast Innlandet: Parkgata for Bane Nor Eiendom og Tema Eiendom, MNOK 340. Pågående.
- Betonmast Østfold: Sofiemyr skole for Nordre Follo kommune, MNOK 390. Pågående.
- Betonmast Trøndelag: Nardovegen studentboliger for SIT, MNOK 1 000. Pågående.

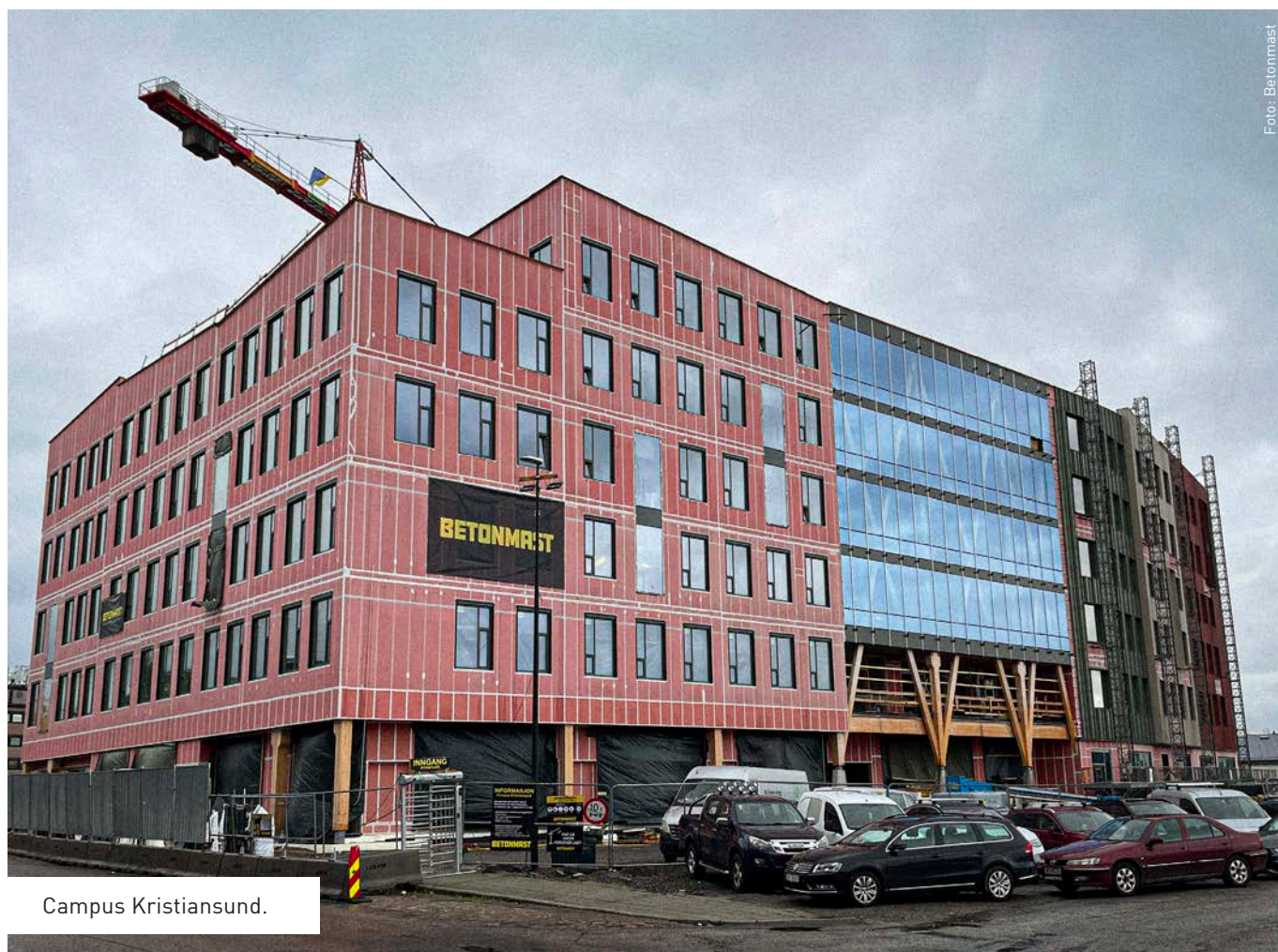


Foto: Betonmast

Campus Kristiansund.



«Det å kunne vokse i dette markedet,
og komme styrket ut av noen tøffe år
både kapasitets- og kompetansemessig
er jo en stor konkurransefordel»

Tom Utvik, Betonmast Trøndelag

Nardovegen studentboliger i Trondheim har byggestart til våren.

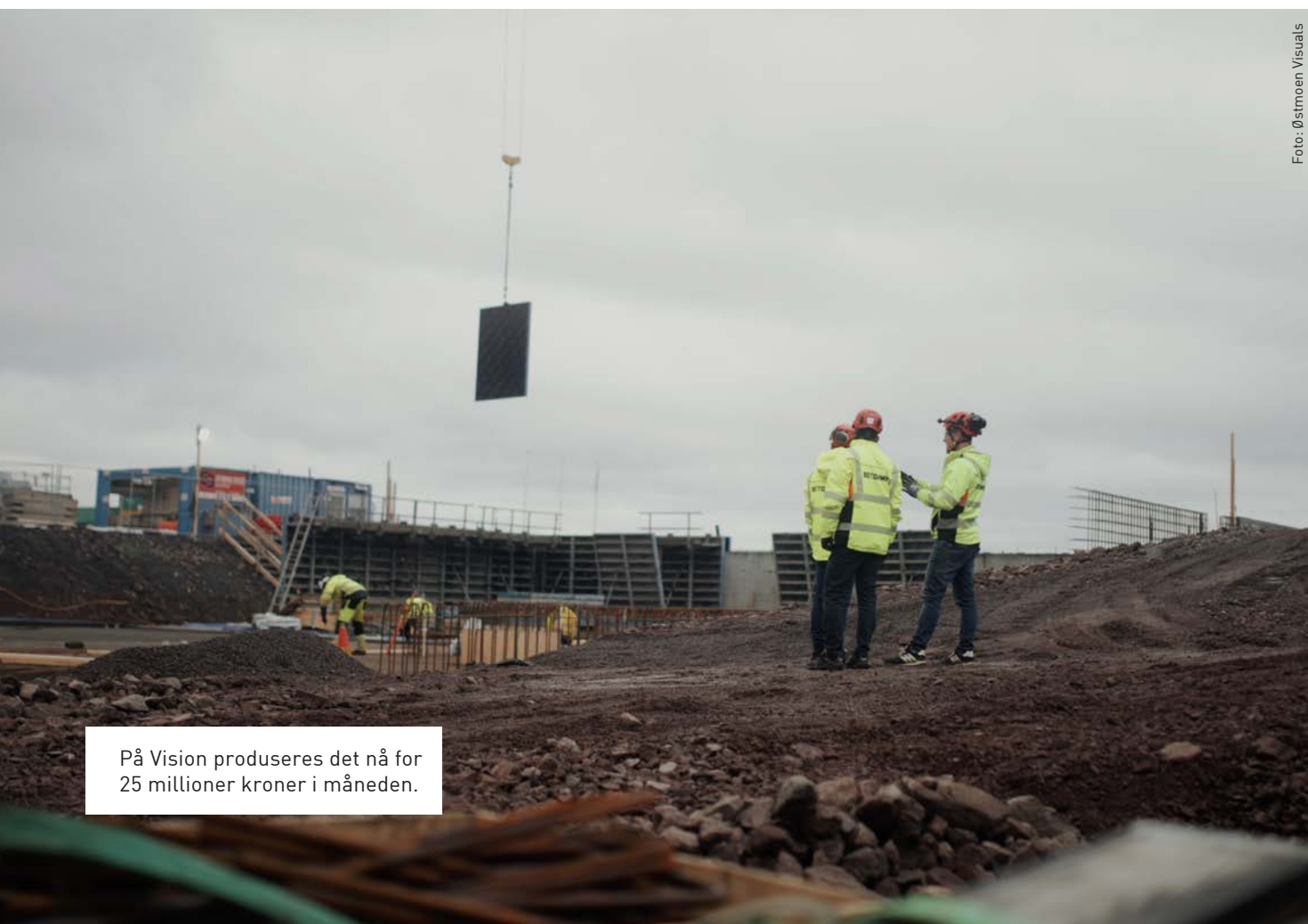


Foto: Østmoen Visuals

På Vision produseres det nå for 25 millioner kroner i måneden.



Foto: Østmoen Visuals

– Vision blir vårt nye referanseprosjekt som gjør at vi kan satse, bygge organisasjon og utvikle folk i nye roller gjennom prosjektet, sier prosjektsjef Per Kristian Hegg.

«Campus
Kristiansund
har definitivt
åpnet noen nye
dører for oss»

Eskild Røsand, Betonmast Røsand

Konkurransfordel

I Trondheim sitter daglig leder Tom Utvik i Betonmast Trøndelag og planlegger byggingen av nærmere 800 studentleiligheter for Studentsamskipnaden. Prosjektet Nardovegen er selskapets desidert største noensinne, med byggestart til våren.

– Det å kunne vokse i dette markedet, og komme styrket ut av noen tøffe år både kapasitets- og kompetansemessig er jo en stor konkurransefordel, særlig når en del av konkurrentene våre kanskje må nedskalere eller står på stedet hvil, sier Tom.

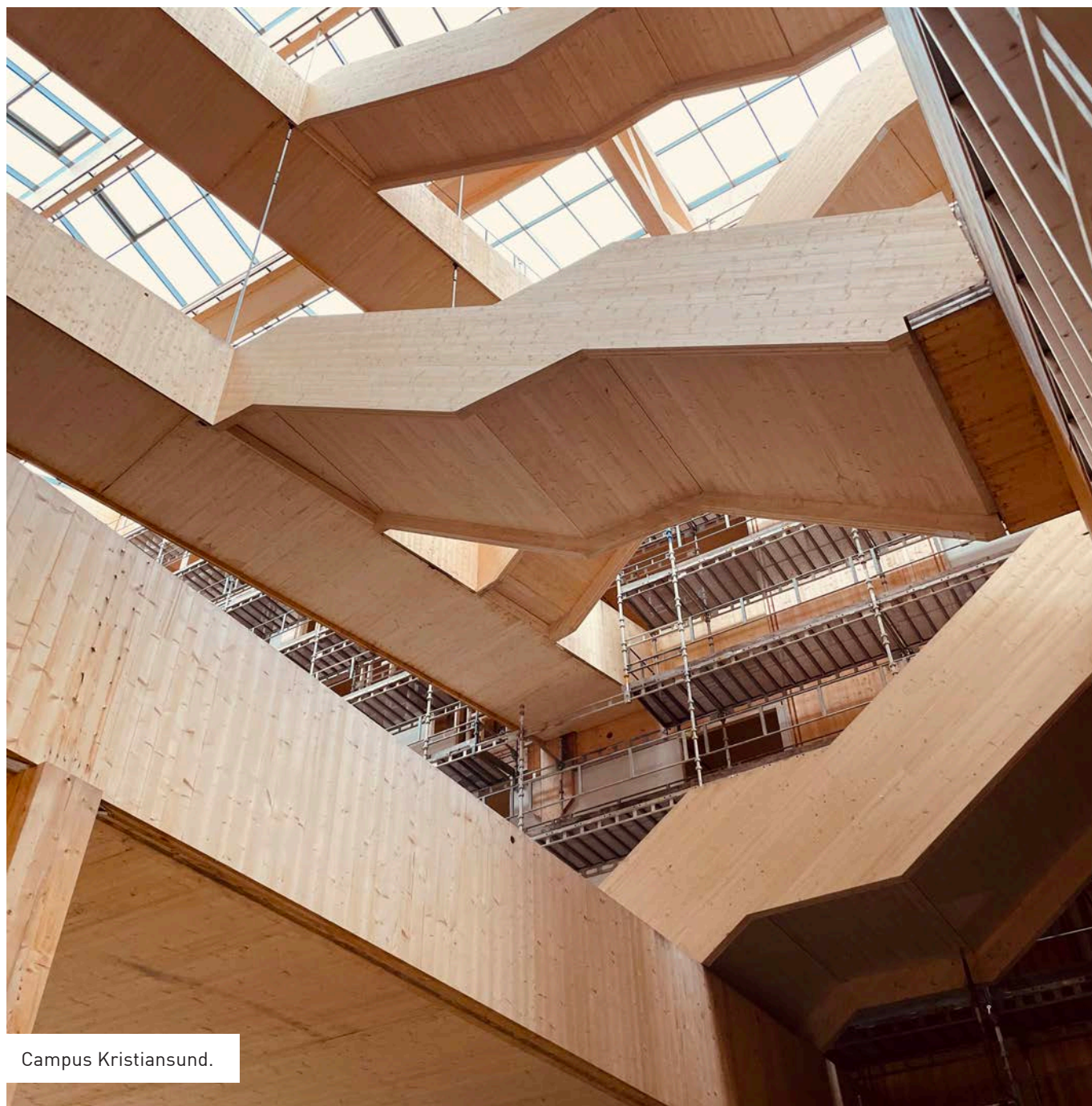
– Samtidig kan vi ikke hvile på laurbærene. Vi må ut og skaffe nye jobber for 2025 og fremover. Det er jo en stor fordel å ikke måtte konkurrere om «alt mulig», men kunne

ha litt is i magen og fokusere på de rette jobbene, tilføyer Tom.

