

BETONPOSTEN

Nr. 1 | 2023



Trives best ute

Riktige klær er nøkkelen → side 14

2022 i bilder | Viktoria (28) og Ivar (60) utfyller hverandre | Innlandet med HMS-pris

Buskerud-Vestfold landet storkontrakt | Godt arbeidsmiljø kan forbedres

Innhold

Sterke prestasjoner i et krevende år	4
2022 i bilder	8
Hva er du mest stolt av i 2022?	12
Trives best ute	14
Endelig i mål	16
Superteamet Viktoria (28) og Ivar (60)	18



Pulsmåling	20
HMS-prisen	22
Sikkerhet krever kompetanse	24
Føringsveier i fokus	26
Fire på jobb	31
SOS-barnebyer takker for støtten	32
Akkordkurs	34
Fra Klubben	35



Betonposten nr. 1 | 2023

Redaksjonen: Anne Kastet og Per Anders Muri

Design og art direction: Eberlin

På forsiden: Olav Bjørn Valen

Forsidefoto: Mikkel Moxness, Catchlight

Trykk: Konsis

Papir: Edixion





På rett vei

2022 ble et godt år for Betonmast. Vi økte lønnsomheten og reduserte antall arbeidsrelaterte skader. Vi markerte oss sterkt med nye priser og nominasjoner som bekrefter at Betonmast er langt fremme innen innovasjon, miljø og bærekraft.

I dette nummeret av Betonposten oppsummerer vi fjoråret i Betonmast. Vi har også vært ute og besøkt noen av håndverkerne våre for å høre hvordan det er å jobbe ute i all slags vær midtvinters. Vi har besøkt Construction City og lært hvordan Viktoria (28) og Ivar (60) gjør hverandre gode. Og vi har snakket med Kristian i Betonmast Buskerud-Vestfold om hvordan det føles å endelig dra i land en gigantkontrakt til 840 millioner kroner.

Pandemi-året 2021 ble avløst av krigsåret 2022. Pandemi og krig har ført med seg blant annet inflasjon, energikrise og leveringsutfordringer. Krigen har også ført med seg enorme lidelser for den ukrainske befolkningen.

I løpet av det siste året har SOS-barnebyer, med hjelp av støtten bl.a. fra Betonmast, jobbet for å nå ut til så mange barn og familier som mulig i det krigsherjede landet.

Takket være den store støtten til SOS-barnebyer, har organisasjonen til nå hjulpet over 250 000 barn og familier i Ukraina og nabolandene. Dette kan du lese mer om i denne utgaven av Betonposten.

Til tross for vedvarende krevende markedsforhold, er utsiktene til Betonmast jevnt over gode. En viktig prioritet i 2023 er å sikre oss nye lønnsomme prosjekter. Ordre-inngangen i 2022 var svak, men har tatt seg opp de første månedene av det nye året.

Som en ledende entreprenør på innovasjon, miljø og bærekraft, er forutsetningene for å lykkes gode. Det handler om å være tro mot strategien vår og levere i det daglige. Da vil Betonmast fortsette den gode utviklingen også i 2023.

Som mange nok har merket seg kommer dette nummeret av Betonposten i ny drakt. Jeg håper dere liker uttrykket, og hygger dere med aktuelt stoff om stort og smått i Betonmast.

Peter Sandrup
Konsernsjef Betonmast

Foto: Betonmast, Per Anders Muri



Betonmast ble hedret med 7 gullhjelmer under en storsamling i AF Gruppen for fremragende økonomiske resultater og 0 i H-verdi.

Her er daglige ledere i respektive selskaper:
Fra venstre: Svein Rennan i Betonmast Romerike, Eskild Røsand i Betonmast Røsand, Lars Prangerød i Betonmast Østfold, Stine Aa. Pedersen i Betonmast Oslo, Kristian Gjestemoen i Betonmast Buskerud-Vestfold og Tom Utvik i Betonmast Trøndelag.



Sterke prestasjoner i et krevende år

Tekst: Per Anders Muri

Betonmast-skuta manøvrerte godt gjennom et krevende 2022. Fasiten ble et betydelig bedret økonomisk resultat og en videre nedgang i skadestatistikken.

– Jeg er veldig stolt av året vi har lagt bak oss, sier konsernsjef Peter Sandrup.

– Vi hadde kun én skade med fravær i fjor, og det er så tett på målet om null skader det går an å komme. Samtidig løftet vi lønnsomheten i konsernet, og mange av våre virksomheter leverte veldig gode resultater i 2022, tilføyer Peter.

Fasiten for året viste at syv av ni entreprenørselskaper leverte over 5 prosent resultatmargin. Tre av selskapene, Betonmast Asker og Bærum, Betonmast Trøndelag og Betonmast Røsand leverte sine beste resultater noensinne.

I sum oppnådde Betonmast et resultat før skatt for 2022 på 353 millioner kroner, opp fra 148 millioner kroner i 2021. Tallene for 2022 inkluderer en gevinst på salg av

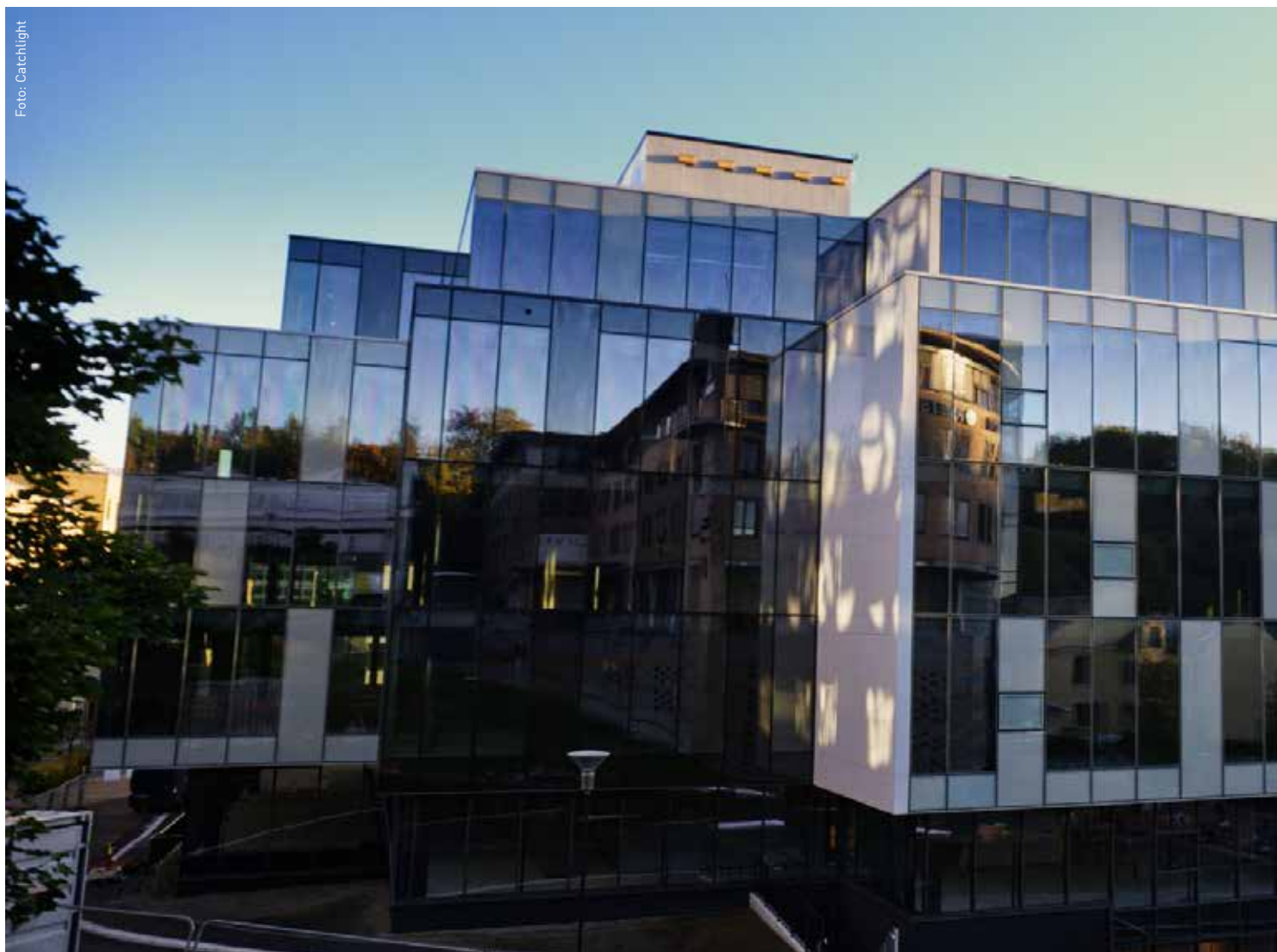
Betonmast Sverige AB på 179 millioner kroner.

