



BETONPOSTEN

Internmagasin for Betonmast | Nr. 3 | 2020

Lyser opp i mørketiden

SIDE 19

Sammen om målene

SIDE 4

Tanker om 2021

SIDE 22

Lillehammer brannstasjon - et bygg med alt

SIDE 16

BETONMAST

Ta vare på juletradisjonene

I fjor på denne tiden fikk vi høre om et virusutbrudd i Wuhan i Kina. Få, om noen, kunne forutse hvordan dette viruset, som sannsynligvis stammet fra et dyremarked i den kinesiske byen, skulle utvikle seg til en global pandemi med enorme konsekvenser.

I et ekstraordinært år for oss alle, er jeg utrolig stolt over hvordan Betonmastere i Norge og Sverige har stått på for hverandre. Vi har i stor grad lykket med å opprettholde normal produksjon, og vi har langt på vei klart å holde smitten unna våre byggeplasser. Betonmast har definitivt bidratt til vår felles nasjonale dugnad, noe jeg vil takke dere alle for.

Vi har to hovedmål i Betonmast. Alle skal Trygt Hjem. Hver dag. I tillegg skal vi løfte lønnsomheten i konsernet. Begge disse temaene kan du lese mer om i denne utgaven av Betonposten. Som ledd i vårt sikkerhetsarbeid, innførte vi i oktober hanske- og brillepåbud på alle våre byggeplasser. Vi opplever allerede færre kutt- og øyeskader etter påbudet, og over lengre tid håper vi å kunne se en markant nedgang i denne typen skader. Betonposten har tatt turen ut på prosjekt, for å høre hvilke erfaringer våre medarbeidere har med bruken av briller og hansker.

Hovedtemaet for dette nummeret er lønnsomhet. På side 4 kan du lese om Betonmast Romerike, som i flere år har vært vårt mest lønnsomme selskap. Hvordan har de lyktes? Du kan også lese om tømmerlaget vårt på Snølia, og hvordan de spiller hverandre gode. Tømmerbas Andreas Hidle sier det på en god måte: «Vi har klart å bygge en kultur hvor vi står på for hverandre, og hvor vi er stolte av å levere».

Da Norge stengte ned i vår, rammet det oss alle. Hvem hadde sett for seg at skoler og universiteter skulle stenge ned? Skolegang er noe vi tar for gitt i Norge, men faktum er at for mange barn i verden er skolegang bare en fjern drøm. Ifølge Unesco er det over 60 millioner barn i barneskolealder som ikke har et skoletilbud. Betonmast har i mange år støttet hjelpeorganisasjonen Aid in Action, og blant annet bidratt til at barn i Kenya får tilbud om skolegang. Tradisjonen tro vil vi også i år gi et bidrag til dette viktige formålet.

Julen er for mange av oss forbundet med nettopp tradisjoner. Når hverdagen vår utfordres på mange fronter, bør vi ta ekstra godt vare på juletradisjonene våre. Senk derfor skuldrene og gled deg til gode stunder med de du er glad i.

Tusen takk for innsatsen i 2020! Jeg er stolt av alle mine kompetente kollegaer som står på for Betonmast. Jeg ønsker dere alle en trygg og god jul.

Hilsen Jørgen



Jørgen Evensen, konsernsjef



FOTO: FREMTIDENS BYGGENÆRING | JULIA | NAGLESTAD | STUDIO-B13

Forside: Hjerter på byggeplass på Landås i Asker. Les mer på side 19.

BETONPOSTEN
Nr. 3 | 2020

REDAKSJONEN:
Anne Kastet og Per Anders Muri

LAYOUT:
BCW Oslo

FORSIDEFOTO:
Betonmast | Håkon Svensli-Resell

TRYKK:
07 Media





Fra HMS-kurs Gardemoen med deltagere fra Betonmast Romerike, Betonmast Oslo og Betonmast Boligbygg.

Nytt fra konsernutvalget

Det går mot jul og nytt år, og mange er spente på om vi etter andre bølge av korona får såpass kontroll over pandemien at vi kan gjennomføre feiringene omtrent slik vi er vant til. Ute i prosjektene ser vi at smitteverntiltakene fungerer bortimot optimalt. Noen steder kan og bør man skru til siktene ytterligere for å unngå å gå på en korona-smell.

Vi har vært gjennom lokale lønnsforhandlinger, og stort sett kommet i land for alle våre håndverkere. Det er både fornøyde og mindre fornøyde klubber og håndverkere i våre selskaper, som ventet etter et år som 2020. Vi ser at forhandlingsklima er noe vi må bli enda bedre på i Betonmast.

Vi har i 2020 klart å få mange av våre nye og gamle verneombud gjennom Betonmasts eget HMS-kurs – i eget hus. Vi tror dette bidrar til at verneombudene får god innføring i både Betonmasts styringssystem og vårt tankesett vedrørende helse, miljø og sikkerhet.

Fagarbeidere og funksjonærer er sammen på kurset, noe vi mener gir store fordeler ved økt gjensidig forståelse og respekt for hverandres utfordringer i arbeidshverdagen ute på prosjektene.

