

BETONPOSTEN

INTERNMAGASIN FOR BETONMAST 02/2022

NYE FJELLHAMAR
SKOLE I RUTE

4

ENDELIG SAMLES
VI IGJEN

10

BETONMAST

Godt samspill og god fremdrift på Nye Fjellhamar skole, Betonmasts største prosjekt noensinne.

FOTO: NEDA BEYZAVI



4

SIDE 3
TID FOR FERIE
Konsernsjefens hilsen

SIDE 4
NYE FJELLHAMAR SKOLE I RUTE
Godt samspill gir god fremdrift

SIDE 8
NULL TULL
Null skader med fravær på Nye Fjellhamar skole

SIDE 9
INNOVASJON OG DIGITALISERING
Forenkler FDV-dokumentasjon

SIDE 10
KULTUR OG LEDELSE
Endelig samles vi igjen

SIDE 12
PROSJEKTERINGSLEDERSAMLING
Erfaringsutveksling og faglig påfyll

SIDE 13
SOS-BARNEBYER
Trapper opp nødhjelpen

SIDE 14
MANGFOLD GJØR OSS BEDRE
Utnytt mulighetene mangfold gir

SIDE 15
FOKUSUKA 2022 PLANLEGGES
Løfter sikkerhetsnivået

SIDE 16
SPONSET FOTBALLBINGE
Fikk TRYGT HJEM-tegninger som takk fra barna

SIDE 17
MEGLERGÅRDEN OG VILLA P
OVERLEVERT
Null skader med fravær

SIDE 18
EN BAUTA TAKKER AV
Styreleder Lasse Tingulstad blir pensjonist

SIDE 21
NY HMS-LEDER I BOLIGBYGG
Agnete Thorne

SIDE 22
SOMMERSTEMNING
Grilling og ferieplaner

SIDE 24
FLERE NYE PROSJEKTER I KENYA
Starter yrkesskole og utvider skoletilbudet

SIDE 26
LÆRERIKE SOMMERUKER
Sommerstudentene i full sving

Tid for ferie

Når dette skrives, står sommerferien for døren. For første gang på tre år står vi fritt til å reise ut av landet, noe mange sikkert gleder seg over. Samtidig viser undersøkelser at stadig flere nordmenn velger å feriere i hjemlandet.

Faktisk planlegger 2 av 3 nordmenn å feriere i Norge, ifølge en fersk undersøkelse fra NHO. Det er en markant oppgang sammenlignet med 2019, den siste «normale» sommeren før pandemien.

Uansett hvor man planlegger reisen i år, så håper jeg alle får en avslappende og god ferie. Vi trenger det før vi tar fatt på det som ganske sikkert blir en utfordrende høst. Økte råvarepriser, videre renteoppgang og vedvarende leveranseutfordringer er bare noen av forholdene vi må forvente vil prege bransjen vår i tiden fremover.

Samtidig er jeg trygg på at Betonmast vil stå støtt også i møte med disse utfordringene. Pandemien har vist oss at Betonmast manøvrerer godt selv under svært krevende forhold. Samarbeidet og driven i organisasjonen, hele tiden med prosjektet i fokus, er det som kjennetegner Betonmast. Og nettopp prosjektfokuset er noe også Lars H. Tingulstad – eller Lasse som han kalles – trekker frem i et portrettintervju du finner i dette nummert av Betonposten. Få kjenner Betonmast bedre enn Lasse. Nylig takket han av etter over 20 års tjeneste i styret vårt, hvorav de fleste som styreleder. «Vi må konsentrere oss om det helt enkle; det å sørge for å få de riktige kontraktene og gjennomføre de. Minst mulig utenom. Det er nøkkelen», oppsummerer Lasse.

Inngangen til ferien er for mange en fin tid, men dessverre også en tid da det historisk oppstår en del skader og ulykker på våre byggeplasser. Varmen, kombinert med at vi kanskje drømmer oss litt bort til ferien som står for døren, kan være årsaker til at konsentrasjonen svikter litt, og farlige situasjoner oppstår. Ta derfor ekstra godt vare på hverandre inn mot ferien.

Og ta det pent i trafikken i sommer! Da tar vi vare på oss selv og alle rundt oss. Takk for innsatsen så langt i år. Nå ser vi frem mot en velfortjent ferie med sol, bad og kanskje noe godt i glasset. Jeg er stolt av hva vi får til sammen. Riktig god sommer!


Jørgen Evensen
Konsernsjef



FOTO: FREMTIDENS BYGGENÆRING,
JULIA NAGLESTAD STUDIO B13

NYE FJELLHAMAR SKOLE I RUTE

Betonmasts største prosjekt noensinne, Nye Fjellhamar skole, skal være i rute ved overlevering til tross for krevende markedsforhold med blant annet leveranseproblemer og økte råvarepriser. Et godt samspill med byggherre sørger for god fremdrift, ifølge prosjektsjef Andreas Engebretsen i Betonmast Romerike.

Prosjektorganisasjonen består av hele 18 medarbeidere, her representert ved Andreas Engebretsen, prosjektleder alliansen (fra venstre), Bjørn Svartedal, prosjektleder produksjon og Mats Bråten, formann idrettsbygget.

FOTO: NEDA BEYZAVI





Godt samspill med oppdragsgiveren, og god fremdrift på Nye Fjellhamar skole, Betonmasts største prosjekt noensinne. Andreas skryter av samarbeidet med byggherre, og sier det har vært avgjørende viktig for å sikre fremdriften på et så stort og komplisert bygg. – Byggherre er som oss opptatt av å gjøre maksimalt ut av det vi kan påvirke.

FOTO: NILS OLAF THONVALD

Betonposten avla nylig et nytt besøk på Fjellhamar og det som skal bli Norges største barneskole. Skolebygget, som blir på ca. 18 000 m² og som skal stå ferdig ved nyttår, skal ta imot nærmere 1 200 elever fordelt på seks parallelle klasser fra 1. til 7. trinn, samt 20 spesialelever. I tillegg bygges et idrettsbygg med flerbrukshall og svømmebassenger på 14 000 m². Det er svære dimensjoner, og et imponerende skue allerede nå.

– Jeg skulle ønske jeg var barn på Fjellhamar! sier Andreas med smil om munnen.

Vi står utenfor ett av til sammen 42 klasserom og inspiserer veggene som er kledd med spiler utenpå en duk som skal virke akustikkdempende. Den opprinnelige løsningen med perforert finerplater måtte forkastes grunnet leveranseproblemer. I stedet gikk prosjektet for løsningen med spiler – noe som ikke akkurat ser ut som en reserveløsning uten at det medførte merkostnader.

– Det blir jo finere her enn det folk flest har hjemme, noterte Betonposten.

– Grunnet leveranseproblemer har vi vært nødt til å finne alternativer, noe dette er et eksempel på. Vi valgte leverandør av prefabrikkerte fasader med kledning og vinduer for å sikre tett bygg tidlig, forteller Andreas.

Han skryter av samarbeidet med



– Dette er fullblodsmodellen på samspill i partnering, hvor vi får tatt ut synergieffektene hele veien og kommer raskere til mål, sier Steen Blach Sørensen, prosjektleder i Lørenskog Kommune, her sammen med Maiken Veium Schatvet, ass. prosjektleder i Lørenskog Kommune og Andreas Engebretsen, prosjektsjef i Betonmast Romerike

FOTO: NEDA BEYZAVI

byggherre, og sier det har vært avgjørende viktig for å sikre fremdriften på et så stort og komplisert bygg.

