

BETONPOSTEN

INTERNMAGASIN FOR BETONMAST 03/2022

ÅSGÅRD SKOLE:
SÅ MULIGHETER I
TØFT MARKED

4

LEDERSKIFTE I BETONMAST:
PETER TRER FREM

8

BETONMAST

I DETTE NUMMERET

Teamet på Åsgård skole fokuserte på mulighetene – snudde økonomien i prosjektet.

FOTO: ANNE KASTET



4

SIDE 3
PÅ RETT VEI:
Konsernsjefens hilsen

SIDE 4
SNUDE PROSJEKTØKONOMIEN:
Muligheter i et tøft marked, Åsgård skole

SIDE 8
LEDERSKIFTE I BETONMAST:
Peter trer frem

SIDE 11
KURS FOR MELLOMLEDERE:
Å stå støtt i lederrollen

SIDE 12
MØT VÅR NYE HR-DIREKTØR:
Marte Berg-Eriksen

SIDE 14
LØFTET SIKKERHETEN:
Stort engasjement i fokusuka

SIDE 16
PROSJEKTBEØK:
Bygger Hamar sentrum

SIDE 19:
4 PÅ JOBB

SIDE 20
TRENER SUPERTEAM:
Ser større muligheter

SIDE 22
IT-SJEFEN BIDRAR:
Syklet til Paris for barnekreftsaken

SIDE 24
BEREDSKAPSØVELSE:
Dramatisk redningsaksjon

SIDE 26
INTERESSERTE STUDENTER:
Fullt hus på bedpres på NTNU

SIDE 27
FAGLIG OG SOSIALT PÅFYLL:
Konsernutvalget på samling

SIDE 28
BETONMAST TRØNDELAG GÅR BRA:
Velfortjent innflyttingsfest

SIDE 30
FAGSAMLING I BETONMAST:
Klima og miljø

SIDE 31
INNOVASJON GIR MULIGHETER:
Øker sikkerhet og lønnsomhet

BETONPOSTEN
Nr. 3 | 2022

REDAKSJONEN:
Anne Kastet og Per Anders Muri

LAYOUT: BOLT.as
TRYKK: Kraft Digitaltrykk

PÅ FORSIDEN: Prosjekt Åsgård skole på Ås under oppbygging. Foto: Anne Kastet



TRYKT I NORGE

På rett vei

I september overtok jeg rollen som konsernsjef etter Jørgen. Etter 17 år fant min gode kamerat og kompanjong ut at det var på tide å gi stafettpinnen videre.

Jørgen gjorde Betonmast til noe jeg tror ingen så rekkevidden av i starten. Med sin tydelige lederstil og evne til å tenke stort, ledet Jørgen Betonmast fra et bitte lite oppstartsselskap til å bli en av de største og mest respekterte byggentreprenørene i Norge. På vegne av alle i Betonmast vil jeg takke Jørgen for hans sterke og inspirerende lederskap i alle disse årene.

Jeg overtar lederansvaret for et Betonmast på rett vei. Vi har tatt store steg innen sikkerhetsarbeidet de senere år. Lønnsomheten har løftet seg i mange av virksomhetene. Vi har standardisert og profesjonalisert risikostyringsarbeidet, og vi har gjort betydelige fremskritt innen miljø, bærekraft og innovasjon. Det jobbes godt i Betonmast!

Tiden sammen med Hæhre, og siden perioden med korona, har utfordret Betonmast-kulturen. Dette ser jeg frem til å gjøre noe med i tiden fremover. Vi skal rendyrke og forsterke Betonmast-kulturen. Vi skal gjøre mer av det vi er gode på, samtidig som vi skal dyrke nysgjerrighetskulturen og være åpne for nye ideer og perspektiver.

På prosjektledersamlingen vår i september, hadde alle selskapene våre forberedt innlegg der de delte gode erfaringer fra prosjektene sine. Selskapene utvekslet konkrete eksempler på hvordan de har styrket sikkerhetsarbeidet og forbedret lønnsomheten. Det å komme sammen, bygge relasjoner og lære av hverandre har alltid stått sentralt i Betonmast. Det knytter oss sammen, og gjør oss sterkere som selskap. Det bygger Betonmast.

En som presenterte under samlingen, var Lasse Kristiansen i Betonmast Østfold. Han er prosjektleder på Åsgård skole i Ås – et prosjekt som har hatt voldsom motgang i markedet. Til tross for dette har Lasse og teamet jobbet med å finne løsninger, og ikke begravet seg i problemene og skylt på markedet. De har fokusert på det de kan gjøre noe med, og snudd alle stener – og løftet økonomien i prosjektet. Dette fikk deltakerne på prosjektledersamlingen høre mer om, og dette kan du også lese mer om i denne utgaven av Betonposten. «Lasse er en veldig tydelig leder. Han er tett på, legger lista høyt og måler hele tiden. Og ikke minst er han veldig god med mennesker, og får med seg teamet. Det gjennomsyrrer hele prosjektorganisasjonen; alle er tett på og vil det samme,» oppsummerer daglig leder Lars Prangerød i Betonmast Østfold.



FOTO: BETONMAST

En god attest til inspirasjon for oss alle.

Høsten er en fin tid, men den kan også være lunefull. Det blir mørkere, kaldere og etter hvert glattere. La oss derfor være ekstra oppmerksomme i tiden som kommer, slik at du og de du er glad i kommer TRYGT HJEM – hver dag.

Peter Sandrup
Konsernsjef

PROSJEKT

MULIGHETER I ET TØFT MARKED





I ettertid er det lett å se at vi leverte anbud på verst tenkelig tidspunkt.

Lasse Kristiansen, prosjektleder

På prosjekt Åsgård skole kom Betonmast Østfold skjevt ut med dårlige innkjøp i et vanskelig marked. Ved å fokusere på mulige løsninger og ved å snu alle stener, har imidlertid teamet lyktes med å bedre økonomien i prosjektet.

Ved å fokusere på mulige løsninger og snu alle stener, lyktes teamet teamet med å bedre økonomien i prosjektet. Her representert ved prosjektingeniør Sigrid Haver Solli, sommerstudent Kristian Olsen, driftsleder Roy Lund og prosjektleder Lasse Kristiansen.

FOTO: ANNE KASTET





Deler av prosjekt-teamet: prosjekteringsleder Katrine Railo, prosjekteringsleder Kristin Eliassen og prosjektingeniør Sigrid Haver Solli.

FOTO: ANNE KASTET

– I ettertid er det lett å se at vi leverte anbud på verst tenkelig tidspunkt, sier prosjektleder Lasse Kristiansen.

Åsgård skole ble tilbudt som fastpris i mars 2021, på et tidspunkt da materialpriser globalt skjøt i været.

– Vi rakk å kjøpe noen fag innen 90 dagers tilbudsfristen, men mange av fagene rakk vi ikke innen fristen, blant annet som følge av manglende detaljprosjektering. Dermed stod vi der med innkjøp vi skulle gjøre for 200 millioner kroner, med ingen bindende tilbud, forklarer Lasse.

I mellomtiden hadde markedet «stukket av», og prosjektet hadde fått en utfordrende start med dårlige innkjøp.

Fokuserte på mulighetene

I innledende fase brukte prosjekt-teamet mye tid på å avdekke risikoer i prosjektet, og hvordan løse disse på best mulig vis. Byggherre hadde samtidig behov for en del omprosjektering for blant annet å ivareta brukerbehov.

– Dette har vært gode muligheter for oss til å forbedre prosjektet. Samtidig er det en balansegang mellom hvor langt og lenge vi kan vri og vende på ting kontra det å sørge for god fremdrift på byggeplassen. Men vi har en veldig rutinert og god gjeng ute

på drift, og driften har gått helt fantastisk, skryter Lasse.