Med kun én skade med fravær i 2022, endte H-verdien i 2022 på 0,3 ned fra 1,0 året før og 2,4 i 2020. H-verdien, som er definert som antall fraværsskader per million utførte timeverk i Betonmast, har falt hvert eneste år siden 2017.

Utfordringer i kø

Prestasjonene til Betonmast fremstår enda sterkere når man hensyntar omgivelsene gjennom fjoråret. Pandemi og krig har ført med seg blant annet inflasjon, energikrise og leveringsutfordringer.

– Det handler om å fokusere på løsninger, og ikke begrave seg i problemer og skylde på markedet, sier daglig leder, Lars Prangerød i Betonmast Østfold. Under en



ledersamling i mars ble han og resten av Betonmast Østfold hedret med Gullgrisen for 2022 – Betonmasts interne pris for mest lønnsomme entreprenørselskap målt i prosent. Den høythengende vandrepokalen forblir dermed i Østfold et år til.

– Det var utrolig gøy å vinne Gullgrisen for andre året på rad! Vi er jo konkurransemennesker, så dette er en stor anerkjennelse og motivasjonsfaktor for oss, sier en stolt Lars.

Et av selskapene som knivet med Betonmast Østfold om Gullgrisen var Betonmast Oslo. Selskapet nådde ikke helt opp, men leverte like fullt et meget bra år, med det høyeste resultatet i kroner.

– God prosjektstyring på alle våre prosjekter, gjorde at 2022 ble nok et

godt år for Betonmast Oslo. I tillegg gjorde vi oss svært bemerket med prosjektet Gullhaug Torg 5, som både ble nominert til Årets Bygg 2022 og Byggenæringens klimapris 2022. Jeg er veldig stolt av hva vi sammen fikk til i et krevende år, sier daglig leder, Stine Aa. Pedersen i Betonmast Oslo.

Heder og ære

Gullhaug Torg var ikke det eneste prosjektet som ble hedret for sterke miljøprestasjoner i 2022.

I Drammen ble prosjektet SporX i mai nominert til Årets Trebyggeri 2021. Vinner av Byggenæringens klimapris ble samarbeidsprosjektet «Sirkulær og miljøvennlig betong». Sammen med AF Gruppen, Rimol Miljøpark og Betong Øst, har Betonmast vært med å utvikle og ta i bruk en revolusjonerende miljøbetong basert

på tilslag gjenvunnet av forurensede masser. Denne nyvinningen slo knock-out på alle konkurrentene, og gikk helt til topps i den prestisjefylte konkurransen.

På Vestlandet vant Betonmast Røsand KLIMASNUprisen 2022 for prosjektet Kårvåg skole. Prisen, som deles ut av Statsforvalteren, skal motivere til klimaomstilling i Møre og Romsdal.

– Betonmast Røsand er et forbilde og gir et viktig bidrag til omstillingen til sirkulærøkonomi og frem mot lavutslippssamfunnet, sa statsforvalter Else-May Norderhus, under den høytydelige prisutdelingen i januar.

Da Betonmast Røsand bygde Kårvåg barneskole på Averøy ble avfallet fra

Betonmast Oslos prosjekt Gullhaug Torg 5 ble nominert både til Årets Bygg 2022 og Byggenæringens klimapris 2022.

«Jeg er veldig stolt av året vi har lagt bak oss»

Peter Sandrup, konsernsjef

byggeplassen mer enn halvert fra det som er vanlig. Avfallsmengden kom ned i 18 kg/m², mens normalen for skolebygg er 40 kg avfall/m².
– Betonmast Røsand hevet kvaliteten uavhengig av hva oppdragsgiver har krevd. Slik er de med på å heve standarden i bransjen, uttalte statsforvalteren i sin tale til vinneren.

Store fremskritt

Miljøsjeff i Betonmast, Siv Tallang-Vold, sier hun er imponert over alt det gode miljøarbeidet ute i selskapene og prosjektene.

– Jeg er virkelig stolt over engasjementet, driven og kunnskapen som prosjektene våre viser om miljø. Med den gode miljøkompetansen vi kan vise til, og riktige prosjekter som presterer på miljø i porteføljen blir vi lagt merke til i bransjen.

– Vi har i år etablert et eget miljønettverk i Betonmast, etter samme modell som innovasjonsnettverket vi har hatt en stund allerede. Dette er definitivt med på å løfte kompetansen vår raskere. Med dette nettverket skal vi lære av miljøprestasjonene våre i selskapene, og være oppdatert på nye miljøløsninger, tilføyer Siv.

– Prestasjonene våre innen miljø og bærekraft henger tett sammen med innovasjonskompetansen i Betonmast, innskyter Peter.
– Nysgjerrighetskulturen i Betonmast lever i beste velgående, og det skjer veldig mye spennende utvikling ute i prosjektene.

Innovasjonssjef Magnus Bjørndal Jacobsen istemmer;
– Innovasjonsarbeidet i Betonmast er aktivt og DigiForce-gruppen jobber

kontinuerlig med å finne prosesser og verktøy som øker vår lønnsomhet og bedrer vårt sikkerhetsarbeid. Vi har flere piloter i gang på våre prosjekter, og tester ut alt fra robotiserte prosesser til AI til beslutninger til betongherding, forteller Magnus.

Innovasjonsarbeidet i Betonmast blir verdsatt. Som eneste entreprenør, var Betonmast representert med to foredragsholdere under bygg- og anleggsnæringens ledende innovasjonskonferanse, Den Kloke Teknologi. Foredragsholderne her hadde blitt nøye plukket ut av en jury etter å ha søkt om å få delta.

– Det er liten tvil om at Betonmast gjorde seg godt bemerket på viktige møteplasser i 2022. Det er inspirerende, og lover godt for fortsettelsen, avslutter Peter.

2022 i bilder



Foto: Oslobygg KF

← januar

Betonmast Asker og Bærum inngår kontrakt med Oslobygg om totalrehabilitering og utbygging av Hovseter skole – selskapets største kontrakt noensinne.



Foto: Camilla Sundberg

← februar

Betonmast selger Betonmast Sverige og rendyrker den norske entreprenørvirksomheten.



Foto: Mikkel Moxness, Catchlight

← mars

Betonmast Trøndelag signerer kontrakt med Fylkeskommunen om rehabilitering og nybygg av Norges eldste skole, Trondheim katedralskole.



Foto: Mikkel Moxness, Catchlight

← april

Betonmast Røsand inngår kontrakt om bygging av Campus Kristiansund, en felles arena for høyere utdanning, forskning og innovasjon på Nordmøre, og selskapets største kontrakt noensinne.



Foto: Christoffer Jonabråten

← mai

Betonmast setter ny rekord med over 120 medarbeidere fordelt på 8 lag i Holmenkoll-stafetten.



Foto: Møller Eiendom

← juni

Betonmast Romerike inngår avtale med Møller om bygging av et bilanlegg etter EUs taksonomi på Gardermoen.

2022 i bilder



← juli

Betonmastere koser seg på sommerferie.



← august

Fokusuka sparkes i gang. Nærmere 700 egne medarbeidere og mellom 3- og 4 000 UE-er deltar.



← september

Betonmast hedres med 7 gullhjelmer under en storsamling i AF Gruppen for fremragende økonomiske resultater og 0 i H-verdi.

Peter Sandrup overtar som konsernsjef i Betonmast etter Jørgen Evensen.



