

ETISKE RETNINGSLINJER

I BETONMAST



KJÆRE ALLE SAMMEN

I Betonmast bryr vi oss både om det vi gjør og måten vi gjør det på. Våre prosjekter skal bygges på en mest mulig ansvarlig måte, med vekt på ressurs- og energieffektivitet, minst mulig påvirkning på klima og miljø, respekt for menneske- og arbeidsrettigheter, og i samsvar med gjeldende lover og regler.

Våre regler for arbeidsetikk reflekterer hva vi mener er ansvarlig forretningsdrift, og skal hjelpe deg med å ta de rette beslutningene i din hverdag i Betonmast.

I Betonmast ønsker vi å ha en kultur preget av åpenhet og trygghet. Våre medarbeidere, samarbeidspartnere og leverandører skal føle seg komfortable med å stille spørsmål, søke råd og varsle om kritikkverdige forhold.

Vi har alle et felles ansvar for å gjøre oss kjent med våre etiske retningslinjer, og sørge for at kravene følges. På den måten sikrer vi vår anseelse som en skikkelig og seriøs entreprenør.

Peter Sandrup
Konsernsjef





FORMÅL

Vi kan bare glede oss over suksess dersom den oppnås på riktig vis.

Måten vi driver virksomheten på, definerer oss som selskap. De etiske retningslinjene danner grunnlaget for vår kultur og vår adferd. Etterlevelse av disse er avgjørende for at vi skal lykkes over tid i markedet.

Etiske retningslinjer beskriver hvilke krav Betonmast setter til sine medarbeidere og ledes opptreden og forretningspraksis. Samtidig stilles det tydelige forventninger til våre samarbeidspartnere.

Vår forretningspraksis bygger på verdiene Drive, Samarbeid,

Lønnsomhet og Stolthet der Prosjektene står i sentrum for all virksomhet. I Betonmast kalles dette for vårt «Fundament». I tillegg gir lederprinsippene Tett på, Tydelig, Handlekraftig, Inkluderende og Resultatorientert føringer for den adferden vi ønsker å ha.

Systematisk arbeid med etterlevelse av lover og regler, herunder etiske retningslinjer, er nødvendig for å handle i overensstemmelse med vårt "Fundament", og for å opprettholde et godt omdømme.



VIRKEOMRÅDE

Betonmasts etiske retningslinjer gjelder for alle som jobber i og for Betonmast-konsernet.

Vi forventer at alle medarbeidere, byggherrer, underentreprenører og leverandører lever opp til våre etiske retningslinjer.

Alle skal gjøre seg kjent med og etterleve retningslinjene og de skal kjennetegne oss i vårt daglige arbeid.

Våre etiske retningslinjer gjelder for:

- Alle medarbeidere i alle datterselskaper
- Alle med verv i våre selskaper
- Tredjepart/samarbeidspartnere som er engasjert av Betonmast

Betonmast skal:

- Identifisere selskaper og personer som driver virksomhet på vegne av Betonmast, og som kan omfattes av forhold som dekkes av konsernets etiske retningslinjer
- Gi selskaper og personer tilstrekkelig innføring i etiske retningslinjer
- Kreve at selskaper og personer oppfyller relevante deler av etiske retningslinjer

Brudd på etiske retningslinjer vil medføre reaksjoner. Reaksjonene vil avhenge av alvorlighetsgraden av bruddet,



og brudd på retningslinjene kan medføre rapportering til relevant offentlig myndighet, samt få konsekvenser for arbeidsforholdet.

Ditt ansvar som medarbeider:

- Du skal sette deg inn i konsernets retningslinjer
- Du handler i samsvar med retningslinjer, regler og rutiner gjeldende for selskapet

- Du unngår enhver aktivitet som kan fremstå som uetisk eller ulovlig
- Du ber om hjelp fra overordnet dersom du har spørsmål eller opplever at du står ovenfor et dilemma eller problem
- Du tar umiddelbart opp med dine overordnede mistanker du har om mulige brudd på etiske retningslinjer
- Du går foran som et godt eksempel



"Som leder skal du gå foran som et godt eksempel"

Ditt ansvar som leder:

Alle ledere har et særlig ansvar for å sikre en adferd i tråd med konsernets etiske retningslinjer, andre styrende dokumenter samt gjeldende lover og regler.

Lederne skal:

- Gå foran som et godt eksempel og inspirere sine medarbeidere til å følge etiske retningslinjer
- Åpent diskutere retningslinjene med sine medarbeidere for å skape en felles forståelse
- Legge til rette for et trygt arbeidsmiljø, preget av tillit og der medarbeidere åpent kan ta opp bekymringer og få god støtte og veiledning
- Legge til rette for en sterk kultur med høy etisk standard
- Umiddelbart ta opp bekymringer fra sine medarbeidere og bringe saken videre til rett instans
- Anerkjennelse og belønning etterlevelse av de etiske retningslinjene
- Utøve konsekvens ved brudd

VI TAR VARE PÅ OG UTVIKLER VÅRE MEDARBEIDERE

Sikkerheten kommer alltid først i
Betonmast.



