

BETONPOSTEN

INTERNMAGASIN FOR BETONMAST 01/2022

OPTIMISME PÅ VEI UT
AV PANDEMIEN

4

ET HALVT ÅR UTEN
FRAVÆRSSKADER

8

BETONMAST

I DETTE NUMMERET:

Det går mot lysere tider på flere måter.
2022 ser lovende ut, og sammen skal vi
levere et godt år for Betonmast.

FOTO: ILLUSTRASJONSFOTO/MIKKEL MOXNESS



4

SIDE 3:
BETONMAST BIDRAR:
Konsernsjefens hilsen

SIDE 4
OPTIMISME PÅ VEI UT AV PANDEMIEN:
2022 ser lovende ut

SIDE 8
**ET HALVT ÅR UTEN SKADER MED
FRAVÆR:**
Fokus på sikkerhet gir resultater

SIDE 10
INNOVASJON OG DIGITALISERING:
Digital strategi rulles ut

SIDE 11
INNOVASJON OG DIGITALISERING:
NysgjerrigPer, DigiMast og DigiForce

SIDE 12
TOMTEBEFARING I AR:
Visualiserer bygg ved å kombinere ny
teknologi

SIDE 14
SIRKULÆR TEKNOLOGI I TRONDHEIM:
Bruker Norges grønneste betong på alle
prosjekter

SIDE 16
DEL GODE MILJØTILTAK ENKELT:
Ny løsning gjør miljøforslag tilgjengelig

SIDE 17
MEDARBEIDERUNDERSØKELSEN:
Tilbakemeldingene tas på alvor

SIDE 18
NY STRUKTUR PÅ HMS-OPPLÆRINGEN:
Betonmasts HMS-moduler pusses opp

SIDE 19
**STORT ENGASJEMENT RUNDT
HOLMENKOLLSTAFETTEN:**
122 påmeldte og heiagjeng klar for
bankett

SIDE 20
**BETONMAST ØSTFOLD HENTA HJEM
GULLGRISEN:**
Dyktige team sikret gode resultater

SIDE 22
**BLÅSER NYTT LIV I 100 ÅR GAMMELT
LANDEMERKE:**
Betonmast Eiendoms planer på Veum
i rute

SIDE 23
**FULL PRODUKSJON PÅ LØRENSKOG
HAGEBY:**
Boligbyggs hittil største prosjekt i godt driv

BETONPOSTEN
Nr. 1 | 2022

REDAKSJONEN:
Anne Kastet og Per Anders Muri

LAYOUT: BOLT.as
TRYKK: Kraft Digitaltrykk

PÅ FORSIDEN: Illustrasjonsfoto.
Foto: Bård Gudim



TRYKT I NORGE

Betonmast bidrar

I disse dager er vi vitne til forferdelige scener fra Ukraina. Det er krig i Europa, og ukrainske byer bombes sønder og sammen i et omfang vi ikke har sett maken til siden 2. verdenskrig.

Byggebransjen var raskt ute med en koordinert innsamlingsaksjon. Vi besluttet å støtte SOS-barnebyer i deres viktige arbeid. Barn og familier som opplever krig og konflikt, risikerer traumer de trenger lang tid og profesjonell hjelp for å bearbeide. SOS-barnebyer har fokus på å støtte familier og forebygge at de splittes og at barn blir overlatt til seg selv, både i Ukraina, og i transitt- og mottaksland hvor organisasjonen har programmer. Jeg er glad for å se den store givergleden i bransjen vår, og vet at vår hjelp betyr noe for tusenvis av mennesker på flukt.

Den siste tiden har jeg tilbragt mye tid på reise, og besøkt alle selskapene i Betonmast. Etter lange perioder med ulike grader av covid-restriksjoner, har det virkelig vært befriende å kunne møte gode kolleger igjen. Samlingene jeg har deltatt på har gjennomgående båret preg av optimisme og mye positiv energi. Du kan lese mer om erfaringene fra rundreisen i dette nummeret av Betonposten.

I Betonmast styrer vi etter to hovedmål. Vi skal unngå alvorlig ulykker på våre byggeplasser, og vi skal løfte lønnsomheten i konsernet. Det jobbes godt med disse målene ute i selskapene våre, og status ved utgangen av 2021 er færre skader og bedret lønnsomhet i mange av våre virksomheter. Faktisk gikk vi gjennom både fjerde kvartal i fjor og første kvartal i år uten en eneste skade med fravær, noe jeg er svært fornøyd med.

I vinter annonserte vi salg av vår svenske virksomhet. Etter mange år med kraftig vekst i Sverige, var dette en god løsning som både våre norske og svenske ledere – samt våre eiere – entes om. Nå samler vi ressursene for å videreutvikle vår norske virksomhet og for å sette enda større trykk på å nå våre viktigste mål i Betonmast.

Når dette skrives, står påsken for døren. Påsken er en fin tid. Dagene blir lengre og lysere, og dersom været slår til, kan man virkelig kjenne på vårfølelsen. Jeg ønsker alle Betonmastere en god, trygg påske. Ta vare på deg selv, og de rundt deg. Takk for god innsats hittil i år, jeg er stolt av hva vi får til!



FOTO: FREMTIDENS BYGGENÆRING,
JULIA NAGLESTAD STUDIO B13


Jørgen Evensen
Konsernsjef

GODE RESULTATER:

OPTIMISME PÅ VEI UT AV PANDEMIEN



“ Nå ser jeg et kjempe-
engasjement blant med-
arbeiderne våre, som gleder
seg over å kunne samles igjen.

