

BETONPOSTEN

Internmagasin for Betonmast | Nr. 4 | 2021

Gode prestasjoner i et krevende år

SIDE 4

Satser på mangfold
for å lykkes

SIDE 8

Julehilsen fra Kenya

SIDE 17

Årets lærling

SIDE 19

BETONMAST



Å leve med pandemien

I høst gjenåpnet samfunnet vårt igjen. Kulturministeren slo seg løs på nattklubb, og Folkehelseinstituttet twitret «Det var den pandemien». Norge kunne ta tilbake hverdagen.



FOTO: BÅRD GUDIM

Nå, mindre enn tre måneder senere, er bildet igjen snudd på hodet. Skoler, hoteller og restauranter stenger, og beskjeden er klar: Nå er det alvor (igjen), og vi må alle holde oss mer hjemme og redusere antall nærkontakter.

Så pandemien var med andre ord ikke over. «Spillereglene er endret», sier helsemyndighetene, som nå tror vi kan måtte leve med pandemien en god stund til.

Når jeg skal oppsummere 2021 for Betonmast, er det særlig en ting som gjør meg stolt, og det er hvordan vi har stått på gjennom pandemien, holdt driften i gang og levert mange flotte prosjekter til kundene våre. Vi har tatt vare på hverandre, vi har jobbet godt med smittevern, og vi har funnet nye, kreative måter å sosialisere på. I snart to år har vi demonstrert at Betonmast står støtt i selv de mest utfordrende tider, og det skal vi klare også i fortsettelsen.

Vi har to hovedmål i Betonmast. Alle skal Trygt Hjem hver dag, og vi skal vi løfte lønnsomheten i konsernet. Det jobbes godt med disse målene ute i selskapene våre, og status ved utgangen av 2021 er færre skader og bedret lønnsomhet i mange av våre selskaper. Betonmast er på rett vei, noe du kan lese mer om i dette nummeret av Betonposten.

I dette nummeret får du også en oppdatering fra våre venner i Kenya. Betonmast har i mange år støttet hjelp-til-selvhjelpsorganisasjonen Aid i Action, noe vi også gjør i år. Årets gave går blant annet med til å sikre videre drift av et barnesenter som vi har bidratt til å bygge. Midler fra Betonmast skal også gå til sponning av skoleuniformer og helsesjekk for barna på barnesenteret.

Etter et nok et krevende år, skal det bli godt med juleferie. De fleste gleder seg til julehøytiden, men langt fra alle. Julen forsterker gjerne følelsene våre, både det som er bra, men også det som er sårt og vondt. Min oppfordring til dere alle er derfor å bry dere litt ekstra i år – både om deres nærmeste, men også om venner og bekjente. Selv om vi oppfordres til å begrense antall nærkontakter, kan man fint ta en telefon – eller en prat på Teams som vi har blitt så flinke til.

Tusen takk for innsatsen i 2021! Jeg er stolt av alle mine dyktige kolleger som står på for Betonmast. Jeg ønsker dere alle en trygg og god jul.

Hilsen Jørgen

Jørgen Evensen, konsernsjef

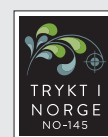
BETONPOSTEN
Nr. 4 | 2021

REDAKSJONEN:
Anne Kastet og Per Anders Muri

LAYOUT:
BCW Oslo

FORSIDE:
Prosjektteamet på Vollen Marina,
foto: Kristian Ringen/ Amedia

TRYKK: 07 Media



Fra konsernutvalget

Da er det atter jul og nytt år! Etter en periode der koronaviruset var noe mindre inngripende i samfunnet, ser vi i skrivende stund igjen økende smitte, både her i landet og ute i verden. Nå må vi stå sammen, ta godt vare på hverandre, følge de anbefalinger som kommer fra styrende instanser, og følge de forholdsregler som må til for å holde så mange som mulig friske.

Det er viktig å bruke fridagene rundt jul til å bygge opp ny energi sammen med familie og venner. Men bruk også tiden fram mot jul og nyttår til å tenke over om det er noen av dine kollegaer som går inn i julen i ensomhet. Kanskje kan det at du sender SMS-hilsen eller en liten telefonsamtale gi en kollega mer glede enn du kan ane. Det er så lite som skal til for at de som ikke har så mange rundt seg, i det minste føler at de blir sett – og at de betyr noe.

Til slutt vil jeg ønske dere alle en fredfull jul og et riktig godt nytt år. Jeg gleder meg til å ta fatt på 2022 med nye spennende utfordringer sammen med dere alle.



Foto: Christoffer Jonsbråten

Med vennlig hilsen

Tommy Hagen
Konserntillitsvalgt Betonmast

HMS: Vintersikring på prosjekt

Vinteren er her. Har dere gjort en god risikovurdering for vinterdrift på ditt prosjekt? Statistisk sett vet vi at skadefrekvensen ute i prosjektene våre øker på denne tida, med mørke dager, kuldegrader og snøfall.

Vinteren kommer med mye forskjellig vær og perioder med glatte veier, gangbaner, stillaser og dekker. Har dere gjort en god risikovurdering for vinterdrift på ditt prosjekt?