Hvordan er samarbeidet med byggherre?

– På et så stort og komplekst prosjekt med behov for mange tilpasninger, er det ikke alltid gitt at det er lett å holde god stemning i prosjektet, men det har vi klart. Årsaken er nok at vi fremstår veldig ryddige og profesjonelle. Vi forklarer og begrunner våre forslag godt. På dette prosjektet har vi en egen innkjøper som bare sitter på innkjøp. Vi har vært veldig på alerten og hentet priser og laget konkrete alternativer til byggherre, forklarer Lasse.

Blant tilpasningene til nå er blant annet et hevet bygg, hevet glasstaket og endret fasade. Resultatet har vært vinn-vinn til byggherre så vel som til Betonmast.

Lasse gir et annet eksempel:

– På taket lå det inne folietekking. Samtidig visste vi at byggherre ikke hadde noe sterkt ønske om folietekking. Dermed priset vi om og ga pris på papptekking. Men byggherre sa nei da det ble for dyrt. Da så vi samtidig på himlingen hvor det lå beskrevet x-kant himling, noe som egentlig ikke har noe for seg på en skole. Da foreslo vi at byggherre skulle gå for en vanlig standard a-kant, som ville gi et fradrag. Byggherre gikk for dette, og brukte besparelsen på himlingen på et

bedre tak. I sum en god løsning for både oss og byggherre. Slik har vi forsøkt å tråkle oss gjennom dette prosjektet.

Leveranseforsinkelser har også tvunget frem nytenkning;

– Innvendig dører og vinduer ble meldt forsinket, noe som ville stoppe opp produksjonen innvendig, ettersom det skulle være fugging mellom dører og vinduer og kryssfiner, og da måtte dører og vinduer på plass først, før finer og fugging. Da fremmet vi forslag om å droppe fugging til fordel for gerikter, slik at vi kunne montere fineren først. Løsning ble i fellesskap akseptert, og vi opprettholdt fremdriften.

Åsgård skole skal stå ferdig til skolestart neste høst. Med stram fremdriftsplan er prosjektet avhengig av raske tilbagemeldinger fra kommunen.

– Vi merker at de gangene vi varsler men også samtidig kommer med et forslag til løsning med en tilhørende pris, da kommer beslutningene raskere. De vil se konsekvensen. Generelle varsler om forsinkelser gjør at det stopper helt opp, sier Lasse.

Tett på

Daglig leder Lars Prangerød i Betonmast Østfold, er både imponert og stolt over hva

“ Lasse er en veldig tydelig leder. Han er tett på, legger lista høyt og måler hele tiden. Og ikke minst er han veldig god med mennesker, og får med seg teamet. Det gjennomsyrrer hele prosjektorganisasjonen; alle er tett på og vil det samme.

Lars Prangerød, daglig leder Betonmast Østfold



Prosjektleder Lasse Kristiansen får skryt for å være en tydelig leder som er god med mennesker og får med seg teamet.

FOTO: PER ANDERS MURI

prosjektteamet på Åsgård skole har fått til.

– Prosjektet har hatt en voldsom motgang i markedet, men til tross for dette har Lasse og teamet jobbet med å finne løsninger, og ikke begravet seg i problemene og skylt på markedet. De har virkelig snudd alle stener, sier Lars.

– Lasse er en veldig tydelig leder. Han er tett på, legger lista høyt og måler hele tiden. Og ikke minst er han veldig god med mennesker, og får med seg teamet. Det gjennomsyrrer hele prosjektorganisasjonen; alle er tett på og vil det samme, tilføyer han.

– Til tross for nærmest «VM i utfordringer», leverer prosjektet gode prestasjoner, avslutter Lars.

Jan Erik Hansen er anleggsleder på Åsgård skole.

FOTO: ANNE KASTET



LEDERSKIFTE

PETER TRER FREM





Holder vi fast ved strategien vår, og tenker sikkerhet og lønnsomhet i alt vi gjør, vil vi lykkes.

Peter Sandrup, konsernsjef i Betonmast

Kamerater og kompanjonger. I 17 år har Jørgen Evensen og Peter Sandrup vært stolte gründere og ledere av Betonmast, hele veien med Jørgen som toppsjef. Men nå endres rollene. – Det er en tid for alt, sier Jørgen om beslutningen om å gå av som konsernsjef i Betonmast og overlate stafettpinnen til Peter.

Betonposten møter Jørgen og Peter til en prat ved Hvervenbukta i Oslo. Det har gått noen få dager siden Jørgen overrasket mange med å annonsere sin avgang som konsernsjef. I etterkant har han fått mange hyggelige hilsener fra kolleger, venner og kjente. Mange har mye å takke Jørgen for.

– Jeg blir jo rørt når gode kolleger ringer og forteller meg hvilket fantastisk sted Betonmast er å jobbe. Det varmer og gjør meg stolt, sier Jørgen.

Godt fundament

Inn i Jørgens rolle trer altså Peter. En lojal, omsorgsfull leder med masse energi og med en spesiell evne til å få med seg folk, ifølge Jørgen.

– Jeg vil fortsette arbeidet med idéen vi hadde da vi startet opp, nemlig å lage et annerledes entreprenørkonsern, for kunder og medarbeidere, hvor vi tjener penger og hvor det er godt å være, sier

I 17 år har de jobbet sammen i Betonmast. Nå skilles veiene i yrkeslivet.

FOTO: BETONMAST



Det var under en prosjektledersamling i slutten av september at en følelsesladet Jørgen annonserte sin avgang fra scenen.

FOTO: BETONMAST

Peter, som er tydelig på at det ikke blir de store endringene med ham som ny leder.

– Nei, det blir ikke noe helt ny kurs, men vi skal forsterke det vi er gode på. Vi skal få opp tryggheten og stoltheten rundt det som er vårt, sier Peter entusiastisk.

Betonmasts ferske konsernsjef er en aktiv trebarnsfar som elsker å være ute, sommer som vinter. Sommerstid bruker han mye tid ved fjorden. Han er glad i å trene, og nylig løp han inn på imponerende 3 timer og 19 minutter på Berlin Marathon. Vinterstid går det mye i ski, og det å følge opp sønnen Nicolay som konkurrerer aktivt i snowboard. Som en erfaren leder, har Peter vært med på både opp- og nedturer gjennom karrieren. Han er ikke spesielt bekymret for fremtidsutsiktene, til tross for krig i Europa, energikrise og stigende inflasjon og renter.

– Vi må forholde oss til de rammene vi har og det vi kan gjøre noe med. Gjør vi det skal vi greie å skape gode resultater basert på det vi vet vi er kapable til.

Men konkret, hva er det som skal ta Betonmast støtt gjennom det mange spør blir en økonomisk nedtur?

– Fundamentet vårt, som oppsummerer kulturen vår. Stoltheten er viktig. Er man stolt av jobben sin, er man også villig til å gi lille ekstra. Da er man tett på, man bryr seg, og man inkluderer for å få ting til.

– Det er urolige tider, men samtidig vet vi at folk må ha boliger, at det må bygges skoler, sykehus osv., det er det ikke tvil om. Dessuten er Betonmast i dag en robust organisasjon som har demonstrert en evne til å håndtere endringer og alltid klare å se fremover, skyter Jørgen inn.

– Holder vi fast ved strategien vår og tenker sikkerhet og lønnsomhet i alt vi gjør, vil vi lykkes. Samtidig skal vi fortsette satsningene våre innen miljø og innovasjon. Vi skal være tro mot styrkene våre og det som ligger i kulturen, sier Peter, som gleder seg til å overta etter Jørgen.