Jørgen Evensen, konsernsjef

Pandemi til tross – flere av selskapene
i Betonmast leverte sine beste år
noensinne i 2021. Det er optimisme i
Betonmast på vei ut av pandemien.

– Det er veldig godt å kunne kjenne på
energien og positiviteten ute i selskapene
våre, sier konsernsjef Jørgen Evensen. Han
har tilbragt de siste ukene besøkt samtlige
av selskapene i Betonmast, her fra
Betonmast Østfolds samling tidligere i år.

FOTO: KARIANNE BØRRESEN MOKSNES





I samtlige av virksomhetene er skadefrekvensen på vei ned, som et resultat av god oppslutning rundt sikkerhetsarbeidet vårt. Rett før påske kunne vi markere et halvt år uten skader med fravær! FOTO: ILLUSTRASJONSFOTO/MIKKEL MOXNESS

– Det er veldig godt å kunne kjenne på energien og positiviteten ute i selskapene våre, sier konsernsjef Jørgen Evensen. Han har tilbragt de siste ukene på reise, og besøkt samtlige av selskapene i Betonmast. Etter to år med lange perioder med reiserestriksjoner, er det godt å kunne være ute på veien igjen, sier Jørgen, som har besøkt byggeplasser, deltatt i allmøter, butikkmøter og på ledersamlinger.

Rekorder i fleng

Betonmast Østfold, Betonmast Røsand, Betonmast Trøndelag og Betonmast Buskerud-Vestfold leverte alle sitt beste resultat noensinne i 2021. «Lokomotivene» Betonmast Oslo og Betonmast Romerike leverte også meget gode resultater. I samtlige av virksomhetene er skadefrekvensen på vei ned, noe Jørgen er særlig godt fornøyd med.

– Det jobbes veldig godt med sikkerhetsarbeidet i selskapene våre, noe jeg har merket veldig godt når jeg nå har vært ute og besøkt selskapene våre. Det er stor forståelse og oppslutning rundt sikkerhetsarbeidet vårt. Samtidig er sikkerhetsarbeid ferskvare, og noe vi aldri kan ta lett på – vi kan alltid forbedre oss, sier Jørgen.



Her er Jørgen på møte i Betonmast Røsand uka før påske. Betonmast Røsand, Betonmast Østfold, Betonmast Trøndelag og Betonmast Buskerud-Vestfold leverte alle sitt beste resultat noensinne i 2021. Bra jobba! FOTO: KNUST EVERT ØKSENVÅG

Engasjerte medarbeidere

Rundturen i selskapene har gitt konsernsjefen ekstra doser med energi. Jørgen har møtt engasjerte medarbeidere som har bidratt aktivt til å gjenopplive Betonmast-kulturen, som har blitt utfordret under pandemien.

– Det å kunne samles har alltid vært en viktig del av Betonmast-kulturen, så perioden under pandemien har vært krevende for oss. Nå ser jeg imidlertid et kjempeengasjement blant medarbeiderne våre, som gleder seg over å kunne samles igjen.

Jørgen sier han har hatt mange gode samtaler med medarbeidere som setter pris på besøk. Blant temaene som har gått igjen, er beslutningen om salg av Sverige samt generelle spørsmål rundt utsiktene for Betonmast.

– Utsiktene til Betonmast er jevnt over gode. Ved årsslutt hadde vi rekordhøy ordreserve – og det til tross for pandemi og det mange trodde ville resultere i at vi mistet mange jobber, nemlig innføringen av arbeidsmetodikken Betorisk.

– Når det gjelder salget av Betonmast Sverige, var det nok en del som ble overrasket over det, men når jeg får forklart bakgrunnen for beslutningen i mer detalj, opplever jeg at det er god forståelse for det vi har gjort. Betonmast Sverige har vært en fantastisk veksthistorie for oss, men nå så både vi i Norge og våre svenske kolleger at det var fornuftig å selge Betonmast Sverige til AF Gruppen. Dermed kan AF samle sine svenske virksomheter og bygge en enda mer slagkraftig enhet i Sverige. Samtidig frigjør vi betydelig ledelseskapasitet til å løfte vår norske virksomhet ytterligere, sier Jørgen.

– Det går mot lysere tider på flere måter. 2022 ser lovende ut, og sammen skal vi levere et godt år for Betonmast, avslutter konsernsjefen.

“ Det går mot lysere tider på flere måter. 2022 ser lovende ut, og sammen skal vi levere et godt år for Betonmast.

Jørgen Evensen, konsernsjef

To på samling i Betonmast

Det har vært etterlengtede samlinger i selskapene i hele konsernet. Betonposten spurte to kolleger om hvordan samlingene var.



FOTO: CLEMET FOUIGNER

“ Det var fint å kunne samles igjen – det er absolutt noe vi har savnet under pandemien. Jeg likte Jørgens innlegg som jeg oppfattet som åpent og ærlig. Jeg satt også pris på muligheten til å dele noen egne erfaringer fra 2021 fra scenen, det så jeg på som en stor tillitserklæring.

Andreas Hidle, tømrerbass, Betonmast Boligbygg



FOTO: PER ANDERS MURI

“ Jeg har vært ansatt i over ett år, men det var likevel min første samling i Betonmast. Det var kjempegøy å kjenne på Betonmast-kulturen – det føltes litt ut som et skikkelig vårslepp. Alle virket enige om at det var på høy tid å møtes igjen.

Sophie Isacsson, HMS-leder Betonmast

A close-up photograph of a construction worker. The worker is wearing a bright green safety jacket, safety glasses, and a green hard hat. They are wearing black work gloves and are focused on a task involving a metal rod or cable. The background is slightly blurred, showing more of the industrial structure.