– Byggherre er som oss opptatt av å gjøre maksimalt ut av det vi kan påvirke. Og så er de pådrivere for å bli ferdig der man kan bli ferdig og komme seg videre.

Ettersom dette er et så stort prosjekt er det helt klart en fordel for begge parter, sier Andreas.

«Fullblodsmodellen»

Steen Blach Sørensen er prosjektleder for Lørenskog kommune. Han fikk

Byggherre er som oss opptatt av å gjøre maksimalt ut av det vi kan påvirke. Og så er de pådrivere for å bli ferdig der man kan bli ferdig og komme seg videre. Ettersom dette er et så stort prosjekt er det helt klart en fordel for begge parter

Andreas Engebretsen, prosjektleder



Mange av de tekniske installasjonene er for lengst på plass, og til og med forhåndsbefart over et halvt år før overtakelse. – Dette rommet er tilnærmet godkjent, forklarer Ola Strengen, anleggsleder skolebygg.

FOTO: NEDA BEYZAVI

kommunen med på en samspillsmodell hvor entreprenøren og de andre i samspillsgruppen kom inn før forprosjektet.

– Dette er fullblodsmodellen på samspill i partnering, hvor vi får tatt ut synergieffektene hele veien og hvor vi kommer raskere til mål. Min tidlige analyse tilsa at denne modellen ville være 5-6 måneder raskere enn alle andre modeller, sier Steen. Han er godt fornøyd med samarbeidet.

– Vi spiller jo med åpne kort. Jeg har lært gjennom et langt liv at nøkkelen til prosjektledelse er å vite om ting. Hvor er det hick-ups? Da kan man jo gjøre noe med det! Dersom alle sitter med kortene til brystet, blir det vanskelig, sier prosjektlederen.

Tidlig ute

Anleggsleder Ola Strengen i Betonmast Romerike viser oss rundt på prosjektet. Mange av tekniske installasjonene er for lengst på plass, og til og med forhåndsbefart over et halvt år før overtakelse.

– Dette rommet er tilnærmet godkjent. Det er ikke innregulert ennå, men det er testet og funksjonskjørt, forklarer Ola, mens vi inspiserer ett av fem tekniske rom tilknyttet skolebygget.

– Det er jo ganske uvanlig å gå

forbefaringer over et halvt år før overlevering, tilføyer Andreas, som legger til at også en del av klasserommene er forbefart.

– Vi er typisk 15 personer som går befaringer og sjekker ut hvert klasserom. Kanskje vi finner 100 punkter på det første klasserommet, så blir det 65 og 40, og så får vi opp nivået på alt det som ikke er produsert ferdig, luker ut systemfeil. Det er en stor verdi for oss, sier Andreas.

– Er dere over de største hindrene med tanke på fremdrift?

– Ja, med tanke på at størstedelen av de tekniske anleggene var på plass såpass tidlig, er vi nokså rolig med tanke på fremdrift på idrettsbygget, avslutter Andreas.

Fjellhamar skole skal stå klar til å ta imot elevene ved skolestart i januar 2023, mens idrettsbygget være ferdig til bruk i juni neste år.

FAKTA:

Nye Fjellhamar skole

Norges største barneskole med plass til 1 176 elever fordelt på seks parallelle klasser fra 1. til 7. trinn.

- Skolebygget blir cirka 18 000 m², mens skolens uteområder blir på hele 23 000 m². Skole, idrettsbygg og uteområder skal i stor utstrekning kunne nyttes av kommunens innbyggere etter skoletid.

- Idrettsbygget på ca. 14 000 m² vil inkludere en dobbel flerbrukshall og en svømmehall. Svømmehallen skal ha to basseng, ett basseng med hev/senk-gulv for opplæring og ett konkurransebasseng med åtte baner. Flerbrukshallen kan slås sammen og brukes som kamparena for elitehåndball.

- Prosjektet forsynes med jordvarme fra totalt 37 brønner og fjernvarme. En del av overskuddsvarmen fra svømmehallen skal gjenbrukes til varme i skolebygget.

- Nye Fjellhamar skole har mål om å ha 40 % redusert klimagassutslipp sammenlignet med et referansebygg.

- Prosjektet gjennomføres som en samspillsentreprise med partnering hvor Betonmast Romerike er totalentreprenør. Lørenskog kommune har samarbeidet med BMR, arkitekter, rådgivere og de 3 tekniske entreprenører i utviklingen av prosjektet helt fra forprosjektfasen. Det gjennomføres omfattende brukerprosesser gjennom hele prosjektet.

- Prosjektorganisasjonen til Betonmast Romerike består av 18 medarbeidere på heltid.

NULL TULL

Til nå er det produsert over 400 000 timer på Nye Fjellhamar skole uten en eneste skade med fravær. Betonposten ble med på en vernerunde med prosjektledelsen og byggherre.

Gjennomgående er inntrykket at dette er en byggeplass med orden i sakene. Det er ryddig og rent.

- Har vi ikke god orden på en så stor byggeplass, så har vi ikke sjans til å holde fremdrift og til å holde UE-er i tøylene – da ville vi stort sett brukt tiden vår på å administrere bråk fremfor det vi egentlig skal drive med, sier prosjektsjef Andreas Engebretsen.

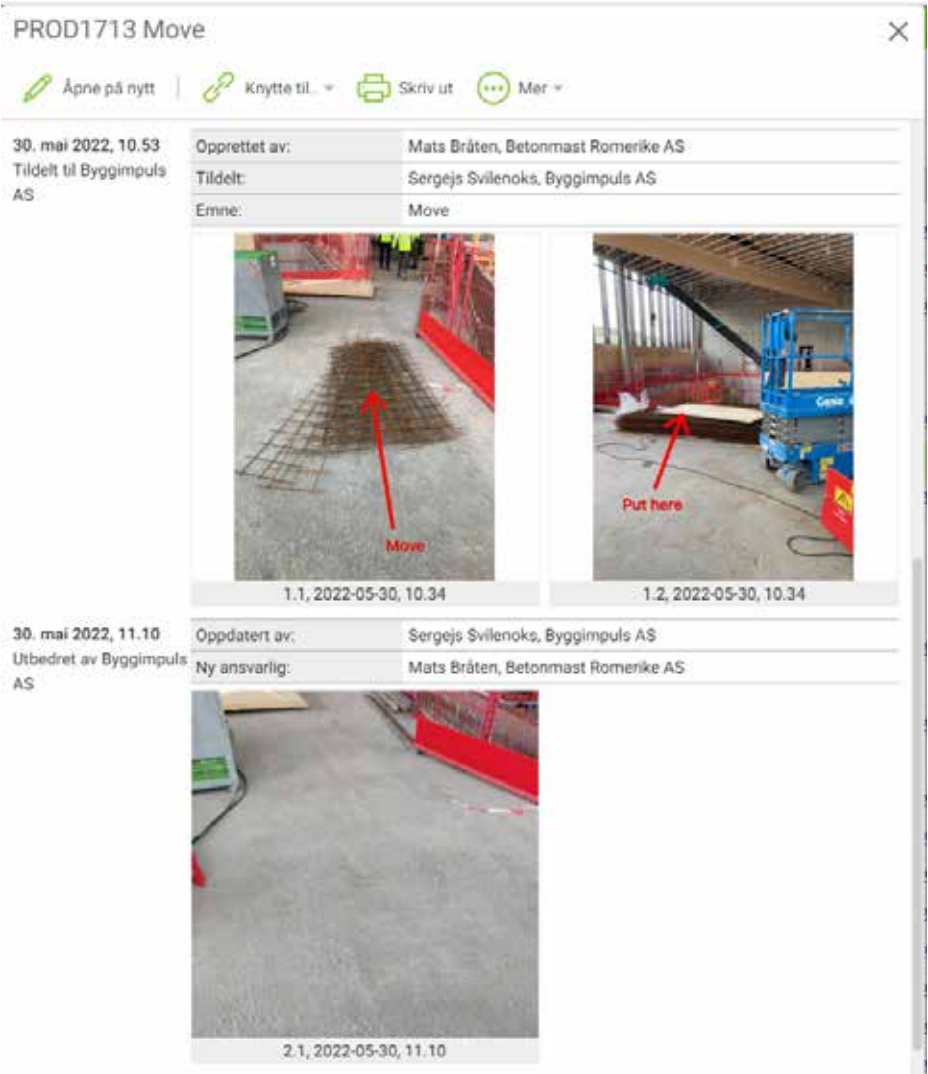
I den store flerbrukshallen er de ulike underentreprenørene tildelt egne soner for oppbevaring av utstyr og materiell. En kar støvsuger gulvet idet vi passerer.