Tilbakemeldingene fra HMS-kursene har vært gode, blant annet har deltakerne følt at smitteverntiltakene har fungert godt. Derfor kommer vi med en oppfordring til både verneombud, bas samt alle funksjonærer ute i prosjektene: Meld dere på HMS-kurset og vær med på å gjøre hverdagen vår enda tryggere, slik at alle kommer TRYGT HJEM.

Til slutt: Ta vare på dere selv og ikke minst de dere er glade i de kommende ukene. Husk også at mange nå går inn i en mer ensom tid uten noen å dele høytidens gleder med. Kanskje er det en i arbeidslaget eller på prosjektet som ville satt pris på en liten hilsen over telefonen. Bry dere - vi har ingen å miste. En riktig god jul og et riktig godt nytt år til dere alle!



Med vennlig hilsen

Tommy Hagen
Konserntillitsvalgt Betonmast

Hvor mange nisseluer finner du?

Hvor mange nisseluer har vi gjemt i Betonposten (inkludert den her)? Send ditt svar til anne.kastet@betonmast.no innen onsdag 30. desember, og bli med i trekningen av en tøff trådløs høyttaler!



Meld deg på kurs!

Kurskatalogen Komplet 2021 kommer ut i disse dager. Du finner garantert et kurs om passer for deg!

Komplett er nå digital. Følg med på app og intranett for nærmere informasjon.



Sammen om målene

Betomast Romerike har vært konsernets mest lønnsomme entreprenørselskap tre år på rad. En sterk kommersiell kultur ligger til grunn for suksessen, sier daglig leder Svein Rennan.

– Gjennom gode involverende prosesser bygger vi sultne, engasjerte prosjektteam, hvor alle har et eierskap til målene våre. Og vi setter hårete mål – det er en del av suksessen, sier Svein.

Betomast Romerike er et selskap som består av cirka 40 medarbeidere. Blant selskapets største avsluttede og pågående prosjekter er Skianlegget SNØ, Fagerborgkvartalet på Lillestrøm og Nye Fjellhamar skole, som skal bli Norges største barneskole når den står ferdig i 2023. Siden selskapet ble startet for 11 år siden, har Betomast Romerike levert jevnt gode resultater, og ved flere anledninger stukket av med den gjeve Gullgrisen-prisen som hvert år tildeles det mest lønnsomme selskapet i Betomast.

Målstyring

– Grunnlaget for en lønnsom virksomhet, handler om å skaffe prosjekter som er riktige for vår kompetanse, tilgjengelige bemanning og ordrebehov. Vi må fullt ut forstå, og aller helst kunne tilpasse, kontraktsbestemmelsene slik at vi har en riktig balanse mellom risiko, muligheter og den prisen vi går inn med, innleder Svein.

– Når vi har skaffet og skrevet kontrakten, så er det målstyring som gjelder. Vi setter hårete mål, og utfordrer kalkylegrunnlagene. Vi jobber strukturert med produksjonsbudsjettene, og slår oss ikke nødvendigvis til ro med det som tilsynelatende er de rimeligste tilbudene med en gang. I tillegg til innkjøp, utfordrer vi fremdriftsplanen; er det rom i avtalen til å rett og slett

bygge raskere? Da sparer vi kostnader på administrasjon, rigg og drift osv, fortsetter han.

Eierskap er viktig

For å lykkes, er det avgjørende å forankre et eierskap hos alle, sier Svein.

– Alle sitter på en del som en kan måles på, det være seg på innkjøp eller fremdrift. Målene må deles opp og dedikeres til den enkelte – vi er jo ikke tjent med å ha «fluffy» mål som bare havner i en perm.

Selv om vi ansvarliggjør den enkelte, er vi veldig opptatt av å bygge en teamkultur. Vi står sammen, og kollegaene rundt deg er de beste sparringpartnerne du har, sier Svein.



Betonmast Romerike setter hårete mål og bygger sterke team. Her et knippe bilder fra gjengen på Romerike.

Raske avklaringer

Svein Rennan trekker frem håndtering av endringsmeldinger og konflikter som eksempler på hvordan Betonmast Romerike jobber.

– I stedet for å la konflikter eskalere søker vi å komme til rask enighet. Bli det uenigheter om f.eks. endringskrav er vi tett på og søker å avklare raskt, fremfor å la det ligge til et sluttoppgjør to år nedi veien. Det er bra for begge parter, og gjør at vi kan fokusere på mulighetene fremover.

– Det hender i prosjektene at det kan oppstå en uoverensstemmelse over leveransene. Når det så da kommer endringsmelding fra oss, kan det bli litt dårlig stemning. Da må vi opptre profesjonelt og dokumentere våre synspunkter på en ordentlig måte. Da oppnår vi en profesjonell dialog, og unngår synsing og langvarige konflikter.

«Grunnlaget for en lønnsom virksomhet, handler om å skaffe prosjekter som er riktige for vår kompetanse, tilgjengelige bemanning og ordrebehov»

SVEIN RENNAN
DAGLIG LEDER BETONMAST ROMERIKE

Det handler om å være saklig og få betalt for den jobben vi gjør, sier Svein.