HMS-ARBEID:

ET HALVT ÅR UTEN SKADER MED FRAVÆR PÅ VÅRE BYGGEPLASSER

For andre kvartal på rad, har Betonmast unngått skader med fravær på våre byggeplasser. Det ble markert med kake på alle våre prosjekter fredag før påske.

Hans Yoan Krydsby betongfagarbeider på Skårerbyen.

FOTO: BÅRD GUDIM

Fabian Moberg, betongfagarbeider og
Mats Brenden, lærling i betongfaget
på byggeplass Lørenskog Hageby.

FOTO: ANNE KASTET

– Sikkerheten er det viktigste i Betonmast, og det er derfor svært gledelig at vi nå har gått over et halvt år uten en arbeidsrelatert skade med fravær i Betonmast. Det måtte vi markere, sier konsernsjef Jørgen Evensen.

I syv av Betonmasts ni entreprenørvirksomheter er det over ett år siden forrige fraværsskade. Til sammen har det nå blitt jobbet over 1,7 millioner timer på våre byggeplasser uten skader med fravær.

– Statistikken viser at vårt sterke fokus på sikkerhet gir resultater. Blant annet ser vi at innføringen av brille-, hanske- og hakestropp-påbud har gitt vesentlig færre skader, konstaterer Jørgen.

Kraftig reduksjon også i skader uten fravær

Skader uten fravær, såkalte H2-skader, faller også kraftig. Antall H2-skader ble halvert i 2021 til 36 fra 73 året før. Den gode utviklingen fortsatte inn i 2022, og i første kvartal ble det kun registrert 5 H2-skader i Betonmast.

– Det jobbes godt med sikkerhetsarbeidet i Betonmast. Samtidig skal vi påse at den gode utviklingen i skadestatistikken ikke skal bli en sovepute, men i stedet inspirasjon til å fortsette vårt gode arbeid. Alle skal trygt hjem i Betonmast – hver dag, avslutter Jørgen.



Tor Olav Bjørnes, Cato Rundhaug, Sebastian Wilkinson Torget, Ole Jørgen Levy på Sollitunet på Hamar.

FOTO: MIKKEL MOXNESS



FOTO: HANNE MARI KARLSEN



Cato Rundhaug og Sebastian Wilkinson Torget er tømrere på prosjekt Sollitunet på Hamar.

FOTO: MIKKEL MOXNESS

DIGITALISERING:

INNOVASJONSARBEIDET TRAPPES OPP

Våren 2022 rulles
Betonmasts digitale
strategi ut i fullt monn –
både internt og eksternt.

– Målretta satsing på innovasjon og digitalisering er viktige steg på vei mot å nå våre hovedmål – TRYGT HJEM og bedret lønnsomhet. Det skjer mye spennende rundt i selskapene og prosjektene våre. Nye løsninger testes og vurderes fortløpende og implementeres der det er hensiktsmessig, sier innovasjonssjef Magnus Bjørndal Jacobsen.

Her er en oppdatering om hva som skjer innen digitalisering i Betonmast.



Magnus Bjørndal Jacobsen, innovasjons-
sjef i Betonmast.

FOTO: BÅRD GUDIM

FOTO: BÅRD GUDIM

Dyrker nysgjerrighetskulturen i Betonmast med DigiForce

Vi dyrker nysgjerrighetskulturen og senker terskelen for innovering i prosjektene og selskapene våre. I Betonmast er det etablert et eget forum for innovasjon med representanter fra alle entreprenørselskapene våre. Disse medarbeidere er en del av DigiForce og anses som fremoverlente, nytenkende og genuint interessert i ny teknologi og det å endre gårdsdagens arbeidsprosesser.

Sammen med vår nye NysgjerrigPer, Helge Andersen, samles gruppen jevnlig til workshops og temasamlinger for å dele erfaringer på tvers av våre prosjekter og selskaper. De vil bidra med å rangere, videreutvikle og implementere de smarteste løsningene i hele konsernet.



– Det å dele ideer og få impulser både fra andre gjør at vi kan utnytte de mange mulighetene mer effektivt, sier Knut Evert Øksenvåg.

FOTO: ANNE KASTET

– Det er veldig fint å ha et nettverk på tvers av selskapene, der vi kan dele erfaringer og få førstehåndsinformasjon om hva som rører seg av muligheter innen digitale nyvinninger. Det å dele ideer og få impulser både fra andre i konsernet og eksterne leverandører, gjør at vi kan utnytte de mange mulighetene mer effektivt, sier Knut Evert Øksenvåg, HMSK-sjef i Betonmast Røsand og medlem av DigiForce.

Finn informasjon på DigiMast

DigiMast er en side på intranettet der du finner all informasjon om alle digitale verktøy i Betonmast og mulighet for å bestille/abonnere på disse. Du finner også informasjon om kurs, e-læringsvideoer, webinarer og annen relevant informasjon ved å klikke deg inn på ulike verktøy.

Se intranettet for mer informasjon om DigiForce og DigiMast.

Ny NysgjerrigPer

Helge Andersen er Betonmasts NysgjerrigPer for 2022.

– Som NysgjerrigPer skal jeg selvsagt være Betonmasts dedikerte utforsker av innovative og digitale løsninger. I tillegg skal jeg blant annet bidra til at DigiForce blir et effektivt nettverk for erfaringsutveksling i Betonmast.