I etterkant av vernerunden der to team har inspisert henholdsvis skolebygget og idrettshallen, oppsummeres dagens observasjoner rundt møtebordet. Møtet ledes av Betonmast Romerikes HMS-leder Thomas Rustestuen, som jobber fulltid på prosjektet.

Om lag 50 observasjoner fra dagens vernerunde gjennomgås. De fleste er uønskede hendelser, men også eksempler på godt HMS-arbeid vises frem på skjermen.

HMS-leder i Betonmast konsern, Christoffer Jonsbråten, er også til stede denne dagen. Han er imponert over HMS-arbeidet på prosjektet.

- Det er gledelig å se så god deltagelse og engasjement i vernerunden fra egen prosjektledelse. Prosjektet har satt et internt krav til oppmøte på vernerunder, og prosjektledelsen er innforstått med at HMS-arbeidet er et linjeansvar. I sum har dette utvilsomt vært en suksessfaktor for den gode HMS-praksisen på Fjellhamar skole, sier Christoffer.



Slik skal det gjøres. Enkel fremstilling av HMS-tiltak ved hjelp av bilder i Dalux.
FOTO: THOMAS RUSTESTUEN



I den store flerbrukshallen er de ulike underentreprenørene tildelt egne soner for oppbevaring av utstyr og materiell. Her støvsuges gulvet.
FOTO: NEDA BEYZAVI

FORENKLER FDV-DOKUMENTASJON

De siste månedene har Betonmast gjennomført et pilotprosjekt med oppstartsselskapet Findable omkring å forenkle prosessen rundt FDV-dokumentasjon.

Den innovative løsningen erstatter manuelt arbeid ved at UE laster opp dokumentasjon som blir sortert og kvalitetssikret ved bruk av kunstig intelligens og automatisk gjenkjenning av dokumenter ut fra overskrifter, bilder og tegninger. Dette gjør systematiseringen av arbeidet mye enklere, sier innovasjonssjef Magnus Bjørndal Jacobsen.

- Utfordringen med bygningsdokumentasjon fremstår i dag som et irritasjonsmoment som det brukes mye tid på. Findable bidrar til å redusere kostnader og ressursbruk, samt ruste bygg- og anleggsbransjen til å levere bedre til byggherre, sier Magnus

Prosjektingeniør Martine Gundersen på prosjekt KA-bygget på NMBU har vært en viktig bidragsyter i utviklingen av Findable.

- Oppdragsgiveren har strenge krav til navngiving og mange komponenter i FDV-dokumentasjonen. Jeg har stilt de samme kravene til utviklerne i Findable, som så har laget et eget oppsett som inneholder alle komponentene oppdragsgiver krever. Dette er funksjonalitet som vil komme alle prosjekter til gode.
- Vi har også levert FDV i flere etapper, 30/50/80/100 %, og testet underveis i prosjektet. Findable har derfor blitt mer



Prosjektingeniør Martine Gundersen på Betonmast Østfolds prosjekt KA-bygget på NMBU har bidratt til utviklingen av Findable, programvaren som skal effektivisere arbeidet med å systematisere FDV-dokumentasjonen.
FOTO: ANNE KASTET

og mer tilpasset vårt prosjekt.

- Programmet har vært et veldig nyttig verktøy på vårt prosjekt på grunn av de mange kravene som stilles til FDV-dokumentasjonen. Etter hvert som programmet utvikles, mener jeg det kan være relevant for de fleste prosjekter, avslutter Martine.

Samarbeidet utløsende for investering

- Det tette samarbeidet mellom Betonmast og Findable har vært en god verifisering av bruksverdi for bygg- og anleggsbransjen. Samarbeidet var sterkt bidragsytende til at Construct Venture har valgt å investere i Findable. Vi ser stort

potensial i løsningen, sier daglig leder Jan Fossgård i investeringsselskapet Construct Venture.

Anleggsledere i selskapene i Oslo-området hadde samling på tvers av selskapene. Forhold rundt endringsmeldinger samt stressmestring i en hektisk hverdag var to av temaene.

FOTO: ROGER HÅRKLAU

ENDELIG SAMLES VI IGJEN!

Stressmestring og mentale muskler i Betonmas

BETONMAST

Etter lang tid med begrenset mulighet for å treffes fysisk, har det vært flere samlinger i Betonmast den siste tida.

I Betonmast vektlegger vi viktigheten av det å møtes, dele erfaringer og bygge nettverk for å ivareta vår unike kultur der kunnskapsdeling, erfaringsutveksling og det å gjøre hverandre gode står i fokus.

Vi gleder oss til flere samlinger fremover!



I juni reiste ledergruppa på Innlandet på fjelltur for å bygge relasjoner og samle nye ideer og tanker for en enda bedre og innovativ bedrift. Viktige saker ble løst ved hjelp av kunnskapsbasert erfaringsdeling. Innimellom ble det også tid til sosiale aktiviteter.

FOTO: STÅLE KVÆRNDAL



På nyansattdag møttes 40 mer eller mindre nye medarbeidere på en vellykket Nyansattdag for å bli bedre kjent med Betonmast, vårt fundament, våre lederprinsipper, vår sterke kultur, satsningsområder og hvordan vi jobber på våre prosjekter.

FOTO: NEDA BEYZAVI



I mai viste hele 122 engasjerte Betonmast-kolleger sterk lag-ånd i Holmenkollstafetten. Banketten på RoofGarden på kvelden viser at Betonmast-kulturen lever i beste velgående!

FOTO: CHRISTOFFER JONSRÅTEN



HMS-ledere, verneombud, HMS-avdelingen og ulike stabsfunksjoner hadde nylig samling der fokuset var felles forståelse for arbeidsoppgavene til vernetjenesten i Betonmast. Samarbeid på tvers av selskaper og de ulike stabene (HMS, KS, miljø og innkjøp) var blant temaene i flere konstruktive og gode samtaler.

FOTO: CHRISTOFFER JONSRÅTEN

VELLYKKET PROSJEKTERINGS- LEDERSAMLING

Konsernsjef Jørgen Evensen tok seg også tid til å besøke samlingen, og snakket blant annet om hvorfor samspill er Betonmasts foretrukne entrepriseform. Risikoavklaringer og forventningsstyring, felles mål, og ikke minst at det gjør prosjektene morsommere å jobbe med, var blant hovedgrunnene for at samspill lønner seg.