– Jørgen har gjort Betonmast til noe jeg tror ikke noen så rekkevidden av i starten. Jørgen har alltid hatt evnen til å tenke stort. Han har klart å forutse behov lenge før de har oppstått, slik at vi har ligget i forkant. Det har ikke vært en hals over hode-vekst, det har vært en kontrollert vekst, selv om den fra utsiden har virket voldsom, sier Peter.

Gøy på landet

Tåken ligger lavt over Oslofjorden denne formiddagen. Noen hummerfiskere passerer nær land, men ellers er det stille på vannet. Praten går mot slutten, men Jørgen er ikke helt ferdig;

– Husker du da vi skulle annonsere kjøpet av Toten Bygg og Anlegg, Peter? Det var stort! Vi kjørte opp til Toten i pickupen vår, og møtte 150 forventningsfulle mennesker inne på samfunnshuset tidlig på morgenen. Den gang hadde du jo litt lenger hår enn i dag, og noen av gutta der oppe trodde det var Alex Rosén som hadde ankommet Toten! At det var et underholdningsinnslag!

– Haha, ja da var jeg stolt! Til og med NRK skrev om oppkjøpet, mimrer Peter.

Gåturen er slutt, og Peter og Jørgen skiller lag. For Peter venter en travel ettermiddag tett pakket med møter, mens for Jørgen står en høstferie for tur. Men hva tenker så den avgåtte konsernsjefen å bruke tiden på fremover?

– Jeg skal rydde og strukturere litt hjemme. Tro det eller ei, men egentlig er jeg ganske så strukturert! Og så skal jeg være litt mer sammen med ungene, og forhåpentligvis få tid til litt jakt og fritid.

“ Jørgen har gjort Betonmast til noe jeg tror ikke noen så rekkevidden av i starten. Jørgen har alltid hatt evnen til å tenke stort.

Peter Sandrup, konsernsjef i Betonmast

Å STÅ STØTT I LEDERROLLEN

Anleggs- og arbeidsledere og prosjektingeniører har viktige nøkkelroller i prosjektene – som sentrale bindeledd mellom fagarbeidere, UE-er, prosjektledelse og prosjekteringsledere.

I Betonmast Innlandet deltar nå 15 medarbeidere på et utviklingsprosjekt der både faglig innhold og erfaringsutveksling står på planen. «Stå stødig i rollen» er et stikkord.

– Vi syntes denne gruppen fortjente et realløft. Påfyll i form av personlig og faglig utvikling er viktig – både for den enkelte, men også for menneskene rundt og ikke minst for bedriftens kultur. Det gjelder selvsagt også for disse medarbeiderne som ofte går i bresjen for flere ulike interessegrupper. Mellomlederne har stor betydning for trivsel og kommunikasjon, arbeidsmiljø, forebygging og oppfølging av sykefravær. Alt dette spiller også inn på produktivitet, og dermed også på lønnsomhet og sikkerhet, sier Erna Nyborg, faglig leder i Betonmast Innlandet.

Opplegget består av en faglig workshop om lederrollen, som holdes av NAV Arbeidslivssenter, og en intern del, der samtaler, erfaringsutveksling og interne forhold diskuteres. Det er totalt fire samlinger hvorav den siste varer over to dager med overnatting og sosialt samvær.

– Betonmast Innlandet er kanskje noe preget av at vi ble slått sammen med Tronrud Mjøsbygg for noen år siden, samtidig som vi er spredd på tre geografiske områder, Gjøvik, Hamar og Lillehammer. Å bli bedre kjent er et absolutt

pluss i arbeidet med å bli et samlet selskap med like rutiner, sier Erna.

På en byggeplass er ingen dag like – og anleggsledere kommer ofte først og går sist hjem. Etter dette kurset står de forhåpentligvis tryggere i rollen – til egen og andres gleder. Vi er helt avhengig av gode ledere som er rollemodeller, bygger gode relasjoner og tillit. De leder an bedriftens fotavtrykk.

Erna Nyborg avslutter med ros til gjengen – de har et stort engasjement på samlingene, bidrar i ytterste grad med innspill, byr på seg selv og er delaktige i utformingen av Betonmast Innlandet.



– Spesielt det å møte andre i samme rolle og utveksle erfaringer om hva som fungerer og ikke fungerer, samt hvordan utfordringer kan løses, er lærerikt, synes Magnus Dalbakk (t.v.) og Tore Sørum. Samtidig er det nyttig å få en mer helhetlig tilnærming til hvordan vi gjør det på de ulike prosjektene.

FOTO: ANNE KASTET



– Kurset har satt i gang noen gode refleksjoner, både for meg personlig og i forhold til å tenke likt og administrere prosjektene likt, sier prosjektingeniør Sara Altahawi, og nevner spørsmål som *Hvordan vil vi at reglene skal være* og *Skal verneombud og baser være med i vernemøter eller ikke*. På bildet er Sara sammen med faglig leder, Erna Nyborg.

FOTO: ANNE KASTET

MØT VÅR NYE HR-DIREKTØR

– Å ta vare på folka våre, gir uttelling også på bunnlinja, sier Marte Berg-Eriksen. I september begynte hun som ny HR-direktør i Betonmast.

Marte har mange års erfaring fra arbeid innen organisasjonsutvikling og rådgivning fra både offentlig, privat og humanitær sektor. Blant annet vil hennes erfaringer fra Forsvarsstaben komme godt med når hun nå tar fatt på arbeidet med å lede HR-arbeidet i Betonmast. Betonposten tok en prat med henne.

Først, hva er HR?

– HR handler i stor grad om mennesker – det vil si å rekruttere, utvikle og beholde bransjens beste mennesker, samt utvikle team og organisasjon til å yte best mulig. Ledelse og kompetanseutvikling er to nøkkelfaktorer – både for å ta vare på våre dyktige medarbeidere og tiltrekke oss ny kompetanse. HR skal legge til rette for at ledere har verktøy til å kunne ta vare på og utvikle sine ansatte på en god måte.

Hva gleder du deg til?

– Å bidra til at Betonmast er det beste selskapet i bransjen å jobbe i. Betonmast har allerede kommet langt i dette arbeidet. Samtidig kan vi alltid strekke oss lenger, og jeg gleder meg til å se med nye øyne på hva som skal til for å gjøre Betonmast til et sted medarbeiderne får brukt hele seg og sin kompetanse til det beste for seg selv, kolleger og konsernet.

– Jeg gleder meg også til å bli kjent med menneskene i staben, ute i selskapene og ikke minst ute i prosjektene. Sammen skal vi finne ut hvordan HR kan bidra til verdiskapning for hele konsernet, de ulike selskapene og helt ut i prosjektene.

Hva kan du med din bakgrunn bringe med deg inn i Betonmast?

– Jeg har bakgrunn innen organisasjonspsykologi og ledelse og har vært heldig å få muligheten til å jobbe med faget mitt i svært ulike bransjer de siste femten

årene, nå senest i Forsvaret. HR-faget har endret seg i denne perioden fra mer personaladministrasjon og operativ HR til strategisk HR, som fokuserer mer på å gjøre virksomheten i stand til å nå sine mål. I Forsvaret var jeg ansvarlig for blant annet utvikling av lederutdanning for offiserer og kompetanseutvikling, erfaringer som jeg mener kan ha overføringsverdi til Betonmast.

Hva brenner du for?

– Engasjerte medarbeidere og effektive team som presterer godt i henhold til virksomhetens mål. Dette handler i stor grad om ledelse. For å nå målene om trygt hjem og lønnsomhet, er vi avhengige av våre dyktige medarbeidere og at lederne våre går foran som gode rollemodeller.