– Tilbakemeldingene fra medlemmene i DigiForce er at det blir veldig bra med et kontaktnettverk på tvers av selskapene. Det å ha et navn, kjenne hverandre og ha felles forståelse for hvilke muligheter som finnes, vil gjøre det mye lettere å dele ideer og erfaringer på tvers av prosjekter og selskaper.

Helge har jobbet i Betonmast siden 2020, som utleid til prosjektleder i Construction City Cluster, der han har ansvar for teknologi, digitalisering og samhandling i klyngesamarbeidet.

Hva gleder du deg til?

– Å bli kjent med og oppleve større deler av Betonmast-konsernet. Etter samtaler med alle medlemmene i DigiForce, har jeg et godt bilde av hva som rører seg innen bruk av ny teknologi ute i prosjektene og selskapene våre. Det ligger mange muligheter i å utnytte digitale verktøy – og tenke litt utafor boksen, sier Helge.

Løfter NysgjerrigPer-rollen

– Jeg er veldig fornøyd med at Helge ble årets NysgjerrigPer i Betonmast, sier Peter Sandrup, viseadministrerende direktør i Betonmast.

– Nå løfter vi NysgjerrigPer ut av Betonmast-sfæren, og over i Construction City Cluster-sfæren. Får vi til dette, får vi et ytterligere større nettverk, hvor vi kan gjøre utrolig spennende ting sammen med andre. Det er en unik mulighet, i og med at Helge er prosjektleder i Construction City Cluster, og gjør at vi kan bruke klyngenettverket for å skaffe oss nyskapende partnere, avslutter Peter.

Til slutt, en liten hilsen fra NysgjerrigPer Helge:



– May the force be with you

Helge Andersen er Betonmasts NysgjerrigPer for 2022.

FOTO: BETONMAST

TOMTEBEFARING I AR ÅPNER NYE MULIGHETER

Betonmast Asker og Bærum tester i disse dager ut en helt ny løsning som gjør det mulig å se et prosjektert nybygg i virkeligheten på tomten før det er bygd. Tomtebefaring i AR i kombinasjon med VR, åpner nye kommersielle muligheter, sier prosjektsjef Arne Halvor Dramstad.

Teknologien gjør det mulig å vandre rundt på tomten og se ulike løsninger fra ulike hold. Ved hjelp av fastmerker og fotogrammetri, vet modellen hele tiden hvor på tomten det befares. Sander Felberg (t.h.) demonstrerer tomtebefaring med AR for Arne Halvor Dramstad og Magnus Bjørndal Jacobsen.

FOTO: PER ANDERS MURI

– Jeg savnet en mulighet for å kunne gå ut å se på et bygg i virkeligheten før det var bygd. Utfordringen ble gitt til vår innovasjonssjef Sander Felberg, som kom opp med en løsning som ser ut til å virke veldig bra, sier Arne Halvor.

Vi møter Arne Halvor og Sander ute på tomtebefaring sammen med innovasjonssjef i Betonmast, Magnus Bjørndal Jacobsen. På tomten i Silurveien i Oslo står det flere eneboliger som skal rives samt et hus med vernet fasade. Betonmast Asker og Bærum inngikk på nyåret samspillsavtale med utbyggeren Bonava på prosjektet Trio Silur. Målet er å bygge 53 leiligheter fordelt på tre bygningskropper.

– Dette er en veldig fin måte å visualisere byggene på, sier Sander og demonstrerer. Han forteller at kostnaden ved denne løsningen er lav, da man kun trenger en lisens på programvaren VisualLive samt en feltenhet i form av en iPad.

Gjengen i Betonmast Asker og Bærum er i full gang med å teste ut en integrert VR-programvare, Cloudberry, som gjør det mulig å endre ulike valg i modellen.

– Sammen med byggherre kan vi endre ulike valg i modellen, for så å eksportere det inn i Visual Live eller AR for å se f.eks. hvordan bygget vil se ut med teglstensfasade kontra glassfasade, plassert på den faktiske tomten, forklarer Magnus.

– Her kan vi gi byggherre en helt ny virkelighetsoppfatning. Vi kan gjøre valg «live» ute på tomten og ikke foran en PC. Det gir et mye tryggere beslutningsgrunnlag for byggherre i tidlig fase, sier Arne Halvor.

Ny anvendelse av kjent teknologi

Tradisjonelt har AR-teknologien blitt brukt til innvendige arbeider, som for eksempel kvalitetssikring. Gjengen i Betonmast er ikke kjent med at teknologien har blitt tatt i bruk til tomtebefaring før nå. Arne Halvor Dramstad er imponert over hva innovasjonsmiljøet i Betonmast får til.

– Det handler om å være nysgjerrig, om å strekke seg litt lenger enn alle andre, og hele tiden være på jakt etter noe nytt. Dette er kjempespennende, og både byggherre og arkitekt er veldig gira på å jobbe med denne løsningen, sier Arne Halvor.

Magnus Bjørndal Jacobsen tror teknologien på sikt vi kunne få stor utbredelse.

– Spesielt i tidlig fase i samspillsprosjekter og helt i oppstarten av prosjekter, tror jeg denne teknologien kan ha en ganske stor effekt, sier Magnus.

– Ja, og når leilighetskjøperne skal gjøre leilighetsvalg, er det en stor fordel å kunne gå inn i modellen og se leiligheten sin på riktig plan og riktig nivå. Her ligger det et stort potensial, supplerer Arne Halvor, som er stolt over hva kollegaene hans har kommet opp med:

– Dette er annerledes, og jeg tror vi i Betonmast kan bli foretrukket entreprenør ved at vi nettopp er annerledes og at vi tør å utfordre og gå foran.