Tett på

Selv om Betonmast Romerike har levert god lønnsomhet i mange år, har også de slitt med tunge prosjekter. Da handler det om å mobilisere og å være tett på, ifølge Svein.

– Vi har jo også hatt prosjekter hvor vi tidlig har innsett at vi enten har priset oss for lavt eller oversett kontraktsbestemmelser og krav. Da mobiliserer vi veldig på prosjektledelsen. Til tider har vi hatt to prosjektledere på prosjekt som normalt ikke ville hatt behov for det. Det handler mye om å være tett på. Vi må ha en tilstedeværelse når det begynner å skurre, ikke overse det, men ta tak i det med en gang – avverge tap er vel så viktig. Totalt sett påvirker det lønnsomheten i selskapet veldig bra, avslutter Svein.

Gratulerer til Betonmast Romerike som vinner av Gullgrisen for 2019! På de neste sidene kan du lese om hvordan noen av konkurrentene til Romerike tenker å utfordre selskapet i konkurransen om den gjeve prisen i årene som kommer.

Lavt konfliktnivå gir god lønnsomhet

I en Master-oppgave ved NTNU med tittelen «Konflikter i byggebransjen» har prosjektleder i Betonmast Ringerike, Lars Erik Bøe Engen sammen med Eivind Sætha analysert 25 Betonmast-prosjekter. Hensikt med studien var å finne ut mer om hvilke faktorer som innvirker på konfliktnivået i byggebransjen.

Studien ser en sammenheng mellom lavt konfliktnivå og god lønnsomhet i prosjektene. Den viser også at Betonmast har en redusert fortjeneste der endringsandelen er høy.

Oppgaven ligger åpen på nettet, og kan enkelt letes opp ved å f.eks. google «konflikter i byggebransjen».

Kamp om Gullgrisen!

Betonmast Romerike skal få kamp om Gullgrisen i årene som kommer. Det er budskapet fra noen av «konkurrentene» Betonposten tok en prat med.

Vi stilte følgende spørsmål til lederne av Betonmast Røsand, Betonmast Malmö, Betonmast Ringerike og Betonmast Buskerud-Vestfold:

1. Hvordan skal virksomheten deres utfordre Betonmast Romerike i lønnsomhet?
2. Hvor har dere lykket best i dag, og hvor må dere bli bedre?



Eskild Røsand,
daglig leder,
Betonmast Røsand

1. Først og fremst skal vi ha fokus på å gå etter de rette prosjektene med godt lønnsomhetspotensial. Det kan både være private, men gjerne også offentlige byggherrer. Vi er gode på prosjektgjennomføring og utvikling av prosjekt, og gjennom enda sterkere fokus på målsetninger og det å utfordre etablerte sannheter, skal Romerike få en real kamp fremover!
2. Vi har lykket best med utvikling/samspillsprosjekter der vi har fått være med å styre fra starten av. Vi har et potensial i rene anbudskonkurranser. Der kan vi bli bedre i å se muligheter, og tenke alternativer som løser byggherrens ønsker og forutsetninger.

Fremover skal vi fokusere kontinuerlig på godt HMS-arbeid, ansvarliggjøring av arbeidsoppgavene i prosjekt og oppdelte/målbare arbeidspakker til våre dyktige håndverkere.





Tomaz Bodmark,
daglig leder,
Betonmast Malmö

1. Vi skal utfordre Romerike gjennom å nøye veie kultur og struktur – vi vet at det er veien til fremgang. Vi skal fortsette å dyrke vårt lokale fokus med et stort konsern i ryggen. Det gir trygghet. På denne måten skal Gullgrisen komme til Skåne!
2. Vi har lokal kjennskap og god kunnskap om produksjon i hele organisasjonen, herunder målstyring etter fastlagte planer. Jeg er mest stolt av å ha bygget et vekstselskap som har doblet omsetningen, har god lønnsomhet og sterk likviditet. Suksessfaktoren har vært å beholde kulturen samtidig som vi doblet bemanningen.

Vi kan bli bedre på å utvide prosjektporteføljen vår.



Eskil Thorkildsen,
nytiltrådt daglig leder,
Betonmast Ringerike

1. Satsningen vår i Asker og Bærum er ekstremt spennende, og vi skal utvilsomt jobbe for å bli den heiteste utfordreren til Romerike de kommende årene. Kanskje ikke i 2021, men fra 2022 skal vi knive om pallplass i konkurransen. Gullgrisprestasjoner kommer når vi brenner for det samme, kjenner hverandres styrker godt, deler erfaringer og kompetanse, slik at vi lærer og utvikler, trekker hverandre opp og frem, og ikke minst har det gøy sammen.
2. Jeg liker veldig godt den gjengen jeg så vidt har blitt kjent med, og vi har en god grunnstamme å bygge videre på. Jeg opplever at medarbeiderne i Betonmast Ringerike har den rette innstillingen og virkelig ønsker å bidra til at reisen mot et Gullgrisselskap både blir spennende, kompetanseutviklende og morsom.