Utstillingsvindu

Tilbake på Vision går omvisningsrunden mot slutten. Denne novemberdagen er det cirka 70-80 arbeidere i sving ute på byggeplassen, men på toppen i slutten av 2024 og inn i 2025 vil over 200 personer sørge for at prosjektet skrider fremover i henhold til plan.

– Vision blir vårt nye referanseprosjekt som gjør at vi kan satse, bygge organisasjon og utvikle folk i nye roller gjennom prosjektet. Det gjør også at vi kan fortsette å være tro mot samspillsmodellen vår. Og ikke minst gjør dette noe med synligheten vår, sier prosjektsjef Per Kristian Hegg.



Campus Kristiansund.

Lærer av hverandre

Tekst: Per Anders Muri Foto: Betonmast

I november var prosjektsjef Andreas Engebretsen i Betonmast Romerike på besøk på Vision for å dele erfaringer fra Nye Fjellhamar skole. Både Andreas og teamet i Horten fikk utbytte av dagen.

– Vi fikk mange konkrete tips og råd til hvordan vi bør organisere oss, og det var definitivt veldig nyttig, sier Per Kristian Hegg.

– Særlig bet jeg meg merke i Andreas sitt råd om å sørge for å ha tilstrekkelig med prosjekteringskapasitet i tidlig fase, noe jeg opplever at vi har her på Vision.

Det var under en prosjektledersamling i september der Andreas presenterte prosjektet at Per Kristian fikk idéen om å invitere Andreas til Horten for en mer detaljert erfaringsoverføring. På agendaen i Horten stod et innledende fellesmøte, etterfulgt av særmerter for henholdsvis

prosjektering og drift, samt en befaring på prosjektet. En stor del av prosjektorganisasjonen på over 20 funksjonærer deltok i løpet av dagen.

– Det var en interessant dag i Horten med Vision-organisasjonen. Det er mange fellestrekk i utfordringene vi står overfor selv om kontraktsformen på Vision og Fjellhamar skole er litt forskjellig, sier Andreas.

– Det å møtes på tvers av selskapene og prosjektene på denne måten for å kunne skryte litt av hverandre og gi litt råd til hverandre er absolutt noe vi burde gjøre oftere, avslutter Per Kristian Hegg.



Andreas Engebretsen holdt både foredrag og fikk omvisning under sitt besøk i Horten.

FIRE PÅ JOBB



1 Hvordan motiverer du folka rundt deg?

2 Hvilket råd liker du å gi til andre?

3 Hva står på menyen på julaften?

4 Hva gleder du deg mest til i jula?



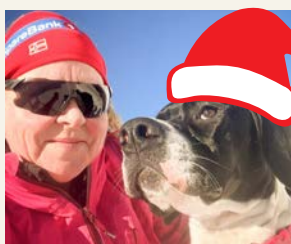
Julian-Isak Løkken Bjørkhaug
lærling i betongfaget i
Betonmast Innlandet

1. Jeg prøver å motivere folka rundt meg ved å være blid og hjelpsom.
2. Jeg vil råde andre til å være snille med de rundt seg, hjelpe til da det trengs. Samtidig som at man må ha litt humor å snakke litt tull engang iblant.
3. På julaften skal jeg spise både ribbe og julepølse.
4. I jula gleder jeg meg mest til å spise masse god mat. Jeg gleder meg også til å tilbringe mye tid med venner og familie, på diverse selskap.



Finn-Roar Skogtrø Jacobsen
anleggsleder i Betonmast Trøndelag

1. Være løsningsorientert og ha med godt humør.
2. Stå på, ha tro på egne ferdigheter og alltid se på byggeplass som vårt anlegg (ikke mitt).
3. Veldig tradisjonell, alltid ribbe med tilbehør, hjemmelaget karamellpudding og riskrem.
4. Først og fremst tid sammen med familien og «barn» som kommer hjem. God mat og diverse spill.



Turid Hatland
lønningssjef i Betonmast

1. Det er å være positiv og hyggelig mot kollegaer.
2. Ha det gøy, ikke kjed deg. Finn på noe morsomt. Gå tur med hunden din.
3. Vet ikke, jeg drar bort. Janssons fristelse står nok på bordet.
4. Å bli 60 år – på selveste julaften!



Knut Syversen
betongfagarbeider i
Betonmast Boligbygg

1. «Jo mer du står på, jo mer tjener du». Lønn motiverer. Og så er det viktig å prate sammen og være hyggelig mot hverandre.
2. Vi må passe på hverandre, så det ikke skjer noe. Ikke vær redd for å si fra.
3. Både pinnekjøtt og ribbe. Vi får gjester fra Vestlandet, mens jeg er oppvokst med ribbe. Så da serverer vi begge deler.
4. Å se barnebarnet pakke opp julegavene. Ellers skal jeg kose meg med julefilmer og slappe av.

God jul!



Et historisk, fremtidsrettet og bærekraftig miljøbygg

Tekst og foto: Neda Beyzavi

Mellom togskinnene som fører inn til Oslo S og Oslo bussterminal, ligger Tollgaarden. Et nærmere 100 år gammelt historisk bygg som har blitt overlevert til oppdragsgiveren Entra.

Bygget sto ferdig i 1926, og er nå totalrehabilitert av Betonmast Oslo og transformert til et moderne og bærekraftig kontorbygg med restauranter og kafé på bakkeplan.

Tollgaarden består av seks etasjer pluss loft og kjeller og er på totalt 23 000 kvadratmeter. Bygget skal sertifiseres BREEAM Very Good.

Prosjektleder Lars Erik Bøe Engen skryter av prosjektteamet.

- Vi har virkelig satt standarden med dette fantastiske fredede bygget midt i Oslo! Jeg er skikkelig stolt av teamet

som har gjort en fantastisk jobb. En ekstra stor takk til Betonmast Oslo for tilliten de viste ved å la meg komme inn og overta ledelsen på dette prosjektet. Det har vært et langt og utforende prosjekt. Nå ser vi snart fram til en rolig og avslappende juleferie alle sammen, sier Lars Erik som er ansatt i Betonmast Asker & Bærum, men utleid til Betonmast Oslo.

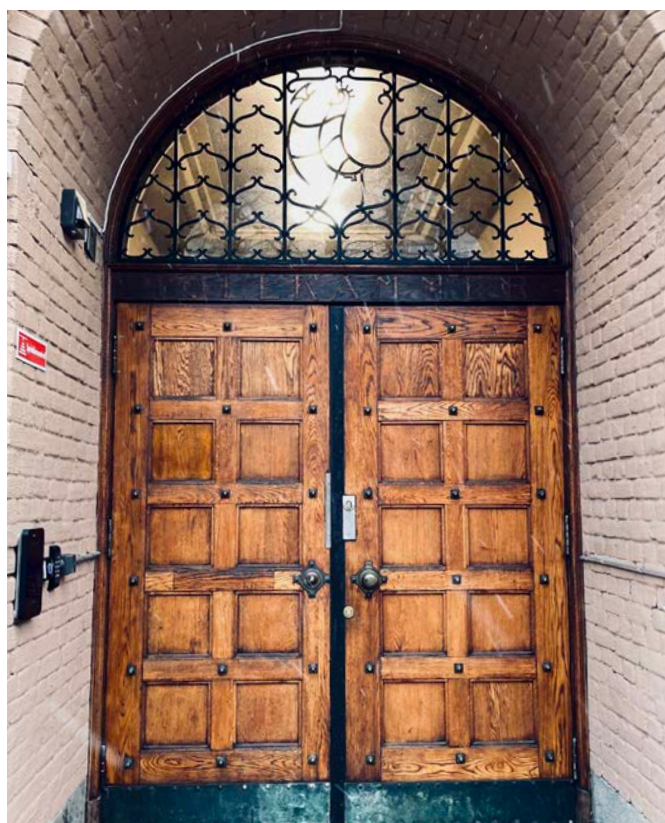
Rehabiliteringen har skjedd med stor respekt for byggets historie, og mot Schweigaards gate vil blant annet de originale inngangene med vakre dører på gateplan brukes. Tollgaardens lange historie er nå videreført i en fremtidsrettet og innbydende innpakning.



Før og etter: Med eksponert betong, solid jern, originale fargetoner og mørkt treverk har Betonmast Oslo fremhevet byggets historiske røtter.



Prosjektteamet ser fram til en rolig og avslappende juleferie. Bakerst f.v.: Stian Hovda (produksjonsleder), Thomas Brasen (anleggsleder), Rolf Høgseth (prosjektingeniør), Eivind Sætha (anleggsleder), Lars Heggem-Foss (teknisk koordinator). I midtenf.v.: Maciej Malecki (produksjonsleder), Kenneth Stenholen (produksjonsleder), Mats Reitehaug (produksjonsleder), Siri Vogt Haavik (prosjektingeniør/student). Foran f.v.: Lars Erik Bøe Engen (prosjektleder) og Eirik Bredesen (prosjekteringsleder).



– Suzana har en sterk historie som har gjort stort inntrykk på meg, sier konsernsjef Peter Sandrup. Her sammen med sin mentor Suzana Ismail.



Mangfoldsnettverket Diversitas avsluttet nylig sitt omvendte mentorprogram, hvor studenter har veiledet næringens toppledere i inkludering og mangfold. Blant programmets deltakere var konsernsjef Peter Sandrup, som har lært mye om mangfold.

Programmet, som strakk seg over seks måneder, involverte 20 deltakere; ti studenter (mentorer) og ti ledere (mentees) fra forskjellige selskaper. Hver leder ble matchet med en student ved et relevant studium. Spesielt for programmet var at studentene også hadde mangfoldskompetanse gjennom for eksempel kjønn eller flerkulturell bakgrunn. Peter skryter av sin mentor Suzana Ismail, en ung byggingeniør fra OsloMet, som flyktet fra krigen i Syria.

– Suzana har en sterk historie som har gjort stort inntrykk på meg. Til tross for store utfordringer og motstand, har hun overkommet ekstreme vanskeligheter, sier Peter.

Kidnappet som niåring

Suzanas barndom var preget av fraværende foreldre og et miljø hvor hun ofte ble utnyttet og mishandlet. En av de mest skremmende hendelsene i hennes liv var da hun som niåring ble kidnappet. I en desperat flukt hoppet hun ut av

kidnapperens bil, pådro seg alvorlige skader, men reddet sitt eget liv. I 2013 flyktet hun til Norge. Også her forteller hun om en tøff tilpasning på skolen.

– Da jeg startet på skolen i 8. klasse, ble jeg mobbet på grunn av utseendet mitt og fordi jeg ikke kunne språket. Jeg hadde ingen venner, sier Suzana.

I dag har hun fullført bachelorgraden på OsloMet og jobber som byggfaglig rådgiver hos Opak.

– Jeg er veldig heldig. Flere jeg kjenner, som er smarte og ønsker å bidra til samfunnet, møter ofte utfordringer. De havner nederst i søknadsbunken og sliter med å finne jobb fordi de har et utenlandsk navn og en annen bakgrunn. Hun opplever Peter som en åpen person som ønsker å skape endringer i arbeidslivet, både med hensyn til likestilling og inkludering.



Diversitas omvendt mentorprogram. Bak f.v.: Lars Erik Lund (Veidekke), Terje Wilhelmsen (Baneservice), Muhammed Ahmed Sultan, Dan Robert Granerud (Veidekke), Mårten Skällenäs (Backe), Maad Al-Mogahed og Peter Sandrup (Betonmast). I midten f.v.: Benhur Tekie, Suzana Ismail, Sharkiya Taher, Hussna Satar Janjua og Kjersti Kanne (Baneservice). Foran f.v. Jaleela Ibrahim, Ekta Lakhanpal og Hani Alsosi.

– Et godt arbeidsmiljø er nøkkelen til at arbeidstakere trives og er mer effektive, sier hun.

Lært mye

Peter forteller at det ikke er nok å lese seg opp om mangfold, men at å snakke med folk og å være nysgjerrig også er viktig.

– Jeg har lært mye om mangfold, men ikke minst om min egen rolle. I Betonmast ønsker vi å ha en inkluderende kultur som vi kan være stolte av og som reflekterer samfunnet rundt oss. For å komme dit, innså jeg at også jeg trenger å gjøre en reise. Jeg trenger input og jeg trenger å lære. Og det har omvendt mentoring hjulpet meg med, forteller Peter.