“ Vi kan gi byggherre en helt ny virkelighetsoppfatning, og det gir et mye tryggere beslutningsgrunnlag.

Arne Halvor Dramstad, prosjektsjef



Tomtebefaring i AR åpner nye muligheter.

FOTO: PER ANDERS MURI

– BRUKER NORGES GRØNNESTE BETONG PÅ ALLE SINE PROSJEKTER



– Betongen tilfredsstill alle krav, og er av minst like god kvalitet som betong produsert med natursand eller maskinsand, forteller Tor Aadahl, faglig leder for betong i Betonmast Trøndelag (t.v.). Her avbildet sammen med betonglærling Adrian Berge.

FOTO: NEDA BEYZAVI

Stor byggeaktivitet i Trondheim har de siste åra ført til fulle deponier med gravemasser. Nå tar Betonmast Trøndelag i bruk en ny og revolusjonerende betong bestående av resirkulerte masser fra tidligere avfall på alle sine prosjekter. Slik spares enorme naturinngrep, samtidig som gravemasser som ellers ville havnet på deponi, gjenbrukes på byggeplassen.

Her blir Tom Utvik, daglig leder i Betonmast Trøndelag, intervjuet av NRK på prosjektet Reppetoppen om hvorfor selskapet har valgt å gå for denne løsningen. Se hele TV-innslaget i appen eller på betonmast.no.

FOTO: AF GRUPPEN/ALEKSANDER JACOBSEN



F.v. anleggsleder Finn-Roar Jacobsen og prosjektleder Aleksander Vestermo i Betonmast Trøndelag.

FOTO: AF GRUPPEN/ALEKSANDER JACOBSEN



F.v. Trond Sneen (arbeidsleder betong), Ove Ødegård (betongfagarbeider/bas) og Tor Aadahl (faglig leder betong) i Betonmast Trøndelag.

FOTO: NEDA BEYZAVI



Se NRK-innslag og les mer om dette spennende prosjektet i appen.

Det er betongprodusenten Betong Øst som sammen med AF Gruppen har funnet en metode som tar gjenvunne gravmasser tilbake i kretsløpet og dermed gir dem nytt liv. Dette er fremtidens betong med fortidens råvare.

FOTO: AF GRUPPEN/ALEKSANDER JACOBSEN

Del gode miljøtiltak enkelt!

I Betonmast skal alle prosjekter fremme miljøtiltak og påvirke utbyggere og samarbeidspartnere til å ta riktige miljøvalg.

Målet er å oppnå gevinst både for miljøet og økonomien i prosjektet. Det skal være lønnsomt å bygge og drifte miljøvennlig. Nå har det blitt enklere å dele gode miljøtiltak med andre i Betonmast.

– Det utarbeides og gjennomføres mange gode miljøtiltak i prosjektene våre i dag. Ved å dele miljøtiltakene i en felles digital plattform, vil vi kunne dra nytte av hverandres erfaring og kompetanse på området, og øke lønnsomheten i prosjektene, sier Siv Tallang-Vold, miljøsjef i Betonmast.

– Vi har nå fått på plass en enkel løsning i Dalux, hvor prosjektene skal registrere miljøforslag. Miljøforslagene oppdateres automatisk inn i en felles oversikt på intranettet. Her finner man også god inspirasjon fra hva andre prosjekter har fremmet og hvordan man har fått dette gjennomført.

Les mer på intranettet under Miljøforslag.



– Del gode miljøtiltak enkelt, oppfordrer miljøsjef Siv Tallang-Vold.

FOTO: ANNE KASTET

Ny HR-leder på plass

Tarina Tveten Olimstad er ny HR-koordinator i Betonmast.

Tarina er godt i gang med arbeidet rundt kompetanseutvikling gjennom spesielt interne kurs – som kjent et viktig satsingsområde for Betonmast.

– Jeg gleder meg til å jobbe med Betonmasts satsing på Kompetanseutvikling og alle de gode kurstilbudene vi har. Det ligger mange muligheter i å videreutvikle kursene og gjøre dem enda lettere tilgjengelig for brukerne, sier Tarina, og utdyper:

– Kurskatalogen Komplet er digitalisert og ny katalog er snart på plass i en forhåpentligvis mer tilgjengelig form. Det jobbes også med e-læringskurs, slik at kurs og informasjonsmaterieell kan sendes ut til den enkelte medarbeider og gjennomføres på mobil eller PC når det passer. E-læringskurs innen både HMS, IT, Miljø, KS og økonomi er på trappene. AF Gruppen har også et vidt utvalg vi kan ta del i.

Vi ønsker Tarina velkommen på laget!



– Det ligger mange muligheter i å videreutvikle Betonmasts kurs og gjøre dem enda lettere tilgjengelig for brukerne, sier Tarina Tveten Olimstad, ny HR-koordinator i Betonmast.

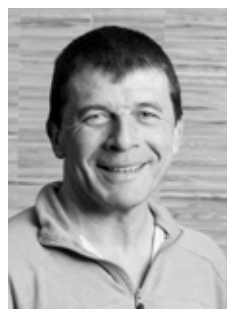
FOTO: TARINA TVETEN OLIMSTAD.

Fantastisk respons på medarbeiderundersøkelsen!