- *Er ferdselsveiene på riggplanen hensiktsmessige med tanke på tilkomster og gjennomføring av snørydding?*
- *Er det steder hvor det blir spesielt glatt?*
- *Har dere ferdselsveier (planlagte og tilfeldige) som er spesielt utsatt hvis noen skulle falle, istapper faller ned, gjenstander snør ned osv.*
- *Er det steder som trenger mer belysning?*
- *Er det steder vi ikke trenger tilkomst til som kan stenges av?*

PÅ GOD VEI I BETONMAST

Et krevende år til tross – mange av selskapene i Betonmast leverer svært gode prestasjoner i koronaåret 2021. Utsiktene for det nye året er gode.



Tom Utvik Foto: Rita Vestfjell

– Betonmast Trøndelag kommer til å levere vårt beste resultat noensinne. I tillegg har vi lyktes godt med å fylle på med nye jobber. Og ikke minst har vi unngått alvorlige ulykker på våre prosjekter, sier daglig leder, Tom Utvik, og utdyper:

– Vi har lyktes godt med å over tid bygge et sterkt omdømme i markedet vårt, og vi vinner nye jobber på kompetanse og organisasjon. Med en robust ordrebok og et sterkt lag å spille på, er fremtidsutsiktene våre gode. Det er en veldig takknemlig jobb å være leder for Betonmast Trøndelag!

Betonmast Trøndelag teller rundt 80 medarbeidere, hvorav rundt 50 håndverkere. Selskapet har i løpet av året landet nye store jobber for både

Trondheim Fylkeskommune og Studentsamskipnaden, og i tillegg jobber selskapet nå med å lande en ny stor boligjobb.

– I år kan vi trygt ta noen dager juleferie, i visshet om at utsiktene for 2022 er gode, avslutter Tom.

Kontraktsrush i Sverige

Over grensen i Sverige, har våre svenske kolleger virkelig stått på i 2021. Til tross for en enda mer krevende smittesituasjon enn i Norge, har prosjektene klart å hjulene i gang. Sverige-sjef, Mattias Gustafson er fornøyd:

– Til tross for veldig spesielle forutsetninger, har vi tilpasset oss, og klart å drive business as usual. Vi har hatt en sterk ordreinnngang i selskapene våre, som legger et godt grunnlag for Betonmast Sverige inn i 2022.

Med nye jobber for over 3,5 milliarder kroner i 2021, kan man trygt si at våre svenske kolleger har lagt et godt grunnlag for 2022.

– Mye har vært bra i 2021, men samtidig har vi hatt tre skader med fravær i løpet av året, og det er tre for mange. Sikkerheten kommer alltid først, og vi kan alltid bli bedre, understreker Mattias.



Mattias Gustafson Foto: Camilla Sundberg

« Vi har en veldig sterk kultur i Betonmast Oslo, som har blitt utfordret under pandemien. Derfor var det så utrolig godt å kunne samle gjengen igjen, og det gjorde meg virkelig stolt å se hvordan alle hygget seg på samling igjen»

STINE AA. PEDERSEN
DAGLIG LEDER, BETONMAST OSLO



Foto: Bård Gudim

Stolt av folka

Stine Aa. Pedersen overtok i september ansvaret som daglig leder for Betonmast Oslo. Hun er imponert over prestasjonene til selskapet, i det som har vært et svært krevende år.

– Folkene våre har vært utrolig flinke til å stå på i et krevende år, og det gjør at vi leverer et godt år resultatmessig, samtidig som vi har fulle ordrebøker inn i 2022. Vi har ikke hatt alvorlige skader ved byggeplassene våre, oppsummerer Stine.

Betonmast Oslo med sine rundt 50 funksjonærer har i løpet av 2021 overlevert flere store prestisjeprojekter. The Well Spa Hotell, Nye Holmlia Senter og Dronning Eufemias gate 8 ble alle ferdigstilt og overlevert i løpet av andre halvår. Parallelt har selskapet lyktes godt med å lande nye, store jobber, deriblant Construction City til 900 millioner kroner og Tollgaarden i Oslo til nærmere 500 millioner kroner.

Nylig tok Stine med seg folka sine til Norefjell, på en etterlengtet samling.

– Vi har en veldig sterk kultur i Betonmast Oslo, som har blitt utfordret under pandemien. Derfor var det så utrolig godt å kunne samle gjengen

igjen, og det gjorde meg virkelig stolt å se hvordan alle hygget seg på samling igjen, sier Stine.

Bærekraft er business

Kristian Gjestemoen har ledet Betonmast Buskerud-Vestfold siden nyttår. Et begivenhetsrikt år går mot slutten, og Kristian er fornøyd med prestasjonene i 2021.

– Vi leverer et godt år, med null alvorlige skader og god lønnsomhet. Vi har overlevert store prosjekter, og jobbet godt med spennende anbud som vi venter snart klar avklaring på.

Betonmast Buskerud-Vestfold har fått mye oppmerksomhet gjennom året som følge av prosjektet SporX

– Nordens mest bærekraftige kontorbygg som selskapet oppfører i Drammen. Kristian forklarer:

– Gjennom SporX har vi kommet i posisjon for mange nye spennende muligheter. Vi har hatt en rekke kunde-forbindelser på befaringer på prosjektet, og vi ser helt klart en trend der fler og fler byggherrer ønsker å bygge bærekraftig. Men mange er usikre på hvordan de går frem. Derfor kommer de til oss for å lære og for å se på muligheten for et samarbeid, sier Kristian.