Positive resultater

Resultatene fra arbeidet har blitt målt, og er tydelig positive: Topplederne ble bedt om å vurdere sin mangfoldskompetanse både før og etter programmet. Før oppstart svarte bare 20 prosent at de følte de hadde nødvendig kunnskap og bevissthet for å skape et inkluderende og mangfoldig arbeidsmiljø. Etter programmet hadde dette tallet økt til 87,5 prosent. Neda Beyzavi, styremedlem i Diversitas, kommenterte de positive resultatene og effekten av personlige møter i mangfoldsarbeid.

– Vi er svært stolte av engasjementet mentorer og mentees har vist i dette programmet og hva de sammen har fått til. Resultatene viser at det å bygge relasjoner mellom individer som er forskjellige i alder, etnisitet, kultur og kjønn bidrar til økt mangfoldskompetanse. På sikt tror vi dette kan føre til en positiv endring i virksomhetene og i bransjen, avslutter Neda.

Hva menes med mangfoldskompetanse?

I arbeidet med å utvikle mer mangfoldige arbeidsplasser og organisasjoner snakkes det mye om mangfoldskompetanse. Men hva er det egentlig?

Mangfoldskompetanse handler om å ha erfaringer, kunnskap og bevissthet om at det finnes forskjeller blant annet i tenkemåter, kulturer, fysiske forutsetninger, livssituasjon og verdier.

Videre handler det om å forstå hvordan mangfold bidrar til å utløse andre løsninger enn i en mer homogen gruppe, slik at det bidrar til høyere kreativitet og økt lønnsomhet på sikt.

Delte erfaringer med mangfold på HMS-konferansen

Hvilke erfaringer har Betonmast gjort seg i mangfoldsarbeidet, og hvordan påvirker et inkluderende arbeidsmiljø direkte på sikkerhet, trivsel og sykefravær på våre byggeplasser?

Foran en fullsatt sal på årets HMS-konferanse på Thon Hotell Arena i Lillestrøm, delte Neda Beyzavi fra Betonmast konsernets erfaringer med vårt mangfoldsarbeid.

HMS-konferansen er byggenæringens fremste møteplass for HMS-ansvarlige, og ledelse og arbeidsmiljø var hovedtemaet på konferansens første dag. Betonmast var invitert til å holde et innlegg i samarbeid med mangfoldsnettverket Diversitas.

Forankring i ledelsen etter inspirasjonsdagen i Diversitas

Det strategiske arbeidet med mangfold i Betonmast startet for alvor da konsernledelsen deltok på Diversitas' inspirasjonsdag i 2023. Dette ledet til flere initiativer, inkludert en ledersamling med fokus på mangfold, deltagelse i et omvendt mentorprogram, og markering av viktige dager som Kvinnedagen, Eid og Pride.

Disse tiltakene er gode eksempler på hvordan mangfold er blitt en integrert del av Betonmasts strategi og bedriftskultur.

Inkluderende sikkerhetskultur

Neda Beyzavi er senior kommunikasjonsrådgiver i Betonmast, samt kommunikasjonsansvarlig og styremedlem i Diversitas. Hun presenterte Betonmasts innovative tilnærminger for å skape et inkluderende arbeidsmiljø. Som et konkret eksempel trakk hun frem bruk av QR-koder og app for å kommunisere HMS-informasjon på flere språk direkte til medarbeideres mobiltelefoner.

– Dette tiltaket har ikke bare forbedret sikkerheten, men også styrket følelsen av inkludering og informasjonstilgang for majoriteten av de som jobber på våre prosjekter, uavhengig av nasjonalitet og språk, sier Neda.

Også 'SMIL'-kampanjen, som fremmer positiv anerkjennelse av godt HMS-arbeid, ble trukket frem. Kampanjen er uavhengig av språk og har hatt en bred deltakelse i konsernet.

– Det handler om små handlinger som skaper en stor forskjell, understreker Neda.

Et spesielt fokus ble viet våre kvinnelige voksen-lærlinger, som bringer nye perspektiver og ferdigheter til Betonmast. Vi er stolte over at disse talentene inspirerer flere kvinner til å velge en karriere i bransjen og bidrar til mangfold i våre prosjekter.

Skryt av byggherrer

Responsen etter konferansen var svært positiv. Blant annet uttrykte flere byggherrerepresentanter, som var til stede, at Betonmast hadde levert et inspirerende innlegg.

– Vi er svært stolte over at vårt engasjement for inkludering og mangfold blir lagt merke til og verdsatt, både internt og av våre samarbeidspartnere, avslutter Neda.

Diversitas

INSPIRASJONSDAG 2024

Tid: onsdag 17. januar kl. 9.00 -15.00

Hvor: Latter, Aker Brygge

Mangfoldsnettverket Diversitas ønsker deg hjertelig velkommen til en inspirerende dag fylt med foredrag og underholdning. Dette er en unik mulighet for alle i Betonmast til å engasjere seg gratis i inkluderings- og mangfoldsarbeid!

Om konferansen

Mangfold i arbeidslivet er ikke bare om ulikheter som kjønn, etnisitet eller seksuell orientering, men også om unike livs- og arbeidserfaringer. Forskning viser at mangfold er et konkurransefortrinn. Derfor er det viktig å investere i dette.

Nyt inspirerende foredrag og hør fra bedrifter som har lyktes med mangfoldsarbeid, både innen og utenfor bransjebransjen. Bli inspirert til å gjøre en forskjell i din virksomhet ved å delta på Diversitas Inspirationsdag 2024.

For mer informasjon og påmelding, besøk diversitas.no.

Meld deg på!
Begrenset antall
plasser!



Onsdag 17. januar
kl. 9.00–15.00

**Inspirerende
foredrag!**





SIGNALBYGG PÅ HAMAR OVERLEVERT

Tekst: Per Anders Muri

Betonmast Innlandet overleverte i november næringsbygget Vangsvegen 71 til en meget fornøyd byggherre i Utstillingsplassen Eiendom AS. Dermed har Hamar fått et nytt flott signalbygg.

Det nye bygget vises godt i sentrumbildet i Mjøsbyen, like inntil kjøpesenteret CC Hamar. Bygget, som er tegnet av Hamarbaserte StudioNSW og reist i en totalentreprise av Betonmast Innlandet, er på åtte etasjer, pluss en kjelleretasje, og har en fasadeløsning som gjør at det skiller seg ut i nabolaget. Samlet BTA på ca. 13 000 kvadratmeter.

Bygget skal miljøsertifiseres som BREEAM-NOR Excellent, oppfylle energimerke A og passivhusstandard for næringsbygg. Av andre miljø- og bærekraftige løsninger nevnes solceller, lokal overvannshåndtering med grønne bed og blå tak, tilrettelegging for grønn mobilitet og valg av bærekraftige materialer.

– Det har vært gøy å jobbe med en byggherre med høye miljø-ambisjoner og krav til kvalitet, sier prosjektleder Jens Heie i Betonmast Innlandet.

– Jeg er veldig stolt av hva vi i fellesskap har fått til på dette prosjektet, det har vært et veldig godt samarbeid på byggeplassen. Dette blir et flott referanseprosjekt for oss, tilføyer han.

Bygget er nettselskapet Elvias nye hovedkvarter, og arbeidsplass for rundt 400 personer.

Betonposten gratulerer Betonmast Innlandet med et flott og fremtidsrettet miljøprosjekt!



Foto: Byggeindustrien

Vangsvegen 71 ruver godt i landskapet.

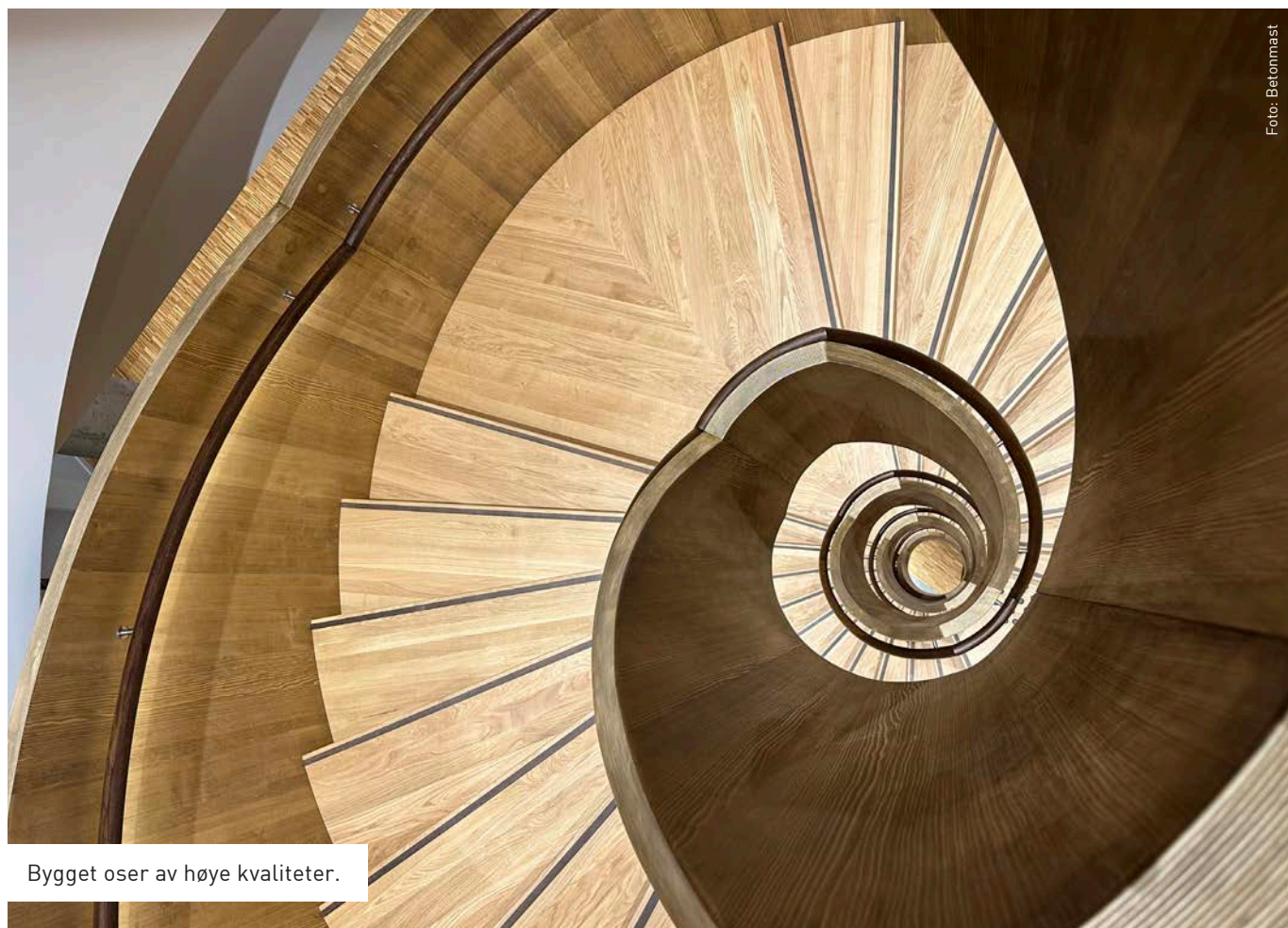
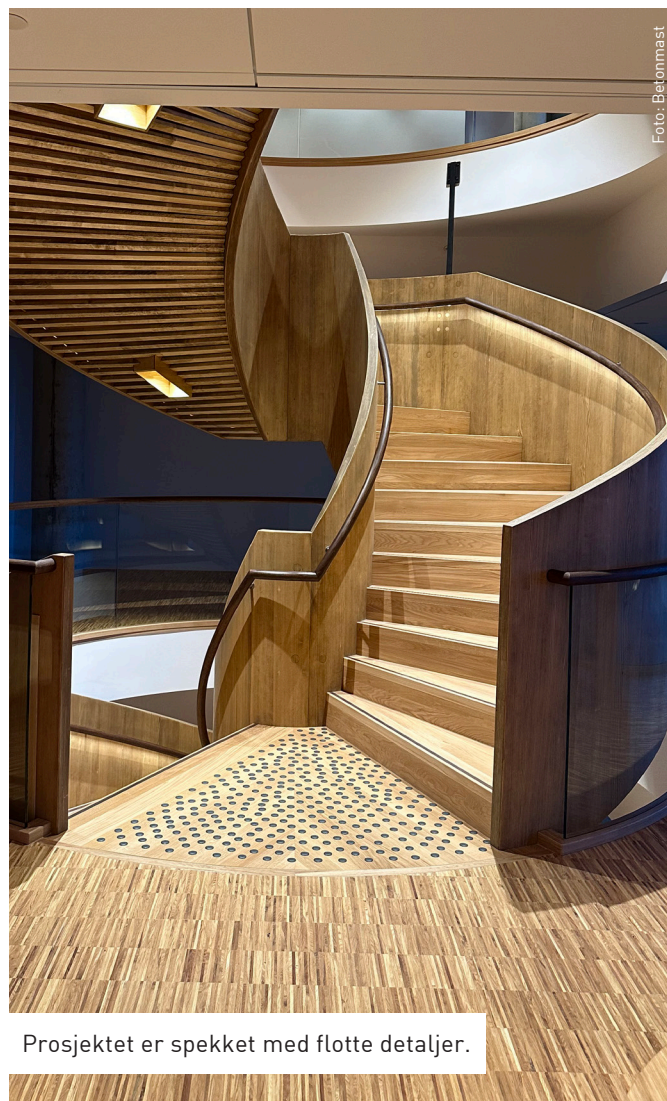


Foto: Betonmast

Bygget osar av høye kvaliteter.