Det vi skal bli bedre på er først og fremst å være ett selskap og én gjeng som står samlet. Vi skal bygge en helt rå kultur med drive, samarbeid, kompetanse og stolthet!



Kristian Gjestemoen,
påtroppende daglig leder,
Betonmast Buskerud-Vestfold

1. Utvikling av samspillsprosjekter er Betonmast Buskerud-Vestfold lengst fremme i konsernet med å ta i bruk nye digitale verktøy. Dette gir presise kalkyler, bedre innkjøp og riktig forventning hos byggherrene. Vi er selskapet med størst fart, og vi har de mest fremoverlente og sultne medarbeiderne. Dette momentumet skal vi utnytte, og vi skal fortsette vår fremgang!
2. Vi har lyktes best med å være nysgjerrige og prøve nye måter å drive prosjekt på.

Vi må bli bedre på å jobbe med prosjekter som har størst sannsynlighet for å realiseres.

Om Gullgrisen

Gullgrisen er en årlig premiering som går til det byggselskapet i Betonmast Norge/Sverige som oppnår best dekningsgrad. Prisen skal stimulere til økt lønnsomhet og sunn konkurranse blant selskapene.



Fra venstre: Ghulam Rejai, Raymond Andresen og Andreas Hidle.

Gode planer og motiverte medarbeidere

Effektiv produksjon handler om god planlegging og motiverte medarbeidere, sier tømmerbas Andreas Hidle. Han leder et akkordlag på 30 medarbeidere på prosjektet Snølia på Lørenskog.

– Jeg jobber mye med å skape en bevissthet rundt det å jobbe akkord, og mulighetene det gir for å tjene gode penger. Vi har klart å bygge en kultur hvor vi står på for hverandre, og hvor vi er stolte av å levere. Det er bra for den enkelte og bra for bedriften, sier Andreas.

Klokken 07:00 er laget hans klart. Hver dag. Slakk om morgenen aksepteres ikke, noe laget hans ikke har problemer med.

– Se for deg at vi hadde hatt 10 minutter slakk hver dag på 30 mann – det hadde blitt mye penger av sånt, sier Andreas.

I hverdagen handler mye om god planlegging, ifølge Andreas. – Logistikken er viktig. Rett materialer til rett tid. På Snølia ble tunge skyvedører heist inn i råbyggfasen. Tilsvarende ble gipsen heist inn for å unngå unødvendige manuelle løfteoperasjoner senere i produksjonen. Det handler hele tiden om å tenke hvordan operasjoner kan effektiviseres for å spare tid, og dermed penger, sier Andreas.

Rett mann på rett jobb

Mange på tømmerlaget har jobbet sammen i mange år, noe Andreas mener er en stor fordel.

– Vi kjenner hverandres styrker og svakheter og vet hvem som er best på hva. Rett mann på rett jobb kan i enkelte tilfeller bety at jobben går 50-100 prosent raskere – det kan ha veldig mye å si. Er du trygg på jobben du skal utføre, går det mye raskere, sier basen.

Et godt forhold til underentreprenørene er også viktig, sier Andreas.

– Underentreprenørene på el og rør her på Snølia har vi jobbet sammen med på mange tidligere prosjekter. Vi kjenner hverandre godt, og de er godt innkjørt i vår måte å jobbe på. Det er en stor fordel, avslutter Andreas.

Fakta om Snølia

Hva: 360 boliger på Lørenskog som oppføres av Betonmast Boligbygg

Byggherre: Selvaag Bolig



Betorisk - systematiserer risiko og muligheter

I en Betorisk-gjennomgang stiller folk fra prosjektteamet, ledelsen, spesialister og erfarne folk fra andre Betonmast-selskaper for å sammen gå gjennom kalkylen med tanke på å sikre at prosjektet er godt og lønnsomt.

Denne høsten har Betonmast innført et enhetlig system for å behandle risiko og muligheter i prosjektene våre. Gjennom arbeidsmetodikken Betorisk, er målet å få en enda større trygghet rundt risikojustert selvkost. På den måten kan vi prise jobbene riktig, og danne grunnlaget for gode, lønnsomme prosjekter.

Betorisk er basert på teorien «wisdom of crowds», som slår fast at summen av et kollektivs kunnskap – satt i system – er bedre til å forutse utfallet enn et enkeltmenneske. Konserndirektør Stein Erik Pedersen forklarer:

– Vi har lenge sett et behov for å gjøre ting likt og systematisk i forbindelse med risiko- og mulighetsvurderinger. Nå har vi innført en prosess der vi etter at selvkostkalkylen er utarbeidet, inviterer inn et større utvalg mennesker som sammen gjennomgår kalkylen. I tillegg til prosjektteamet, stiller ledelsen i selskapet, utsendte fra konsern, spesialister og erfarne folk fra andre Betonmast-selskaper. Det prioriteres også å ha med unge nye øyne som kan bidra inn og få erfaring.