– Betonmast Buskerud-Vestfold skal definitivt kapitalisere på kunnskapen og erfaringen vi har gjort oss på SporX. Jeg har virkelig tro på et godt og spennende 2022, avslutter Kristian.



F.v.: Kristian Gjestemoen, Christopher Carlsen og Øyvind Kjøllesdal. Foto: Mikkel Moxness



BRUK HAKESTROPP!

Betonmast innfører påbud om hakestropp på alle våre prosjekter fra 1. januar 2022. Dette er et viktig tiltak på veien mot vårt mål om null skader og ulykker på våre byggeplasser.



arbeidspartnere kommer TRYGT HJEM – hver dag, sier Bjarne Brendstuen, direktør kvalitet og HMS i Betonmast.

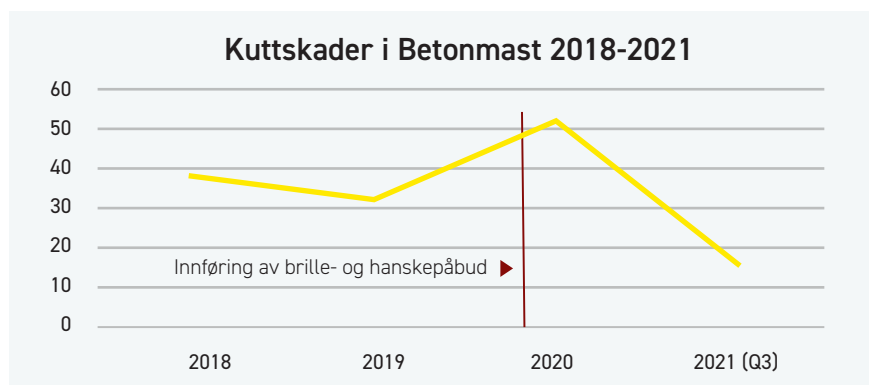
Tiltak hjelper

Antall kutt- og øyeskader er redusert med hele 70 % etter at Betonmast innførte hanske- og brillepåbud høsten 2020.

- Det er ingen tvil om at tiltaket hjelper. Jeg ønsker å takke alle for den fantastiske innsatsen som er lagt ned i å nå vårt mål om null skader og ulykker på våre byggeplasser. Nå håper og tror jeg påbudet om hakestropp vil gjøre at enda flere kommer TRYGT HJEM, avslutter Bjarne.

Statistikken fra rapporterte hendelser med hodeskader viser at i 9 av 10 tilfeller kunne bruk av hjelm med hakestropp redusert konsekvensen av hodeskadene.

Med innføring av hakestropp for alle, håper vi antall hodeskader går ned, og at alle våre medarbeidere og sam-



Viktig med HMS i prosjektering

I midten av november var alle prosjekteringslederne i Betonmast samlet for faglig påfyll og erfaringsutveksling. Viktigheten av HMS i prosjektering var et av temaene på samlingen.

- Prosjekteringsledere kan ha stor påvirkningsmulighet på valg som blir tatt i tidlig fase. Riktige valg i tidlig fase har betydning for helse, miljø og sikkerhet både i utførelsesfasen og driften av bygget etter overlevering.



Stefan Lorentsen og Rune Rosnes på prosjekteringsledersamling presenterer styring av tekniske entrepriser Foto: Magnus Bjørndal Jacobsen

Eksempler produksjonsfasen

- Prefabrikkering - kan minimere risiko under produksjon.
- Størrelse på vindusfelt – påvirker løft og montering.

Eksempler driftsfasen

- Tilkomst til tak.
- Plassering og tilgang til komponenter som skal vedlikeholdes.

Kartlegging og vurdering av risiko i prosjektering vil ha stor innvirkning på

- Helse (arbeidsrelatert fravær)
- Sikkerhet
- Lønnsomhet

LOOK TO SWEDEN

Betonmast Sverige innførte påbud om hakestropp samtidig med hanske- og brillepåbudet høsten 2020. Vi spurte to av våre svenske kolleger hvilke erfaringer og tanker de hadde rundt påbud om hakestropp.

Spørsmålene:

1. Hur kände du inför Betonmast Sveriges införande av hakrem i oktober 2020?
2. Vad tycker du nu, efter mer än ett år med hakrem?
3. Kan du ge något exempel på hur hakremmen förbättrat säkerheten i ditt dagliga arbete?
4. Tog det tid för dig att vänja dig vid hakrem?
5. Har du några tips på hur Betonmast Norge kan underlätta övergången till att använda hakrem?
6. Några negativa sidor av att vi infört hakrem?
7. Har du något att säga till dem i Betonmast Norge som är skeptiska till hakrem?



Jesper Henriksson

arbetsledare
i Betonmast Göteborg



Azad Isa

arbetsledare
i Betonmast Stockholm

1. När information om kravet gick ut tyckte jag att det lät jobbigt. Men så tänkte jag efter och började inse hur självklart hakrem är. Det är lite som att montera skyddsräcken, men strunta i att skruva fast dem. De sitter där, men det hjälper inte om en olycka sker.
2. Inga problem alls! Det är lika självklart som att knyta skorna.
3. Vetskapen att vi förebygger olyckor genom att använda hakrem.
4. 2 veckor.
5. Påminn varandra när ni tar på er skorna. Prata också om varför hakrem införts – för att förebygga olyckor.
6. Nej!
7. Du tar väl på dig säkerhetsbältet när du ska köra bil? Samma sak med hakrem!