Marte Berg-Eriksen er ny HR-direktør i Betonmast.

FOTO: ANNE KASTET

“ Jeg gleder meg til å se med nye øyne på hva som skal til for å gjøre Betonmast til et sted medarbeiderne får brukt hele seg og sin kompetanse til det beste for seg selv, kolleger og konsernet.

Marte Berg-Eriksen

– Gjennom god og tydelig ledelse kombinert med organisasjonsutvikling, og en enighet om målet, har vi langt på vei en arbeidsplass der medarbeidere trives. Og trivsel, målrettet virksomhet og lønnsomhet henger tett sammen. Å ta vare på folk våre og forvalte den menneskelige ressursen klokt, gir uttelling også på bunnlinja.

Hvem er Marte?

– Jeg er en dame på 40 år som bor på Nesodden med mann og to barn på 4 og 8 år. Jeg har også to bonusbarn på 20 og 22 år, og fritiden går med til familie og oppussing. Ellers er jeg glad i sjøen og bruker mye av sommermånedene på fjorden i snekka vår.

Hvordan har de første ukene vært?

– Jeg har blitt veldig godt tatt imot! Jeg startet midt i fokusuka, og var på prosjektbesøk allerede første dag. Det var veldig gøy og lærerikt, og en pangstart. Ellers har jeg allerede vært med på daglig leder-samling, storsamling i AF Gruppen, i tillegg til møter med ulike stabsfunksjoner, ledelsen og andre nøkkelpersoner. Ikke minst er min nærmeste HR-medarbeider, Tarina Tveten Olimstad og jeg i gang med å kartlegge hva vi på HR skal prioritere fremover.

Ta vare på Betonmast-kulturen

– Jeg har stor respekt for det arbeidet Betonmast har fått til. Betonmast-kulturen vises gjennom engasjementet og stoltheten blant kolleger i konsernet. Jeg gleder meg til å være med på å videreføre dette, og samtidig bringe inn nye elementer og sammen skape en prestasjonskultur der folk trives og vi når målene våre – trygt hjem og lønnsomhet, avslutter Marte.

Vi ønsker Marte velkommen med på laget!

“ Betonmast-kulturen vises gjennom engasjementet og stoltheten blant kolleger i konsernet.

Marte Berg-Eriksen

HR handler i stor grad om mennesker – det vil si å rekruttere, utvikle og beholde bransjens beste mennesker, samt utvikle team og organisasjon til å yte best mulig. Ledelse og kompetanseutvikling er to nøkkelfaktorer – både for å ta vare på våre dyktige medarbeidere og tiltrekke oss ny kompetanse.

FOTO: BETONMAST/M51



STORT ENGASJEMET I FOKUSUKA



På Betonmast Oslos prosjekt Solfjellshøgda mener Merije Ismani og Camilla Flataukan at Thomas Sætre fortjener en SMIL fordi han er en som står på og har et utrolig drive!!

FOTO: SOFIE ISACSSON



I Betonmast Trøndelag skryter Bjørn Tore Græsli (i midten) av Espen Johansen (t.v.) og Tom Kolberg for å være løsningsorienterte, faglig sterke og for å være opptatt av at alle skal trives i prosjektene.

FOTO: CHRISTOFFER JONSBRÅTEN



På Averøy skole gir Øyvind Heggeset en SMIL til Otto Roaldsøy for å være en god vaktbikkje på HMS og kvalitet.

FOTO: CHRISTOFFER JONSBRÅTEN

Alle de 700 medarbeiderne i Betonmast, og opp mot 3500 ansatte fra våre underentreprenører, innleide og byggherrer deltok i årets fokusuke. Engasjementet var stort, og tilbakemeldingene gode.

Hver dag ble et nytt tema lansert gjennom appen Motimate. Gjennom QR-koder fikk alle deltakere på våre byggeplasser tilgang til dagens tema på fem ulike språk – både på samlinger i prosjektet og på den enkeltes mobil. Deltakerne gjennomførte også en quiz der man måtte svare på spørsmål om dagens tema. Tilbakemeldingene viser at mobil tilgang fungerte bra, og budskapet kom godt frem på både engelsk, polsk, litauisk, latvisk – og norsk. Konstruktive forslag og innspill til forbedringer er notert, og tas med i forberedelsene til neste års fokusuke.

Vellykket SMIL-prosjekt

Vi vet alle hvordan et smil og en positiv tilbakemelding påvirker oss: Du føler deg inkludert og satt pris på – og du blir inspirert til å gjøre mer av det som er bra. Dette var bakgrunnen for SMIL-kampanjen som ble lansert under fokusuke.

– I løpet av Fokusuka fikk mer enn 50 personer en SMIL fordi de har gjort en ekstra innsats. Vi kunne helt sikkert delt ut dobbelt så mange SMIL – det er så mye bra som blir gjort. Alle medarbeidere på prosjektene – uansett om du er UE, innleid, fast ansatt eller samarbeidspartner hos oss fortjener å bli sett og få anerkjennelse,

sier Bjarne Brendstuen, direktør kvalitet og HMS, og oppfordrer samtidig:

– I Betonmast skal vi også etter fokusuka være rausere med å gi ros og gode tilbakemeldinger til hverandre i hverdagen. SMIL, så blir arbeidsdagen bedre både for deg og kollegene dine!

Takk til alle våre ansatte og samarbeidspartnere for vel gjennomført fokusuke!

Her er et knippe bilder som ble sendt inn i appen under fokusuka.



På Betonmast Innlandets prosjekt Kastanjen deler Sara Althawi ut SMIL til riggmann Jan Koziura. Orden og ryddighet er god HMS, og her gjør Jan en god og viktig jobb.

FOTO: BJARNE BRENDSTUEN



Elektrikerne fra Lys og Varme på Betonmast Romerikes prosjekt Nye Fjellhamar Skole får SMIL for godt HMS-arbeid. De sørger for at avsperringen er på plass når de arbeider og følger med på at ingen bryter den.

FOTO: SOFIE ISACSSON



Lars Jakobsson og Jan Erik Nilstomt i Betonmast Boligbygg ga rett og slett en SMIL til hverandre. Begge skryter av at den andre er ryddig og holder «ordning och reda», og at de passer på hverandre.

FOTO: ANNE KASTET



Velfortjent SMIL ligger klar til betonglaget på Betonmast Trøndelags prosjekt Ringve pluss. Her støpes bunnplate med 500 kubikk betong, levert på 72 biler, på en dag.

FOTO CHRISTOFFER JONSBRÅTEN



Ola Fougner synes Ken Limberg fortjener SMIL for god innsats og bestått fagprøve, på Betonmast Boligbyggs prosjekt Lørenskog Hageby.

FOTO: ANNE KASTET

BYGGER HAMAR SENTRUM

Går du langs hovedveien Vangsvegen sørover fra Hamar sentrum, ser du hele tre Betonmast-prosjekter på rekke og rad: Bolig-prosjektene Sentrums-kvartalet og Kastanjen og kontorbygget Sverdrups gate 47 ligger bare noen hundre meter fra hverandre.

Produksjonen i Betonmast Innlandet er effektiv og preges av høy kvalitet. Stemningen var god blant fagarbeiderne da Betonposten sammen med faglig leder Erna Nyborg besøkte alle tre prosjektene uka etter fokusuka.



Tre prosjekter på rekke og rad langs en av hovedveiene i Hamar.

KART: GULE SIDER



– Fokusuka ga viktige repetisjoner og diskusjoner som vi tar med oss ut i det daglige. Blant annet var temaet om arbeid i høyden bra. Her på prosjektet har vi også hatt fokus på rydding på byggeplassen. Kommunikasjonsmåte og det å behandle hverandre med respekt er også viktig. Å lytte er ofte viktigere enn å snakke, sier riggarbeider Ole Kongstorp på SG47 (med gul hjelm), her sammen med anleggsleder Tore Sorum (t.v), faglig leder Erna Nyborg og arbeidsleder Magnus Dalbakk.