FOTO: ANNE KASTET

Prosjekteringsledere har en sentral rolle i prosjektene, og binder sammen fag og ledelse. Over to dager i juni utvekslet om lag 40 prosjekteringsledere erfaringer og fikk faglig påfyll.

Blant temaene var samspill, og hvordan god kommunikasjon mellom alle involverte kan bidra til vellykkede prosjekter. Her er noen av punktene som ble trukket fram som avgjørende:

- Skape tillit både til byggherre, prosjekterende og prosjektledelsen.
- Viktigheten av å bli godt kjent, kick-off, respekt, forståelse og omtanke for andre og være nysgjerrig.
- Tydelig, åpen og god kommunikasjon i gruppen.
- Involvering, og spille hverandre gode.
- Legge felles plan, slik at alle føler eierskap.
- Forventningsavklaring og forventningsstyring.
- Være blid og positiv.
- Bruke prosjekteringslederne i innkjøpsfasen, både på grunn av løsninger og samarbeid.



“ Det er motiverende å være på samling. Temaene treffer bra, og gir faglig påfyll, som vil komme godt med i hverdagen. Det er nyttig å utveksle erfaringer, løsninger og dilemmaer andre har hatt, og bruke det i mitt eget arbeid på prosjektet.

Hannie Evensen, prosjekteringsleder
Betonmast Buskerud-Vestfold

FOTO: ANNE KASTET



“ Det er godt å samles igjen. Dette er min første prosjekteringsledersamling, og jeg har fått mye nyttig input jeg kan ta med meg tilbake til prosjektet.

Stine Muri Alstad, prosjekteringsleder i
Betonmast Asker og Bærum

FOTO: ANNE KASTET

Trapper opp nødhjelpen

Betonmast støtter SOS-barnebyer og deres arbeid i krigsherjede Ukraina. SOS-barnebyer trapper nå opp nødhjelpen gjennom allerede eksisterende programmer, både i Ukraina og nabolandene. Tiltak som sikrer barns beskyttelse og omsorg er SOS-barnebyers hovedprioritet:

- Umiddelbar støtte til barn – og deres familie – i fosterhjem og statlige barnehjem. Sammen med lokale partnerorganisasjoner jobber SOS-barnebyer med å sikre mat, nødvendige forsyninger, psykososial støtte og evakuering av barn i statlige institusjoner og fosterfamilier.
- Nødhjelp til flyktninger. SOS-barnebyer i naboland som Polen og Romania trapper opp innsatsen for barn og familier på flukt, og tilbyr både omsorgsløsninger og humanitær hjelp.
- Styrke familier i tiden fremover. På lengre sikt, jobbe sammen med partnere for å støtte familier slik at de kan gjenoppbygge livet og hverdagen igjen.

– Barn og familier som opplever krig og konflikt, risikerer traumer de trenger lang tid og profesjonell hjelp for å bearbeide. Det ser vi i krise etter krise. Derfor må vi være der for dem, både med nødhjelp nå og gjennom økonomisk og psykososial støtte i årene som kommer. Vi er takknemlige for tilliten og støtten vi får fra Betonmast, sier Sissel Aarak – generalsekretær SOS-barnebyer.

“ Vi er takknemlige for tilliten og støtten vi får fra Betonmast.

Sissel Aarak, generalsekretær i
SOS-barnebyer



Betonmast støtter SOS-barnebyer og deres arbeid blant barn og familier i krigsherjede Ukraina.

FOTO: SOS-BARNEBYER

**SOS
BARNEBYER**
Et trygt hjem for alle barn

MANGFOLD

MANGFOLD GJØR OSS BEDRE

Et godt arbeidsmiljø gir oss trygghet, energi og sosial tilhørighet, og er viktig for alle mennesker. I Betonmast skal alle ha rett til å være seg selv på jobb. Inkludering er alles ansvar.

FOTO: BABEESHAN JEYAPALAN

I juni ble Pride markert. Betonmast støtter Pride og budskapet om at alle er like mye verdt, og har rett til å være seg selv.

Både Betonmast som bedrift og hver enkelt av oss har et ansvar for å møte forskjeller med åpenhet, respekt og inkludering. Når du føler at du blir godtatt og akseptert for den du er, trives du bedre og føler tilhørighet – og dermed presterer du bedre. Vinn-vinn for alle.

Vi må utnytte mulighetene mangfold gir

– En viktig del av mangfoldsarbeidet i Betonmast er å dreie holdningene over til å se de mulighetene mangfold gir, og en bevissthet om at ulikheter kan gjøre oss bedre. Gjennom mangfold får vi ulike perspektiver, innfallsvinkler og erfaringer, og dermed oppstår også muligheter i teamene til å skape gode prestasjoner sammen. Det er en verdi i seg selv. Vi har rett og slett ikke råd til å la være å utnytte denne ressursen, sier Erland Ensrud, HR-direktør i Betonmast.

Jobber målrettet med mangfold

– Betonmast har lenge arbeidet målrettet med å øke og utnytte mulighetene som ligger i mangfoldet i selskapet, blant annet gjennom kursing av ledere



Mangfold handler om mye mer enn kjønn og legning. Riktig utnyttet ligger det store verdier i å utnytte de ulike perspektivene mennesker med ulik bakgrunn tar meg seg inn i et team. Fra venstre Frederik Arcaya, Celindia Bailey, Kjell Rune Broman, Piotr Rozek på prosjekt Lørenskog Hageby.

FOTO: PER ANDERS MURI

og aktiv deltakelse i bransjeinitiativ som Diversitas. Sentrale mål er å øke kompetansen rundt hva mangfold egentlig handler om, og ikke minst skape en forståelse av verdiene som ligger i å utnytte mangfoldet. Forskning viser at mangfold fremmer innovasjon, bedrer beslutningsprosesser og øker produktiviteten. Mangfoldet kan gi oss ulike perspektiver, nye muligheter og nye løsninger, som igjen kan bidra til bedre prestasjoner og resultater.

Mangfold er tema på mange samlinger. På nyansattdagen i juni var et av spørsmålene i gruppeoppgavene hvordan vi kan oppnå målsetningen om at at alle er like mye verdt.

Vi har en plakett der det står: HER ER ALLE LIKE MYE VERDT. Hvordan kan du/ dere bidra til at vi oppnår dette i praksis. Hva: Alle må jobbe mot det samme målet (enighet om målet) / må få til en bedre likestilling. Respektere alle.

Hvordan: Sett av tid til å lytte til alle. Se, høre og drøfte alles behov. Ingen ting er for lite til å bli diskutert. Alle skal føle seg inkludert, sett og hørt. Godt eksempel på dette er SJA. Her skal alle delta og høres når den skrives.

Mangfold gjør Betonmast bedre!

HMS

FOKUSUKA UNDER PLANLEGGING

Fokusuka 2022 blir i uke 35. Nytt av året er bruken av e-læringsappen Motimate, som Betonmast nylig har tatt i bruk. Motimate er en god arena for å gjøre læringen mer interaktiv. Vi kan legge in videoer, quiz, øvelser og andre elementer som kan gjøre temaene og poengene i Fokusuka bedre.



Sikring ved arbeid i høyden er viktig. – Dersom alle har lært noe nytt eller oppdaget noe de ikke visste gjennom hver enkelt dag i fokusuka, løfter vi sikkerhetsnivået på alle våre prosjekter, sier HMS-leder Håvard Olsen (til venstre).