1. Det kändes bra! I Betonmast Stockholm var vi mycket positivt inställda till detta, eftersom det visar att vi är ett seriöst bolag som prioriterar säkerheten.
2. Det har blivit en naturlig del av säkerhetsutrustningen och gör att jag känner mig mer trygg när jag går ute på bygget.
3. När jag fastnade med hjälmens hörselkåpa för ett tag sedan var det hakremmen som såg till att hjälmen inte åkte av.
4. Det tog ungefär 2 veckor innan jag vande mig, sedan tänkte jag inte mer på det. Nu är det en del av vardagen ute på bygget.
5. Jag tror på att visa bilder och filmer där man får se hur hakrem kan skydda dig och hur den håller hjälmen på plats när en olycka sker.
6. Ibland kan den fastna i skägget, hahaha!
7. Betonmast är ett av Norges största byggföretag. Genom att införa hakrem visar vi alla andra byggföretag i Norge att Betonmast bryr sig om säkerheten och visar vägen. På så sätt kan säkerheten bli bättre i hela byggbranschen!

Satser på mangfold i prosjektteamet for å lykkes

Betonmast Asker og Bærum satser på økt mangfold og ungdommelige krefter for å skape "The Dream Team", blant annet på det spennende og flotte prosjektet Vollen Marina.



På Vollen Marina er prosjektteamet satt sammen av en god kombinasjon av ulike kompetanse, alder og kjønn. De erfarne løfter frem de mindre erfarne, som samtidig tar ansvar og utfordrer gitte sannheter og etablerte metodikker. Her er prosjekteringsleder Øystein Gardseth og Margrethe Hessen, prosjektingeniør. Foto: Kristian Ringen/Amedia!

– Her har vi satt sammen et mangfoldig, sultent prosjektteam, sier prosjektleder Lars Erik Bøe Engen.

Et unikt prosjekt

På Vollen Marina bygges 17 leiligheter og 900 kvadratmeter næringslokaler, med unik beliggenhet i vannkanten og utsikt utover Oslofjorden. Siden de første grunnarbeidene startet i april, har selve byggingen kommet godt i gang.

– Ferdigproduserte elementer gir kortere byggetid og effektiv byggeplasslogistikk, samt at vi kommer bedre ut av det miljømessig. Fremdriften er god, og per nå ser det ut til at vi kan overlevere prosjektet 3-4 måneder tidligere enn antatt, sier Lars Erik.

Lars Erik forteller også om et innovativt prosjekt, der blant annet prosjekteringen er utført digitalt.

– Det gjør at vi kan bestille både riktige lengder og riktige mengder, som gir oss full kontroll på materialforbruket og betydelig mindre svinn og avfall fra byggearbeidene.

Setter sammen "The Dream Team"

For Betonmast Asker og Bærum handler et vellykket prosjekt ikke bare om en effektiv byggeprosess. Det handler vel så mye om å sette sammen det riktige teamet for å oppnå kontinuerlig utvikling av medarbeiderne, kunderelasjonene og selskapet gjennom deling av erfaringer mellom prosjektene.



INNOVATIVT PROSJEKT: Prosjektet har blant annet gått for bruk av prefabrikkerte løsninger og digital prosjektering. Innovasjonsleder Sander Felberg (f.v.) og prosjektingeniør Lars Lian går gjennom den digitale modellen av bygget på nettbrettet. Foto: Kristian Ringen/Amedia!

– Det handler om å tilegne seg ny læring og gjøre hverandre gode. Vi jobber som et team, der de erfarne løfter frem de mindre erfarne, som samtidig er gode på å ta ansvar. Og så er det sånn at de unge utfordrer de erfarne på gitte sannheter og etablerte metodikker. Det gir gode resultater, avslutter Lars Erik.

Rekrutterer for fremtiden

– Målet er å bygge opp det mest innovative og spennende entreprenørmiljøet i regionen, der alle opplever kontinuerlig utvikling. Da må vi sikre rekrutteringen av unge, ambisiøse folk som brenner for nyskapende og bærekraftig bygging. Ansvar får de når de selv er klare for det, sier daglig leder Eskil Thorkildsen.

Eskil er også opptatt av å få jentene med på laget, og mener mange ikke blir gjort nok oppmerksom på hvor spennende entreprenørbransjen faktisk er. Selv har han anbefalt døtrene sine å gå i denne retningen.

– Tidligere var alle tre helt uinteressert, men i år har den mellomste valgt entreprenørskap, og hun synes det er kjempespennende!

«Det handler om å tilegne seg ny læring og gjøre hverandre gode. Det gir resultater.»

LARS ERIK BØE ENGEN,
PROSJEKTLEDER



Deler av Dream-Team: Fra venstre: Margrethe Hessen, Eivind Sætha, Lars Lian og Sander Felberg. Foto: Kristian Ringen/Amedia

SVERIGE I URVAL

Betonmast Göteborg har tecknat avtal med bostadsutvecklaren Sverigehuset om ett unikt bostadsprojekt i hjärtat av Göteborg. Totalentreprenaden uppgår till cirka 316 miljoner kronor.



Sveriges högsta rivningsmaskin in action! Arbetet med att omvandla den gamla kontorsfastigheten Gladan 3 på Kungsholmen i Stockholm till 138 lägenheter är nu igång!