Betonmast Oslo delte erfaringer med 3D-laserskanning med Japans nest eldste byggefirma

Tekst: Neda Beyzavi Foto: Imerso

I november fikk Betonmast Oslo æren av å være vertskap for Takenaka Corporation, et av Japans ledende og eldste totalentreprenørselskaper, grunnlagt i 1610. Besøket fant sted på Construction City og var en del av Takenakas europaturné for å utforske beste praksis innen 3D-skanning og BIM i byggebransjen.

Prosjekteringsleder Magnus Eriksen i Betonmast Oslo tok imot en delegasjon på 15 representanter fra Takenaka. Han presenterte Betonmasts arbeid med ukentlig 3D-skanning ved hjelp av Imerso-programvaren.

– Dette verktøyet har spilt en nøkkelrolle i å identifisere avvik raskt og nøyaktig, øke effektiviteten og redusere kostnader, sa Magnus. Han forklarte hvordan Imerso-programvaren gjør det mulig å visualisere og forstå avvik i sanntid, og hvordan dette bidrar til

å ta informerte beslutninger på byggeplassen.

Ett eksempel som Magnus viste til, var en feilinstallert strukturell søyle. Ved at feilen ble oppdaget tidlig med 3D-skanning, kunne prosjektteamet forhindre mulige monteringsproblemer med fasaden.

– Den tidlige oppdagelsen bidro til en betydelig kostnadsbesparelse og viser hvor viktig det er å skanne byggeplassen med høy frekvens, sa han.

Også i strukturelle åpninger for plassering av tekniske føringer ble det oppdaget avvik, inkludert en utfordring med en feilplassert utsparring over 5,5 meter over bakkenivå.

Magnus forklarte videre at det kreves ulike teknikker for å holde en høy grad av kontroll, og at BIM alene eller bruk av 360-kameraer, ikke er tilstrekkelig og må suppleres med automatiske målinger fra laserdata.

I et annet tilfelle ble et feilplassert rør oppdaget. Røret kunne kollidert med fremtidige skillevegger og ført til kostbare følgefeil om ikke feilen hadde blitt oppdaget på et så tidlig tidspunkt.

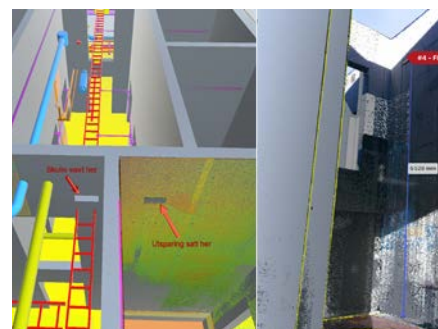
Avslutningsvis la Magnus vekt på den økonomiske verdien av teknologien.

– Gjennom proaktiv bruk av 3D-skanning og annen teknologi har vi ikke bare forbedret nøyaktigheten og effektiviteten på Construction City, men vi har også identifisert avvik tidlig og unngått store potensielle merkostnader.

– Vi er stolte av kunne dele våre erfaringer rundt hvordan teknologi kan utfordre tradisjonelle arbeidsmetoder og føre til mer bærekraftige og kostnadseffektive løsninger.



Takenaka-delegasjonen møter prosjekteringsleder Magnus Eriksen i Betonmast Oslo på Construction City.



Avvik oppdaget i strukturelle åpninger.



Etter presentasjonen fikk de japanske gjestene en omvisning på byggeplassen, hvor de fikk muligheten til å prøve skanneren og lmerso-appen.

Advokatroboten er her!

**Innovative advokater, finnes slike? Ja, i Betonmast!
Nå lanserer juridisk avdeling sin egenutviklede advokatrobot
som skal effektivisere arbeidet med å analysere UE-garantier.**

Roboten, som er døpt «The Warranty Wolf» – eller garanti-ulven på norsk, avdekker ved hjelp av kunstig intelligens avvik og risiko i garantidokumenter. På få sekunder identifiseres avvik fra kravene i Norsk Standard og våre kontraktsvilkår, og roboten angir hvilke punkter som må korrigeres.

– Det er viktig at garantiene våre er i orden, men det er ikke alltid tilfelle. Vi ser nå at ca. 1/3 av alle konkurser i Norge er i bygg og anleggsbransjen, og det er betydelig flere konkurser i 2023 enn i 2022 i vår bransje. Vi må forvente at flere av våre underentreprenører går over ende i 2024.

For resultatet til prosjektet vil det ved en slik konkurs kunne ha stor betydning om garantien er på plass, og om denne er i orden eller ikke. Det tilsier at vi bør være ekstra nøye på garantier fremover, sier Lars Fauske, juridisk direktør i Betonmast og hjernen bak «Ulven». Lars utdyper:

– Typiske forhold som avdekkes når vi går gjennom garantiene er utløpsdatoer som gjør at garantier plutselig ikke gjelder lenger eller at garantien er utstedt av utenlandske garantister som vi erfaringsmessig vet at det er veldig vanskelig å få penger ut av.



Foto: Mikkel Moxness, Catchlight

Terskelen for å ta Ulven i bruk vil være svært lav, sier Lars Fauske. Her avbildet sammen med kollega Kristine Sveen Halvorsen.

BETONMAST

The Warranty Wolf



Brukerveiledning

- 1) Last opp et garantidokument.
- 2) Modellen sjekker om det finnes avvik.
- 3) Godkjenn / Ikke godkjenn garantidokumentet eller spør modellen om noe.
- 4) Last ned en epost som kan sendes til underleverandøren ved avvik.

Drag and drop file here
Limit 280MB per file • PDF

Browse files

The Warranty Wolf identifiserer lynraskt avvik fra kravene i Norsk Standard og våre kontraktsvilkår, og angir hvilke punkter som må korrigeres.

Ulven sjekker garantiene opp mot Norsk Standard, avdekker avvik og lager utkast til oppfølgende eposter til underentreprenørene.

I tillegg skal Ulven varsle prosjektet om at garanti mangler dersom denne ikke er lastet opp i Invo innen 14 dager etter at kontrakt er lagt inn i UE-mappe.

The Warranty Wolf er utviklet internt i Betonmast. Lars hadde idéen. Han koblet på innovasjonssjef Magnus Bjørndal Jacobsen som bidro i utviklingsarbeidet. Selve programmeringen er gjort av eksterne konsulenter.

– Her har det vært kort vei fra idé til produkt, og dette er et veldig godt eksempel på hvordan vi skal og bør jobbe med innovasjon i Betonmast, sier konsernsjef Peter Sandrup.

Rett fokus

Ulven vil spare prosjektene for tid og penger, og senke terskelen for å gjøre en juridisk gjennomgang av garantiene og bevisstgjøre alle på hva som er viktig å se etter. Ettersom Ulven er utviklet in-house, går ingen informasjon ut av huset, og det er vi som sitter bak spakene og styrer gjennomgangen. Prosjektene bruker selv Ulven med en brukervennlig «drag and drop»-løsning, hvor PDF-dokumentet dras inn i roboten, og denne sjekker

dokumentet på få sekunder. Etter hvert som Ulven blir tatt i bruk vil den bli stadig smartere basert på den akkumulerte historikken den blir matet med.

– Dette er et glimrende eksempel på hvordan rett bruk av teknologi kan effektivisere hverdagen vår og gjøre oss enda mer konkurransedyktige i markedet, sier innovasjonssjef Magnus. Han ser store muligheter for videreutvikling av Ulven.

– Per nå er den utviklet til å kunne analysere garantidokumenter, men på sikt kan vi se for oss at den kanskje kan jobbe seg gjennom større informasjonsmengder som for eksempel konkurransegrunnlag i anbudsutlysninger. Mulighetene er store!

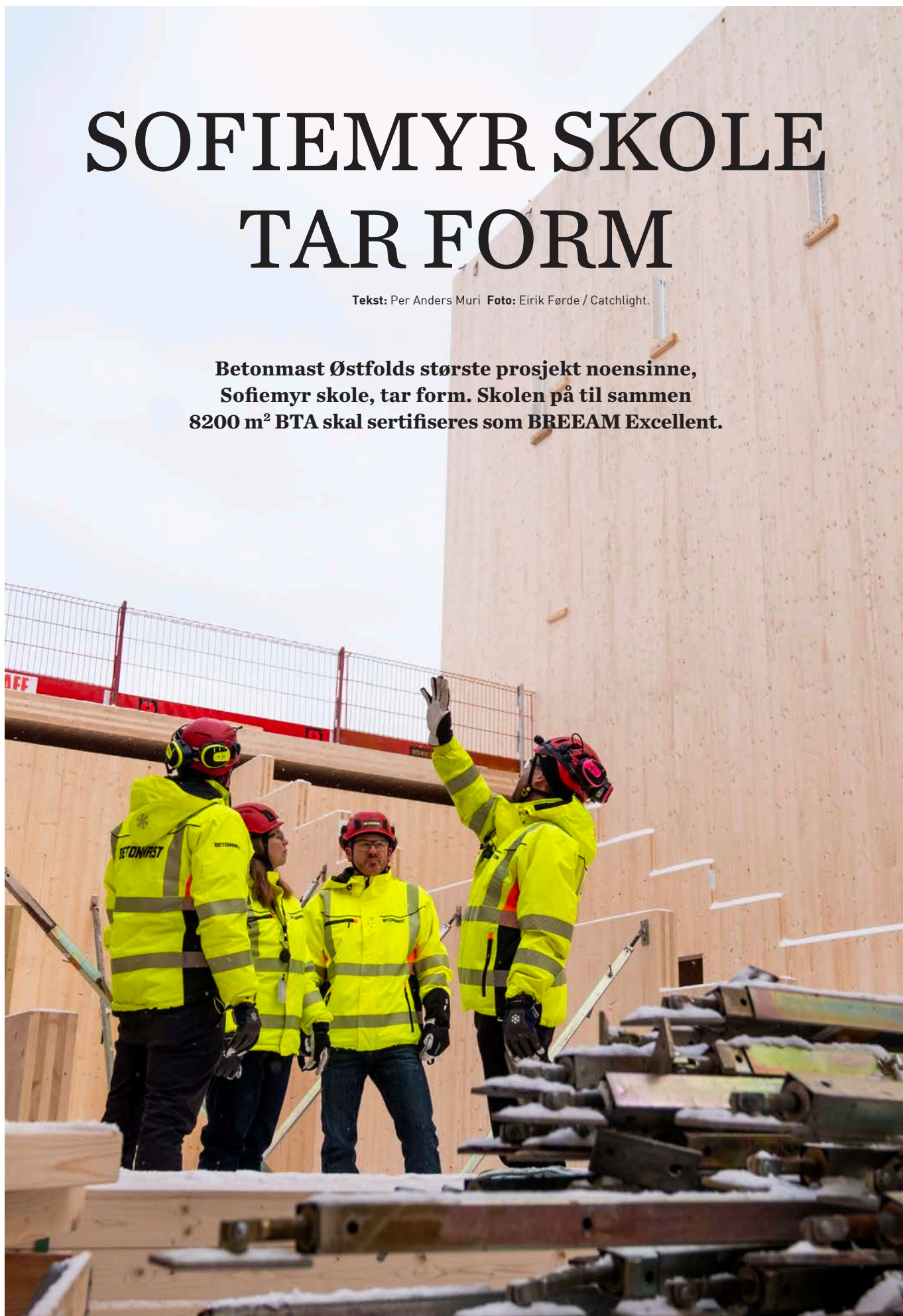
– Betonposten er nysgjerrig på utrulling av Ulven, hvordan vil det skje, og er terskelen for å ta produktet i bruk høy?

– Terskelen for å ta Ulven i bruk vil være svært lav. Vi har lagt stor vekt på brukervennlighet. Ulven ligger i nettleseren via en intern URL, og prosjektene bruker løsningen selv. Snarvei til denne vil ligge på intranettet. Noen pilotprosjekter har tatt Ulven i bruk allerede, og vi tar sikte på lansering innen kort tid, avslutter Lars.

SOFIEMYR SKOLE TAR FORM

Tekst: Per Anders Muri Foto: Eirik Førde / Catchlight.