FOTO: ANNE KASTET



– Disse to gutta er jeg stolt av, sier Erna. Faglig dyktige og trivelige karer som vi håper å kunne beholde i mange år. Julian Isak Løkken Bjørkhaug (t.v.) er lærling i betongfaget valgte samme yrke og arbeidsgiver som sin bror, betongfagarbeideren Martin-Elias Lokken Roen (t.h.)

FOTO: ANNE KASTET



Betongfagarbeider Rafal Kubowicz mener at fokusuka gjør at du jobber sikrere. – Den filmen om han som faller ned og dør, minner deg på at sikkerhet i arbeidet også angår familien din og andre rundt deg. Rafal har positive erfaringer med å beskytte hørselen mot skader, og oppfordrer alle til å bruke hørselvern!

FOTO: ANNE KASTET

2 KASTANJEN



På Kastanjen mener prosjektingeniør Sara Altahawi (til høyre) at konkrete forklaringer på gode HMS-tiltak er viktig. – Vis hvorfor noe er bra – og hva det resulterer i. «Hvis vi gjør sånn, unngår vi at dette skjer». For eksempel er ikke planen for lagringsplass laget for moro skyld – det går blant annet på å sikre at tunge kranløft ikke skjer over folk i arbeid. Grunnarbeider Daniel Zidek (i midten) mener det er bra at Sara er klar og tydelig når det gjelder oppfølgingen av HMS-arbeidet på plassen. For å sikre felles forståelse for hvordan sikkerheten skal ivaretas, er det innført et ukentlig HMS-møte der alle på plassen må delta. – Der er det viktig med tilbakemeldinger, for at vi alle skal bli bedre. Vi er alle i samme båt, og vil i bunn og grunn det samme; at alle skal komme trygt hjem, sier Sara.

FOTO: ANNE KASTET



Kranfører Terje Myrvang setter pris på besøk av Betonpostens utsendte. Terje er tydelig på at vi alltid kan bli bedre på HMS: – Det gjøres mye bra HMS-arbeid i Betonmast, men fra utsiktsplassen min her i kрана ser jeg at det er en del å gå på.

FOTO: ANNE KASTET



På taket på Kastanjen passer betongfagarbeider Tore Slåsletten og lærling Robert William Salthammer på hverandre, og mener det er viktig å si ifra, for eksempel om å ta på sele ved arbeid i høyden.

FOTO: ANNE KASTET

3 SENTRUMSKVARTALET



– Fokussuka var bra, sier tømrerne Marius Jansen (t.v.) og Henning Ulven, her sammen med arbeidsleder Terje Sørum og Erna Nyborg. Vi kommer også fram til at det psykososiale kunne vært et aktuelt tema, og at de vil bruke CoBuilder, til å sjekke kjemikalier i bruk på byggeplassen. (CoBuilder er en database og stoffkartotek over produkter og kjemikalier. Med appen kan man enkelt skanne strekkoden for å se innholdet av kjemikalier og om produktet er godkjent eller ikke.) – For eksempel bruker rørleggerne et spesielt lim i sprinkleranlegget. Det lukter sterkt, og vi går ut av området for å unngå å puste det inn. Det hadde vært fint å få sjekket ut om det er skadelig eller ikke, sier Marius og Henning.

FOTO: ANNE KASTET



Verneombud Idar Danielsen, tømrer Stig Brennbakken og betongfagarbeider Per Steinar Nilsen har en god tone med rom for fleip.

FOTO: ANNE KASTET

4 PÅ JOBB

1. Hvordan motiverer du folka rundt deg?
2. Hva er det beste rådet du har fått?
3. Hvilket råd liker du å gi til andre?
4. Hvordan ser morgenen din ut?
5. Hva gjør du når du skal koble av?



FOTO: BÅRD GUDIM

BABEESHAN JEYAPALAN
Prosjektingeniør, Betonmast Boligbygg

1. Jeg er en veldig inkluderende fyr og er glad i å gi ros for det gode arbeidet mine kolleger gjør. Dette skaper engasjement og motivasjon til videre arbeider.
2. Har du trua, får du det til
3. Gjør mer av det du liker å gjøre!
4. Starter morgenen med å gå gjennom planen for dagen, være å jour med det som må være på plass og planlegge for de kommende dagene.
5. Jeg er veldig glad i ting på to hjul, så blir fort en tur på sykkel eller motorsykkelen.



FOTO: PRIVAT

HÅVARD HOLM
Hovedverneombud, Betonmast Innlandet

1. Ved involvering, samarbeid og konstruktive diskusjoner, så vi kommer frem til gode felles løsninger. Dette gjelder både innen sikkerhetsarbeid, og fagfelt - forskaling.
2. Det må være etterutdanningen jeg startet på i høst ved fagskolen i Kongsberg. Utvikling er viktig for alle, og denne etterutdanningen får både jeg personlig og Betonmast Innlandet god nytte av i arene som kommer.
3. At alle skal ha god sikkerhetskultur på jobb, og at vi alle går foran som gode forbilder og fremsnakker vår arbeidsplass. Det er viktig å spille hverandre gode. Alle skal trygt hjem!
4. Mine morgener er veldig varierende. Som hovedverneombud prøver jeg å være mye ute på prosjektbesøk. Der bistår jeg verneombudene hvis det er utfordringer på deres prosjekter. Jeg er ikke i produksjonen selv, og trives veldig godt i denne jobben.
5. Da pakker jeg og kona sekken og går en god skogstur med hunden. Godt å sitte på en stubbe med en god kaffekopp og koble av. Ellers er jeg også veldig glad i å drive i garasjen min med noen gamle Italianere fra 70-tallet. På både to og fire hjul.



FOTO: ANNE KASTET

DANIEL PONGSATORN KRISTIANSEN
Tømrer, Betonmast Boligbygg

1. Det viktigste er at man trives. Det er også viktig at man føler seg velkommen, samtidig som man har tilhørighet og føler eierskap til det vi bygger. Jeg prøver å implementere det i hvordan jeg er mot andre.
2. Det beste rådet jeg har fått er at man aldri er ferdig utlært. Det gjør at jeg har en ydmyk tilnærming til det meste, og er åpen for innspill fra andre.
3. Kjøp lavt, selg høyt.
4. Morgenen min består som regel av å smøre matpakke, fikse noe drikke og si "ha det" til samboeren før jeg reiser på jobb.
5. Jeg har brukt mye tid på brygga på Sørenga, samtidig som jeg og samboeren min er veldig glad i å dra på spa. Det pleier også å hjelpe med en joggetur eller en kveld på byen i godt selskap.



FOTO: ANNE KASTET

INGE BRAATHEN
Tømrer, Betonmast Boligbygg

1. Ved å være blid, og ha en morsom kommentar på lur.
2. Bruk maler/prototyp og diverse hjelpeutstyr.
3. Forenkle hverdagen der du kan. Vær åpen for tips om å gjøre ting på en annen måte.
4. Jeg liker å ha god tid, og kommer på jobb 50 minutter før arbeidsdagen starter for en kakao og prat med gutta. Og så setter jeg meg inn i dagens oppgaver på jobben.
5. Jeg går tur med hundene, drar på fisketur og skogstur med gutta, og besøker venner.

TENK STORT!