Hele 665 medarbeidere i Betonmast, det vil si 91 %, svarte på medarbeiderundersøkelsen i desember

– Det er viktig for oss å formidle at tilbakemeldingene fra medarbeiderne i Betonmast tas på alvor, og at hver enkelt stemme teller, sier Erland Ensrud, HR-direktør i Betonmast. Sammen med ledelsen i de enkelte selskapene jobbes det nå med å gjennomgå tilbakemeldingene fra undersøkelsen. Vi må gjøre mer av det vi ser virker positivt, og ikke minst gjøre konkrete tiltak og snu utviklingen der tilbakemeldingene viser at vi har utfordringer, sier Erland, og avslutter.

Takk til hver enkelt for ditt bidrag – de danner et godt grunnlag i arbeidet med å utvikle Betonmast til et bedre sted å jobbe!



“ Det virker som mange gleder seg til å kunne gjøre noe gøy og møtes igjen.

Erland Ensrud, HR-direktør

FOTO: BÅRD EK

MEDARBEIDERUNDERSØKELSE:

- 1. Dine beste tips for å skape høy trivsel, og dermed gi rom for gode prestasjoner?**
- 2. Viktigste utviklingsområder sett med bakgrunn i tilbakemeldingene fra undersøkelsen?**
- 3. Anbefalinger rundt det å vise medarbeiderne at det gjøres endringer på bakgrunn av resultatene fra undersøkelsen?**



FOTO: KNUT EVERT ØKSENVÅG

ESKIL RØSAND

Daglig leder Betonmast Røsand

1. Være til stede og unngå «barrierer» i selskapshierarkiet. Det skal føles naturlig og ikke være en terskel for å ta opp ting oppover i systemet.
2. Pandemien har gjort større samlinger vanskelig. Skape en enda tettere total enhet skal det jobbes ytterligere mot. Fokus på riktig og nok utstyr.
3. Undersøkelsen gjennomgås i AMU og tillitsmannsapparatet hos oss, der vi i felleskap ser på tiltak.



FOTO: RITA VESTFJELL

TOM UTVIK

Daglig leder Betonmast Trøndelag

1. Vis tillit og stor grad av medbestemmelse, frihet og ansvar til løse oppgavene. Dette tror jeg gir trivsel og motivasjon.
2. Det er alltid rom for å bli bedre på informasjon og synlighet/tilgjengelighet for alle ledere. Viktig å vise frem suksesshistorier og gode prestasjoner.
3. Informasjon er viktig. F.eks at vi tar i bruk nye verktøy/metoder. En bør også synliggjøre de gode prestasjonene. Vis at det er utviklings- og karrieremuligheter for alle i Betonmast.



FOTO: ALESSANDRA LANGUM

KRISTIAN GJESTEMOEN

Daglig leder Betonmast Buskerud-Vestfold

1. Kultur- og relasjonsbygging skapes i form av hyppige samlinger internt, men også med byggherre og underentreprenører. Dette gir engasjement og samhold. Vårt fokus på å ha det gøy og vise tillitt smitter over på kunden. Dette er vårt beste tips for å skape gode prestasjoner.
2. Det kan aldri gis nok informasjon til de ansatte. Vår hverdag er i konstant endring og nyheter blir fort gamle. Med et selskap i sterk vekst blir det viktig å informere og involvere medarbeiderne. Det jobbes videre med å skape en bedre balanse mellom arbeid og jobb. Dette skal blant annet skapes ved å ha større prosjekter med riktig bemanning i prosjektene i form av kompetanse og antall.
3. Undersøkelsen og valgte tiltak må gjennomgås på hver samling, slik at vi hele tiden har tiltakene fremme i bevisstheten. I en hektisk hverdag er det lett å glemme tiltakene. Vi må holde hverandre ansvarlige for de endringene vi ønsker å gjennomføre. Vi har alle et like stort ansvar for å trives på jobb og bidra med forbedringer. Åpenhet i selskapet er svært viktig for oss.

HMS:



NY STRUKTUR PÅ HMS-OPPLÆRINGEN I BETONMAST



HMS-leder Håvard Olsen begynte i Betonmast høsten 2021, og er godt i gang med oppdatering av HMS-kursene.

FOTO: PRIVAT

HMS-kursene har blitt oppdatert med flere praktiske eksempler. Ståle Rønningen, tømmer i Betonmast Boligbygg, viser bruk av en mobil og brukervennlig sirkelsag som er under utprøving i Boligbygg.

FOTO: HÅVARD OLSEN



Ståle Rønningen demonstrerer bruk av boltepistol, med sikkerhetsmoment som skuddvinkel og rekyl. FOTO: HÅVARD OLSEN

HMS-modulene i Betonmast har blitt pusset opp og presenteres i ny drakt.

– Nytt av året er et oppdateringskurs innen HMS som gjennomføres fem år etter første (eller sist gjennomførte) 40-timerskurs. Dette betyr at tiden for repetisjon av et fullt 40-timerskurs (modul 1-5) er endret fra fem til ti år. Oppdateringskurset etter fem år gir kunnskap om oppdateringer på lovverk og standarder som er endret i mellomtiden, sier Håvard Olsen, HMS-leder i Betonmast.

– Etter ønske fra prosjektene, har håndtering av risiko i byggeprosjekter blitt løftet i HMS-kursene, sier Håvard, og forklarer:

– Den tidligere nettbaserte delen av modul 2 har derfor blitt innbakt i klasseroms-kurset med flere praktiske eksempler. Som følge av dette har det også blitt opprettet et eget dagskurs i risikostyring. Hensikten er å gå nærmere inn på risiko- og sårbarhetsanalyser i prosjekter, samt arbeid med risikoreduksjon rettet mot byggherre og prosjekterende.