– I gjennomgangen deler vi kalkylen inn i hovedelementer som rigg og drift, innkjøp, tekniske fag, egenproduksjon, organisasjon og kontrakt. Så brain stormer man muligheter og risikoer innen hver kategori, og kvantiserer

disse med såkalte tripplestimat; hvor bra og dårlig kan det gå i 1 av 100 tilfeller. Basert på dette utarbeider modellen en forventningsverdi – et intervall – hvor gruppen forventer at selvkosten bør ligge.

Ifølge Stein Erik fanger denne arbeidsmetodikken opp elementer som prosjektteamet ellers alene ikke nødvendigvis ville oppdaget. Og fremfor alt får man veldig fruktbare diskusjoner rundt risiko og muligheter, som prosjektteamet tar med seg i det videre arbeidet.

Betorisk er nå innført på alle anbud over MNOK 100 i Norge og Sverige. I tillegg benyttes metodikken kvartalsvis på alle pågående prosjekter i virksomheten.

– Erfaringene til nå er gode, Betorisk har stort sett blitt tatt godt imot i selskapene. Vi ser at vi trenger å øve litt, men de som har deltatt noen ganger, opplever at metodikken så absolutt gir merverdi, avslutter Stein Erik.



Positiv innstilling til kurs

– og husk å passe på lærlingene!

Anleggsleder Amal Issa Fossum har jobbet mye med sikkerheten på Lillehammer Brannstasjon. Hun hadde et par gode innspill:

- Jeg mener helt klart at det er en positiv endring rundt dette med kurs ute blant fagarbeiderne våre, sier Amal. Jeg tror blant annet læringsarkene og fokus på at sertifikater etc skal være på plass har ført til at de fleste har skjønnet at kurs og tiltak er til deres eget beste, sier Amal engasjert.

- Vi har blant annet leid inn mange lifter på prosjektet, og da har mange bedt om selekurs før de bruker liften. Det er kjempebra at folk tar ansvar for seg selv og takker ja til kurs. Kurs og andre sikkerhetstiltak er jo for at folk ikke skal skade seg, ikke for at Betonmast skal ha papirene i orden.

Amal har også en oppfordring når det gjelder å ta vare på lærlingene med tanke på sikkerhet i arbeidet.

- De erfarne fagarbeiderne må ta vare på lærlingene: Fortell dem hvordan de skal arbeide sikkert. Følg med, og ikke vær redd for å si «Nå gjør du noe dumt». Mange vil nok ikke virke belærende, men husk at lærlingene har ikke den kunnskapen du som erfaren fagarbeider har, og er lærlinger nettopp for å lære.

- Si ifra. Ikke gå forbi. Det gjelder for alle, men vi har et spesielt ansvar for lærlingene!

HMS = Lovpålagt lønnsomhet?



Kristine Mølmshaug, HMS-leder i Betonmast, har sendt oss følgende punkter for å underbygge påstanden om at HMS-arbeidet også er lønnsømt:

Systematisk HMS-arbeid i prosjektering og planlegging gir mange gevinster:

- Bedre grunnlag for forutsigbar fremdriftsplanlegging og personellstyring.
- Utførende kan planlegge nødvendig og riktig personell, arbeidsutstyr og maskiner.
- Unngår å måtte sende personer på kurs midt under utførelsen av arbeidet.
- Tidspress reduseres ved at arbeidsoppgavene blir utført på riktig måte med riktig utstyr første gang.
- Færre risikofylte arbeidsoppgaver fører til færre alvorlige ulykker.
- Kundene blir mer komfortable med oss som entreprenør.
- Kundene gir oss mer spillerom og mindre å svare ut ettersom vi har vært i forkant.
- Bra fysisk og psykisk arbeidsmiljø gir økt trivsel på jobb.

På den andre siden: Dårlige HMS-resultater skader omdømmet vårt overfor både nåværende og fremtidige samarbeidspartnere, myndigheter, kunder og investorer.

Oppsummert: Aktiviteter, forbedringstiltak og investeringer i HMS kan påvirke topplinjen positivt, blant annet ved mersalg. Bunnlinjen påvirkes ved reduserte kostnader for eksempel til oppfølging av skader, produktivitetstap og sykelønn.

Konklusjon: **TRYGT HJEM + LØNNSOMHET = SANT**

Betonmast støtter Aid in Action

Betonmast støtter også i år organisasjonen Aid in Actions arbeid i Kenya. Gaven fra i fjor ble brukt til å bygge et nytt dagsenter for utsatte barn i Mekilingi landsby. Senteret skal etter planen åpne i januar, etter et nokså annerledes år også i Kenya. Årets gave fra Betonmast vil gå til driftsmidler og oppstart av dagsenteret. Les mer om Aid in Actions arbeid på aidinaction.com.





Skatepark klar till jul

- ett halvår tidigare än planerat.

Precis intill Kungsbackas nya badhus bygger Betonmast Anläggning en aktivitetspark med hinderbana, parkouranläggning och en efterlängtdad skatepark. Lagom till jul är det dags för överlämning – ett halvår tidigare än planerat.

Med en budget på drygt 400 miljoner kronor är den nya simhallen en av de största investeringarna i Kungsbackas historia. 100 miljoner har satts undan till aktivitetspark och vägar runtomkring. Nu är det snart dags för parken att invigas och det många kungsbackabor ser fram emot mest är utan tvekan skateanläggningen.