**Betonmast Østfolds største prosjekt noensinne,
Sofiemyr skole, tar form. Skolen på til sammen
8200 m² BTA skal sertifiseres som BREEAM Excellent.**



– Vi er på merke, og leverer i henhold til fremdriftsplan, sier prosjektleder Erik Moursund Nilsen, som viser oss rundt på prosjektet. Det er høy aktivitet og god fremdrift på plassen. Arbeidet med råbygget tok til i august, og nå er det meste oppe.

– Vi har mål om få på taket til jul, og det ser det ut til at vi skal greie. Da vil vi ha god forutsigbarhet i fremdriften også på nyåret, sier Erik.

På tvers av grenser

Sofiemyr skole ligger helt nord i Nordre Follo kommune, tett på Oslo-grensen, og bare et steinkastet unna The Well hotell, som Betonmast Oslo overleverte i 2021.

På prosjektet har Erik fått med seg tre kolleger fra Betonmast Romerike, i tillegg til noen vante fjes fra eget selskap.

– Vi har en veldig bra kjemi i teamet, skryter Erik.

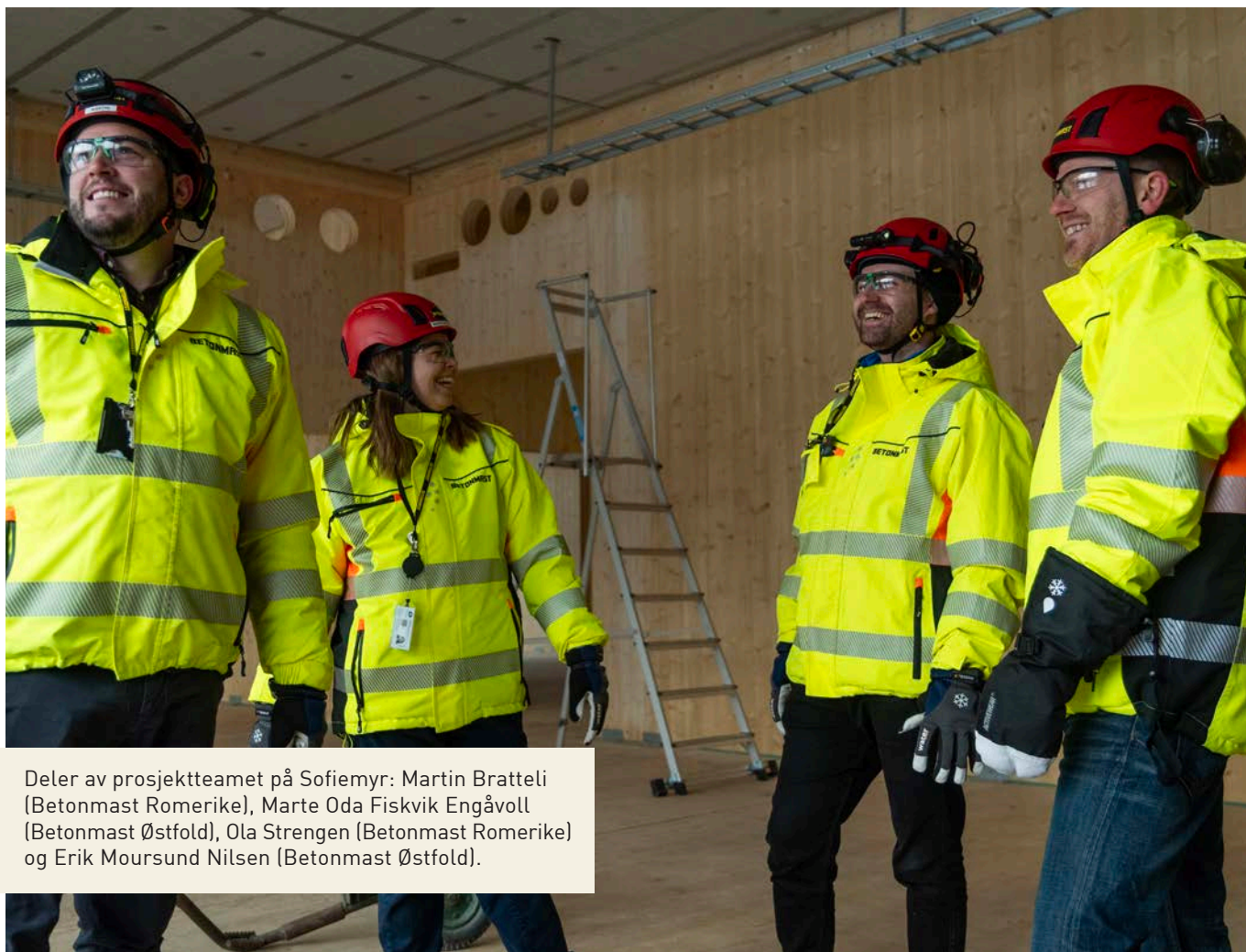
– Det å kunne dra veksler av hverandre på tvers av selskapene er veldig fint, tilføyer han.

I prosjektteamet har Erik fått med seg tre kolleger fra Betonmast Romerike. Ola Strengen og Martin Bratteli kom direkte fra prosjektet Nye Fjellhamar skole. I tillegg har Shanj Kesa kommet til som HMS-leder på Sofiemyr.

«Vi har en veldig bra kjemi i teamet»

Erik Moursund Nilsen, prosjektleder





Deler av prosjektteamet på Sofiemyr: Martin Bratteli (Betonmast Romerike), Marte Oda Fiskvik Engåvoll (Betonmast Østfold), Ola Strengen (Betonmast Romerike) og Erik Moursund Nilsen (Betonmast Østfold).

Høye miljøambisjoner

Sofiemyr skole skal sertifiseres med BREEAM Excellent. Skolen bygges med passivhusstandard og skal oppnå minst 35 prosent klimagassreduksjon sammenliknet med et TEK 17-bygg. Skolen bygges i massivtre og får solceller på taket. Teglstein og himlingsplater skal ombrukes og byggeplassen er fossilfri.

– Dette har blitt et enda tydeligere miljøprosjekt underveis, mye takket være en miljørådgiver fra Asplan Viak som var inne i forprosjektet og identifiserte relativt små tilleggsgrep som ville resultere i en BREEAM Excellent-sertifisering, sier Erik.

Sofiemyr skole skal stå ferdig i første kvartal 2025, og Betonposten kommer tilbake på nye besøk.



Fakta om BREEAM-NOR

BREEAM-NOR er Norges mest brukte miljøsertifiseringssystem for bygg, og inneholder ni bærekraftsområder: **1)** arealbruk og økologi, **2)** transport, **3)** materialer, **4)** vann, **5)** avfall, **6)** forurensning, **7)** energi, **8)** ledelse og **9)** helse og innemiljø.

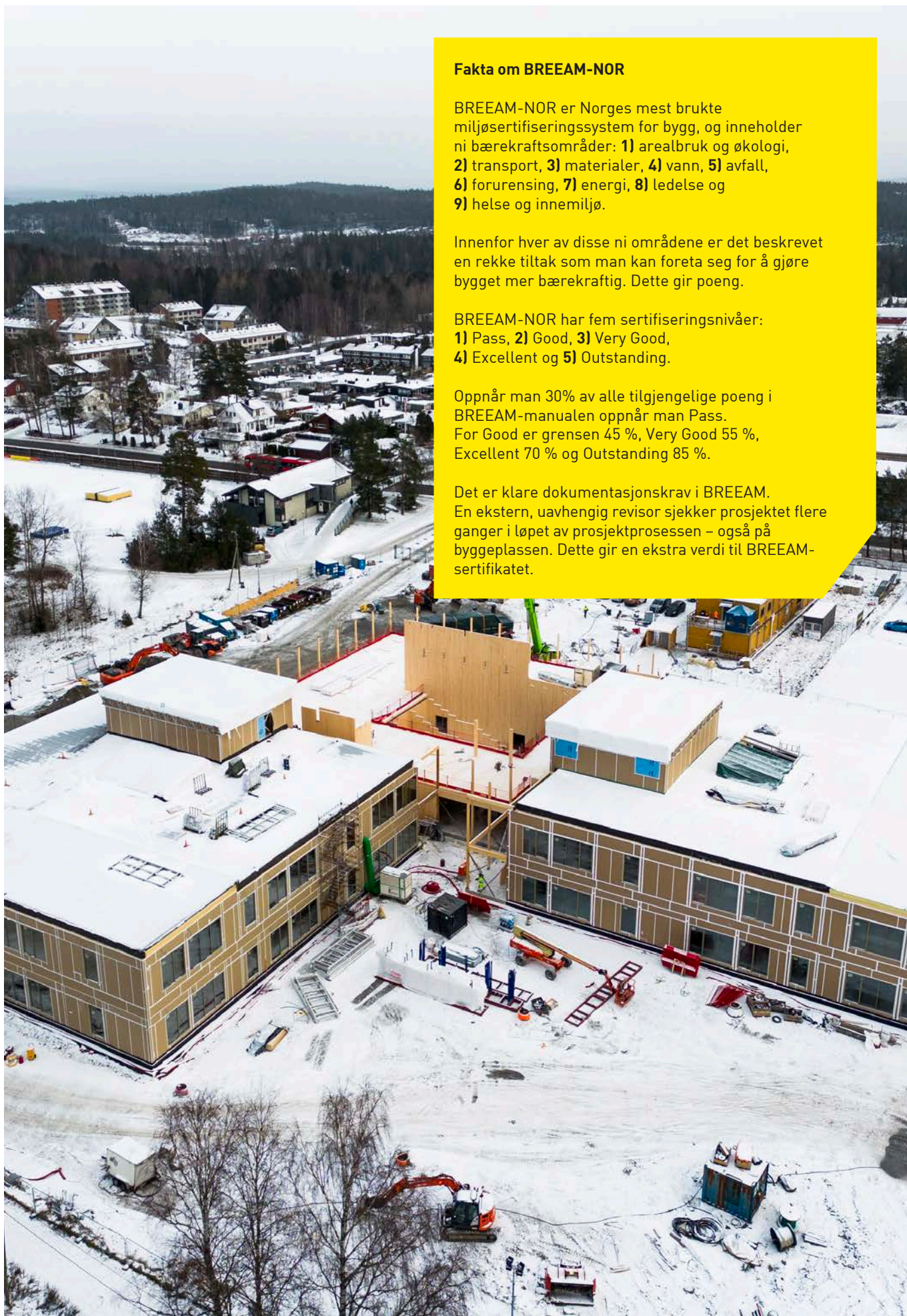
Innenfor hver av disse ni områdene er det beskrevet en rekke tiltak som man kan foreta seg for å gjøre bygget mer bærekraftig. Dette gir poeng.

BREEAM-NOR har fem sertifiseringsnivåer:

1) Pass, **2)** Good, **3)** Very Good, **4)** Excellent og **5)** Outstanding.

Oppnår man 30% av alle tilgjengelige poeng i BREEAM-manualen oppnår man Pass. For Good er grensen 45 %, Very Good 55 %, Excellent 70 % og Outstanding 85 %.