Betonmast Malmö har tagit ett första spadtag i Hyllie för ett eventhus med en av Europas högsta vindtunnlar!



Betonmast Stockholm renoverar en av Hötorgsskraporna mitt i Stockholm city.



Betonmast Anläggning bygger om Hisingsleden i Göteborg. Arbetet är nu i full gång.



Foto: Camilla Sundberg

Fem snabba till Emmalena Andersson, arbetsledare Betonmast Göteborg

Arbetsledare Emmalena Andersson blev den första att ta emot Byggföretagens utmärkelse Årets byggkvinna. Här får du lära känna henne lite bättre.

1. Varför bygg?

Jag är plåtslagare i grunden och älskar att skapa och forma. För mig är bygg ett hantverk.

2. Drömprojekt?

Mitt framtida hus med mycket plåtdetaljer, mosaik i trädgården och stora fönster mot skogen.

3. Det få vet om mig som arbetsledare är...

...att jag är trilling, har tre hundar och älskar att sova under bar himmel.

4. Det första jag gör när jag kommer till jobbet är...

...hälsar på mina kollegor och frågar vad de gjorde dagen innan. För mig är det viktigt att säga hej

.

5. Hur känns det att få utmärkelsen Årets byggkvinna?

Jag brinner för förändring och berättar min historia. Att det uppmärksammas är jätteroligt! Många i byggbranschen vet vem jag är. Det är både positivt och negativt. En del tycker att jag snackar för mycket, syns för mycket och är "too much". Jag är bara mig själv. Jag har gått den väg jag ville gå, det är inget konstigt

Åsgård skole

Et eksempel til etterfølgelse

På prosjekt Åsgård skole gjøres mye bra innen HMS. Flere gode løsninger legger til rette for sikker produksjon.

Etter besøk på flere prosjekter, er HMS-leder Christoffer Jonsbråten fra hovedkontoret svært fornøyd med HMS-arbeidet Betonmast Østfold gjør.

- Jeg må skryte av medarbeiderne i Betonmast Østfold. De har en god holdning til HMS, og gjør ikke bare det de må, men ligger litt frampå og finner gode løsninger som sikrer helse, miljø og sikkerhet på en ryddig måte. Det merkes i hele organisasjonen.



Et lastetårn i varemottaket gjør lastejobben smidigere og ikke minst tryggere. Rampen er lang, men smal, og kan tilpasses til de fleste prosjekter. Byggherre og leverandører er veldig fornøyd med løsningen. På bildet er formann/driftsleder Roy Lund på vei opp trappa. God HMS-praksis! Foto: Christoffer Jonsbråten



Prosjektet har også invitert HMS-avdelingen i Betonmast, som holdt kurset Risikofylt arbeid i prosjekt for funksjonærer. Løfteoperasjoner, sikring av last og sikker bruk av verktøy var blant temaene prosjektteamet fikk innsikt i.

Fra venstre: Tommy Hagen, Johan Erlund, Håvard Olsen, Morten Solbrekke, Gro Ertnes og Joakim Nilsen.

Foto: Christoffer Jonsbråten



HMS-leder Christoffer Jonsbråten
Foto: Bård Gudim



God merking. Foto: Christoffer Jonsbråten

«Jeg må skryte av medarbeiderne i Betonmast Østfold. De har en god holdning til HMS, og gjør ikke bare det de må, men ligger litt frampå og finner gode løsninger som sikrer helse, miljø og sikkerhet på en ryddig måte. Det merkes i hele organisasjonen.»

CHRISTOFFER JONSBRÅTEN
HMS-LEDER I BETONMAST.



BIDRA TIL GODT ARBEIDSMILJØ

Vi kan alle bidra til et godt arbeidsmiljø. Her er en hilsen fra HR-direktør Erland Ensrud.

Din mening er viktig

Vi har nylig gjennomført en omfattende spørreundersøkelse blant alle medarbeidere i hele Betonmast.

Undersøkelsen vil gi oss svar på en rekke spørsmål rundt hvordan våre medarbeidere opplever det å være ansatt i Betonmast. Ledelse og HR vil få rapporter per selskap og prosjekt - viktige verktøy i arbeidet med å forsterke oss der vi er gode, og utvikle oss der våre medarbeidere sier at vi bør bli bedre. Ledelsen i alle selskaper skal sammen med HR jobbe videre med arbeidsmiljøet, og hva som skaper gode forhold for motiverte, engasjerte og lojale medarbeidere. Et godt bedriftsmiljø er viktig for at vi skal lykkes.

Tusen takk for at du tok deg tid til å svare på undersøkelsen! Det er avgjørende at du sier din mening i denne type undersøkelser. I løpet av første kvartal 2022 vil resultater og rapporter foreligge. Det blir spennende.

Jeg vet at du bryr deg

Mitt nyttårsønske er at vi bryr oss enda mer om hverandre - og at vi fremsnakker hverandre enda mer. Jeg tror det gjør en forskjell for både meg og deg.

Det at jeg ser deg, anerkjenner deg og snakker pent om deg og alle rundt meg gjør både min og din hverdag bedre.

Til slutt vil jeg få ønske deg og dine en riktig fin julehøytid. Med vennlig hilsen Erland.

BLIR DU VÅR NESTE NYSGJERRIGPER?