Skateparken i Kungsbacka – fun facts

- Entreprenören Bryggeriet Bygg har gjutit skateparken. De åker skateboard själva och har byggt skateparker och ramper sedan tidigt 90-tal. Under projektets gång har de ändrat utformningen tillsammans med projektören för att få bästa möjliga upplevelse. Fördelen med att riktigt duktiga skejtare utformar parken och gör jobbet? Det blir en grym åktur!
- Skateparken är ca 1800 kvm stor och tog ett halvår att gjuta. Det gick åt drygt 150 kubikmeter betong.
- Skateparken är grundlagd med lättfyllning på grund av de dåliga markförhållandena i Kungsbacka. Lättfyllningen kompenserar tyngden av den nya betongen.
- Skateparken blir bara bättre med tiden och betongen hårdare. Många skejtare gillar när det blir lite "rufft".



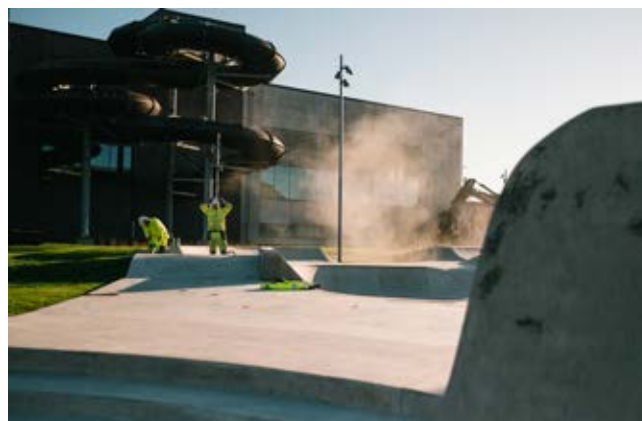
Produktionschef Andreas Jonsson och entreprenadingenjör Alexandra Wetterström. Klättrväggen är baksidan av den ena skaterampen.



Stommen innan gjutning



Skateparken börjar ta form



Ett överlämnat Betonmastprojekt i bakgrunden – Kungsbacka badhus



Aktivitetsparken blir ca 10 000 kvadratmeter stor - som två fotbollsplaner.



Invånarna i Kungsbacka fick själva komma med förslag på vilka aktiviteter som ska vara med. Här syns delen för de mindre barnen.



2 miljarder kr!

2019 passerade Betonmast Sverige en miljard SEK i omsättning. I juni i år kunde vi konstatera att vi var på väg mot den andra miljarden, men vi trodde inte att vi skulle nå den under 2020. Guess what? Det gjorde vi! Självklart blev det miljardtårta till samtliga arbetsplatser och kontor. Nu kör vi vidare!

Hanske- og brillepåbudet – hvordan går det?

Hvilke erfaringer har folk ute i prosjektene gjort seg etter to måneder med hanske- og brillepåbudet? Betonposten tok en liten spørreunde.

- Vår erfaring her på prosjekt Snølia er at det stort sett går bra, sier, prosjektleder Tonje Beate Esp og anleggsleder Thomas Breian i Betonmast Boligbygg.

- Vi har hatt fokus på å lytte og finne løsninger dersom vi hører at noe ikke fungerer. For eksempel det at standardbrillen dogger noe, og for noen gjør at hørselvernet ikke fungerer optimalt. Da har vi tatt tak i det, og i samarbeid med våre egne håndverkere, leverandøren og innkjøp- og HMS-folka sentralt prøver vi nå å finne frem til brillemodeller som fungerer bedre.

- Det er også viktig å ha en god dialog med UE-ene, og ikke skape en vi/de-holdning. UE-ene kan derfor kjøpe hansker og briller fra et lager her på byggeplassen, dersom de ikke har det tilgjengelig. Da slipper de å bruke unødig lang tid på å skaffe riktig utstyr, sier Thomas.

Tonje og Thomas er tydelige på at påbudet om hansker og briller er innført for å beskytte, og ikke skal gå på bekostning av andre HMS-forhold.

Da må vi sammen finne løsninger som fungerer, sier Tonje og Thomas.

- Hansker har jeg alltid brukt, så det er jeg vant til, sier Eivind Mathisen, håndverker i Betonmast Boligbygg. Brillene dogger litt når det regner, eller når jeg svetter. Og så blir de litt møkkete. Jeg har ikke fått prøvd den nye typen briller ennå. Stort sett er verken hansker eller briller noe problem i mitt arbeide som riggarbeider, sier Eivind.

Vi treffer Erik Wendt, betonglærling i Betonmast Boligbygg på prosjekt Magasinparken.

- Jeg er helt enig i at vi skal bruke vernebriller ved saging, skraping, pigging og støping. Jeg har selv erfart at det er lurt.

- Men når vi jobber med reis, rydder eller annet, blir det litt mye å gå med brillene hele tida. Brillene dogger og reduserer sidesynet. Man ser rett og slett dårligere, og jeg synes briller blir mer farlig enn bra.