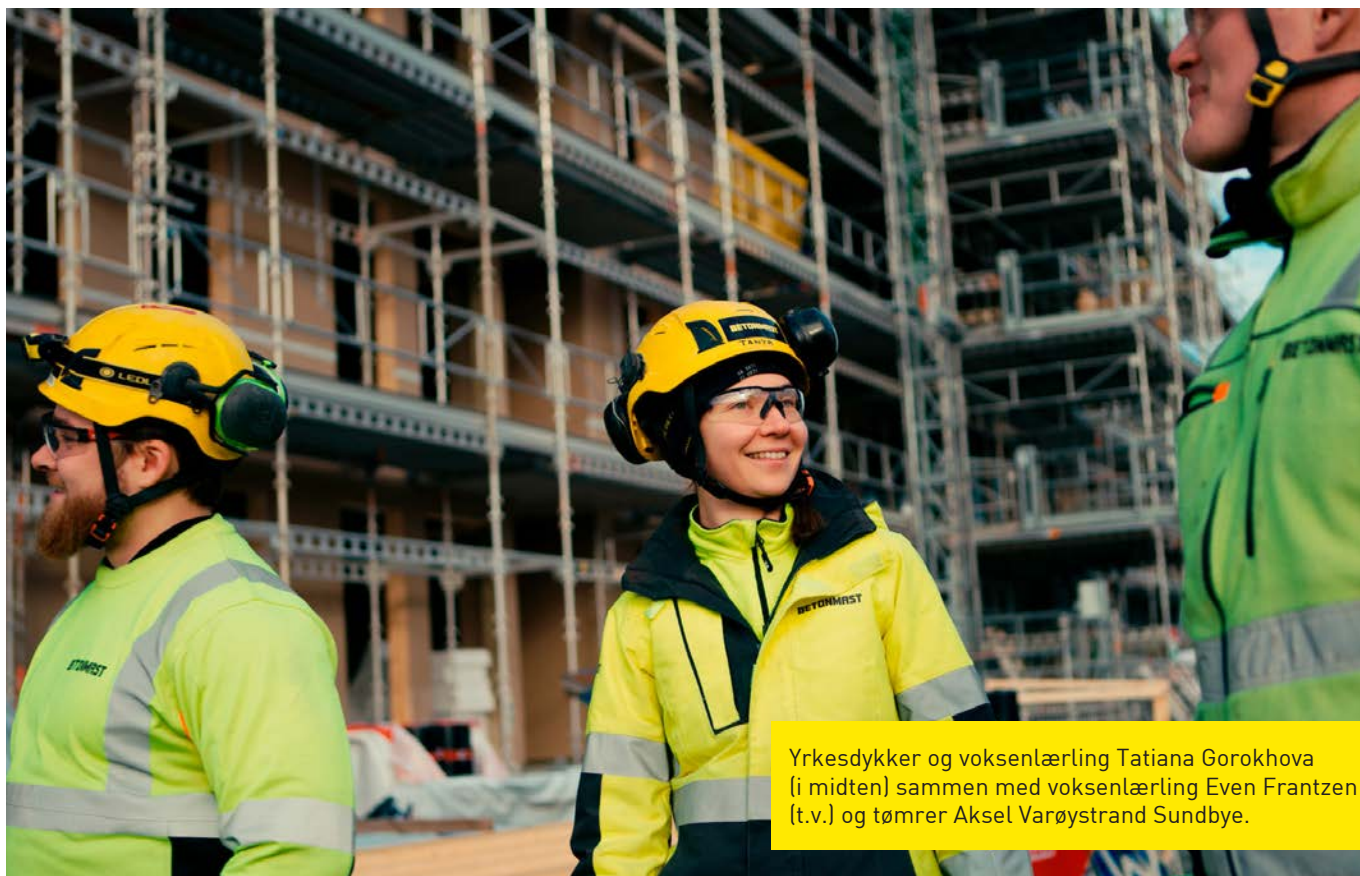
Det er klare dokumentasjonskrav i BREEAM. En ekstern, uavhengig revisor sjekker prosjektet flere ganger i løpet av prosjektprosessen – også på byggeplassen. Dette gir en ekstra verdi til BREEAM-sertifikatet.



– Det hadde vært tøft hvis vi kunne fått til noen kvinnelige baser etter hvert. Det hadde jeg satt pris på, sier tømmerbas Tom Kolberg i Betonmast Trøndelag.

– Tøft med kvinnelig bas

Tekst: Neda Beyzavi Foto: Mikkel Moxness / Catchlight



Yrkesdykker og voksenlærling Tatiana Gorokhova (i midten) sammen med voksenlærling Even Frantzen (t.v.) og tømrer Aksel Varøystrand Sundbye.

Tømrerbas Tom Kolberg hos Betonmast Trøndelag har et klart ønske for fremtiden: flere kvinnelige baser i byggebransjen. – Det hadde vært tøft hvis vi kunne fått til noen kvinnelige baser etter hvert. Det hadde jeg satt pris på, uttrykker Tom med en blanding av håp og forventning.

På Ringve Pluss i Trondheim har Tom personlig opplevd hvordan tilstedeværelsen av tre kvinnelige fagarbeidere, inkludert en tømrerlærling og to voksenlærlinger, har skapt et bedre arbeidsmiljø og redusert sykefraværet.

– Vi mannfolk blir roligere og lunere. Det er gunstig for alle, reflekterer han. Med sine 16 år i faget, har Tom sett og bidratt til en positiv utvikling mot et mer inkluderende og mangfoldig arbeidsmiljø. Han anerkjenner kvinnes unike bidrag:

– Våre kvinnelige kolleger kommer med andre løsninger. De er en stor ressurs i tømmerfaget.

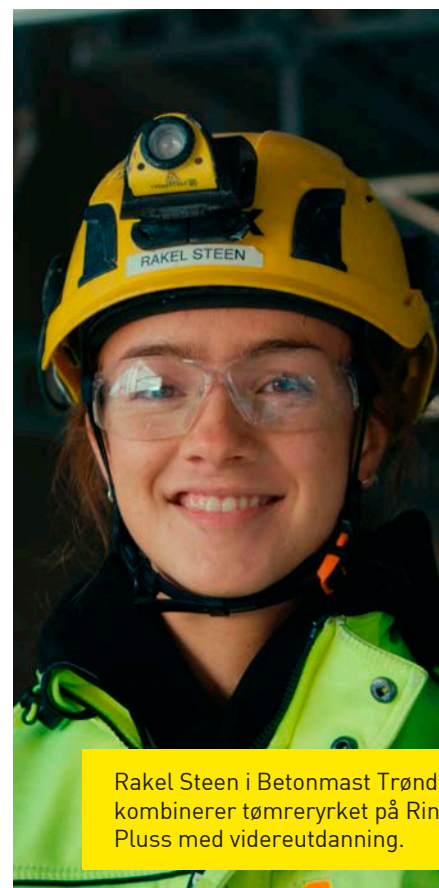
Tom er optimistisk om at flere kvinner vil finne sin plass i bransjen.

– Når de er ferdige med fagbrevet, håper jeg de velger å fortsette som tømrere. Det vil inspirere flere til å ta steget inn i bransjen, sier han håpefullt.

Han oppfordrer også flere damer til å prøve utplassering på en byggeplass.

– Ikke la de høye gjerdene skremme deg. Realiteten er annerledes, forsikrer Tom, overbevist om at mange kvinner vil finne arbeidsgleden i byggebransjen.

Tom Kolbergs ønske om å se kvinnelige baser i Betonmast er et tegn på en bransje i endring. Hans innsats for å fremme inkludering og mangfold på arbeidsplassen er et skritt i riktig retning for byggebransjen i sin helhet.



Rakel Steen i Betonmast Trøndelag kombinerer tømreryrket på Ringve Pluss med videreutdanning.

På kvelden var høydepunktet en spennende runde laserkrig og kåringen av "Årets lærling" under middagen, før kvelden ble avrundet med street curling og andre leker.



Samlet 25 Betonmast-lærlinger i Oslo

Tekst: Neda Beyzavi Foto: Christoffer Jonsbråthen og Bjarne Brendstuen

Betonmast fortsetter satsingen på lærlinger. Nylig møttes 25 betong- og tømrerlærlinger fra fire ulike selskaper i konsernet til en faglig samling på Anker Hotel i Oslo.

Dagen startet rolig og avslappet med lett servering og drikke, etterfulgt av en varm og personlig åpningstale fra konsernsjef Peter Sandrup om hans første sommerjobb som 15-åring hos et lokalt rehabfirma i Bergen.

– Høydepunktet var spesielt på mandager når vi møttes til lunsj i brakka, og tømrerne fortalte hva de hadde gjort i helgen. Dette må være de kuleste karene i bransjen, tenkte jeg. Det var starten for hans forkjærlighet for bransjen, og la grunnlaget for videre karrierevalg som førte ham fra ingeniør til konsernsjef i Betonmast.

Årets lærling

Betonglærling Julian-Isak Løkken Bjørkhaug fra Betonmast Innlandet ble kåret til årets lærling under middagen på kvelden. Julian fikk utdelt gullhjelmer, siste modell av Hilti batteridrill og gavekort på klær fra Blåkläder til 2 000 kroner.

– Julian har tydelig arbeidsglede og en indre motivasjon. Han er initiativrik og har et stort ønske om å bli bas og verneombud etter hvert. Vi gratulerer ham og håper han wer fornøyd med premien, sier Peter.

Også konserntillitsvalgt og ansvarlig for arrangementet, Tommy Hagen, var fornøyd med samlingen.

– Denne samlingen har igjen vist hvor verdifulle våre lærlinger er for Betonmasts fremtid, sier Tommy. Jeg er stolt av hver eneste lærling som deltok, og jeg ser frem til å se dem vokse og utvikle seg i sine roller.

– Jeg ønsker å rette en spesiell takk til alle som har bidratt til å gjøre dette arrangementet mulig – fra våre fagledere til inspirerende foredragsholdere, avslutter Tommy.



Tommy Hagen holdt et innlegg til lærlingene.



Mingleområde. I pausene kunne man kikke på nye produkter fra ulike leverandører.



Prisen Årets lærling ble utdelt av Peter Sandrup under middagen i Fjellstua på Megazone. F.v.: Konsernsjef Peter Sandrup, årets lærling Julian-Isak Løkken Bjørkhaug og konserntillitsvalgt Tommy Hagen.



Ettermiddagen var dedikert til gruppearbeid, der lærlingene fikk sjansen til å bli kjent med hverandre og fordype seg i praktiske oppgaver.



Lærlingene var innom flere viktige temaer som HMS, sikker bruk av verktøy og maskiner, ergonomi i form av løfte- og bæreteknikk, førstehjelp og bekledning. Ikke minst ble viktigheten av et inkluderende arbeidsmiljø, variert og sunt kosthold, søvn og trening fremhevet.

Siste innspurt: Det er hektisk aktivitet på Møller Bil for å komme i mål til jul. Bygget er oppført med limtresøyler og bjelker fra Moelv og med hulldekker i etasjeskillerne.





Banebrytende bærekraft

Tekst: Per Anders Muri Foto: Mikkel Moxness / Catchlight

Flytting av eksisterende skogbunn og resirkulering av vann i vaskehaller er blant tiltakene Betonmast Romerike har gjennomført for å løfte Møller Bils nye forhandleranlegg på Gardermoen opp til et BREEAM-NOR Excellent prosjekt. Prosjektet er det første i Betonmasts historie som i tillegg skal oppfylle EUs taksonomi.

– Det er gøy å jobbe med en så ambisiøs byggherre, som er villig til å investere i miljø, bærekraft og robuste løsninger, sier miljøsjef i Betonmast Romerike, Camilla Scharning Aaserud.

Prosjektet Møller Bil Gardermoen har omfattet bygging av et nytt forhandleranlegg for Volkswagen, Volkswagen Nyttekjøretøy, Audi og ŠKODA på totalt 12 000 kvadratmeter fordelt over to plan. Forhandleranlegget er utført i energiklasse A og skulle i henhold til kontrakten sertifiseres BREEAM-NOR Very Good, men har blitt løftet til et Excellent-prosjekt. I tillegg til hovedbygget er det også oppført et dekkhotell samt et bygg som huser lakk- og skadesenter.

I tillegg til BREEAM-NOR 2016 er det utarbeidet et kriteriesett som skal ivareta kravene for å oppfylle EUs taksonomi.

– Blant annet skal bygget ha et energibehov som er 10 prosent lavere enn nær nullenergibygget (nZEB). Bygningen er designet for sirkulær økonomi ved at det er modulbasert og det er stilt strenge krav til miljø- og helsevennlige produkter. I tillegg er 70 prosent av avfallet tilrettelagt for ombruk og materialgjenvinning, forklarer Camilla.





Det er utstrakt bruk av massivtre på Møller Bil Gardermoen.



Det er gøy å jobbe med en så ambisiøs byggherre, som er villig til å investere i miljø, bærekraft og robuste løsninger, sier miljøsjef i Betonmast Romerike, Camilla Scharning Aaserud.

«Det er hektisk, men vi kommer i mål»

Kristian Tenold, prosjektleder

Modulbasert

Møller Bils nye forhandleranlegg på Gardermoen er et prosjekt hvor det prøves ut en ny og modulbasert måte å bygge på. Modulsystemet er bygget opp slik at virksomheten skal kunne konvertere arealer enkelt; modulene skal kunne konverteres mellom parkering, salgsareal, verksted, kontor og utlevering. Anlegget skal også være forberedt for utvidelser med opptil to etasjer ekstra med det samme modulbaserte systemet. Dersom bilvirksomheten i fremtiden flyttes til en annen lokasjon, kan bygget konverteres til logistikkvirksomhet eller kontor.

I rute

Prosjektleder Kristian Tenold sier arbeidene er i rute til overlevering like før jul.

– Det er hektisk, men vi kommer i mål, sier Kristian, som er veldig stolt av prosjektet.

– Slik vi forstår det, er dette verdens første bilbutikk med BREEAM Excellent og som oppfyller taksonomi-krav. Ifølge byggherren ventes det mange delegasjoner fra VW-konsernet til Norge for å lære av hva vi har fått til her på Gardermoen.

Betonposten gratulerer Betonmast Romerike med et flott og fremtidsrettet miljøprosjekt!



I rute: Prosjektleder Kristian Tenold (nr. to fra høyre) sier arbeidene ved Møller Bil er i rute. Her med fra venstre prosjekteringsleder Marie Breen, arbeidsleder Steinar Pettersen og arbeidsleder Thomas Sveen.

HVA ER EU-TAKSONOMIEN?