STORT ENGASJEMENT RUNDT HOLMENKOLLSTAFETTEN

Hele 122 Betonmastere er påmeldt til årets Holmenkollstafett! Betonmast stiller dermed med 7 lag, der et er blandet, og resten er basert på selskapene.



– Det er helt fantastisk! Det virker som mange gleder seg til å kunne gjøre noe gøy og møtes igjen. Det gjør det også ekstra moro for oss i Betonmast Aktiv-gruppa å lage i stand et slik arrangement, sier Camilla Scharning Aaserud, prosjektingeniør i Betonmast Romerike og medlem i styret i Betonmast Aktiv.

En viktig del av Holmenkollstafetten er Betonmasts bankett på kvelden, der både deltakere og heiagjengen møtes for en skikkelig feiring av egen innsats.

– Vi har booket utestedet Roofgarden, og satser på god stemning. Det blir moro å treffe kolleger på tvers av selskapene igjen for feiring, fest og moro – det er lenge siden sist, sier Camilla, og kommer samtidig med et tips: Det er fremdeles ledige plasser i heiagjengen – send meg en melding og bli med på moroa, oppfordrer hun.

– Jeg vil også oppfordre alle til å bli med i Betonmast Aktiv. Vi trenger flere i styret, helst en person fra hvert selskap, avslutter Camilla.

“ Det virker som mange gleder seg til å kunne gjøre noe gøy og møtes igjen.

Camilla Scharning Aaserud, prosjektingeniør i Betonmast Romerike og medlem i styret i Betonmast Aktiv.

FOTO: NEDA BEYZAVI



Hele 122 Betonmastere er påmeldt til årets Holmenkollstafett! Snakk om laginnsats!

FOTO: STAGE 7 PHOTOGRAPHY/UNSPLASH

GULLGRISEN:

BETONMAST ØSTFOLD HENTA HJEM GULLGRISEN!



Betonmast Østfold vant Gullgrisen, Betonmasts interne pris for mest lønnsomme entreprenørselskap målt i prosent.

FOTO: KARIANNE BØRRESEN MOKSNES

«Den Gylne Ananas», Betonmast Østfolds interne pris for det med lønnsomme prosjektet, gikk til Volmax Rygge. Fra venstre: Kristin Eliassen, Andreas Lea, Lars Erik Bieltvedt og Rune Rosnes.

FOTO: KARIANNE BØRRESEN MOKSNES

Husker du Gullgrisen – Betonmasts interne pris for mest lønnsomme entreprenørselskap målt i prosent? Den høythengende vandrepokalen står nå hos Betonmast Østfold, som feiret gullgrisens hjemkomst på en samling i februar.



Betonmast Østfold feiret gullgrisens hjemkomst med en grisefest. På menyen var svin i mange former, og grisetemaet gikk igjen i lek og moro – som her med grisetryne påmontert.

FOTO: KARIANNE BØRRESEN MOKSNES

– Vi er superstolte over endelig å ha tatt grisen fra Betonmast Romerike, sier Lars Prangerød, daglig leder i Betonmast Østfold.

Hvilke konkrete tiltak har dere jobbet med for å få til suksessen?

– De gode resultatene kommer av hard jobbing fra hele gjengen over tid, tålmodighet til å finne og utvikle de rette prosjektene og en solid gjennomføringsevne. Vi har hatt full klaff på prosjektene våre, både tradisjonelle totalentrepriser og ikke minst flere veldig gode samspillsprosjekter. Prosjektene er gjennomarbeidede, vi har kontroll på risikoene, og vi er gode på å bygge team der medarbeiderne utfyller hverandre. Vi dyrker ingen individuelle verdensmestere, men som lag er gjengen uslåelig!

– Teamene er veldig dyktige på å være kreative, se muligheter i utfordringene, vende alle steinene i prosjektet og finne gode og lønnsomme løsninger for både byggherre og oss. Det blir det resultater av!



Det er viktig å sette pris på godt arbeid. Her kunngjør Lars vinneren av den interne prisen Årets ananas i Betonmast Østfold.

FOTO: KARIANNE BØRRESEN MOKSNES



God stemning. Og ja – det er det samme bordet som utallige Hver gang vi møtes-deltakere har sittet rundt.

FOTO: KARIANNE BØRRESEN MOKSNES

Fra konsernutvalget

Hurra!!! Samfunnet har åpnet seg og vi kan endelig vende tilbake til vårt vanlige arbeidsliv. Nå kan vi starte på jobben med å ta igjen det vi har mistet av sosialt samvær og teamfølelse. Dette må vi nå alle sette i høysetet, og ta igjen det vi har tapt i løpet av de siste to åra, med nedstengning og kun kontakt i små grupper i løpet av arbeidsdagen.

Derfor er min oppfordring til dere alle: Start opp med teambuilding. Planlegg hvordan skal vi komme tilbake til de sterke prosjektteamene som vi i Betonmast er kjent for. Ta turen på byen sammen, fredagspiisen, hytteturer, gjør noe sammen. Men husk å ta med ALLE. Ikke la noen bli uteglemt fordi de ikke er i den «indre kretsen».

La oss også minske forskjellene mellom kollegaer, som for eksempel håndverkere og funksjonærer. Bli kvitt ordet «oss og de» innad i egen bedrift. Husk, vi blir aldri bedre enn det svakeste ledd. Så derfor er min oppfordring: Gjør det svakeste ledd sterkt og solid. Inkluder, ikke ekskluder.