Brenner du for ny teknologi og ønsker å være med å utvikle fremtiden til Betonmast med digitale løsninger? Søk på åremålsstillingen som Betonmasts NysgjerrigPer for 2022, og bruk 20 % av arbeidstida på å se på nye muligheter og utfordre gårsdagens prosesser og tankesett! Se stillingsutlysning på app og intranett.

Betonposten tok en prat med Betonmasts NysgjerrigPer for 2021, Matilde R. Belsvik.

Hvordan har det vært å være NysgjerrigPer?

– Veldig spennende! Jeg har fått kommet i kontakt med mange engasjerte mennesker, både internt i selskapet og eksternt. I tillegg har jeg fått være tett på innovasjonsinitiativene i Betonmast, og vært involvert i ulike prosjekter. For eksempel webinarer, 3D-skanning, dronebruk og VDC. Det har vært fint å ha 20 % av hverdagen avsatt til å utforske og lære om innovasjon og digitalisering.



Hva var morsomst?

– DigiForce-gruppa, som vi er veldig stolte av å ha fått i gang. I den gruppa har vi kunnet diskutere hva som rører seg i de ulike selskapene, og det er gjennom disse kontaktene jeg har kunnet dra på byggeplassbesøk for å se initiativene i praksis.

Hva vil du si til de som lurer på om dette er en jobb for dem?

– Utnytt muligheten for alt den er verdt. Her har du et helt år hvor du får øremerket tid til å bli bedre kjent med de mest fremoverlente menneskene i bransjen, og til å utforske de mest spennende løsningene. Du får forme rollen slik den passer deg best, og virkelig gjort en forskjell i innovasjonsarbeidet til Betonmast!

Flere selskaper med flotte prosjekter, høy ordreinngang og behov for folk!

Har du lagt merke til de flotte og store prosjektene som har kommet inn den siste tida? Samtidig setter flere av selskapene våre imponerende rekorder i ordreinngang, og har behov for flere folk. Dette lover bra! Følg med i appen for flere spennende jobber som er på gang.

Betonmast Innlandet har nå prosjekter for nærmere en milliard kroner bare i Hamar-området, og søker tømrere, forskalingssnekkere og jernbindere. Siste kontrakt var Sverdrupsgate 47 – et kontorbygg til 268 millioner.



Illustrasjon StudioNSW



Illustrasjon Agraff / Arkitekturfabrikken AS

Betonmast Trøndelag skal bygge 800 studentboliger, der kontraktsverdien er på 600-700 millioner kroner. Skal også rehabilitere og bygge nytt på Norges eldste skole, Trondheim Katedralskole. Bygger opp en egen betongavdeling, og søker etter betongarbeidere, jernbindere og formenn.

I Skien bygger **Betonmast Buskerud-Vestfold** verdens første "grønne" klatresenter i massivtre, tegnet av Snøhetta.



Illustrasjon Snøhetta

Vellykket kurs: Fra kompis til sjef

Din utvikling er viktig, og Betonmast legger mye ressurser i å legge til rette for at medarbeiderne skal øke sin kompetanse. I kurskatalogen Komplett finnes blant annet kurset Fra kompis til sjef, beregnet på ledere som tidligere var kollega, men som nå skal også skal lede sine medarbeidere.

- Kurset skal sette ledere både i produksjonen og ellers i stand til å ta vare på sine medarbeidere, slik at de har det bra og fungerer best mulig. Det er ikke bare-bare å få en ny rolle og lede sine kompis. Som leder skal du være både kompromissløs innen så vel sikkerhet som etikk, samtidig som du skal være inspirerende og støttende i den enkeltes utvikling – en balansekunst i lederskapet, sier Erland Ensrud, HR-direktør i Betonmast.

- Deltakerne trener blant annet på samtaler med tanke på å utvikle medarbeidere. Stikkord her er å ta vare på og bistå kollegaer, både i hverdagen og i ulike situasjoner. Trening i nødvendige samtaler er også en del av kurset, avslutter Erland.

Hva synes deltakerne?

En gruppe kursdeltakere avsluttet i november kurset med en fysisk samling, etter flere samlinger på Teams i forkant. Betonposten tok en prat med to av kursdeltakerne om deres erfaringer.

Spørsmålene:

1. Hvordan var kurset?
2. Har du eksempler på lærdom fra kurset som du bruker i hverdagen?
3. Hva er det viktigste i samarbeidet med dine medarbeidere?
4. Har du tips til hvordan vi som kollegaer kan bry oss om hverandre, og gjøre hverandre gode?



Håvard Holm,

HVO / forskalingsbas
Betonmast Innlandet.

1. Veldig bra og lærerikt, med gode kursholdere som går foran som gode eksempler. Forløpet med flere Teams-samlinger og gruppeoppgaver, der vi diskuterte ulike eksempelsaker, gjorde at vi ble godt forberedt og lærte mye også fram mot den intense og avsluttende samlingen. Lærte både om hverandre og ikke minst om oss selv og hvordan jeg kan være en god leder.

2. Treningen vi fikk lærte meg mye om hvordan man skal gå fram i samtaler med andre. Å være klar, tydelig, rettferdig og direkte er viktig lærdom å ha med seg for å være en god leder og kollega.

3. Å lære mine medarbeidere å kjenne, og finne årsakene til at ting er som de er. Det skal være greit å ta tak i saker selv om man kjenner hverandre godt.

4. Se hver enkelt person, still spørsmål og ikke minst lytt til svarene. Mitt personlige lederløfte er å være inkluderende, imøtekommende og blid. Det mener jeg bør gjelde for alle.