Vi forplikter oss til å ha en sikker arbeidsplass for alle medarbeidere, innleide og besøkende. Alle skal komme TRYGT HJEM – hver dag. I Betonmast har vi nulltoleranse for adferd som utfordrer sikkerheten på våre byggeplasser.

Sikkerhetskulturen i Betonmast handler om å bry seg. Det er

alles ansvar å følge helse-, miljø- og sikkerhetsreglene, og vise engasjement for å oppnå best mulig resultater på HMS-området.

Like muligheter for alle

En mangfoldig og inkluderende arbeidskultur fører til mer innovasjon, læring og kulturbevisste ledere, og bidrar



til etterlevelse av lover og regler. Vi tilbyr like muligheter uansett kjønn, nasjonalitet, etnisitet, religion eller andre særpreg.

Betonmast støtter opp om FNs menneskerettskonvensjon, som forbyr alle former for diskriminering, og likeledes ILOs deklarasjon om grunnleggende rettigheter for arbeidstakere, som bla. organisasjonsfrihet, kollektiv forhandlingsrett og tiltak mot diskriminering, tvangs- og barnearbeid.

Nulltoleranse mot diskriminering og trakassering

I Betonmast behandler vi alle likt og med gjensidig respekt. Vi tolererer ikke mobbing, trakassering eller diskriminering. Vi har alle rett til et godt arbeidsmiljø uten trusler, mobbing eller trakassering, der vi kan trives og føler oss trygge.

Betonmast forventer at underentreprenører og andre samarbeidspartnere følger gjeldende retningslinjer.

ÅPENHET OG VARSLING OM KRITIKKVERDIGE FORHOLD

I Betonmast ønsker vi en kultur preget av åpenhet og trygghet.

I Betonmast skal det være rom for å si ifra

Å varsle er å si ifra om kritikkverdige forhold. Alle medarbeidere oppfordres til å si ifra om kritikkverdige og uønskede forhold. Varsling hjelper Betonmast med å rydde opp i og unngå slike situasjoner. Det gjør oss i sum bedre.

Eksempler på kritikkverdige forhold:

- Brudd på lover, forskrifter og Betonmasts etiske retningslinjer
- Korrupsjon, underslag eller andre former for økonomiske misligheter
- Mobbing, trakassering, diskriminering eller rusmisbruk på arbeidsplassen
- Feilrapportering eller manipulering av finansiell rapportering
- Fare for liv og helse, miljøtrusler



Slik varsler du:

- Ta kontakt med din nærmeste leder eller leder på høyere nivå
- Til varslingsutvalget i Betonmast, muntlig eller via e-post (varsling@betonmast.no). Se intranett eller Betonmast-appen for mer informasjon
- Via Betonmast sin eksterne varslingsjeneste levert av BDO som er tilgjengelig via intranett, Betonmast-appen og på betonmast.no

Forbud mot gjengjeldelse

Gjengjeldelse mot varsler er forbudt. Med gjengjeldelse menes enhver ugunstig handling, praksis eller unnlatelse som er en følge av eller en reaksjon på at varsler har sagt fra om kritikkverdige forhold.

"I Betonmast skal det være rom for å si ifra"



RUS OG AVHENGIGHET

Betonmast skal ha en proaktiv holdning til å forebygge rus- og avhengighetsproblematikk for medarbeiderne.

Det er nulltoleranse for å være påvirket av rusmidler som alkohol, narkotika eller andre medikamenter som kan gi adferdsendring og ruspåvirkning på jobben.

Spillaktiviteter som påvirker arbeidsforholdet negativt er ikke akseptabelt.

Fravær relatert til rus- og avhengighetsproblematikk skal ikke forekomme.

Medarbeidere representerer selskapet eksternt ved reiser, representasjon, kurs, konferanser mv, og skal der vise måtehold og en adferd som ikke skader Betonmasts omdømme.

Betonmast tillater moderat servering av alkohol ved arrangementer utenfor arbeidstiden, og det skal alltid tilbys alkoholfrie alternativer.

Ledere i Betonmast skal ha kompetanse og nettverk tilgjengelig for medarbeiderne som trenger hjelp med sitt avhengighetsproblem, og ivareta den enkeltes integritet og verdighet.

I stillinger og arbeidsoperasjoner med særlig risiko kan Betonmast rekvirere testing ved mistanke om ruspåvirkning.

IT-SIKKERHET OG PERSONVERN

Din innsats er den viktigste faktoren for å redusere risikoen for uønskede datahendelser og at informasjon havner på avveie. I Betonmast er vi bevisste på våre handlinger på nett, og opptrer med varsomhet.