← oktober

Ny milepæl på Construction City med oppstart prefab-montering av første råbygget.



← november

Betonmast, AF Gruppen og Betong Øst vinner Byggenæringens klimapris 2022.

Betonmast Østfold signerer kontrakt med Moss kommune for rehabilitering og utvidelse av Mossehallen.

Betonmast Oslo innstilles for bygging av Edvard Munch VGS i Oslo.



← desember

Betonmast Buskerud-Vestfold melder om nye kontrakter i Larvik og Lier.

Hva er du mest

Betonmast Romerike SVEIN RENNAN

Vi overleverte blant annet to store og flotte prosjekter i Nye Fjellhamar skole og Fagerborgkvartalet – begge med veldig fornøyde byggherrer. På Fagerborgkvartalet opplevde vi en brann og vannskader i innspurten, men folka våre stod i det til tross for motgang og fikk overlevert flotte leiligheter. Nye Fjellhamar skole er, sammen med den tilstøtende idrettshallen, vårt største prosjekt noensinne, og et viktig referanseprosjekt for oss.

Jeg er veldig fornøyd med at vi landet nye prosjekter for Møller Eiendom, en flergangsbyggherre med en klar miljøprofil.

Foto: Anne Kastet



Betonmast Boligbygg JON HARALD KRISTIANSEN

Til tross for turbulente tider og komplekse prosjekter leverte vi både Magasinparken og Landås på tid og med høy kvalitet.

Nå har vi kapasitet til å ta på oss nye prosjekter.

Foto: Anne Kastet



Betonmast Innlandet STÅLE KVÆRNDAL

Jeg er jo veldig stolt av folka våre, som står ute hver dag og jobber for Betonmast. Det har vært noen tøffe år, men vi har stått i det sammen. Vi har blitt veldig gode til å bygge leiligheter, med bra kvalitet til rett tid. Og vi har skaffet veldig fine prosjekter som går inn i 2024.

Foto: Per Anders Mun



Betonmast Eiendom ØYVIND MOEN

I løpet av året inngikk vi en avtale om å bygge ut et 175 mål stort område i Nittedal sentrum – et prosjekt som potensielt vil utgjøre en stor andel av vår virksomhet i årene som kommer. Fra 2025 og de neste 10-12 årene har vi et foreløpig mål om å bygge ut anslagsvis 850 nye boliger og inntil 300 nye kontorarbeidsplasser i Nittedal.

En slik utvikling vil i så fall kunne bety betydelige byggeoppdrag for entreprenørdelen av Betonmast-konsernet.

Jeg er også veldig fornøyd med at vi har fått på plass reguleringsplanen for Veum Hageby, og at vi nå er i gang med salget på dette prosjektet. Samt at vi ferdigstilte byggetrinn 4 på Klosterøya.



stolt av i 2022?



Betonmast Oslo STINE AA. PEDERSEN

Vi leverte veldig gode resultater for fjoråret. På tampen av året vant vi Edvard Munch VGS, som gir oss god trygghet fremover.

Det er veldig stas at Gullhaug Torg nå også er nominaert til Årets Bygg 2022. Prosjektet var jo også en av finalistene i Byggenæringens klimapris 2022, som for øvrig gikk til et annet Betonmast-prosjekt.

Jeg er også veldig fornøyd med at vi igjen har kunnet samle folka våre til hyggelige sosiale settinger, etter en lang og tung periode under pandemien.



Betonmast Asker og Bærum ESKIL THORKILDSEN

Vi har hatt en vanvittig utvikling på folka våre. Vi har blitt mye mer kommersielle, og fokusert mye på prestasjoner som leder til resultatene.

Vi overleverte tre veldig flotte prosjekter; Meglergården, Vollen Marina og Hov ungdomsskole, alle på tid, med god kvalitet, god økonomi og med kjempefornøyde kunder. Og best av alt; vi har hatt det mye gøy på veien.



Betonmast Buskerud-Vestfold KRISTIAN GJESTEMOEN

Overleveringen av prestisje-prosjektet SporX var et av årets høydepunkter.

Vi ansatte mange nye flinke folk for å kunne vokse i tiden fremover. Det har vært veldig mye godt markedsarbeid i form av samspillprosesser, som nå ser ut til å gi uttelling.

Å flytte inn i vårt nye, selvbygde hovedkontor var naturligvis også et av høydepunktene i 2022.

Betonmast Røsand ESKILD RØSAND

Jeg er veldig fornøyd med at vi nådde målene vi satte oss for året på både sikkerhet og lønnsomhet.

Vi har satset på kompetanseutvikling innen miljø, og ser nå resultater av dette. Blant annet vant vi KLIMASNUprisen for 2022, for prosjektet Kårvåg skole, der vi oppnådde svært lave avfallsmengder.

Vi utdannet fire BREEAM APer i fjor, og utdanner enda flere i år.

En milepæl i fjor var inngåelsen av kontrakt for Campus Kristiansund, vårt største prosjekt noensinne. Campusen har vært en døråpner for oss på en del områder.

Betonmast Trøndelag TOM UTVIK

Først og fremst er jeg tilfreds med at vi nådde målene våre på sikkerhet og lønnsomhet. Videre har vi lyktes godt med en strategisk satsing på flere samspillsprosjekter, hvorav flere nå nærmer seg realisering.

Vi har også lyktes godt med å bygge opp en stor og kompetent betongavdeling. For oss var det en strategisk beslutning å satse på eget betonglag. Det har vært et utfordrende UE-marked for betong i Trøndelagsregionen, og med nye innskjerpende innleieregler, ser vi det som et klart konkurransefortrinn å ha betonglag i eget hus.

TRIVES BEST UTE

Tekst: Per Anders Muri **Foto:** Mikkel Moxness, Catchlight

Vinteren er på hell, og med det også den kaldeste tiden for våre mange håndverkere. Men hva er egentlig verst, kulde, vind, eller ... ?

– Det verste er null grader og sludd! Når hanskene er bløte klokken kvart over syv på morgenen, da blir det en lang dag, sier Erlend Pettersen, hovedverneombud i Betonmast Trøndelag, som Betonposten møter en fin vinterdag på prosjektet Reppetoppen.

Kollega Jan-Harald Dahlen er enig. Sludd er verst. Kulda venner man seg til.

– Begynner du å fryse, er det bare å jobbe raskere, sier Jan-Harald spøkefullt.

Riktig klær er nøkkelen, skyter Erlend inn. Ull under og ikke for mye klær, mener han.

Verneombud Olav Bjørn Valen i Betonmast Røsand er deler synet til kollegaene i Trøndelag. Tørt kaldt vær er bedre enn bløt sludd.

– Vi trives best ute, vet du, sier Olav Bjørn, godt kledd i vinterkulda i Kristiansund, der Betonmast Røsand bygger ny prosessfabrikk for GC Rieber Vivo Mega.



Riktig klær. Ull under, og ikke altfor mye klær, da blir man svett og varm, sier Erlend Pettersen, hovedverneombud i Betonmast Trøndelag.

Reppetoppen BT 6 reiser seg. Betonmast er godt i rute til å overlevere 55 nye leiligheter 1. juni. Betonmast har vært involvert i alle tidligere byggetrinn på Reppetoppen.



Verneombud Olav Bjørn Valen i Betonmast
Røsand trives best ute – året rundt.



– Sludd er verst. Kulda går fint, forsikrer tømrer
Jan-Harald Dahlen i Betonmast Trøndelag.

«Det verste er null grader
og sludd!»

Erlend Pettersen

Endelig i mål!

Tekst: Per Anders Muri Foto: Betonmast Illustrasjon: KMS Arkitekter

Etter 18 måneders samspill kunne endelig Betonmast Buskerud-Vestfold sprette champagnekorken da selskapet i slutten av mars landet sin desidert største kontrakt noensinne.



Prosjektet kalles Project Vision, og blir Kongsberg Maritimes nye kontor- og produksjonslokaler i Horten. Illustrasjonene viser både byggetrinn 1 og et fremtidig byggetrinn 2. Byggetrinn 1 består av om lag 20 000 m² BTA kontor, 21 000 BTA m² spesialområder og 2700 BTA m² parkeringskjeller.