FOTO: CHRISTOFFER JONSBRÅTEN

Hver dag i uka vil ha et eget tema:

- Kompromissløs holdning til sikkerhet
- Barrierer
- Arbeid i høyden
- Helse- og miljøfarlige kjemikalier
- Farlige verktøy

Alle temaene baserer seg på en introduksjonsdel og praktiske øvelser gjennom dagen for å sette søkelys på områder der Betonmast ønsker å styrke sitt sikkerhetsarbeid.

– Vi ser for oss å lage informasjonspakker for hver dag som forhåpentligvis sprer læring og refleksjon, sier HMS-leder Håvard Olsen.

– Dersom alle har lært noe nytt eller oppdaget noe de ikke visste gjennom hver enkelt dag i uka, løfter vi sikkerhetsnivået på alle våre prosjekter, følger han opp.

Temaene arbeid i høyden og farlige verktøy er på programmet i år som foregående år. Ifølge Håvard kommer dette av antallet hendelser og alvorligheten i hendelsene innenfor disse områdene. Både Betonmast og bransjen ellers har utfordringer med dette. Ikke desto mindre er det viktig å opprettholde fokuset på hvordan uønskede hendelser skal unngås.

Nytt av året er bruken av e-læringsappen Motimate, som Betonmast nylig

MOTIMATE – NÅ FÅR DU SNART BETONMAST-KURS RETT I LOMMA

Med e-læringsplattformen Motimate får du kurs og informasjon rett i lomma.

- E-læring lett tilgjengelig for alle
- Spesielt tilpassa fagarbeidere ute i fysisk arbeid – uten PC, men med mobile flater tilgjengelig
- Passer for alle – uansett stilling/funksjon
- Utviklet spesielt med tanke på vår bransje
- Informasjon, kurs, videoer, quiz, øvelser under Fokusuka vil ligge på Motimate
- TRYGT HJEM-kurset testes ut i et prosjekt i Betonmast Innlandet



har tatt i bruk.

– Appen Motimate er en god arena for å gjøre læringen mer interaktiv. Vi kan legge in videoer, quiz, øvelser og andre elementer som vi tror kan gjøre temaene og poengene i Fokusuka bedre. Vi satser også på å oversette temaene til ulike språk i år for å forsøke å nå ut til flest mulig, og håper selvfølgelig vi lykkes med det, avslutter Håvard.

Gled deg til fokusuka – og husk å gjøre ditt for at alle skal komme seg TRYGT HJEM!

FOKUS PÅ TRYGT HJEM

Betonmast Innlandet bidro med å sponse fotballbinge – fikk TRYGT HJEM tegninger av skolebarna

Barna på Lundstein skole i Gjøvik har i mange år spilt fotball på en gammel grusbane som også benyttes som parkeringsplass. Det ønsket Betonmast Innlandet å gjøre noe med. Nå har skolen fått en helt ny og etterlengtet fotballbinge, og som takk har skolebarna laget fine TRYGT HJEM tegninger til selskapet.

– Pandemien de siste årene har synliggjort hvor utrolig viktig uteområdet og det sosiale er for barna. For at de skal ha en trygg hverdag som skaper god læring, er det helt avgjørende at uteområdet inneholder aktivitets- og læringsfremmende elementer som er tilpasset både alder og mestring, forteller en lærer fra Lundstein skole.

Faglig leder Erna Nyborg i Betonmast Innlandet sier hun ble rørt av tegningene.

– Vi har mange mammaer og pappaer som vil trygt hjem til sine barn hver dag. Derfor var det ekstra hyggelig at vi fikk koselige tegninger av TRYGT HJEM som vi skal forstørre og henge ute i prosjektene, sier hun.



Barna på Lundstein skole i Gjøvik tegnet flotte TRYGT HJEM-tegninger som takk for at Betonmast Innlandet sponset ny fotballbinge.

Bruker du kroppen din riktig i din arbeidssituasjon?

– Du kan gjøre mye selv i forhold til hvordan du bruker kroppen i ditt arbeid. Unngå skader og plager – få konkrete tips tilpasset bygg- og anleggsarbeid på Ergonomiportalen, sier HMS-leder Agnete Thorne, som med sin bakgrunn som fysioterapeut ivrer for forebygging.

Ergonomiportalen er bygg- og anleggsnæringens eget nettsted for ergonomi og arbeidsmiljø. Her er det mange gode tips for hvordan man kan jobbe for å unngå muskel- og skjelettskader som kan oppstå i typiske arbeidsstillinger i bygg- og anleggsbransjen.

Nettsiden er bygget opp med enkle, visuelle forklaringer og videoer, og det er lett å finne fram til det som gjelder for ditt fagområde.



Klikk deg inn på ergonomiportalen.no – få tips til hvordan du kan unngå skader og plager knyttet til bygg- og anleggsarbeid.

PROSJEKT

MEGLERGÅRDEN OG VILLA P OVERLEVERT



Tre representanter for prosjektet: Produksjonsleder Toni Kasischke, student Emil Steen og prosjektleder Sanjin Rupic.

FOTO: NEDA BEYZAVI

Null skader med fravær.

Trafikk-kaos, omlegging i et utall kjøremønstre gjennom prosjektperioden, trang tomt og lite produksjonsvennlige, byggeteknisk avanserte løsninger til tross: Betonmast Asker og Bærum ferdigstilte nylig boligprosjektene Meglergården og Villa P uten en eneste skade med fravær.

Daglig leder Eskil Thorkildsen skryter av prosjektet og teamet:

320 000 arbeidstimer uten skader med fravær – det er all grunn til å berømme teamet. De har gjort en fantastisk jobb, sier Eskil.

Prosjektene fremstår som virkelig flotte bygg, med høy arkitektonisk kvalitet.

Se flere bilder i appen.



FOTO: LUND+SLAATTO ARKITEKTER

LASSE TAKKER AV



FOTO: PER ANDERS MURI

De færreste i Betonmast vet hvem han er, men få kjenner selskapet bedre enn Lars H. Tingulstad. Nylig takket han av etter 23 års tjeneste, hvorav de fleste som styreleder i Betonmast.

Her ankommer vi standsmessig!

Lars Tingulstad, eller Lasse som han kalles, smiler bredt i det han tar imot Betonposten på gården sin på Maura i Nannestad. Det er her han er oppvokst, og det er her han planlegger en aktiv pensjonstilværelse når han nå er i ferd med avslutte sine ulike verv i næringslivet. Styremøter skal erstattes med arbeid på gården, skigåing og fluefiske. Men mer om det siden.

Lasse er stolt av Betonmast, og blir oppriktig glad når Betonposten ankommer i vår egen lille firmabil, med svære logoer på alle kanter. Han har invitert på lunsj og ikke minst en god prat om hans tid i Betonmast.

HCA Melbye har vært eier av Betonmast helt siden 1933, og da Lasse med sin tunge entreprenørbakgrunn kom inn i selskapet i 1996, fikk han raskt hovedansvaret for å utvikle Betonmast. Han ansatte Petter Vistnes i 2001 til det som da var omgjort til Betonmast Entreprenør. Og i 2006 tok han del i ansettelsene av Jørgen Evensen og Peter Sandrup som skulle bygge opp datterselskapet Betonmast Bygg, og det som i dag er kjent som Betonmast.

– Jeg husker Petter kom til meg i fyr og flamme etter å ha møtt Jørgen og Peter til førstegangsintervju. Jeg snakket også med Jørgen og Peter før de ble ansatt, og det er klart vi hadde veldig store forhåpninger da vi ansatte de.

Og forhåpningene skulle vise seg å innfris.