En viktig hensikt med TENK STORT-samlingen var å utfordre seg selv til å se større muligheter. Her bygges skulptur uten at bein og armer kan være nær bakken. Daglig leder Eskil Thorkildsen øverst

FOTO: BENDIK MANSIKA



Når Betonmast Asker og Bærum inviterer til samling, er det felles verdier og mål som står øverst på agendaen. De skal ha null skader med fravær, 700 millioner kroner i omsetning og oppnå en dekningsgrad på 7 % i 2024. Men først og fremst skal de ha det moro sammen.

– På felles samlinger kommer vi tettere inn på hverandre. Vi har det gøy og deler kompetanse og erfaringer. Det skaper trygghet og engasjement - og ikke minst bidrar det til at alle har eierskap og tar ansvar for å nå felles mål, sier daglig leder Eskil Thorkildsen i Betonmast Asker og Bærum.

Han er ikke i tvil om at selskapet med sine om lag 40 medarbeidere vil lykkes når de deler felles verdier og mål og står sammen om prestasjonene, både de gode og de mindre gode.

– En viktig hensikt med TENK STORT-samlingen var å utfordre oss selv til å se større muligheter. Det har vi klart på en mesterlig måte, sier han.

Sammen har selskapet satt seg noen hårete resultatmål. Det krever at de leverer prestasjoner på høyt nivå hver eneste dag. Ifølge Eskil er løsningen å bygge autonome og selvutviklende superteam.

– Noen ser problemer. Andre ser akutte muligheter. Vi trener på å bli gode på det siste. Superteamene er selvstendige og dyktige på å se mulighetene som forbedrer resultater. Det handler kun om innstilling og vår evne, vilje og kraft til å ta tak i og gjennomføre det vi er enige om. Og det fine er jo at alt dette er trenbart. Jo mer vi trener sammen, jo bedre blir prestasjonene, forteller han.

– I trygge team tør vi å utfordre bestående sannheter og inngrodde vaner. Da oppstår det en spennende dynamikk og drive. Styrken i slike team er enorm. Derfor gleder jeg meg til fortsettelsen med denne sjukt bra gjengen, avslutter Eskil.



Betonmast Asker og Bærum har utviklet en helt ny standard for hvordan selskapet skal bli kundens beste rådgiver og det klare førstevalget i samspillsprosjekter.

FOTO: BENDIK MANSIKA



Trygghet skaper superteam!

FOTO: BENDIK MANSIKA



Hvorfor ikke utfordre bestående sannheter! Anleggsleder Aleksander Wærnes Mørtnes hopper i det.

FOTO: BENDIK MANSIKA

SYKLET TIL PARIS FOR BARNEKREFTSAKEN



Du leste kanskje saken i appen før ferien om Øyvind Tørnblad, IT-sjefen vår, som skulle sykle til Paris for barnekreftsaken? Laget hans samlet inn utrolige 14,1 millioner kroner til barnekreftsaken.

120 mil på sykkel gjennom Europa. Hvordan var det?

– Veldig moro – og slitsomt. Rumpa får kjørt seg, for å si det sånn. Men jeg har jo ikke gjort dette alene. På mitt lag var vi 26 ryttere, 7 servicefolk og 4 følgebiler. Samholdet og støtten man får i teamet er utrolig viktig. Og så motiverer det selvsagt at vi sykler for en veldig viktig og meningsfylt sak.

Hvordan ble du med på dette?

– Etter en stygg motorsykkellulykke for noen år siden, fant jeg ut at jeg måtte finne på noe annet å bruke energien min på. Litt tilfeldig fant jeg Team Rynkeby, og dermed var jeg hekta. Det er sterkt å høre historiene til de som er direkte og indirekte berørt. Nå har jeg vært med i tre sesonger, og dette har blitt en viktig og meningsfylt del av livet, rett og slett.

Er det verdt det?

– Ja! Det gir så mye tilbake å få bidra med mine egenskaper, bakgrunn og kunnskaper

Det gir så mye å få bidra med mine egenskaper, bakgrunn og kunnskaper til en så god sak, sier Øyvind Tørnblad, IT-sjef i Betonmast og ivrig syklist i veldedighetssykelaget Team Rynkeby

FOTO: TEAM RYNKEBY

til en så god sak. Jeg får brukt hele meg, og både IT-kunnskaper, erfaringer fra jobben i Betonmast og fra motorsykkelmiljøet med blant annet skruing og fiksing av sykler kommer godt med. Det kjennes godt.

Hva motiverer deg?

– Det å kjenne på samholdet og gruppedynamikken i laget. Vi har folk fra alle deler av samfunnet, i alle aldre og med ulike bakgrunn, som alle fyller forskjellige roller. Ikke minst bidrar støtteapparatet med en fantastisk innsats som syklistene ikke hadde klart seg uten.

Alle har et mål for øyet: Få alle til Paris, samtidig som vi bidrar med midler til en viktig sak.

Kan du bruke noe av erfaringene i jobben?

– Helt klart. Spesielt dette med å respektere at folk er forskjellige og bruke egenskapene folk har for å bygge gode team. I Team Rynkeby er noen fysisk sterke, noen utholdende, noen er strukturerte, noen motiverer, noen er morsomme, noen er rolige og ettertenksomme, noen sprudler av energi, noen har mye omsorg. I tillegg har noen svært nære og personlige grunner til å være med på dette, mens andre er sånne som meg – som har ramla bort det litt tilfeldig. Det er plass til alle.

– Dette er en super kombinasjon av veldedighet og sosial aktivitet. Vi trener sammen jevnlig, og i tillegg til det sosiale og menneskelige, blir man jo i god form av denne syklinga, avslutter Øyvind.

Samholdet og gruppedynamikken er sterkt. Alle har et mål for øyet: Få alle til Paris, og samtidig bidra med midler til en viktig sak.

FOTO: TEAM RYNKEBY



Team Rynkeby Oslo består av 26 ryttere. Turen startet fra Oslo fredag 8. juli, med målgang i Paris åtte dager senere sammen med alle de andre Rynkeby-lagene.

FOTO: TEAM RYNKEBY

Galgenshumor er viktig. Denne facebookposten fra en medsyklist skapte mye latter i teamet.

Skal jeg klage på noe underveis idag, så blir det sår ræv! 😬 6 dager på rad i svett sykkelbukse begynner å kjennes. Forbruket av såkalt rumpekreem har nådd nye høyder. Tidvis føles det likevel som om jeg sitter på en tørket maiskolbe. 🥵🌽

Team Rynkeby

Team Rynkeby er et veldedighets-sykkellag som består av 2 400 sykkelmosjonister og 550 servicemedhjelpere fordelt på 65 lokale lag i ni land. I 2021 hadde Team Rynkeby mer enn 6 500 støttespillere, som bidro med enten penger eller naturalia til prosjektet. Til sammen donerte Team Rynkeby i fjor 100 millioner kroner til organisasjoner som hjelper barn med kritiske sykdommer, hvorav 14 millioner gikk til Barnekreftforeningen i Norge. I år endte beløpet på 14,1 millioner.

Øyvind Tørnblad, IT-sjef i Betonmast, er en del av et norsk lag med 26 ryttere, 7 servicefolk og 4 følgebiler, som i sommer syklet 120 mil fra Oslo til Paris. Årets tur startet fredag 8. juli, med målgang i Paris åtte dager senere sammen med alle de andre Rynkeby-lagene.

Betonmast støtter Øyvind og Team Rynkebys gode sak og er stolt gullsponsor.

Vil du se mer? Følg Team Rynkeby Oslo på Facebook og Instagram. Og skulle du ha lyst til å være med neste år? Ta kontakt med Øyvind, så får du vite mer!

MANN REDDET NED FRA SELE ETTER FALL FRA ARBEID I HØYDEN

Overskriften er dramatisk. Heldigvis var det denne gang en godt gjennomført beredskapsøvelse.