– Dette løfter oss opp i Champions League! sier en stolt Kristian Gjestemoen, daglig leder i Betonmast Buskerud-Vestfold.

Kontrakten det er snakk om gjelder bygging av en næringspark i Horten til en foreløpig verdi av 840 millioner kroner. Trolig blir jobben enda større. Uansett sikrer denne kontrakten jobb og forutsigbarhet i lang tid for Betonmast Buskerud-Vestfold.

– Dette er en stor dag. Horten Industripark blir vårt nye referanseprosjekt som gjør at vi kan satse, bygge organisasjon og utvikle folk i nye roller gjennom prosjektet. Det gjør også at vi kan fortsette å være tro mot samspillmodellen vår. Og ikke minst gjør dette noe med synligheten vår, sier Kristian.

– Med tanke på hvor mye PR og nye kundekontakter vi fikk ut av SporX, kommer Horten Industripark til å kunne gi oss mange nye muligheter i årene fremover, tilføyer han. Ole Bergersen, Harald Dyrddal, Morten Solum, Sondre Carlsen, Marius Evensen og Per Kristian Hegg har vært sentrale i å jobbe frem prosjektet, men den siste tiden har antall medarbeidere som har bidratt økt betraktelig.

– Dette er en stor lagseier, så gratulerer til alle! avslutter Kristian.

FAKTA OM HORTEN INDUSTRIPARK

Det nye signaturbygget i Horten Industripark skal bestå av næringsbygg og produksjonslokaler. Samlet BTA er ca. 45 000 m², og prosjektet skal sertifiseres BREEAM-NOR 6.0 Very Good med energiklasse A.

Den planlagte bygningen blir et kombinert industri- og kontorbygg og skal eies av Horten Industripark.

Etter planen starter byggingen i løpet av andre kvartal 2023. Med en forventet byggetid på 37 måneder skal prosjektet ferdigstilles i juni 2026.



Hurraaa! Jubelen sto i taket da Betonmast Buskerud-Vestfold endelig signerte kontrakten om byggingen av Horten Industripark. Fra venstre: Lars Waale (med gullbukser), Yvonne Søre, Ole Bergersen, Harald Dyrddal og Per Kristian Hegg.

Viktoria (28) og Ivar (60) utfyller hverandre

Tekst: Neda Beyzavi

På Norges største næringsbygg, Construction City i Oslo, er prosjektleder Morten Lyngved i Betonmast Oslo opptatt av å sette folk som utfyller hverandre i kompetanse og personlig erfaring sammen i tverrfaglige team. – Da får vi de beste resultatene, sier han.



– Det handler om måten man møter hverandre på. Åpenhet og nysgjerrighet er stikkord, sier prosjektingeniør Viktoria Amble Larsen og produksjonsleder Ivar Andresen i Betonmast Oslo.

Morten har over 16 års erfaring i Betonmast. Han mener man med fordel kan lytte mer på de yngre kreftene og at deres perspektiver er svært viktige. Han er sikker på at hvis de involveres ytterligere i driften og videreutvikling av selskapet, kan det bidra til at de får et større eierskap til Betonmast, mer stolthet og en sterkere drive.

– Jeg ser det på byggeplassen - når vi setter de unge sammen med de erfarne, får vi de beste resultatene. Et godt eksempel er samarbeidet mellom Ivar på 60 år og Viktoria på 28 år, sier Morten.

Ivar Andresen som Morten forteller om, har mange års erfaring fra byggebransjen. Han har tidligere jobbet som forskalingsbas, senere som formann og har siden 2006 vært produksjonsleder i Betonmast. Han og prosjektingeniør Viktoria Amble Larsen har blant annet samarbeidet på grunnarbeidene, med graving av spunt og kalkpeler, og deretter med plassbygd betong.

– De digger å jobbe sammen og utfyller hverandre. De har ulik bakgrunn, utdanning og arbeidserfaring. I tillegg er det stor aldersforskjell og ulikt kjønn, men begge har en mangfoldskompetanse som de bidrar med inn i samarbeidet, fortsetter han.

– Viktoria får gode innspill og god lærdom fra en som har mye erfaring og er utrolig dyktig i jobben sin. Ivar får input i den digitale verden, og blir utfordret på nye løsninger fra Viktoria, som ser på utfordringene med friske øyne. Ikke minst motiverer de hverandre.

– Det blir rett og slett et fantastisk team. Det er konge, avslutter Morten.

Morten er ikke i tvil. Mangfoldige medarbeidere som samhandler gir bedre resultater når en jobber med komplekse problemstillinger. Hva sier Viktoria og Ivar selv?

– Vi tenker overhodet ikke på alder, kjønn eller mangfold.

Vi trives i hverandres selskap, og har det gøy sammen. Ikke minst er vi like løsningsorienterte begge to. Det handler om måten man møter hverandre på. Åpenhet og nysgjerrighet er stikkord, sier de to.

– Jeg føler meg trygg på at jeg kan spørre Ivar om alt jeg lurer på, og at ingen forslag er for dumme. Noen ganger smiler Ivar lurt av mine forslag, og sier sånt som at «Godt forslag, men det fungerte ikke sist vi forsøkte.» Da blir vi enten enige om å prøve noe annet, eller så prøver vi min løsning – denne gang kanskje med en liten vri, sier Viktoria.

– Og jeg setter blant annet pris på at Viktoria hjelper meg med det digitale, der jeg kommer litt til kort, følger Ivar opp.

– Det handler bare om å finne gode løsninger. Vi utfyller hverandre, effektiviserer hverandres hverdag og unngår fallgruver. Og så har vi det gøy sammen, avslutter de to.



Prosjektingeniør Viktoria Amble Larsen startet i Betonmast Oslo i 2021 etter å ha hatt sommerjobb på prosjektet The Well Hotel. I dag jobber hun på Norges største næringsbygg, Construction City. Prosjektet er på hele 103 000 kvadratmeter.



Prosjektleder Morten Lyngved i Betonmast Oslo er ikke i tvil. Mangfoldige medarbeidere som samhandler gir bedre resultater når man jobber med komplekse problemstillinger.



Det gode samarbeidet mellom Ivar og Viktoria legges også merke til. Dette bildet av tegnefilmfigurene Masha og Mishka kom daglig leder i gravefirmaet på Construction City med. – Dette er dere to som løper rundt på byggeplassen, gliste han. Det tok Ivar og Viktoria som et kompliment.



Foto: Betonmast/Catchlight

Et godt og inkluderende arbeidsmiljø der alle har det bra og kan være seg selv, er viktig for Betonmast.

Godt arbeidsmiljø – men vi kan fortsatt bli enda bedre

Et stort flertall av våre medarbeidere trives godt i Betonmast. Vinterens pulsmåling ga svært positive tall om høy trivsel. Samtidig bidrar tilbakemeldingene til at vi kan ta tak i det som kan bli bedre.

Hele 79 prosent av de som jobber i Betonmast svarte på vinterens pulsmåling. Den høye svarprosenten viser et stort engasjement rundt arbeidsmiljøet vårt!

– Takk for alle ærlige svar – dette er verdifull informasjon for å videreutvikle kulturen i Betonmast, sier Marte Berg-Eriksen, HR-direktør i Betonmast.

... samtidig har vi områder vi må forbedre
Pulsmålingen forteller oss at de aller fleste trives godt og at Betonmast er et godt sted å være. Dette skal vi ivareta og hegne om slik at det

oppleves positivt også i fremtiden. Samtidig har vi en jobb å gjøre når det kommer til inkludering og mangfold. Vi ser blant annet at funksjonærer og fagarbeidere samt menn og kvinner har ulik opplevelse av hvordan det er å jobbe i Betonmast.

Nei til mobbing og trakassering

– Tallene viser også at om lag 5 prosent, eller 26 kollegaer, opplever mobbing og trakassering. Det er rett og slett 26 for mange! Dette tallet skal være 0, på lik linje med at vi skal ha null skader med fravær (H1). Mobbing og trakassering skal ikke forekomme i Betonmast, sier Marte.