– Det var jo topp innsats og trøkk fra første stund. Vi vant svære jobber i konkurranse med alle de store riksdekkende entreprenørene. Særlig var kontrakten for ombyggingen av Mosseporten kjøpesenter av stor betydning – mye av det økonomiske fundamentet for Betonmast ble lagt i den kontrakten.

Medeierskap og kulturbygging

Jørgen og Peter ble med på eiersiden fra dag én, og filosofien om aktivt eierskap har alltid stått sentralt i HCA Melbye.

– Hans Melbye pleide å si at det er



Lasse Tingulstad har vært en viktig brikke i Betonmast siden 1996, og har mye av æren for å ha bygget opp konsernet. Når han nå går av med pensjon, blir det blant annet vedhugging.

FOTO: PER ANDERS MURI

bedre å eie 10 prosent av 100 millioner enn 100 prosent av 1 million. Og det har vi forsøkt å følge – vi har aldri være redde for utvanning, da effekten av å få med medarbeidere på eiersiden har vært mye større enn den negative effekten av en redusert eierandel.

Medeierskap bygger kultur, og nettopp kulturen i Betonmast er noe Lasse er opptatt av.

– Samlingene i Betonmast er veldig kulturbyggende. Det styrker samholdet og gir mulighet for læring og kunnskapsdeling. Og det er lettere å bygge kultur når man eier noe sammen.

Men er man gode nok til å videreutvikle kulturen i Betonmast?

– Min oppfatning er at Betonmast alltid har vært åpne for utvikling. Så vi må fortsette å legge til rette for at våre unge

“ Vi må konsentrere oss om det helt enkle; det å sørge for å få de riktige kontraktene og gjennomføre de. Minst mulig utenom. Det er nøkkelen

Lars Tingulstad



Jeg skal ikke bli noen syvende far i huset, forsikrer Lasse.

FOTO: PER ANDERS MURI

ingeniører kan utfolde seg, ikke minst i den digitale verden.

Utmerket samarbeid

Som styreleder har Lasse formelt sett vært Jørgens sjef i mange år. Han beskriver samarbeidet med Jørgen som «utmerket», og er full av lovord om konsernsjefen.

– Det er en fordel når ledelsen kan faget. At ledelsen har linjeerfaring hele veien, det har mye å si. Jørgen er en fantastisk god entreprenør og en fantastisk god forhandler. Han vet når man kan kreve ting og samtidig pragmatisk nok til å finne løsninger.

Er det spesielle historier du minnes?

– Noe av det første vi gjorde sammen var å forhandle tomteområdet som hotellet på Flesland ble bygget på. Det Jørgen fikk til der bestod i hvert fall ikke rødme-testen for meg!

Hvordan utfylte dere hverandre?

– Jørgen ledet prosessene. I forhandlingssituasjoner hadde han med seg meg for å skape troverdighet og for å skape forståelse for at alt var forankret på eierhold. Samtidig var jeg flink til å snakke entreprenørspråk, og det var det nok mange som ikke hadde forventet. Det innga nok ekstra tillit til Betonmast som selskap.

3 OM LASSE

“Lasse har vært en utrolig viktig bauta i styret, og skal ha sin del av æren for suksessen til Betonmast. Han har bidratt med solid erfaring, perspektiver og ikke minst en tydelig stemme. Og så er han jo en usedvanlig hyggelig fyr, med et stort hjerte for Betonmast.

Peter Sandrup, viseadministrerende direktør, ansatt siden 2006

Lasse er en vanvittig lojal og tillitsfull kar. Han har alltid vært opptatt av at andre skal lykkes. Det har vært trygt å ha med Lasse. Lasse er hel ved som vi sier på Toten.

Ståle Kværndal, daglig leder Betonmast Innlandet, ansatt siden 2006

Lasse sin betydning for utviklingen av Betonmast kan nesten ikke overvurderes. Med sin rolige og sindige væremåte og gode humør, har han vært en viktig støttespiller og rollemodell. For meg personlig har det vært enn sann glede og også lærerikt å samarbeide med Lasse i snart 20 år.

Bjarne Brendstuen, direktør kvalitet og HMS, ansatt/involvert siden 2003

HMS

AGNETE THORNE ER NY HMS-LEDER I BOLIGBYGG

Som utdannet fysioterapeut vil Agnete ha et særlig fokus på ergonomi for å hindre slitasjeskader og muskel- og skjelettplager. Betonposten møtte henne ute på prosjekt.

Kan du si litt om deg selv?

– Utdannet fysioterapeut, videreutdanning i barnefysioterapi. Avsluttet nylig masterkurs i HMS-ledelse. Jobbet flere år som fysioterapeut og i bedriftshelsetjenesten som HMS-rådgiver. Har erfaring fra byggebransjen som helsestrateg, hvor jeg jobbet med oppfølging av sykemeldte fagarbeidere og økt nærvær for å få ned sykefraværet. Synes byggebransjen er tiltrekkende, både grunnet de rause og kompetente menneskene, og dynamikken og arbeidene ut i prosjektene.

Hva kan du bringe inn i Betonmast Boligbygg?

– Med erfaringer fra klinisk praksis og forebyggende helsearbeid, håper jeg å kunne bidra med noen nye perspektiver i en allerede veldig godt etablert og god HMS-kultur. Ønsker å rette fokus på ergonomi, slik at vi kan hindre slitasjeskader og muskel- og skjelettplager. Det er viktig å sørge for at flest mulig holder seg friske og yrkesaktive i et livsløpsperspektiv. Du kan gjøre mye selv i forhold til hvordan du bruker kroppen i ditt arbeid, tipser Agnete. Unngå skader og plager – få konkrete tips tilpasset bygg- og anleggsarbeid på ergonomiportalen.no.

Hva brenner du for?

– I jobbsammenheng brenner jeg for at alle skal ha en tryggest mulig



Agnete Thorne, ny HMS-leder i Betonmast Boligbygg vil fokusere på forebyggende HMS og høyest mulig nærvær fremover.

FOTO: ANNE KASTET

arbeidshverdag, og at man skal ha det bra på jobb. En meningsfull jobb og gode kollegaer er en viktig del av identiteten og helsa vår.

Privat er jeg engasjert i barneidrett, og har tidligere jobbet med trening i regi av Autismeforeningen. Jeg er mamma til en herlig gutt med A-typisk autisme, og har dermed et ekstra engasjement for barn som har noen ekstra utfordringer.

Hva er det viktigste du vil ta tak i som HMS-leder i Boligbygg?

– Det viktigste er å bli godt kjent med alle de flinke menneskene som utgjør Betonmast Boligbygg og har

mye spesifikk erfaring, og de ulike prosjektene. Gode resultater på jobben kommer når man har tillit til hverandre – og samarbeider godt.

Hva tenker du om Betonmast-kulturen?

– For en fantastisk fin gjeng!! Jeg har blitt tatt imot med åpne armer og stortrives fra første stund. Jeg har et meget godt inntrykk av den inkluderende Betonmast-kulturen, som består av rause mennesker, både på hovedkontoret og ikke minst ute på prosjektene.



Få kjenner Betonmast Boligbygg like godt som Morten Nordengen (t.v.), som med rette kan kalles grillkongen. Daglig leder Jon Harald Kristiansen understreker at det skjer mye bra i organisasjonen også utenom grillsesongen.

FOTO: ANNE KASTET

GRILL OG GOD STEMNING PÅ SKÅRERBYEN

– Denne sommergrillinga har blitt en tradisjon som blir satt stor pris på blant folka ute i produksjonen på byggeplassene. Det skaper god stemning, sier Christian Stang Rydin, lærling i tømrerfaget.