Taksonomien er en del av EUs direktiv for bærekraftig finans, og definerer hva som er bærekraftig for ulike næringer, inkludert bygge og eiendomsnæringen.

Dette er gjort for å bedre investorers beslutningsgrunnlag, og oppnå bedre fungerende markeder for bærekraftige investeringer. På den måten sørger en for en raskere grønn omstilling i tråd med Parisavalen og FNs bærekraftsmål.

Taksonomien skal tydelig vise hva som er bærekraftig slik at man forhindrer det vi kaller «grønnvasking». Det vil si at de har laget et rammeverk for hva som er bærekraftig for ulike næringer, som en så må bevise at en har oppfylt hvis man skal kalle tiltaket for bærekraftig.

Taksonomien lister opp seks ulike miljømål som skal vise at en bidrar positivt til å oppnå, uten å bryte med noen av de andre fem målene:

1. **Begrensning av klimaendringer**
2. **Klimatilpasning**
3. **Bærekraftig bruk og beskyttelse av vann- og marine ressurser**
4. **Omstilling til en sirkulærøkonomi, avfallsforebygging og gjenvinning**
5. **Forebygging og kontroll av forurensning**
6. **Beskyttelse av sunne økosystemer/ biologisk mangfold**



– Hvis resultatet er at én finner styrken til å snakke om vanskelige forhold eller tanker, og finner støtte blant kollegaer, er det verdt tiden og bryet, sier faglig leder Erna Nyborg i Betonmast Innlandet.

Vil motvirke ensomhet og utenforskap

Det er ikke alltid så lett å navigere i følelsene våre. Å bli mer åpne om hva vi føler kan være skummelt, men det kan være akkurat det som skal til for å føle oss bedre. Tirsdag 10. oktober markerte flere av Betonmasts prosjekter Verdensdagen for psykisk helse for å motvirke ensomhet og utenforskap.

Tekst: Neda Beyzavi **Foto:** Neda Beyzavi og Erna Nyborg

Årets kampanje av Verdensdagen for psykisk helse handlet om inkludering. Én av fem i Norge opplever diskriminering på bakgrunn av sykdom, kjønn, alder, etnisk opprinnelse eller seksuell identitet, og Verdensdagen.no understreker på sine sider at sosial støtte kan redde liv, spesielt i urolige tider.

Fant støtte blant kollegaer

Faglig leder Erna Nyborg i Betonmast Innlandet sier det er viktig å skape arenaer for åpen dialog om psykisk helse.

– Hvert år begår rundt 650 mennesker selvmord i Norge. Ifølge Folkehelseinstituttet er to av tre som tar sitt eget liv menn. Samtidig vet vi at byggenæringen er blant næringene med mest menn. Derfor er det viktig å skape rom for åpne samtaler og oppmuntre ansatte til å dele og støtte hverandre, sier hun.

Selskapet markerte dagen med en unik og varm gest. Med fakler utenfor byggeplasser, ble medarbeiderne

møtt med boller og varm kakao. Gjennom gruppearbeid og diskusjoner ble det satt fokus på inkludering og motarbeidelse av utenforskap.

– Vi håper markeringen kan bidra til at våre medarbeidere finner styrken til å snakke om vanskelige forhold hjemme eller sine eventuelle vanskelige tanker, og finne støtte blant kollegaer. Hvis resultatet er at bare én tørr å åpne seg, er det verdt tiden og bryet, understreker Erna.

Råd tråd gjennom hele året

På juleavslutningen vil svarene fra gruppeoppgavene bli tatt frem og diskutert, som en del av Betonmast Innlandets arbeid med psykisk helse og godt arbeidsmiljø. Erna Nyborg legger vekt på å ha en rød tråd gjennom hele året, hvor fokus kontinuerlig er på å fremme mentalt velvære og fellesskap blant medarbeiderne.



Markering: Verdensdagen for psykisk helse. Med fakler utenfor byggeplasser, boller og varm kakao skapte Betonmast Innlandet rom for åpne samtaler og oppmuntret ansatte til å dele og støtte hverandre.



Innovasjonssjef Magnus Jacobsen, NysgjerrigPer og prosjektleder Helge Andersen og miljøsjef Siv Tallang-Vold hadde ansvar for planlegging av samlingen. Her sammen med Ida Aall Gram, administrerende direktør i Aspelin Ramm.

Hvordan skape verdi for byggherre i tidligfase?

Tekst: Neda Beyzavi Foto: Betonmast

I november møttes nysgjerrige og innovative medarbeidere i Betonmast for to inspirerende dager. Læring, refleksjon og deling av konkrete erfaringer sto på planen på innovasjon- og bærekraftsamlingen.

Blant temaene var:

- *Hvordan utnytte mulighetene innen innovasjon, digitalisering og dataflyt til å få bedre kunnskap om kunden, vinne konkurransen om jobbene og bevare lønnsomheten?*
- *Hvordan bruke vår innovasjonskraft til å bli enda mer effektive og redusere risiko, samtidig som vi leverer grønne løsninger og reduserer vår miljøpåvirkning?*

Verdiskapning i tidligfase

Blant høydepunktene var Ida Aall Gram, administrerende direktør i Aspelin Ramm, som delte innsikt om viktige aspekter i eiendomsutvikling og hvordan Betonmast som entreprenør kan tilpasse seg disse.

– Eiendom er kapitaltungt og påvirkes i stor grad av finansmarkedene i tillegg til risiko i eiendomsmarkedet. Med økte renter og avkastningskrav, er det nå viktigere enn noen gang for entreprenører å forstå og anerkjenne byggherrers mål og risiko, forklarte Ida Aall Gram.

Som konkret eksempel viste hun til hvordan Betonmast kan bidra i tidligfase på prosjekter.

– Tid er penger! Et entrepriseprojekt på 1 milliard gir ca. 65 millioner kroner i rentekostnader i året. Ved å redusere byggetiden, kan vi spare over 5 millioner kroner per måned, presiserte hun.

Hun påpekte også betydningen av “utleibarhet”, hvor forutsigbarhet og kortere byggetider kan sikre at aktuelle mindre leietakere signerer og unngå dobbeltleie.

Vær byggherrens «miljørådgiver»

Ida tok også opp miljøaspektet ved bygging, og fremhevet hvordan entreprenører kan agere som “miljørådgivere” ved å synliggjøre miljøeffekter og tilby ekspertise proaktivt.

– Her er det et hav av muligheter. Vi ser at flere og flere entreprenører ikke bare kommer med tilbud i kroner og øre, men også i CO² tonn – så her er det masse spennende å ta tak i, sa hun.

Hun nevnte spesifikt energiklasser, og hvordan råd om fjernvarme kan bidra til å oppnå energiklasse A-bygg. Dette er svært verdifullt for byggherrer, både i forhold til finansiering (taksonomi) og sluttkundens forventninger og perspektiv.

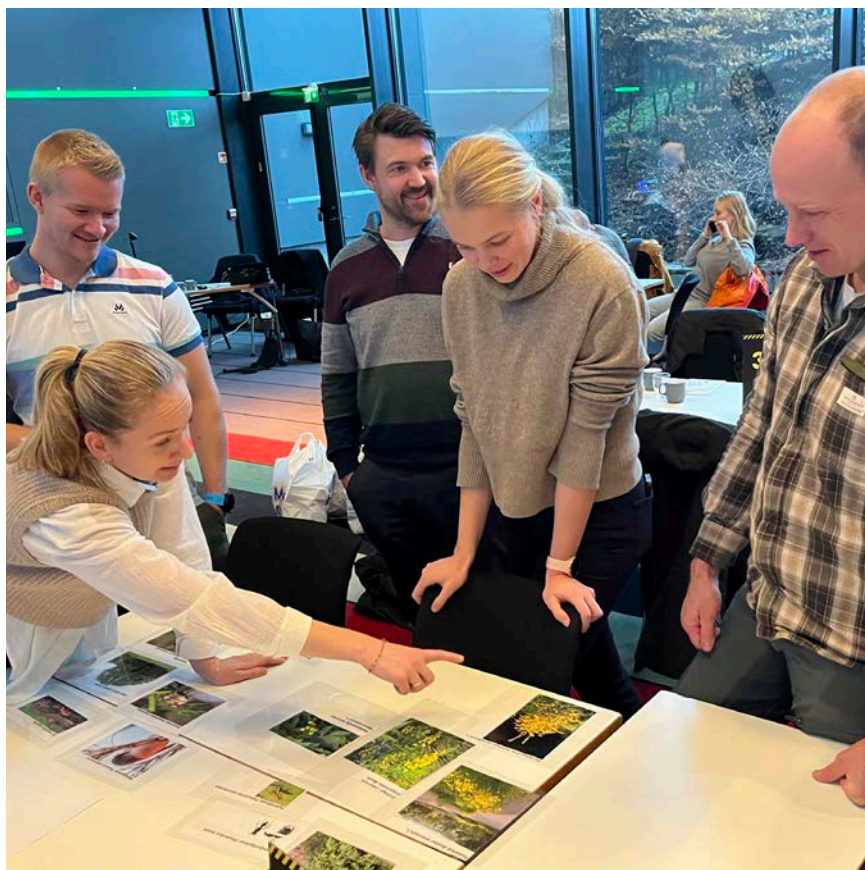
Videre understreket hun viktigheten av samarbeid og tillit i relasjonen mellom byggherre og entreprenør, og hvordan vi kan være utfordrende, men samtidig støttende partnere.

– Det er mye dere kan som ikke vi kan, sa Ida, og oppfordret Betonmast til å dele sin kompetanse og kunnskap for å heve kvaliteten og nå felles mål.

– Entreprenører som fokuserer på dette, vil ha et utrolig stort konkurransefortrinn. Jeg vet at Betonmast har hatt dette på blokkene lenge og holdt mange gode foredrag om hvordan dere har jobbet med nettopp disse tingene. Synliggjøring av dette for byggherre i tidligfase er bra, avsluttet hun.

«Vær byggherrens miljørådgiver»

Ida Aall Gram, administrerende direktør i Aspelin Ramm



Det var en engasjert gjeng som deltok på innovasjon- og bærekraftsamlingen



Store

miljøgevinster

fra gjenbruk

av teglstein

på Veum

På Betonmast Eiendoms prosjekt Veum Hageby gjenbrukes teglstein til nye prosjekter.

«Vi er veldig positive til denne type tiltak»

Christian Myklebost, prosjektleder i OBOS

Konklusjonen i en studie utført av rådgivnings-selskapet Multiconsult i samarbeid med HØINE, viser at gjenbrukt teglstein fra rivemassene på Veum alene kan gi CO²-besparelser på hele 89 tonn CO²-ekvivalenter.

På Veum utenfor Fredrikstad er Betonmast Eiendom i gang med realiseringen av et stort utbyggingsprosjekt, Veum Hageby. Prosjektet oppføres på den gamle tomten til nedlagte Veum sykehus og i den forbindelse skal en rekke bygninger rives. Det er estimert en samlet rivningsmasse på 20.000 m².

– En ombrukskartlegging i forkant av riveprosjektet viste at det fantes flere byggematerialer som kunne egne seg for ombruk, deriblant teglstein. Vi valgte derfor å forfølge denne muligheten og med støtte fra Enova engasjerte vi Multiconsult som i samarbeid med HØINE og Sweco utarbeidet et mulighetsstudie for ombruk av teglsteinen. Nå ser vi allerede konkrete resultater, sier prosjektsjef Øystein Østermann i Betonmast Eiendom.

– Til nå har vi sendt ca. 1 340 m² mursteinsmasser til mottak og foredling, og som i regi av HØINE vil få nytt i liv i nye byggeprosjekter. Dette er et godt eksempel på et konkret miljøtiltak som er med på å redusere avfall og utslipp fra bransjen vår, sier Øystein.

Blant prosjektene som har tatt i bruk ombruksteglet fra Veum er OBOS sitt prosjekt ved Fornebu, Felleshuset på Nansenløkka (se hovedbildet).

– Vi er nesten avhengig av større grad av ombruk skal vi nå klimamålene, så derfor er vi veldig positive til denne type tiltak, sier prosjektleder Christian Myklebost i OBOS.



Dette er et godt eksempel på et konkret miljøtiltak som er med på å redusere avfall og utslipp fra bransjen vår, sier prosjektsjef Øystein Østermann.