De overordnede resultatene er svært gode (skala 0-100, 70 eller mer regnes som bra)

76

Jeg gleder meg ofte til å gå på jobb

82

Jeg føler meg godt inkludert på arbeidsplassen min

82

På min arbeidsplass kan jeg trygt gi uttrykk for mine meinger

80

På min arbeidsplass tar vi vare på hverandre

79

Samarbeidsklimaet mellom medarbeiderne er godt på min arbeidsplass

82

På jobben opplever jeg å bli respektert og verdsatt for den jeg er

75

På min arbeidsplass sier vi ifra når noen krysser andres grenser

64

På min arbeidsplass må du regne med upassende morsomheter på din bekostning

61

På min arbeidsplass er det forventet at du skal tåle alt

Hva gjør vi videre?

Ledelsen tar resultatene fra pulsmålingen på alvor og har allerede brukt flere møter på å diskutere tiltak. Vi tar med oss det som er bra, og jobber med det som kan bli bedre. Et godt og inkluderende arbeidsmiljø der alle har det bra er viktig for oss, da vi vet at dette har direkte effekt på effektivitet og prestasjoner.

Alle daglige ledere får nå en rapport med resultatene for sitt selskap. Utover våren skal tiltaksplaner utvikles lokalt i alle selskapene og i konsernet. Deretter skal det jobbes med konkrete tiltak, blant annet gjennom opplæring og onboarding,

etikkerklæring etc, og med en tydelig konsekvenskultur. Vi skal jobbe med økt satsing på mangfold og inkludering, at alle skal bli respektert, sett og hørt, samt lederopplæring.

– Nærmere jul skal Betonmast gjennomføre en større medarbeider-tilfredshetsundersøkelse (MTU). Da håper vi se positive resultater av arbeidet vårt med å redusere utenforskap, mobbing, trakassering og sykefravær, og snu turnover-statistikken.

– **Dette skal vi få til sammen!, sier Marte.**



Foto: Anne Kåstet

Vi må heie på hverandre – fortelle til de rundt oss hvor rå de er! Vi må tørre å gi hverandre tilbakemeldinger – gode og konstruktive.

Her er alle er like mye verdt!

At vi gjør tiltak slik at alle ansatte kjenner hverandre litt bedre, da tror jeg at vi bryr oss om hverandre enda mer

Fortsette å satse på mangfold og ha tillit til hverandre.

Tilbakemeldinger fra medarbeidere

HMS-prisen

Det jobbes godt med HMS-arbeidet i Betonmast. Det viste nominasjonene til årets HMS-pris. Her presenteres finalistene og vinneren.

I kriteriene for HMS-prisen heter det:

«HMS prisen skal gå til en person, et team/prosjekt eller et selskap som fortjener anerkjennelse for sitt arbeid for å fremme et godt arbeidsmiljø som reduserer skader og fravær i Betonmast.»

VINNER!

**Betonmast
Innlandet**



Foto: Mariann Mydland

JURYENS BEGRUNNELSE:

- Betonmast Innlandet har systematisk og over lengre tid hatt fokus på psykososialt arbeidsmiljø.
- Har innført APV-møter (Arbeids Plass Vurderings-møter), der temaet er at alle skal bli sett og hørt, og innført årshjul for HMS-arbeidet.
- Jobber med involvering av egne håndverkere, og systematisk opplæring og kursing.
- Jevnlig gjennomgang og deling av RUH, og erfaringsoverføring på tvers av prosjektene.

- En dedikert HMS-leder og en faglig leder som spesielt følger opp yngre ansatte og lærlinger.
- Hovedverneombud er delaktig i oppstart på alle nye prosjekter.
- Det er tatt i bruk nye ergonomiske hjelpemidler for å redusere belastningsskader.
- Oppstart av et kvinnenettverk for byggebransjen i Innlandet, med EBA som samarbeidspartner.



ALLE fortjener takk!

– Jeg ønsker å takke alle dere ute i våre prosjekter som hver eneste dag jobber for at alle skal kunne komme Trygt hjem. Hver enkelt fagarbeider, UE og prosjektmedarbeider gjør en fantastisk innsats!

Bjarne Brendstuen,
direktør kvalitet og HMS i Betonmast
under prisutdelingen



Finalist 2
Agnete Thorne,
HMS-leder i
Betonmast Boligbygg

JURYENS BEGRUNNELSE:

- Agnete har bidratt til å «snu skuta» og redusere antall personskader og sykefravær. Betonmast Boligbygg hadde i 2022 ingen skader og et historisk lavt sykefravær.
- Andre bidrag er mer strategisk HMS-arbeid, handlingsplaner, kartlegging, konkrete tiltak, evaluering og forbedringer, og at HMS og sykefravær er tema på fagmøter i prosjektene.
- Håndverkere har tatt i bruk ergonomiske hjelpemidler som reduserer belastningsskader og sykefravær.
- Agnete er tett på, deltar i vernerunder og følger opp prosjektene, og bidrar til kompetanseheving og kursing av egne ansatte.



Finalist 3
Prosjekt
Construction City
– Betonmast Oslo

JURYENS BEGRUNNELSE:

- Med 5 tårnkraner og flere mobilkraner har prosjektet laget egen rutine for løfteoperasjoner, og har egen krankoordinator.
- Prosjektet har høyt fokus på adkomster, trygge føringsveier og har satt en ny standard for ryddighet og orden i prosjekt.
- Det er lagt vekt på tydelig avsperring og skilting på flere språk, samt egne lossesoner for trygt varemottak og lossing, og elektronisk booking av lossetid.

Fra venstre: Anders Lærum (AF Oslo), Viktoria Amble Larsen, Morten Lyngved, Aleksander Støvik og Ivar Andresen.

Sikkerhet krever kompetanse

Tekst: Anne Kastet **Foto:** Christoffer Jonsbråten

I mars var instruktørkorpset i Betonmast samlet for å heve sikkerhetskompetansen.

I de av Betonmasts selskaper som har egne fagarbeidere, har vi medarbeidere som også er instruktører og står for sikkerhetsopplæringen på farlige arbeidsverktøy og arbeidsoperasjoner.

– Instruktørene har en svært viktig jobb på vei mot vårt felles mål om at alle på våre prosjekter skal komme TRYGT HJEM hver dag. Slike samlinger er viktige for å heve deres kompetanse innen sikkerhetsarbeidet, sier Håvard Olsen Vibe, HMS-leder i Betonmast. Foruten

fagdiskusjoner fikk instruktørene også delt erfaringer rundt temaene ergonomi og yngre arbeidstakere – temaer vi ser krever økt vektlegging, sier Håvard.

– Det jobbes iherdig med HMS-arbeidet rundt om i Betonmast. Den positive utviklingen av statistikken viser at det nytter. Her gjør alle, inkludert instruktørene, en god jobb! – Jeg vil benytte anledningen til å takke for engasjementet, avslutter Håvard.



Det ble mange gode diskusjoner på tvers av selskaper, fag og roller. Her er Terje Håkensbakken, betongfagarbeider i Betonmast Innlandet, Allan Simonsen, HMS-leder i Betonmast Asker og Bærum og Morten Nordengen, faglig leder i Betonmast Boligbygg.

«Det jobbes iherdig med HMS-arbeidet rundt om i Betonmast»

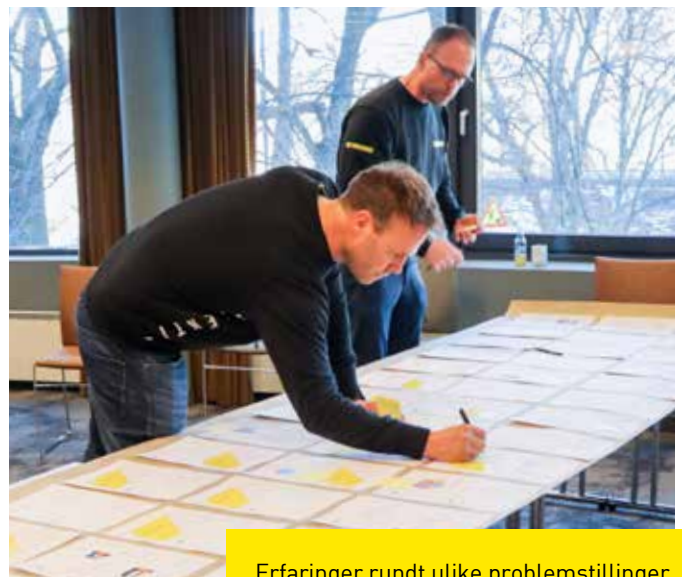
Håvard Olsen Vibe



Instruktørene i Betonmast står for den generelle sikkerhetsopplæringen på farlige arbeidsverktøy og arbeidsoperasjoner - en viktig oppgave. HMS-leder Håvard Olsen Vibe leder an undervisningen.