Sett deg inn i gjeldende IT-instruks i ditt selskap og gjennomfør nødvendig opplæring.

Passordene dine skal være sikre og de skal aldri deles med andre.

Ta vare på alt IT-utstyr som du låner av selskapet og lås alltid maskinen før du forlater den.

Vær sikker på at du vet hva du installerer på selskapet sine maskiner og at lisensene er godkjente for bruk.

Lagring av data skal gjøres på en godkjent måte og du skal ha kontroll på hvem som har tilgang til data du lagrer og deler.

Beskytt dine og andres personopplysninger ved å lagre og dele informasjonen på tilgangsstyrte områder og slette dem når de ikke trengs lenger.

VI TAR MILJØ- OG SAMFUNNSANSVAR

Betonmast skal være en pådriver for gode miljøløsninger.

Med Betonmast-modellen «Grønn tråd» skal vi sikre at hensynet til miljøet blir integrert i prosjektutviklingen og prosjekteringen, videre i gjennomførelsen av prosjektet til overlevering og miljøvennlig drift av bygget.

Vår miljøpolicy følges av at vi er sertifisert etter miljøstyringssystemet ISO 14001. Vi skal til enhver tid følge alle relevante lover, krav og standarder.





VI UTØVER GOD FORRETNINGSETIKK

Betonmast ønsker å bidra til sunn konkurranse og tar avstand fra alle former for konkurransestridig samarbeid og ulovlig påvirkning av markedene.

Du skal ikke dele eller diskutere pris og andre konkurransefaktorer med konkurrenter, og du skal ikke inngå noen form for avtaler knyttet til dette.

Konkurranselovgivningen tillater i noen tilfeller prosjektsamarbeid,

men dette skal avklares med juridisk avdeling og være godkjent av konsernledelsen.

Du skal ikke gi eller motta gaver og andre ytelser som kan være egnet til å skape tvil om din og Betonmast sin integritet og etterlevelse av

MEDIER/SOSIALE MEDIER

Informasjon fra Betonmast har som formål å gjøre det mulig for omgivelsene å danne seg et korrekt bilde av virksomheten. For å oppnå dette legger vi følgende til grunn:

- Uttalelser til media og gjennom sosiale kanaler kan kun gis etter fullmakt fra kommunikasjonsdirektør eller konsernsjef
- Leder kan uttale seg om forhold og prosesser innen eget ansvarsområde dersom de er utpekt til dette
- Din deltakelse i sosiale medier skal ikke bidra til at andre tviler på din rolle og habilitet
- Du kan ikke omtale kollegaer, ledelse, selskap eller samarbeidspartnere på en måte som skader de forannevnte
- Opphavsrettigheter skal respekteres





gjeldende regelverk. Gaver og andre ytelser av ubetydelig verdi og som er alminnelige i forretningslivet kan gis og mottas, forutsatt at det ikke skjer i forbindelse med pågående tilbudsprosesser.

Deltakelse på arrangementer, reiser, middager osv. med kunder eller leverandører skal godkjennes av leder for forretningsenhet. Reiser og opphold for våre medarbeidere skal betales av Betonmast uansett hvem som er arrangør.

Alle forretningstransaksjoner som gjøres av Betonmast skal fremgå av selskapets regnskaper og være i henhold til internasjonale standarder.

Interessekonflikt

Alle medarbeidere skal opptre lojalt overfor Betonmast og selskapets interesser. Ingen skal arbeide med saker eller aktivitet hvor det kan oppstå konflikt mellom selskapets interesser og personlige (eller nærstående) interesser, eller det kan oppfattes slik. Er det tvil om det foreligger interessekonflikt, skal spørsmålet alltid tas opp med nærmeste leder.

Beslutninger

Hver enkelt medarbeider skal alltid ta objektive beslutninger og handle til det beste for Betonmast. Man skal ikke forsøke å oppnå upassende fordeler – hverken direkte eller indirekte – for seg selv, sin familie, slektninger eller venner. Man skal ikke ta del i eller søke å påvirke en beslutning som kan forårsake en faktisk eller oppfattet interessekonflikt.

Innsidehandel

Hver enkelt medarbeider skal forholde seg til Betonmast sine regler for innsidehandel. Reglene er å finne på selskapets Lederguide, som en del av selskapets styringssystem.

Underentreprenører og samarbeidspartnere

Underentreprenører (UE) og andre samarbeids-partnere plikter å gjøre seg kjent med Betonmast sine etiske retningslinjer. UE skal respektere disse retningslinjene og forholde seg til dem som om de var deres egne. Vesentlige eller gjentatte brudd på disse anses som et vesentlig mislighold av UEs kontraktsforpliktelser, som bl.a. gir Betonmast rett til å heve kontrakten.



Betonmast AS

Schweigaardsgate 34 E, 0191 Oslo
Postboks 9416 Grønland, 0135 Oslo
+47 22 17 54 80 | betonmast.no