Erik har en oppfordring:

- Jeg skulle ønske at de som bestemmer dette kunne laget noen



Håndverker Eivind Mathisen opplever at de fleste synes hanske- og brillepåbudet fungerer greit på i Betonmast Boligbyggs prosjekt Snølia.



Erik Wendt har andre briller også, men brukte de innebygde m sota glass akkurat nå, da de andre lå igjen i garderoben.



Vi har hatt fokus på å lytte og finne løsninger, sier Thomas Breian anleggsleder på prosjekt Snølia.



Brillene var litt uvant i starten, men nå merker jeg de ikke, sier Hans Yoan Krydsby, som har en litt nyere brillemodell.



Innkjøpssjef Bård Schau ønsker å finne gode hansker og briller som brukerne vil bruke, og oppfordrer til å ta kontakt med ham eller HMS-avdelingen.

«De fleste er fornøyd etter hvert som vi har fått tilpassa utvalget og funnet riktige modeller.»

HANS YOAN KRYDSBY,
BETONGFAGARBEIDER OG VERNEOMBUD I BETONMAST BOLIGBYGG

retningslinjer for arbeidssituasjoner der man må bruke briller, og når man kan la være.

Hans Yoan Krydsby er betongfagarbeider og nyvalgt verneombud i Betonmast Boligbygg, også han på Magasinparken.

- Hansker har jeg brukt lenge, og er ikke noe problem. Det eneste er når vi skal måle, da er det kanskje enklere uten.

- De fleste er fornøyd etter hvert som vi har fått tilpassa utvalget og funnet riktige modeller. For eksempel fungerte ikke de jernbinderhanskene vi fikk først så bra, så vi fikk inn noen andre hansker som er bedre.

Ønsker tilbakemeldinger

- Vi må tilby produkter som folk vil bruke, sier Bård Schau, innkjøpssjef i

Betonmast. Men produksjonsapparatet og de ute i prosjektene må ta kontakt med innkjøp eller HMS-avdelingen om hansker eller briller ikke fungerer. Da kan vi sammen tilpasse og finne gode produkter som brukerne ønsker å bruke, samtidig som de møter våre sikkerhetskrav.

- Vi har flere ganger reist ut sammen med leverandøren for å vise frem alternative produkter. Sortilogen er ikke endelig, men endres fortløpende når det er hensiktsmessig. Eksempler på endringer er et par andre type briller, samt en ny hansketype til bruk ved armering.

- Sammen skal vi arbeide mot å finne gode løsninger, avslutter Bård.



Lillehammer brannstasjon

- Ett bygg med alt

Deler av prosjektteamet på Lillehammer brannstasjon:
Stian Stubbene, anleggsleder,
Vemund Kleiven, anleggsleder,
Kjetil Nyhus, prosjektleder og
Amal Issa Fossum, anleggsleder.

Å bygge en brannstasjon er som å bygge alle andre prosjekttyper på en gang – i ett kompakt bygg. I den nye brannstasjonen på Lillehammer bygges nå både idrettshall, bilverksted, storbilgarasje, treningsstudio, badstue, hotell, undervisningsrom, teknisk avansert utstyr, kantine, stue og vaskeri.

- Det er annerledes enn vi er vant til, ja. Her er det lite gjentakelser av rom og funksjon, sier Kjetil Nyhus, prosjektleder.

Vi møtes på teams, som tilrådelig for tida. Ved hjelp av BIM-modellen loses Betonposten gjennom de ulike etasjene og rommene, der alle praktiske detaljer er godt gjennomtenkt. Det skal være enkelt, praktisk og riktig – for eksempel det å få av seg og vaske brukt utstyr, dusje og finne rene klær på vei ut gjennom den rene garderoben. Og så er det små hybler for sovende brannmenn, side om side med gymsal, undervisningsrom og bilverksted.

- Sammen med byggherren og brukergruppa har vi vært på flere befaringer på andre brannstasjoner for å finne gode løsninger, sier Kjetil Nyhus, prosjektleder på Lillehammer brannstasjon. Samtidig har brukergruppa her vært veldig bevisste på hva de vil ha av funksjoner og fasiliteter. Det bygget brannvesenet her er i nå, er ca 100 år gammelt, så et nytt og funksjonelt bygg har stått høyt på ønskelista i mange år.

Måtte kutte kostnader med 30 millioner

Betonmast Innlandet vant anbudskonkurransen om utvikling og prosjektering av nye Lillehammer brannstasjon våren 2019. Etter en konstruktiv samspillperiode der partene optimaliserte prosjektet, bestemte politikerne at prosjektkostnaden måtte kuttes med 30 millioner kroner.

- Da var det på'n igjen, sier Børge Taraldsen, prosjekteringsleder på prosjektet. Hvordan kutte 30 millioner på noe som var kompakt i utgangspunktet? Heldigvis var hele samspillgruppa og brukergruppa løsningsorienterte, og etter at vi krympa arealene her og der var vi klare for byggestart ikke så lenge etterpå.