Ole Kristian Mittet,

anleggsleder, Betonmast Røsand

1. Det var utviklende og lærerikt. Vi fikk utfordra oss selv gjennom kurset med å løse vanskelige caser, men også høre historier fra kollegaer. Kurset fikk meg til å reflektere over hvordan jeg er som person, jeg ble bedre kjent med meg selv og hvordan jeg behandler medmennesker rundt meg både i jobb og privat sammenheng. Også positivt at deltakerne ble godt kjent med hverandre, og utvekslet erfaringer på tvers av selskapene.

2. Kurset gjør meg tryggere i lederrollen. Blant annet lærte vi og trente på teknikker for hvordan jeg som leder bør opptre i nødvendige samtaler, noe vi sannsynligvis havner i før eller siden. Jeg ønsker å jobbe forebyggende så vi unngår at det går så langt at vi kommer opp i vanskelige saker. Da er det viktig at jeg som leder framstår som tydelig, inkluderende og nysgjerrig.

3. At vi må ha tillit til hverandre.

4. Vær nysgjerrig på personene rundt deg. Ikke vær forutinntatt og tro at «sånn er det». Vær heller nysgjerrig, vis interesse og spør!

Hilsen fra våre venner i Kenya

Betonmast fortsetter å støtte hjelp-til-selvhjelps-organisasjonen Aid in Actions arbeid i Kenya.

Julegaven går i år blant annet til videre drift av Toppen barnesenter i Mekilingi, som Betonmast bidro til å bygge. Midler fra Betonmast skal også gå til sponning av skoleuniformer og helsesjekk for barna på barnesenteret. Helsesjekken er Kjetil Hafredals fra Betonmasts idé, og synsundersøkelse og hull i tennene er blant det som skal sjekkes.

I januar åpner barnesenteret i Mekilingi en førskole i et nybygg sponset av Betonmast. Det er også planer om å kjøpe en nabolomt.

En yrkesskole startes opp i mars, og i tillegg til fag som IT og entreprenørskap, vil det bli linjer for elektriker, murer og hårpleie. Det er litt enklere forhold i Kenya, og en murer og elektriker der er ikke helt det samme som her i Norge. Det er etterspørsel etter murere som kan bygge hus så folk har et sted å bo, og elektrikere som kan sørge for lys og stikkontakter så man kan lade telefonen sin.



Skolebussene Betonmast har sponset tidligere kjører barn til skolen hver dag. I oktober fikk skolebussene en høyst nødvendig oppgradering av gulvet.



AID IN ACTION

Midler fra Betonmast skal blant annet gå til nye skoleuniformer og en helsesjekk, der blant annet synsundersøkelse og tannhelse står på planen.



På Toppen barnesenter i Mekilingi som Betonmast har bidratt til å bygge, kommer nå alle barna til barnesenteret etter skoletid hver dag for omsorg, oppfølging og mat. Det er et tegn på at fravær av nedbør gir bekymring for tilgangen på mat fremover.



Brønnen og vanntankene Betonmast har sponset tidligere har gjort at Edustep er et av få steder i området som har rent vann. Regnsesongen har uteblitt, noe som kanskje bekymrer kenyanerne mer en Covid-19 for tiden.

FLOTTE LÆRLINGER PÅ SAMLING



Våre 45 lærlinger var samlet på årets lærlingsamling i slutten av november. Det ble to dager med faglig og sosialt påfyll. For noen flotte lærlinger vi har!

Hovedvekten av temaene på samlingen dreide seg om viktigheten av å ta vare på seg selv, og på hverandre. På ulike stasjoner fikk lærlingene blant annet veiledning i sikker bruk av verktøy og maskiner, ergonomi i form av løfte- og bæreteknikk og ulike hjelpemidler, førstehjelp og bekledning. Kosthold, søvn og trening var også viktige temaer.

Tilbakemeldinger fra lærlingene er positive. Spesielt var det gøy å prøve litt forskjellige aktiviteter, prate med hverandre, ledere og leverandører, utveksle erfaringer og bli kjent med hverandre.

- Lærlingene våre representerer framtida for Betonmast, og flere av dem vil være sentrale i vår produksjon i mange år framover. Derfor er det viktig å gi dem en grundig forståelse for viktigheten av å ta ansvar for egen helse og sikkerhet. Det håper og tror vi at vi har fått til gjennom inspirerende foredrag og diskusjoner, sier Erland Ensrud, HR-direktør i Betonmast.

Lærlingene fikk også en god og åpen dialog med konsernsjefen, Jørgen Evensen, som har mye godt å si om sine yngre kolleger:

- Våre lærlinger har alle gode egenskaper, og vi legger mye energi i å forme og utvikle dem, både på det faglige og personlige plan. Både lærlingene selv, faglige ledere og fagarbeiderne som jobber sammen med lærlingene ute på prosjektene har god grunn til å være stolte av den jobben som gjøres med lærlingene i Betonmast. Lærlingene representerer også tidsriktige holdninger og har en positiv innstilling til nye måter å arbeide på. Vi trenger lærlingene, og er stolte av dem!