En torsdag morgen i september gikk alarmen på Betonmast Boligbyggs største prosjekt, Lørenskog hageby:

En person har falt fra dekkeforkant i forbindelse med arbeider i høyde, og henger nå bevisstløs i fallsele.

– Betonglaget, ved Kjell Broman og Fabian Moberg, gjorde en flott innsats ved å kaste seg rundt så raskt de fikk vite at noen hang ut fra dekkeforkanten, sier Babeeshan Jeyapalan, prosjektingeniør og HMS-ansvarlig i Betonmast Boligbygg.

– Kjell og Fabian fikk tak i tårnkran øyeblikkelig og personkurven ble heist frem. Fabian løp og tok med seg sin fallsikringssele, satte seg raskt inn i redningskurven og ble heist med kurven opp for å få den bevisstløse personen ned. HLR (Hjerte Lunge Redning) ble iverksatt med en gang personen kom ned på bakken, vi hadde kontakt med AMK på telefon, og pasienten ble rullet inn i bobleplast for å hindre varmetap.

– Det er klart at en slik øvelse setter en støkk i deg. Du skjønner at dette kunne skjedd i virkeligheten, kanskje med gode med kolleger. Vi hadde påminnelsene fra fokusuka i år friskt i minne, og gjorde så godt vi kunne. Øvelsen ga oss en viktig påminnelse om at ulykker kan skje, sier Fabian Moberg, betongfagarbeider.

– Det er krevende å redde ned en person som henger i sele, sier Babeeshan. Det tar tid, og det er absolutt ikke bare å fire en person ned på bakken og løsne selen. Det var svært nyttig og lærerikt å bli minnet på viktigheten av å ha en beredskapsplan for hva som må gjøres, som å involvere kranfører, manøvrere en bevisstløs person opp i redningskurven, kontakte AMK, samt varsle alle instanser både på byggeplassen, i organisasjonen og redningsetater. Beredskapsøvelsen var absolutt en nyttig erfaring for alle involverte.

Alarmen går: En person henger i sele etter fall fra høyde. Kjell Broman øverst til venstre har "dialog" med pasienten, mens Fabian Moberg gjør seg klar i redningskurven. Kommunikasjon med tårnkranfører er viktig.

FOTO: BABEESHAN JEYAPALAN

– Ingen utenom meg visste noe på forhånd, sier Babeeshan. I tillegg var to fra beredskapsgruppen i prosjektledelsen fraværende denne dagen, noe som ble en ekstra utfordring for innsatslederen.

– Innsatsleder Michael Henrik Thomsen tok imidlertid dette på strak arm, og fikk raskt etablert en redningsgruppe med førstehjelp og veiviser. Beredskapsleder varslet hendelsen videre i henhold til varslingsplanen, og beredskapskoordinator varslet alle på byggeplass via SMS.

Totalt var fire fagarbeidere, en kranfører og tre fra prosjektledelsen involvert i hendelsen.

– Alle utførte sine tildelte oppgaver til punkt og prikke under øvelsen, som ble en viktig påminnelse for alle involverte, avslutter Babeeshan fornøyd.

– Vi ser absolutt verdien i å gjennomføre slike øvelser. Vi har ansvaret for mange mennesker på en byggeplass. Det er et ansvar hver og en av oss må ta for at alle skal komme trygt hjem, sier Stein Ottem, prosjektleder på Lørenskog Hageby.

Alarmen går: En person henger i sele etter fall fra høyde. Kjell Broman øverst til venstre har "dialog" med pasienten, mens Fabian Moberg gjør seg klar i redningskurven.



FOTO: ANNE KASTET

“ Det er krevende å redde ned en person som henger i sele. Det tar tid, og det er absolutt ikke bare å fire en person ned på bakken og løsne selen.

Babeeshan Jeyapalan



Hjerte-lungeredning igangsettes umiddelbart, med veiledning fra AMK på telefonen.

FOTO: BABEESHAN JEYAPALAN



Fabian er i gang med å undersøke pasienten, mens innsatsleder Michael Henrik Thomsen styrer redningskurven.

FOTO: BABEESHAN JEYAPALAN

FULLT HUS PÅ NTNU

Tirsdag 13. september ble årets første bedrifts-presentasjon gjennomført på NTNU i Trondheim. 200 fremmøtte studenter sørget for fulle lokaler og god stemning.

Flere flotte representanter gikk gjennom ulike temaer for studentene: Viktoria Amble Larsen, prosjektingeniør i Betonmast Oslo, fortalte om hvordan det er å jobbe som entreprenør, mens Christopher Carlsen, innovasjonssjef Betonmast Buskerud-Vestfold snakket om digitalisering i Betonmast. Camilla S. Aaserud, miljøsjef i Betonmast Romerike og tidligere NysgjerrigPer, snakket om miljø og bærekraft, mens HMS-leder Betonmast Trøndelag, Lars Petter Nordmark snakket om hva vi gjør når en hendelse oppstår. Til slutt fortalte sommerstudentene Hedda Roberg og Emil Steen om deres tid som sommerstudenter i Betonmast. Takk for innsatsen!

Tilbakemeldingene var veldig gode, og vi håper og tror studentene fikk øynene opp for hvorfor Betonmast er et godt sted å starte karrieren. Betonmast har mye å tilføre nyutdannede ingeniører. Å jobbe som entreprenør på en byggeplass er spennende – mer tett på der det skjer er det vanskelig å komme. Samtidig har vi som entreprenør en nøkkelrolle og samarbeider både med byggherre, konsulenter og underentreprenører, og har dermed påvirkningsmuligheter på alle deler av et byggeprosjekt.

Etter presentasjonen inviterte Betonmast deltakerne på middag og Aarhønebingo, der to heldige vinnere fikk 3-dagers festivalpass til Stavernfestivalen 2023!



Teamet som representerte Betonmast: Bak fra venstre: Marte Berg-Eriksen, Lars Petter Nordmark, Peter Sandrup, Emil Steen, Per Anders Muri og Christopher Carlsen. Foran fra venstre: Tarina Tveten Olimstad, Hedda Roberg, Viktoria Amble Larsen, Neda Beyzavi og Camilla Aaserud.

FOTO: BETONMAST

Hvorfor er studenter viktige?

Betonmast ser på studenter og nyutdannede som viktige, fremtidige ressurser. Sommerjobb i Betonmast er en fin mulighet for studentene til å få erfaring fra det kommende arbeidslivet, og ikke minst bli kjent med oss som en mulig arbeidsgiver. De får kjennskap til bransjen og et godt innblikk i hvordan det er å jobbe ute på byggeprosjekt.

Samtidig trenger Betonmast studentene. Ikke bare fordi de er potensielle, fremtidige medarbeidere. De tilfører også ny kunnskap og nye måter å løse utfordringer på. Ikke minst er studentene ofte ivrige og har et åpent sinn når det gjelder å ta i bruk digitale hjelpemidler som kan effektivisere hverdagen.

Sommerjobb 2023

Kjenner du ingeniørstudenter som kan være interessert i sommerjobb hos oss? Frist for å søke er 11. november. Se betonmast.no for mer informasjon.



200 studenter fikk høre om hvordan det er å jobbe i Betonmast. Kanskje ser vi dem igjen som kolleger eller sommerstudenter?

FOTO: BETONMAST

KONSERNUTVALGET PÅ SAMLING

Konsernutvalget (KU) består av tillitsvalgte i Betonmast-selskaper med håndverkere. Under årets samling reiste utvalget til Kristiansund og besøkte Betonmast Røsand og deres pågående prosjekter.