Morten Solbrekke, hovedtillitsvalgt i Betonmast Boligbygg i diskusjon med Tommy Hagen, konserntillitsvalgt i Betonmast.

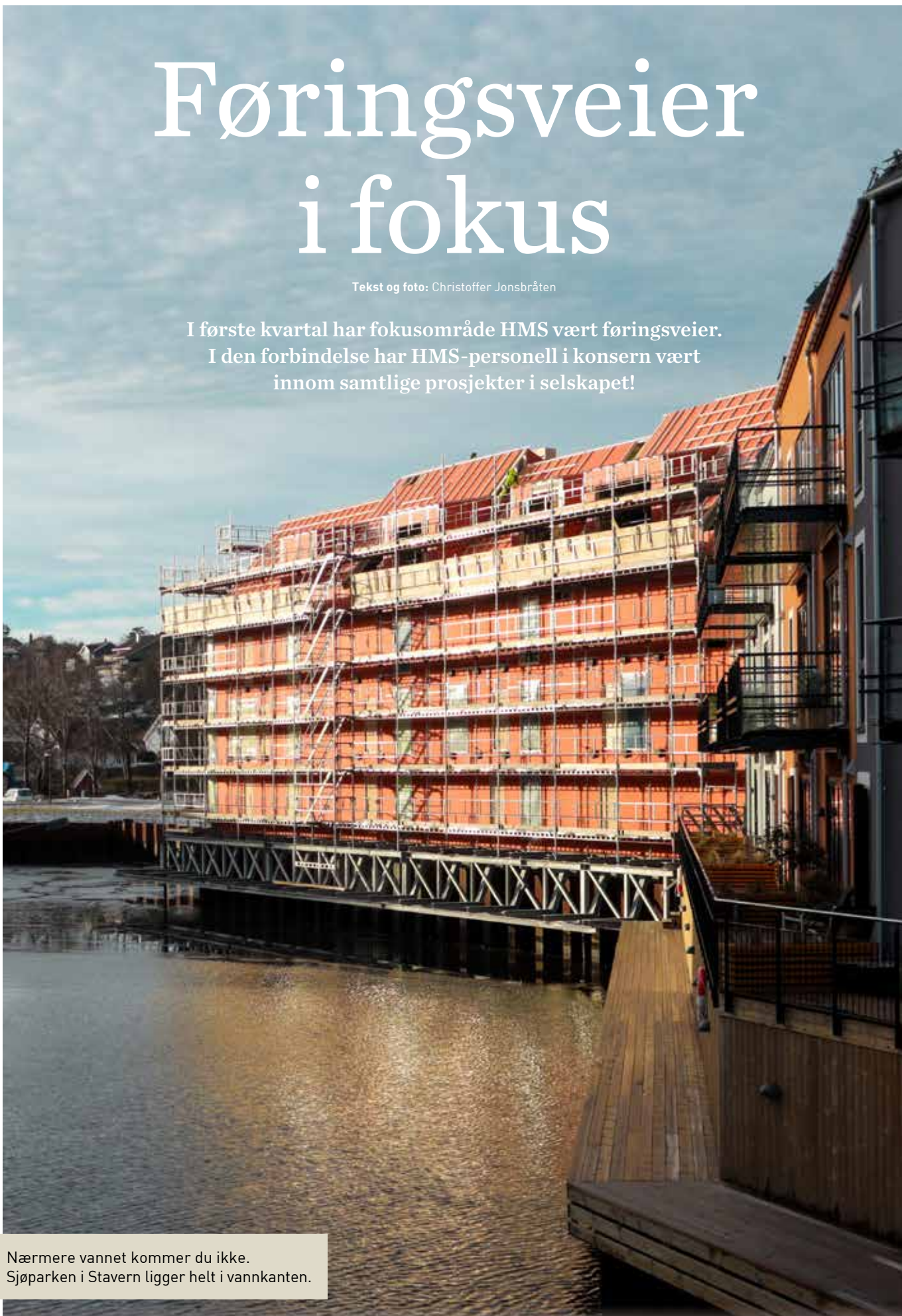


Erfaringer rundt ulike problemstillinger og utfordringer ble gjennomgått.

Føringsveier i fokus

Tekst og foto: Christoffer Jonsbråten

I første kvartal har fokusområde HMS vært føringsveier.
I den forbindelse har HMS-personell i konsern vært
innom samtlige prosjekter i selskapet!



Nærmere vannet kommer du ikke.
Sjøparken i Stavern ligger helt i vannkanten.

– Det har vært moro å komme tettere på prosjektene og de dyktige medarbeiderne rundt om i Betonmast. Vi har sett mange gode løsninger, samt hatt anledning til å diskutere og utveksle erfaringer, sier Christoffer Jonsbråten, HMS-leder.

– Vi takker for hyggelige samtaler, presentasjon og befaring i prosjektene, Alle legger ned en kjempeinnsats for å sikre at prosjektene holder høyt HMS-nivå. Fortsett med det! Dette er helt rått! Det er det å samle og dele de gode eksemplene som gjør Betonmast HELT RÅ!, avslutter Christoffer.



Idyll på prosjekt Sjøparken i Stavern.

Her er to gode eksempler fra rundturen:



Ass. anleggsleder Amund Blomkvist, anleggsleder Johan Swanberg og HMS-leder Håvard Olsen Vibe inspisierer stillasene på prosjekt Sjøparken i Stavern.

1.

Sjøparken måtte i en fase benytte stillas som hovedfaringsvei til samtlige boenheter. Prosjektet har inngått kontrakt med et lokalt stillasfirma for å sikre god kvalitet og lett tilgjengelighet ved kontroll, endringer og utbedring av avvik.

Stillasene er gjennomgående ryddig og med gode tilpasninger på utstikkende veggfester.

2.

Prosjekt SG3 i Sandefjord ligger i et tettbygget strøk med skolevei, tredjeperson og bilister tett på prosjektet. Tross høy kompleksitet har prosjektledelsen klart å få inn to kjøreporter slik at leveransene slipper å rygge og snu i og ved prosjektet.

Prosjektet hadde ellers godt fokus på gangbelysning, ryddighet, sikring av gulvutsparinger og ramper, og generelt gode planer som følges tett opp.



Prosjektet SG3 har sørget for to kjøreporter, slik at leverandørene slipper å rygge og snu. Prosjektingeniør Kirsten Slotte Birkeland er fornøyd med løsningen.

→ Flere gode eksempler fra prosjektbesøkene kan du lese om i appen etterhvert.

**HOLD AV
DATOEN!**

Fokusuka 2023 avholdes i uke 35

Betonmast har god erfaring med en egen fokusuke for helse, miljø og sikkerhet. I 2023 gjennomføres fokusuka i uke 35, fra mandag 28. august til fredag 1. september. Alle som jobber på våre prosjekter skal involveres.