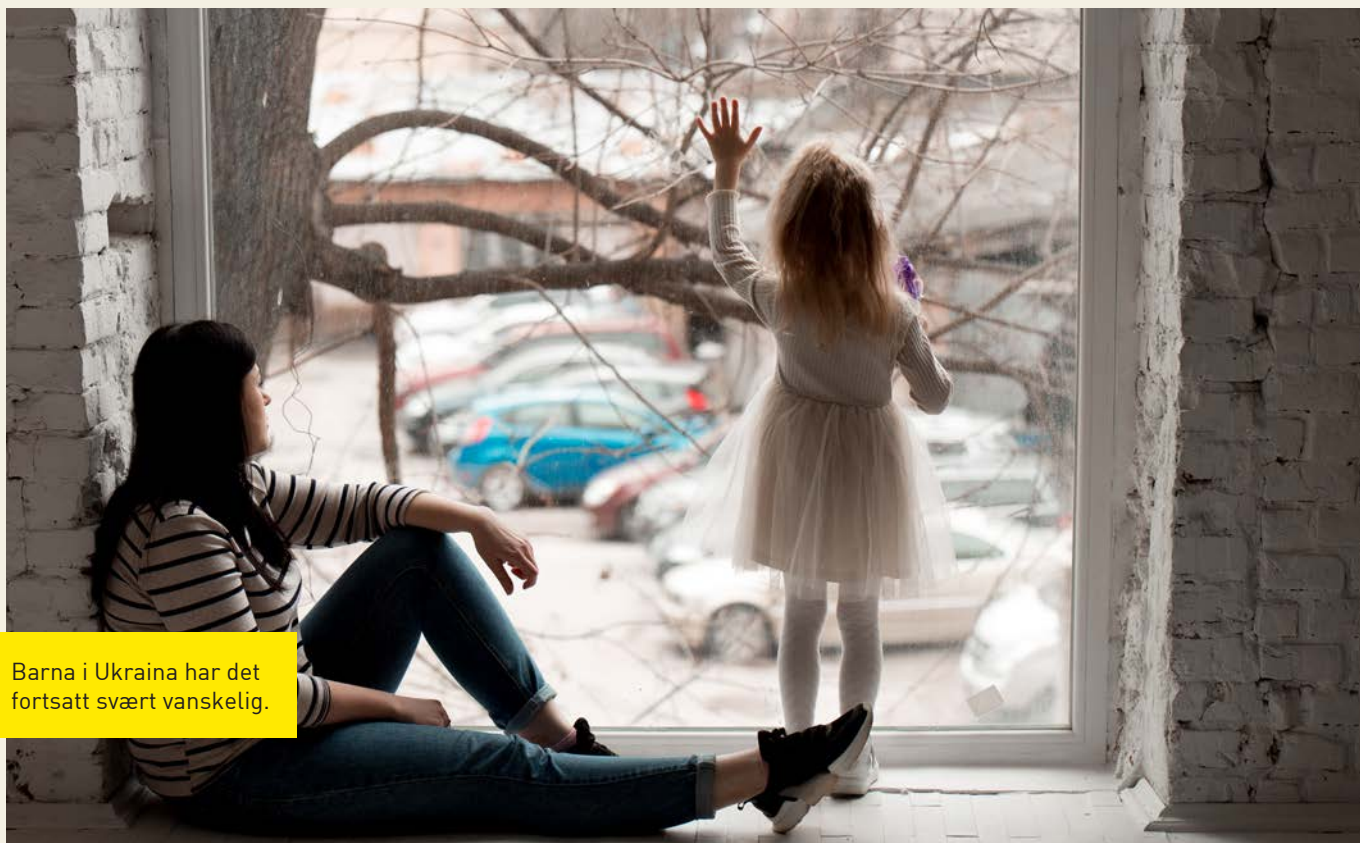
– På Nansenløkka tester vi ut steinen på en mindre del av prosjektet. Målet er at vi skal bli trygge nok på ombruk til at vi kan rulle dette ut i større skala, forklarer Myklebost.

– Vi er veldig glade for at vår sirkulære verdikjede - fra avfall til byggeklare teglprodukter - bidrar til å gi nytt liv til Veum-steinen. Gjennom mulighetsstudiet fikk vi den nødvendige dokumentasjonen, som både kvantifiserer og kvalitetssikrer materialet. Vår erfaring er at kunnskap om og tillit til råvarens egenskaper er nøkkelen for å lykkes med ombruk i praksis, sier Jorunn Tyssø, daglig leder i HØINE AS. HØINE AS er Norges ledende leverandør av ombrukstegl og vi tilbyr kartlegging, test og rens av norsk murstein fra lokale bygg.

Betonmast har en ambisiøs miljøstrategi, hvor ett av hovedmålene er å kutte klimagassutslippene fra konsernets byggeaktiviteter med 65 prosent innen 2030. Ombruk av byggematerialer er en viktig del av arbeidet med å få ned ressursbruken, og dermed utslippene.

I Norge deponeres det årlig omtrent 50.000 tonn teglstein, samtidig som det brukes 40.000 tonn ny stein, ifølge rapporten til Multiconsult. Det betyr at Norge nærmest kunne vært selvforsynt med teglstein. Potensialet for ombruk av tegl er derfor stort, noe den egner seg godt for blant annet på grunn av dens robusthet samt generalitet i form og størrelse.

– Teglsteinens høye økonomiske og miljømessige produksjonskostnader, samt en lang levetid, gjør den til et godt egnet materiale for ombruk. Ved ombruk spares også naturen for uttak av leire til produksjon av ny teglstein, sier Øystein.



Barna i Ukraina har det fortsatt svært vanskelig.

Enorme bistandsbehov i Ukraina

Situasjonen for barna i Ukraina er fremdeles dramatisk.

Tekst: Per Anders Muri **Foto:** Katerina Illievskia / SOS-barnebyer

– Vi er slitne etter å ha levd med krigshandlingene i så lang tid. Barna har det fortsatt svært vanskelig og SOS-barnebyers leder i Ukraina, Serhii Lukashov, er redd for at de nå må kutte i hjelpen til de mange barna som fortsatt har det veldig tøft, fordi de blir glemt.

Ifølge SOS-barnebyer trenger 17,6 millioner ukrainere hjelp. 3,7 millioner mennesker er internt fordrevne flyktninger, og 5,8 millioner mennesker er på flukt.

Dette gjør SOS-barnebyer i Ukraina

SOS-barnebyer har seks sosialsentre plassert i de trygge områdene i vest- og sentral-Ukraina, hvor organisasjonen gir akutt nødhjelp til- og oppfølging av barn og familier som har måttet flykte. SOS-barnebyer er også mobile, slik at de når ut til familiene som befinner seg i de mer avsidesliggende områdene.

Betonmast støtter SOS-barnebyers arbeid i Ukraina. Blant annet vil støtten gå til:

- ♥ Økonomisk støtte til mat og vann samt andre nødvendige ting som tepper, varmeovner, barnevogner, varmt tøy, sko og hygieneartikler.
- ♥ Hjelp til skadde barn med rehabilitering og behandling og mer langsiktig støtte.
- ♥ Støtte til barn med funksjonsnedsettelse som trenger medisinsk assistanse og rådgivning innen rettigheter.
- ♥ Undervisningsopplegg for barn og unge som mister skolegangen under krigen.

Nye skoleprosjekter i boks!

Betonmast Røsand har bygget en rekke skoler opp gjennom årene. Nå er et nytt prosjekt sikret; Goma skole for Kristiansund kommune. Verdi: 200 millioner kroner, ekskl. mva.

På bildet ser vi varaordfører Linda Høvik Dalsegg, Stig Anders Ohrvik, Eskild Røsand, John Einar Skontoft og Kjell Arne Haugan på tomten der den nye skolen skal stå klar om to år.



Betonmast Romerike overleverte i sommer Norges største barne-skole, Nye Fjellhamar skole til Lørenskog kommune.

Nylig vant selskapet en ny skolejobb, denne gangen for Oslobygg. Kontrakten for byggingen av Ny Haukåsen skole og barnehage er på om lag MNOK 500 ekskl. mva.



God jul

**fra Betonmast
Asker og Bærum**

På Hovseter skole i Oslo har Betonmast Asker og Bærum pyntet til jul.





Peter Sandrup tester ny jakke fra Blåkläder og er fornøyd. Her med kundekontakt Lars Furset fra Blåkläder.

Foto: Betonmast

Nye leverandører på klær og verneutstyr

Det er med stor glede og litt stolthet vi nå kan feire at vi har inngått avtale med Blåkläder på arbeidsklær og med Skydda på personlig verneutstyr.

Vi har en periode prøvd ut arbeidsklær og verneutstyr fra disse leverandørene og kommet med en innstilling ovenfor SAMU, konsernledelsen og de daglige lederne, om å bytte til disse leverandørene. Det har i alle disse instansene enstemmig blitt vedtatt.

Vi får nå et større sortiment hvor kvinnekolleksjonen har blitt prioritert samt at vi nå får en kolleksjon for funksjonærer både med synlighetsklær, men også med arbeidsklær til bruk på kontoret, møter og samlinger.

Avtalene trer i kraft fra nyttår, og det vil da være en eller flere fra alle selskapene som har fått opplæring i bruk av web-shopene. I avtalen med Blåkläder har vi blitt enige om at vi to ganger i året skal evaluere og eventuelt forbedre kolleksjonen til Betonmast.

Vi oppfordrer derfor alle om å komme med ønsker og innspill som kan gjøre tilbudet enda bedre. Ta da kontakt med Tommy Hagen eller Christoffer Jonsbråten.

**Julehilsen fra
Ergonomigruppa i Betonmast.**



«Sammen er vi
sterke, for vi er
Betonmast»

Julehilsen fra Tommy

Tekst: Tommy Hagen

Så kom jula i år også, og vi kan se tilbake på et krevende men spennende år. Et år hvor man har fått merke hvordan ustabiliteten ute i Europa og andre steder i verden, påvirker vår hverdag med økte levekostnader og trangere økonomi.

Byggebransjen påvirkes hardt av krig og energikrise ute i Europa. Derfor har mye av tiden fra sommeren og frem til nå, gått til å synliggjøre den krisen som vi nå er på vei inn i, oppimot våre folkevalgte. Dessverre ser vi at tiltakene kommer for sent og man anslår at så mange som oppimot 30 000 personer i bransjen vil motta permitteringsvarsel og dessverre også oppsigelser. Det er derfor viktig at vi alle nå står sammen og gjør alt vi kan for at denne krisen skal bli så kortvarig og skånsom som mulig.

Men nå er det først og fremst jule- og nyttårs-høytiden vi går inn i, hvor vi alle skal kose oss sammen med familie og venner. Husk at julen er til for de små, og det er vår oppgave og plikt som voksne, å tilse at julefeiringen blir harmonisk og minneverdig for alle våre små. Husk også på alle de som ikke er velsignet med familie og nære venner. Kanskje er det en eller annen i din arbeidskrets som gruer seg til høytiden og som

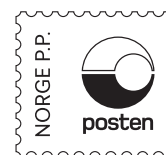
får kjenne hvordan høytiden gir en enda sterkere følelse av ensomhet og sorg. Derfor oppfordrer vi dere alle til å bry dere både før og i jule- og nyttårsferien. Ta en telefon eller bruk en liten stund av din fritid til å bry deg.

Til slutt vil vi takke alle de som har vært med på å gjøre våre arbeidsplasser til en god plass å være. Sammen har vi skapt bygninger som vil være som bautaer for de kommende generasjoner. Vi gleder oss derfor til 2024 som vi sammen skal gjøre til et minneverdig år, med nye bygg og nye opplevelser. Sammen er vi sterke, for vi er Betonmast.

God jul og et riktig godt nytt år!

Vennlig hilsen
Betonmast-nissen





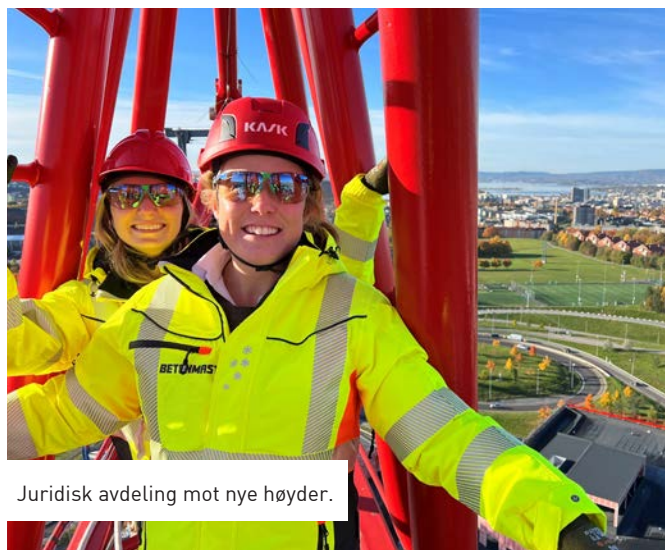
Returadresse:
Betonmast AS
Postboks 9416
0135 Oslo

Siden sist

BETONMAST INTERNMAGASIN FOR



Betonmast Boligbygg på tur.



Juridisk avdeling mot nye høyder.

Alle foto: Betonmast



Miljø- og innovasjon dagen.



Hovedkontoret har pyntet til jul.



Stine Aa. Pedersen gleder seg til jul.



Nikolai Engan vant intern novemberkonkurranse i et tømrerlag i Betonmast Boligbygg.

BETONMAST