– Det ble en begivenhetsrik samling, der vi blant annet fikk en innføring i Betonmast Røsands historie og strategier ved Eskild Røsand, daglig leder. Vi besøkte også de pågående prosjektene Averøy barneskole og Campus Kristiansund, der vi hilste på flere kolleger i Betonmast Røsand.

– Vi fikk også tid til utflukt tvers over Averøya og ut på Atlanterhavsveien med stopp på svevestien som Betonmast Røsand i sin tid var med på å bygge. På turen hadde vi bas Dagfinn Hegge som lokal guide, og vi fikk rikelig med fakta og gode historier fra Averøya, Kristiansund og Betonmast Røsand.

Samlingen varte denne gang over tre dager og det ble god tid til både faglig påfyll og gode matopplevelser. Konsernutvalget ønsker å være synlige for alle selskaper i konsernet, og vil videreføre dette med samling ute i selskapene.

– En stor takk til dere alle i Betonmast Røsand for den gode mottagelsen vi fikk på vår første samling utenfor hovedstaden, avslutter Tommy Hagen, konserntillitsvalgt i Betonmast.



Konsernutvalget på tur ved Atlanterhavsveien - her på svevestien bygget av Betonmast Røsand i 2014. Fra venstre: Arne Sveen (AF Gruppen), Dagfinn F. Hegge (bas, Betonmast Røsand), Kim Gøran Kronberget (tømrer i Betonmast Innlandet), Stian Flobergseter (tømrer i Betonmast Trøndelag) og Morten Solbrekke (betongfagarbeider i Betonmast Boligbygg).

FOTO: TOMMY HAGEN



Konsernutvalget får en grundig innføring om prosjektet Campus Kristiansund av HMSK-sjef Knut Evert Øksenvåg i Betonmast Røsand.

FOTO: TOMMY HAGEN



Konsernutvalget til bords for en hyggelig middag ved Kranaskjæret restaurant, helt nede ved bryggekannten i Kristiansund.

FOTO: BETONMAST

VELFORTJENT INNFLYTTINGSFEST I EGENBYGDE LOKALER



God stemning rundt bordet.

FOTO: RITA VESTFJELL

Betonmast Trøndelag leverer nok et godt år. I september var det innflyttingsfest i nye lokaler.

– Det jobbes bra i Betonmast Trøndelag, og vi har all grunn til å feire både oss selv og de gode resultatene, sier Tom Utvik, daglig leder i Betonmast Trøndelag. Fremtidsutsiktene er gode. Blant annet er studentboligene i Nardoveien, vårt største prosjekt hittil, nærmere signering av entreprisekontrakt etter at statsbudsjettet la opp til bygging av flere studentboliger.

I september var hele 65 medarbeidere samlet på innflyttingsfest i nye kontorlokaler på toppen av Falkenborgveien 36. Prosjektet er bygget av Betonmast Trøndelag, så her ble innflyttingsfesten kombinert med feiring av godt gjennomført prosjekt i velkjente lokaler.

Nydelig grillmat laget av innleid kokk, trubadur og feststemte kolleger sørget for god stemning.

Innflyttingsfesten var vel fortjent. Takk til alle for innsatsen!



Godt arbeid og gode resultater må selvsagt feires.

FOTO: KARIANNE BØRRESEN MOKSNES



De nye kontorlokalene egnet seg godt for å samles til lystig lag.

FOTO: KARIANNE BØRRESEN MOKSNES



FOTO: RITA VESTFJELL

“ Det jobbes bra i Betonmast Trøndelag, og vi har all grunn til å feire både oss selv og de gode resultatene.

Tom Utvik



Gode kolleger i Betonmast Trøndelag har all grunn til feire både seg selv og de gode resultatene.

FOTO: KARIANNE BØRRESEN MOKSNES

Tommel opp for god mat og topp stemning!

FOTO: KARIANNE BØRRESEN MOKSNES



Innleid kokk sørget for nydelig mat slik at gode kolleger fikk en velfortjent fest.

FOTO: KARIANNE BØRRESEN MOKSNES



FAGSAMLING OM KLIMA OG MILJØ

17. – 18. november
arrangerer Betonmast
fagsamling om klima og
miljø.

Samlingen skal øke kunnskapen om de miljøløsningene som etterspørres i bransjen i dag, behov og forventninger fra samfunnet, og det ytre miljøet. Det blir flere spennende og inspirerende foredragsholdere, blant annet Dag O. Hessen, professor i biologi ved Universitetet i Oslo, og Håvar Haugen Espelid er senior prosjektleder i Entra.

Andre temaer på agendaen er energibruk og energisparing på byggeplass, materialbruk og ombruk i bygg, økologi, BREEAM-NOR v 6.0, miljø og innovasjon og hvilken innvirkning EUs taksonomi vil ha på byggenæringen.

Se app og intranett for påmelding og mer informasjon.

Kontakt miljøsjef Siv Tallang-Vold om du har noen spørsmål.

FOTO: ANNE KASTET



INNOVASJON GIR MULIGHETER

Innovasjon kan løse oppgaver i byggeprosessen på en hensiktsmessig måte. Utnytter vi mulighetene i ny teknologi, kan vi både øke sikkerheten på våre byggeplasser, effektivisere prosesser og øke lønnsomheten i prosjektene. Dermed kan vi investere i verktøy, sikre arbeidsmetoder og -utstyr, øke medarbeidernes kompetanse og utvikling, samtidig som vi utnytter nye byggemetoder og materialer.

Betonmast går foran

Betonmast er en innovativ entreprenør som blir lagt merke til i bransjen. Under BA-næringens innovasjonskonferanse «Den Kloke Teknologi» i oktober var Betonmast som eneste entreprenør plukket ut til å holde to foredrag om hvordan vi bruker innovasjon ute i prosjektene.

Sander Felberg i Betonmast Asker og Bærum delte erfaringer med bruk av punktskydata for å sikre gode beslutningsveier i byggeprosjekter, mens Christoffer Carlsen i Betonmast Buskerud-Vestfold snakket om hvordan prosjektet SporX ble brukt som en innovasjonshub.

Konferansen samlet mange hundre deltakere på Clarion Hotel The Hub – Norges største hotel, bygget av Betonmast.



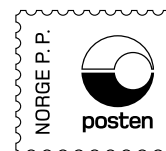
Betonmast er langt fremme på innovasjon. Bildet viser et 360-graders kamera som tar bilder og videoer to ganger i sekundet for å dokumentere byggeplassen.

FOTO: NEDA BEYZAVI



Fra innovasjonskonferansen «Den Kloke Teknologi», der Christoffer Carlsen, innovasjonssjef i Betonmast Buskerud-Vestfold presenterte hvordan SporX ble brukt som en innovasjonshub.

FOTO: PER ANDERS MURI



Returadresse:
Betonmast AS
Postboks 9416
0135 Oslo

BETONMAST

i bilder



God stemning på en av gruppene på prosjektledersamlinga. FOTO: ANNE KASTET



Inge Morten Braa, Emil Dullum og Reidar Aarhaug utfører dekkestøp på Reppetoppen. FOTO: KARIANNE BØRRESEN MOKSNES



Skreia renseanlegg ligger helt i vannkanten ved Mjøsa. FOTO: ERIK GREFSRUD



Nydelig hage og tøff arkitektur på Magasinparken. FOTO: ANNE KASTET



Vinnerlaget på prosjektledersamlingen er fornøyd med egen innsats. FOTO: ANNE KASTET



Ildsjelen Geir Erlandsen, arbeidsleder i Betonmast Buskerud-Vestfold (i midten), er stolt av sin nye varebil med Betonmast-profil. Her med Tom Rickard Holm og Christopher Carlsen. FOTO: NEDA BEYZAVI