TEMAER FOR ÅRETS FOKUSUKE ER:

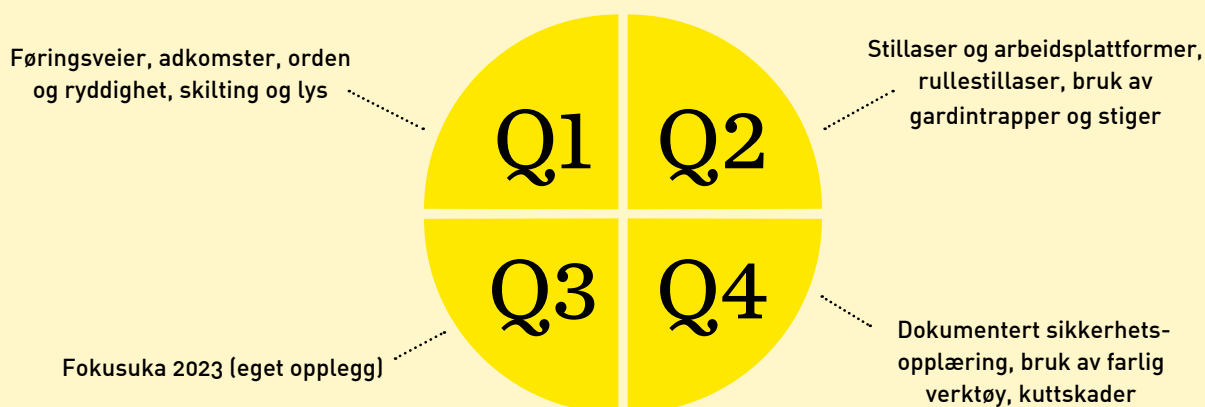
- Trivsel, inkludering og mangfold
- Roller i sikkerhetsarbeidet
- Strømulykker
- Miljødagen – Byggestøv
- Stillas og lift



I fokusuka 2022 ble SMIL-sjokolade delt ut til mange dyktige medarbeidere med øye for HMS. Her er tømrerne Jatta Alhaji Bai Chern, Nikolai Engan og Boris Fonseca på Betonmast Boligbyggs prosjekt Skårerbyen pluss med hver sin velfortjente SMIL.

Årshjul for HMS i 2023

For å sette enda mer søkelys på de områdene hvor vi har flest rapporterte hendelser (RUH), har Betonmast i 2023 spesielle fokusområder HMS per kvartal:



Prosjektene skal i 2023 ha ekstra fokus på de enkelte områdene per kvartal i vernerunder, risikovurderinger og i oppstartsmøter med UE. Ved å sette ekstra fokus på de områdene hvor vi har flest rapporterte hendelser, er målet å redusere antall hendelser og personskader.

Gratulerer!



OG VINNEREN ER ...

Betonmast kårer hvert år vinnere av interne konkurranser innen miljø, innovasjon, HMS, resultat og åpen klasse. Her er de verdige vinnerne.

HMS-prisen gikk til Betonmast Innlandet. Les mer om prisen på side 22.

Innovasjonsprisen gikk til Betonmast Asker og Bærum og nyvinningen OLGA, som kort forklart er en automatisert BIM-kordinator.

Gullgrisen gikk for andre årets på rad til Betonmast Østfold, for best resultatmargin.

Miljøprisen gikk til SporX, Norges tredje høyeste trebygg, spekket med miljøtiltak og innovative løsninger, bygget av Betonmast Buskerud-Vestfold.

Årets lokomotiv gikk til Betonmast Oslo, for beste resultat.

Åpen klasse gikk til Betonmast Røsand, for musikkvideoen Kongen av Røsand.

→ Mer informasjon om de nominerte og vinnerne kommer i appen etter hvert. Vi gratulerer!

Heia!

Lørdag 13. mai går Holmenkollstafetten av stabelen.

– Over 100 Betonmastere løper først stafett i Oslos gater, for deretter å feire innsatsen og ikke minst lagånden på banketten på kvelden. Det er ekstra gledelig at våre venner i Betonmast Trøndelag i år tar turen sørover med eget lag.

**Vi gleder oss! uttaler Erna Nyborg
i Betonmast Aktiv entusiastisk.**



Ingenting å si på laginnsatsen på fjorårets Holmenkollstafett. Her er laget fra Betonmast Innlandet.

FIRE PÅ JOBB

- 1 Hvordan motiverer du folka rundt deg?
- 2 Hva er det beste rådet du har fått?
- 3 Hvilket råd liker du å gi til andre?
- 4 Hvordan ser morgenen din ut?
- 5 Hva gjør du når du skal koble av?



Foto: Anne Kaset

Erna Nyborg
Faglig leder,
Betonmast Innlandet

1. Prøver å være engasjert og energisk utfordrer tankeprosesser og oppfordrer andre til å utfordre seg selv.
2. Stol på din egen dømmekraft.
3. Vær den beste versjonen av deg selv og vær et godt forbilde for andre. Ikke ta deg selv for høytidelig og det er lov å gjøre feil. Gjør det som gir deg energi og pågangsmot.
4. Jeg er et utpreget B-menneske og veldig trøtt når klokka ringer. Rimelig hektisk før jeg forlater heimen, kjapp tur ut med bikkja før jeg sprinter til bilen for å rekke jobben til kl. 7.
5. Gode opplevelser, kulturarrangement av ymse slag og positive ja-mennesker. Er oversosial og glad i å reise. Favoriserer uteaktiviteter og trening året rundt.



Foto: Jan-Harald Dahlen

Jan-Harald Dahlen
Tømmerbas,
Betonmast Trøndelag

1. Jeg prøver å bidra med godt humør og god stemning, og gjøre hverdagen bra for alle.
2. Sammen kan vi få til alt.
3. Se helheten og få gruppa til å fungere. Sammen blir vi sterke.
4. Det blir en matbit hjemme, før jeg kjører en halvtimes tid til jobben på Reppetoppen. Er på brakka for en kaffe og prat om fritid og løst og fast med kollegaene.
5. Da springer jeg meg en tur.



Foto: Celindia Bailey

Waldemar Siwinski
Betongfagarbeider,
Betonmast Boligbygg

1. Jeg går foran med et godt eksempel, er klar og starter tidlig/i tide på jobben, både på morgenen og etter pauser osv.
2. Jobb trygt! Pass på HMS-en. Ta den tida som trengs, det viktigste er sikkerheten.
3. Jobb trygt passer også her. Sikkerhet først!
4. Det første jeg gjør når jeg våkner er å takke Gud for at jeg våkner og kan stå opp til en ny dag.
5. Jeg snakker med kona i Polen på telefon eller skype. Og så sykler jeg og er sammen med venner her i Norge.



Foto: selfie

Ole Endre Heggset
Anleggsleder,
Betonmast Røsand

1. Er til stede med positiv holdning og godt humør
2. Vær deg selv, det er stort sett godt nok og det er lov å spørre om hjelp.
3. Vær nysgjerrig og interessert i hva som foregår. Tenk på hva som er neste steg.
4. En halvtime i bilen med Loven&Co på radioen gir et smil om munnen og oppladning til dagen. Er stort sett først på jobb, og når resten kommer sigende, har kaffemaskinen fått ettersyn og brødet er oppe fra fryseren. Rekker en prat med håndverkerne før de starter dagen.
5. Da bytter jeg ut jobbhelmen med privathjelmen. Visiret dras ned, hørselsvern lukkes over ørene og motorsag eller sagbruk startes opp. Utrolig hvilken effekt det har å få være alene hjemme i hodet av og til.



SOS-barnebyer har til nå hjulpet over 250 000 barn og familier i Ukraina og nabolandene. Behovene er enorme.

SOS-barnebyer takker for støtten

For over ett år siden, gikk Russland til angrep på Ukraina, og det brøt ut krig i Europa. Siden da har ukrainske barn blitt tvunget på flukt, måttet dra fra fedrene sine, og mistet både foreldrene sine og tryggheten i hjemmet sitt. Morgendagen og fremtiden for barn i et helt land ble totalt snudd på hodet.

Tekst: Per Anders Muri **Foto:** SOS-barnebyer

I løpet av det siste året har SOS-barnebyer, med hjelp av støtten bla. fra Betonmast, jobbet for å nå ut til så mange barn og familier som mulig i det krigsherjede landet. Takket være den store støtten til SOS-barnebyer, har organisasjonen til nå hjulpet over 250 000 barn og familier i Ukraina og nabolandene.

Uten støtten hadde ikke dette vært mulig. For barn og familier i Ukraina har dere bidratt til å gjøre en ulevelig situasjon litt mer levelig.