På ulike stasjoner fikk lærlingene blant annet veiledning i sikker bruk av verktøy og ulike hjelpemidler. Her får lærling Andre Eklund prøve exoskeleton som avlastar skuldre og armer under monteringsarbeid over hodehøyde. I bakgrunnen lærling Amund Aaseng og leverandøren fra Motek. Foto: Neda Beyzavi

ÅRETS LÆRLING

ÅRETS LÆRLING

Spenningen på læringsamlingen var stor da konsernsjef Jørgen Evensen kunngjorde Svea König som vinneren av Årets lærling i Betonmast.

- Svea er en verdig vinner. Hun skårer høyt på alle kriteriene lærlingene måles på. Dette står det respekt av, sa konsernsjef Jørgen Evensen under overrekkelsen.

I juryens begrunnelse heter det at Svea har hatt en utrolig utvikling, og tar nye oppgaver kjapt. Hun går 100 prosent inn i oppgavene, og er topp motivert for å gjøre en best mulig jobb. Svea samarbeider godt med alle, er god på å komme med innspill og bidrar ekstremt godt i produksjonen, også på det sosiale plan.

- Svea er utrolig skarp, pliktoppfyllende og har en orden og ryddighet som overgår et meste. Hun ivaretar også HMS på en god og trygg måte. Til slutt vil jeg nevne at Svea går utenpå alle i laget når det kommer til produksjon. Rett og slett en helstøpt lærling som både Svea selv og alle rundt henne kan være stolte av, sa Jørgen.

Overrasket vinner

- Det å vinne årets lærling var spennende og litt overraskende. Jeg visste ikke at laget hadde nominert meg. Det var en fin overraskelse å få, sa Svea etter den høytidelige overrekkelsen.

Høyt nivå på de nominerte

- Alle de fire nominerte er gode representanter for lærlingene våre, og fortjener heder og ære, sier Jørgen.

All grunn til å være stolte av lærlingene

- Våre lærlinger har alle gode egenskaper, og vi legger mye energi i å forme og utvikle dem, både på det faglige og personlige plan. Både lærlingene selv, faglige ledere og fagarbeiderne som jobber sammen med lærlingene ute på prosjektene har god grunn til å være stolte av den jobben som gjøres med lærlingene i Betonmast, sa Jørgen, og la til:
- Lærlingene representerer også tidsriktige holdninger og har en positiv innstilling til nye måter å arbeide på. Vi trenger lærlingene, og er stolte av dem.



Svea König er årets lærling i Betonmast. Her flankert av Jørgen Evensen (til venstre), konsernsjef i Betonmast og Erik Sørum, opplæringsleder ByggOpp.

DE NOMINERTE VAR:



Svea König
Betonmast Boligbygg



Andreas Larsen
Betonmast Asker og Bærum

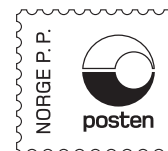


Sander Sølyst Eilefstjønn
Betonmast Telemark



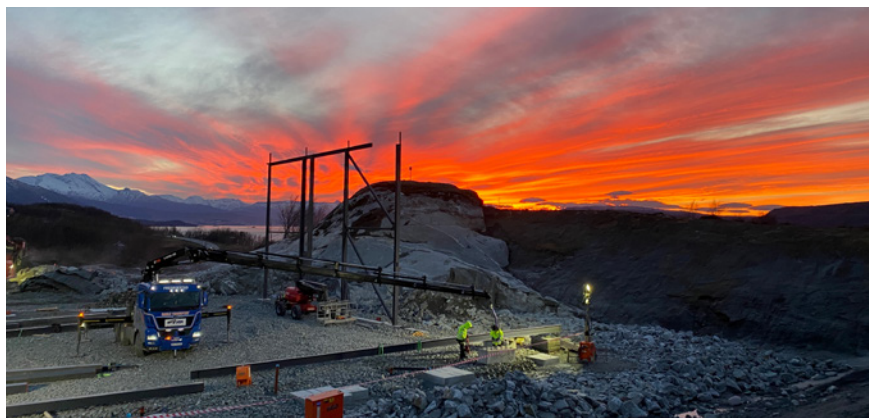
Asef Razmavar
Betonmast Innlandet

Vi gratulerer de nominerte, og ikke minst gratulerer vi Svea med utmerkelsen!

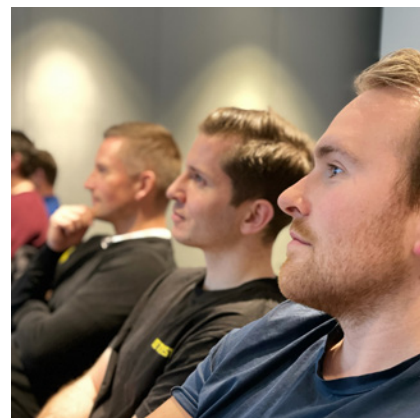


Returadresse:
Betonmast AS
Postboks 9416
0135 Oslo

Betonmast i bilder



Flotte farger over prosjekt Infinitum Bjerkvik. Foto: Jasjeet Singh Saluja



Betonmast Trøndelag på VDC samling.
Foto: Neda Beyzavi



Amal Issa Fossum på VDC samling på Moxy.
Foto Neda Beyzavi



Det vanket velfortjent kake på brakka da Svea König ble kåret til årets lærling i Betonmast.
Foto: Jan Storvik



Tårnkran i soloppgang på Hov ungdomsskole.
Foto: Magne Larsen



Flaggheising på Lørenskog Hageby
Foto: Babeeshan Jeyapalan

BETONMAST