FOTO: ANNE KASTET

Den tradisjonelle sommergrillgjengen i Betonmast Boligbygg har vært på turné igjen.

Totalt 450 fagarbeidere og under-entreprenører samt prosjekt-medarbeidere har fått lunsj rett fra grillen. Uante mengder pølser, halalpølser, grillkull, pølsebrød, tilbehør, brusflasker etc har blitt servert på de fire pågående byggeplassene Lørenskog Hageby, Skårerbyen pluss, Landås og Magasinparken.

Det er litt av et apparat som settes i gang. Det grilles pølser og hamburgere, salat kuttes, halal-versjoner fikses på egen grill.

– Dette har blitt en fin tradisjon, som vi legger vekt på å få gjennomført, sier Morten Nordengen, som med rette kan

kalles grillkongen, etter minst syv år med dette opplegget hver juni.

– Det går med mye tid og energi, men det er det verdt. Jeg håper og tror at både våre egne medarbeidere og våre underleverandører setter pris på dette. Det jobbes godt ute i produksjonen, så dette har de ærlig fortjent, avslutter Morten.

Jon Harald Kristiansen er relativt fersk daglig leder i Betonmast Boligbygg, og har satt stor pris på å være med på grillturneen.

– Dette ville jeg selvsagt få med meg. Det er viktig å bli kjent med hele organisasjonen, og det har vært veldig hyggelig å hilse på folka på byggeplassene med godlukta fra grillen som stemningsskaper. Slike arrangementer bidrar til et sammen-sveiset Betonmast Boligbygg, som sammen skal stake ut en positiv retning for god produksjon og lønnsomhet i prosjektene i tida framover. Det skjer mye bra i organisasjonen, også utenom grillsesongen, avslutter Jon Harald.



Grillgeneralene 2022, fra venstre: Agnete Thorne, Jon Harald Kristiansen, Tonje Beate Esp, Morten Nordengen.

FOTO: ANNE KASTET



Velfortjent lunsj til alle på prosjekt Skårerbyen pluss.

FOTO: ANNE KASTET

Familie, sol og bading – folka på Skårerbyen Pluss gleder seg til ferien.



FOTO: ANNE KASTET

GÖRAN REUTER
Tømrer

Jeg skal på campingferie i Sør-Sverige med kone og to barn. Planen er å reise rundt i det flotte landskapet i Österlän og Skåne, nyte god mat og drikke, gå på loppis og blomstermarkeder og nyte den hyggelige stemningen. Jeg pendler mellom jobben i Betonmast og hjemmet i Sverige, så det å være sammen med familien og ta livet med ro i ferien er viktig for meg.



FOTO: ANNE KASTET

KONRAD BARTOSZ
Betongfagarbeider

Jeg skal hjem til Polen og fortsette å jobbe på huset mitt. Og så skal jeg besøke venner som bor i en by ved det baltiske hav nord i Polen. Det blir sosialt og hyggelig – og så er området fint, med historiske byer med alle muligheter for gode opplevelser, kombinert med sol og bading. Det gleder jeg meg til!



FOTO: ANNE KASTET

LUCAS GJESSING
Tømrer

Jeg skal være et par uker på hytta, som ligger på en øy i skjærgården utafor Kristiansand. Der blir det ofte ganske folksomt og sosialt, da storfamilien på hele 47 personer rykker inn og fordeler seg på 6 hytter i sørlandsidyllen. Området har vært i familiens eie i flere generasjoner.



FOTO: ANNE KASTET

TERJE ANDERSEN
Tømrer

Jeg skal til hytta ved Tinnsjøen i Rjukan. Der skal jeg fiske, og pusse opp hytta sammen med min bror Erik Andersen, som også jobber i Betonmast Boligbygg. Og så skal jeg trene på dynamisk sportsskyting, altså skyting med pistol på mål i bevegelse. Jeg skyter for landslaget og skal blant annet til Thailand i november. Da blir det naturlig nok en del trening framover.



FOTO: ANNE KASTET

RAFAL JANIK
Betongfagarbeider

Jeg skal hjem til min kone og datteren vår på 11, som bor i nærheten av Krakow i Polen. Siden jeg jobber og bor her i Norge, gleder jeg meg veldig til å bare være sammen med dem. Det er mulig det blir en tur til Tyrkia, men ellers er det ferie nok å bare være hjemme sammen med familien min.



FOTO: ANNE KASTET

HANNE CATHRINE GRANHEIM
Prosjektkoordinator

Etter to somre i vakre Lofoten setter jeg nesen igjen mot De små Kykladene i Hellas. Skal ha med meg mannen min, døtre, svigersønner og barnebarn. Jeg gleder meg!

SOMMERSTUDENTER

SOMMERSTUDENTENE I FULL SVING

“ Jeg har fått oppgaver og ansvar som er tilpasset meg og prosjektet på en god måte.

Kristian Olsen
FOTO: ANNE KASTET

Sommerstudenter er viktige for Betonmast. I sommer jobber 32 studenter fra ulike studiesteder på våre byggeplasser. Betonposten møtte student Kristian Olsen på hans første dag på jobb på prosjekt Åsgård skole.

Jeg har blitt veldig godt mottatt, og etter sommerfesten sist uke føler meg som en del av gjengen allerede, sier Kristian, som går tredje året ved Industriell økonomi og teknologi på NMBU.

– Jeg har fått oppgaver og ansvar som er tilpasset meg og prosjektet på en god måte. Den første uka skal jeg fotfølge fadderer min, driftsleder Johan Ehrlund, før han tar ferie. Neste uke får jeg ansvar for å følge opp grunn- og betongarbeider og prefabmontering opp mot tegninger og planer, og være mellomledd til anleggslederen.

– Det blir spennende å finne ut av ting på egen hånd, samtidig som jeg vet at jeg får støtte fra de andre på prosjektet om det er noe.

Ut på prosjektet med en gang

Allerede før klokka ni første arbeidsdag har Kristian og læremesteren Johan vært en runde på prosjektet. Oversikt over prosjektet er viktig, samtidig som UE-er nå er presentert for Kristian og hans oppgaver og ansvar fremover.

– Det er lærerikt allerede! Jeg suger til meg hvordan man følger opp arbeidene på plassen, og ikke minst hvordan man kommuniserer best mulig med UE-ene for å avklare praktiske utfordringer, fremdrift og så videre, sier Kristian.

– Tydelig og åpen kommunikasjon mot UE-ene blir viktig. UE-ene må også forklare problemene klart og tydelig til Kristian, slik at han kan ta det videre med prosjektledelsen. Det tror jeg alle fikser bra, sier Johan.

På runden ute på prosjektet kommer formann/driftsleder Roy Lund med flere gode tips til en lærevillig sommerstudent: Spør «Hvorfor gjør dere det sånn?» Da vil både du, UE-er og vi mer erfarne lære og utvikle oss. Ta tak i ting med UE-ene med en gang, på en tydelig, åpen og respektfull måte. For en nyttig oversikt over prosjektet – sjekk brannkravene på brannkonsulentens RIBR-tegninger.

– Jeg har blitt svært godt mottatt av alle her på Betonmast Østfolds prosjekt Åsgård skole, sier sommerstudent Kristian. Fra venstre: Prosjektingeniør Sigrid Haver Solli, sommerstudent Kristian Olsen, driftsleder Roy Lund og prosjektleder Lasse Kristiansen.