– Det er vanskelig å ta inn over seg omfanget av den humanitære katastrofen som følge av Russlands angrepskrig. Over syv millioner ukrainere har flyktet fra landet, og like mange er på flukt i eget land. To tredeler av barna i Ukraina er på flukt enten i eller utenfor landet.

– Til tross for all lidelsen det ukrainske folket går gjennom, varmer det å lese om det enorme arbeidet SOS-barnebyer legger ned for å avhjelpe situasjonen for mange barn i nød, sier konsernsjef Peter Sandrup.

– En kjempetragedie

Det har vært enorme prøvelser for SOS-barnebyers ansatte i Ukraina som snart har levd et helt år med krig. Programsjef Darya Kasyanova forteller om hvordan det siste året har vært.

– Jeg kan nesten ikke huske hvordan livet mitt var før. Jeg og familien min har vært fordrevet fra hjemmet vårt siden 2014, da vi ble tvunget til å forlate Donetsk. Jeg vet hvordan det er å miste hjemmet sitt, måtte dra til et fremmed sted og bygge et nytt liv. Det er en kjempetragedie.

Du er selv mamma og har ansvar for din egen familie. Hvordan er det å selv være rammet av en krig og samtidig leder for det humanitære arbeidet i en stor hjelpeorganisasjon?

– Det tenkte jeg knapt på. Så lenge jeg, barna og familien var trygge og friske, ga jeg all min oppmerksomhet til jobben, og til dem som hadde det aller verst. Å kunne gjøre noe for mennesker som er i en mye verre situasjon enn meg, gir meg styrke og energi.

Hva er du stolt over av at SOS-barnebyer har fått til i dette første året med krig?

– Jeg er stolt over at vi alle har klart oss så langt og at vi har vokst og lært så mye. Det er en kompleks prosess.

Vi jobber på nye måter og vi har klart å oppskalere aktivitetene våre. Vi har sett og analysert behovene hos våre barn og familier, og hele tiden jobbet for å finne bedre løsninger.

I den fasen krigen er i nå, hva er dine største bekymringer?

– Det bekymrer meg veldig at vi ikke vet det faktiske omfanget på hvor mange barn som er døde. Vi vet heller ikke hvor mange barn som er igjen i de okkuperte områdene. Jeg vet ikke om barna og familiene som har måttet reise fra Ukraina noen gang kommer tilbake.

– Jeg er bekymra for den psykososiale oppfølgingen de får. Å bearbeide traumer blir svært viktig i mange tiår fremover. Som organisasjon har vi helt konkret sett hvor viktig og riktig det er at barn skal få vokse opp i en familie. En familie er bedre til å mobilisere og ta vare på sine egne barn enn en institusjon. Det er svært viktig for oss å kjempe videre for de mest sårbare barna.

«Jeg kan nesten ikke huske hvordan livet mitt var før (krigen).»

Darya Kasyanova
programsjeff for SOS-barnebyer Ukraina



Akkordkurs bidrar til økt felles forståelse

Tekst og foto: Anne Kastet

I vinter arrangerte Akkordutvalget i Betonmast Boligbygg akkordkurs for ca 20 kollegaer. Både daglig leder, prosjektledelse og fagarbeidere var blant deltakerne.

Kurset gikk over tre kvelder på byggeplass Skårerbyen pluss, med forelesere innen betong- og tømmerfag fra målekantoret. Hensikten var å øke kunnskapen om akkord i alle ledd – også på ledernivå. Det er viktig å ha en felles forståelse for avtaleverket, og kurset tok for seg blant annet akkord-tariffen, Fellesoverenskomsten for byggfag og Hovedavtalen.

– Ledelsen må forstå hva arbeidsgiver må legge til rette for ved akkordarbeid, for eksempel at materialer, utstyr og tegninger må være på plass i rett tid.

– Fagarbeiderne må ha en forståelse for at akkord er å jobbe effektivt og levere

innenfor avtalt tidsramme til riktig kvalitet. Mange var interessert i kurset, men i denne omgang hadde vi rett og slett ikke plass til flere, sier faglig leder Morten Nordengen.

– Det er viktig at alle har samme forståelse for hva akkord-arbeidet går ut på. Prosjektledelsen har ofte ikke erfaring og kompetanse rundt akkord. Det var derfor veldig positivt at alle fra daglig leder, prosjektledere til fagarbeidere deltok på kurset, sier Andreas Hidle, tømmer i Betonmast Boligbygg.



Tømmer Andreas Hidle var positiv til at både daglig leder, prosjektledelse og fagarbeidere deltok på kurset.



Akkordkurset ble arrangert av Akkordutvalget i Betonmast Boligbygg, her representert ved Morten Nordengen.



«Ingen forespørsler
er for små til at vi
ikke kan bistå dere»

Fra Klubben

Tekst: Tommy Hagen Foto: Christoffer Jonsbråten

Det går endelig mot sommer og man kan snart kaste stillongsen og ta frem kortbuksene. Kong vinter har vært lunefull og gitt oss både kulde og snø, også etter at vi så for oss vårens vakre tid med spiring og fuglekvitter.

Vi kom oss gjennom denne gangen også. En stor takk til dere alle, som har trosset både kulden og mørke for å gjøre det vi kan best - å bygge både boliger, skoler, næringsbygg og annet som skal så der i kanskje hundrevis av år.

Vi i konsernutvalgsledelsen har hatt en travel tid gjennom mesteparten av vinteren med både arbeid innen OTP, Forbud mot innleie i Oslo, Viken og Vestfold, arbeid opp imot Norgesmodellen og ikke minst mye arbeid med å planlegge lønnsforhandlinger både sentralt og lokalt.

Så fort lønnsforhandlingene er klare og vi har fått landet de fleste arbeidsprosjektene, skal vi ut å besøke dere der

ute i prosjektene. Vi håper også på å kunne delta på årsmøtene ute i klubbene og å kunne delta i et av vernemøtene som holdes i selskapene.

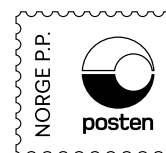
Vi ønsker å bli flinkere til å møte dere ute i prosjektene for å høre hvordan dere har det og hva vi kan gjøre for at dere skal få det enda bedre innen produksjon og ikke minst miljø og trivsel.

Til slutt vil vi minne dere på at vi er til for dere. Ingen forespørsler er for små til at vi ikke kan bistå dere.

Med vennlig hilsen

Tommy Hagen

Konserntillitsvalgt /
konsernhovedverneombud



Returadresse:
Betonmast AS
Postboks 9416
0135 Oslo

Siden sist

BETONMAST INTERNMAGASIN FOR

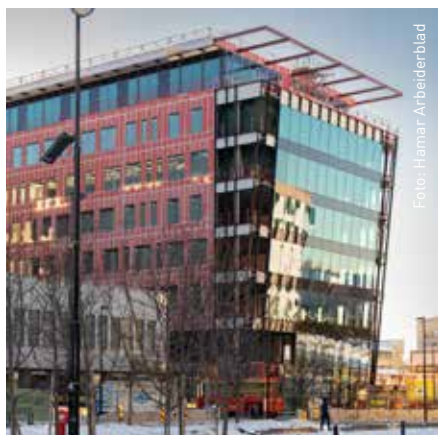


Foto: Hamar Arbeiderblad

SG47 på Hamar synes i bybildet.



Foto: Mikkel Moxness/Catchlight

Betonglaget i Betonmast Trøndelag i sving på Reppetoppen.



Foto: Celindia Bailey

Byggekraner på Betonmast Boligbyggs prosjekt Lørenskog Hageby.



Foto: Anne Kariel

Kvinnedagen ble markert i alle Betonmasts selskaper, her et knippe kvinner fra Betonmast Boligbygg.



Foto: Erik Hansen/Amelia

Store massivtreelementer på prosjekt Møller bil – Betonmast Romerike.



Foto: Eskil Spøkke

Campus Kristiansund reiser seg.



Foto: Mikkel Moxness/Catchlight

Hovedverneombud Oddgeir Almås og lærling Sivert Røymo i Betonmast Røsand.

BETONMAST