Det er også viktig at vi i disse dager viser vår støtte til det ukrainske folk. Men pass på så ikke konflikten dras inn på våre prosjekter. Vi har arbeidere som kommer fra både Ukraina og Russland. Disse må vi håndtere med medfølelse og respekt. Ha nulltoleranse for mobbing og usaklige ytringer om denne konflikten. Akkurat som vi har nulltoleranse for ytringer angående kjønn, legning, religion og hudfarge.

Til slutt – ta godt vare på hverandre, og pass på. Husk at alle skal trygt hjem.

Tommy Hagen

Konserntillitsvalgt Betonmast



FOTO: CHRISTOFFER JONSRÅTEN

BETONMAST EIENDOM:

BLÅSER NYTT LIV I 100 ÅR GAMMELT LANDEMERKE

Prosjektleder Øystein Østermann i Betonmast Eiendom og Steinar Westby, konsulent ved Gjenbruksfabrikken, på vei ut av hovedbygget på det gamle hovedbygget på tidligere Veum Sykehus med fire stoler i hendene. Alt som kan gjenbrukes, skal gjenbrukes. FOTO: ERIK HAGEN, FREDRIKSSTAD BLAD

Betonmast Eiendoms planer om å blåse nytt liv i det 100 år gamle landemerket på Veum Hageby i Fredrikstad går stadig fremover.



På Veum hageby planlegges en spennende miks av boliger, både nybygg i moderne arkitektoniske uttrykk, fine rekkehus og tomannsboliger og romslige enheter i det gamle, ærverdige hovedbygget. I tillegg planlegges fellesområder, nærsenter og flotte parkområder. Et godt sted å bo!

ILLUSTRASJON: LINK ARKITEKTUR

I vinter sa bystyret i Fredrikstad enstemmig ja til reguleringsplanen, og nå er Betonmast Eiendom godt i gang med planleggingen av det store boligområdet utenfor Fredrikstad. Men først skal det ryddes – og ikke minst gjenbrukes. Prosjektleder Øystein Østermann forklarer:

– Veum var tidligere et sykehus, med mye historie i veggene. De fleste pasientsengene som en gang sto i byggene på det enorme området, er borte. Men det er nok igjen å ta av før det meste av bygningsmassen skal rives. – Mye inventar står igjen, både byggeartikler, kjøkken, kjøkkenmaskiner, vaskerimaskiner og sanitærutstyr, veggklokker, kontormøbler og annet utstyr som hører hjemme på et sykehus.

– Vi har etablert et samarbeid med Gjenbruksfabrikken, som skal sørge for at så mye som mulig av det 20 000 kvadratmeter store bygningene som tidligere var Veum Sykehus, ryddes og selges videre. Alt som kan gjenbrukes, skal gjenbrukes, forklarer Øystein.

Gjenbruker betong og tegl

– Gjenbruk er supert, og for oss er dette vinn-vinn. Vi satser også på å få gjenbrukt



Betonomast Eiendom utvikler og gjennomfører større eiendomsprosjekter, hovedsakelig innenfor bolig og næringseiendom. Fra venstre: Øyvind Moen, Lise Møllendal, Hans Jørgen Lundby, Øystein Østermann, Lars Myrsten og Kathrine Nyhus.

FOTO: ANNE KASTET

noe av de gamle sykehusbyggene når disse skal rives for å gi plass til nye bygg. – Når Gjenbruksfabrikken har tatt alt de kan bruke, fjerner vi gipsplater, isolasjon og eldre typer vinduer, for deretter å bruke rene masser som betong og tegl til oppfylling på stedet, sier Øystein.

Hva er planene for området?

– Vi legger opp til en spennende miks av boliger, både nybygg i moderne arkitektoniske uttrykk, fine rekkehus og tomannsboliger og romslige enheter i det gamle, ærverdige hovedbygget. Et parkmessig område med kvartalslekeplasser og samlingsplasser vil ligge spredt rundt på området. Det jobbes med en løsning for etablering av eget nærsenter som vil bestå av bla dagligvareforretning. I et av de eksisterende byggene vil det også komme et flott selskapslokale med god takhøyde og store vinduer.

– Til sommeren legger vi ut et nytt salgstrinn. Det blir spennende å se hvordan dette slår an i markedet, avslutter Øystein.



“ Alt som kan gjenbrukes, skal gjenbrukes

Øystein Østermann, prosjektleder

FOTO: ANNE KASTET

Full produksjon på Lørenskog Hageby

Produksjonen er i full gang på Betonomast Boligbyggs hittil største prosjekt, Lørenskog Hageby. Til sammen skal det bygges 423 leiligheter fordelt på fem bygg i en kvartalsstruktur.



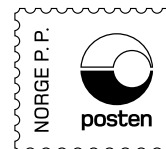
FOTO: CELINDIA BAILEY



FOTO: DRONEFOTO /STEIN OTTEM



FOTO: CELINDIA BAILEY



Returadresse:
Betonmast AS
Postboks 9416
0135 Oslo

BETONMAST

i bilder



Heising og montering av taksperrer på det niende og siste bygget på Vollen Marina i Asker.
FOTO: EIVIND SÆTHA



Byggegroppa på Construction City.
FOTO: MORTEN LYGVED



Ryddige forhold på Skårerbyen pluss BT 3-4.
FOTO: JØRGEN STENSLAND



God stemning på Skårerbyen bt 3-4.
FOTO: BÅRD GUDIM



En tømrrer på Magasinparken har fokusert i behold.
FOTO: MATHIAS STØVIND OTTESEN



Tømrrerlaget på prosjekt Sentrumskvartalet på Hamar. FOTO: TERJE SØRUM



Betonggutta i aksjon på Infinitum i Trøndelag.
FOTO: OLE JOHNNY FOSSEN