FOTO: ANNE KASTET



Driftsleder Johan Ehrlund (til høyre) er sommerstudent Kristian Olsens veileder den første uka

FOTO: ANNE KASTET

– Jeg gleder meg til å være mest mulig ute på plassen. Det er spennende å se hvordan ting fungerer i praksis, og koble det til teorien vi lærer på studiene. Det tegner til å bli en sommer med mye interessant læring, avslutter Kristian.



– Ikke vær redd for å spørre, sier driftsleder Roy Lund (til venstre). Da vil både du, UE-er og vi mer erfarne lære og utvikle oss.

FOTO: ANNE KASTET

Sigrid stortrives

Sigrid Haaver Solli er nyansatt prosjektingeniør i Betonmast Østfold, etter to sesonger som sommerstudent.

– Jeg vet av erfaring at Kristian vil få en lærerik og god sommer på byggeplass.

– Jeg stortrives her, og kunne ikke tenke meg en bedre arbeidsplass. Kunnskapsrike, joviale kollegaer, som har tatt imot meg som ung student med åpne armer. Jeg lærer mye hver dag, samtidig som de er åpne på at jeg også tilfører ny kunnskap, blant annet ved å ta i bruk digitale hjelpemidler som effektiviserer arbeidshverdagen, sier Sigrid.



Nyansatt prosjektingeniør Sigrid og sommerstudent Kristian kjenner hverandre fra før, gjennom studiet Industriell økonomi og teknologi på NMBU.

FOTO: ANNE KASTET

FLERE NYE PROSJEKTER I KENYA

Barn i kø for dagens lunsj på Toppen barnesenter.

FOTO: AID IN ACTION



Barna på Toppen barnesenter i Mekilingi får lunsj hver dag - det kommer godt med i utfordrende tider.

FOTO: AID IN ACTION

Det skjer mye positivt på Aid in Actions prosjekter i Kenya. I sommer starter blant annet en yrkesfagskole på utviklingssenteret i Ngumbulu.

Ungdommene vil få opplæring i diverse praktiske fag, som jordbruk, entreprenørskap og IT, med formål om at de skal starte egne bedrifter og tjene egne penger. Betonmast bidrar med støtte til nødvendig utstyr til oppstart av yrkesfagskolen.

Arbeidet med å utvikle barnesenteret og skoletilbudet fortsetter
På Toppen barnesenter i Mekilingi serveres lunsj til 17 barn hver dag. Behovet for hjelp er stort, og det jobbes med å få inn flere barn, samt å starte opp en førskole.
Det er utfordrende tider i Kenya, med



Skolebarn henter vann i en av tankene for innsamling av regnvann. Vanntankprosjektet var blant de første prosjektene Betonmast bidro med støtte til.

FOTO: AID IN ACTION

blant annet uteblitte regnsesonger, enorm prisvekst og ettervirkninger etter pandemien.
Familier som tidligere klarte seg greit, sliter nå virkelig med å få mat på bordet. Dette øker behovet for Aid in Actions innsats.
På Edustep er det bygget et nytt klasserom, sponset av Betonmast. Skolen jobber for å bli en av de første barneskolene i fylket som også får ungdomsskole, og går dermed foran med noe nytt.
Helse i fokus
Etter oppfordring og støtte fra Betonmast planlegges en enkel helsesjekk av barna på institusjonene Aid in Action driver. Spesielt det å teste syn vil være viktig. Nye skoleuniformer er snart klare for å deles ut til skolebarna, etter samarbeid med Betonmast.
Aid in Action takker Betonmast for at vi er med på laget, og ønsker samtidig alle i Betonmast en god sommer. Les hele hilsenen fra Aid in Action på appen.



Her ser vi matsalen og det nye klasserommet Betonmast har sponset på Edustep.

FOTO: AID IN ACTION

COURSES OFFERED

- Hair Dressing & Beauty Therapy
- Building Technology
- Carpentry & Joinery
- Tailoring & Dressmaking (Fashion design)
- Metal Work Processing
- ICT & Entrepreneur
- Electrical Installation
- Motor Vehicle Mechanic
- Driving School
- Plumbing
- Agri Business
- Home Care Training

NOTE
*Agri-Business, entrepreneurship and ICT are mandatory
*Admission fee - \$4000
*First semester per term is Kshs. 4,000.00
*All boarders will pay Kshs. 5,000.00 boarding fee and their school fees will pay Kshs. 2,000.00 for lunch per term

Equipped For Life

Tel: 0114450040 / 0722 873070

I sommer starter Aid in Action opp med en yrkesfagskole i Ngumbulu, Kenya.

Fra konsernutvalget

Da går det mot sommerferie og en etterlengtet pause fra jobbens stress og slit. Som vanlig er det viktig nå at vi står løpet ut, frem til ferien, og ikke mister fokuset på det gode HMS-arbeidet vi har hatt frem til nå. Vi vet av erfaring at noen av oss nok kommer i feriemodus litt for tidlig og dermed tar enkle løsninger, med begrunnelsen «skulle bare». Derfor er det viktig at vi nå tar siste innsjutt med hodet hevet og hjernen skjerpet. Vær alle med på å bidra til at alle kommer trygt hjem til ferien.

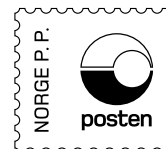
Informasjonsflyt i konsernet og selskapene er viktig. Man hører ofte om at det er dårlig informasjon fra ledelsen. Men alt for ofte ser vi i vernetjenesten og tillitsvalgte i organisasjonen at dette gjelder også informasjonsflyt oppover i systemet. Ofte får vi inn saker på vårt bord som kommer via andre eller gjennom rykter samt gjennom «brakkeprat» i spisepausen. Ofte blir en fjær til ti høns, og man skaper usikkerhet i egne rekker. Derfor oppfordres dere alle til å være med og stoppe «fake news» og til å bruke de riktige kanalene. Si fra til nærmeste leder, plassverneombudene, hovedverneombudene og tillitsvalgte i egne selskaper. Når dere ikke gjennom der, kontakt konserntillitsvalgt og konsernhovedverneombud, eller benytt varslingstjenesten som du finner i Betonmast-appen.

Jeg ønsker dere alle en riktig god sommerferie. Bruk den godt og lad opp batteriene så godt det lar seg gjøre. For husk at vi fortsatt har mange spennende utfordringer å ta tak i når høsten og vinteren kommer.
Til slutt, ta godt vare på hverandre og pass på, for alle skal TRYGT HJEM.

Tommy Hagen
Konserntillitsvalgt Betonmast



FOTO: CHRISTOFFER JONSRÅTEN



Returadresse:
Betonmast AS
Postboks 9416
0135 Oslo

BETONMAST

i bilder



Tømmerlaget på Skårerbyen pluss stiller villig opp for fotografen.

FOTO: ANNE KASTET



Arbeid i høyden er et viktig tema i fokusuka. Her fra rehabiliteringsprosjektet Øvre Vollgate 13.

FOTO: CHRISTOFFER JØNSBRÅTEN



På årets byggegalla stilte Betonmast med et sterkt lag. Kvinneandelen ble lagt merke til. Bak fra venstre: Anne Kastet, Tarina Tveten Olimstad, Sofie Isacsson, Camilla Flataukan og Siv Tallang-Vold.

FOTO: LARS BØ



God stemning på Betonmast Boligbyggs sommerfest.

FOTO: CELINDIA BAILEY



På Betonmast Østfolds sommerfest på Håøya bidro flere nyansatte og sommerstudenter til god stemning.

FOTO: LARS PRANGERØD



Ordning og reda på Betonmast Boligbyggs byggeplass Lørenskog hageby.

FOTO: LARS OVE RØRNES