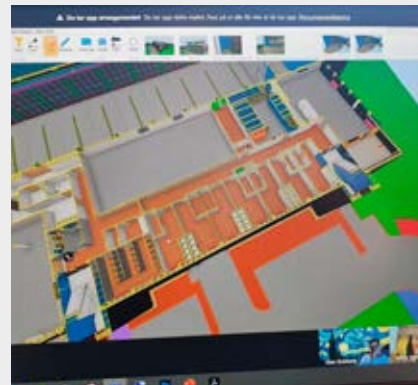
- Det var godt at dette er et samspillsprosjekt, sier Børge. Ved en tradisjonell entrepris hadde budsjettkuttet satt hele prosessen tilbake til start. Nå var vi raskt tilbake på sporet igjen – med den samme datoen for ferdigstillelse som tidligere.



Fagarbeiderne på prosjektet har godt driv.



Følg med på webkamera:
<https://brannstasjon.askusit.webcam/>



BIM-modellen gir oversikt over alle praktiske detaljer man må tenke på i en brannstasjon.



Teams-møte: Børge Taraldsen, prosjekteringsleder (til venstre), Kjetil Nyhus, prosjektleder og Stian Stubbene, anleggsleder.

Bra innsats av fagarbeiderne

Vi har hatt godt driv, og fremdriften er upåklagelig. Alt av plasstøpt betong og tømring samt elementmontasje, utføres av de dyktige fagarbeiderne vi har her i Betonmast Innlandet, skryter Kjetil.

- Byggestart var 1. juni, og råbyggsmontasjen starta opp 25. august. Allerede nå - i starten av desember, har vi tett bygg og er klare for fyring. Det er veldig bra, skyter anleggsleder Stian Stubbene inn.

Fokus på kompetanseheving

Er det noe spesielt dere har fokusert på?

- Vi har vært forholdsvis godt bemannet i høst, og har utnyttet muligheten til å sørge for kompetanseheving, spesielt på sikkerhetsfronten, sier Kjetil.

- Alle har fått kurs og fornyet nødvendige sertifikater innen fallsikring, anhukerkurs osv., Det å ha rett kompetanse er viktig, sier Amal Issa Fossum, anleggsleder på prosjektet, med ansvar for kompetanseheving og HMS-kurs.

- Med fornyet kunnskap om sikkerhet og utstyr, vil muligheten

for ulykker reduseres betraktelig. Det nytter ikke å flyte på gammel vane eller ideen om at jeg gjør som før – det pleier å gå bra. Det gjør noe med deg når du har sett hva som kan gå galt, og hva du kan gjøre for å sikre deg mot ulykker.

- Tilbakemeldingene på kompetansehevingen har vært bra, fortsetter Amal. Det er mye motivasjon i å lære.

- Vi har satt oss et mål om null skader med fravær. Det skal vi klare, forsikrer Amal.

Til slutt – tema for dette nummeret av Betonposten er lønnsomhet. Hvordan går prosjektet?

- Prosjektet ligger an til å få tilfredsstillende økonomiske resultater for alle parter. Vi i Betonmast har som kjent gode erfaringer med samspillsprosjekter. Så også her. Vi har en løsningsorientert byggherre, og samarbeidet med alle involverte går veldig bra. Med budsjettkuttet i starten, fikk vi alle en ekstra drive til å tenke at dette skal vi jobbe sammen for å få til, avslutter en fornøyd prosjektleder.

Vi takker for praten, og ønsker lykke til!

Hans Melbye til minne

Den 10. november ble Hans Melbye bisatt fra Ullern kirke. En betydningsfull og viktig mann for Betonmast har gått bort.

Melbye-familien har vært eiere i Betonmast siden tidlig på 1930-tallet. Hans Melbye var til det siste aktivt interessert i virksomheten, til tross for sin etter hvert voksne alder.

– Hans var utrolig engasjert, og heiet alltid på Betonmast. Jeg husker blant annet i 2017 da han tok med seg slekten til Monaco for å heie på oss da Betonmast representerte Norge i konkurransen World Entrepreneur Of The Year. Da stilte han selvsagt med sitt gule og sorte Betonmast slips, mimrer Peter Sandrup, viseadministrerende direktør og en av gründerne av dagens Betonmast.

Peter og konsernsjef Jørgen Evensen etablerte dagens Betonmast i 2006. Hans Melbye var en uvurderlig støttespiller for Betonmast, ifølge Jørgen.

– Hans sitt valgspørsmål var at eierskap er til låns og at trygghet skapes gjennom forandring. Og Hans levde etter disse prinsippene. Det har vært av uunnværlig betydning for utviklingen av Betonmast fra den spede starten som Betonmast Bygg til det konsernet vi kjenner i dag, sier Jørgen.

Hans Melbye ble 79 år. Han etterlater seg mange gode venner i Betonmast.





Lyser opp i mørketida

Fra prosjekt Smietangen. Foto: Ronny Larsen

På flere av våre byggeplasser bidrar nå store, lysende hjerter med litt glede i mørketida. Se flere bilder, eller send inn bilder fra ditt prosjekt i appen!



Betonmast lyser opp hverdagen! Foto: Sanjin Rupic.



Julestemning på Lilleby Triangel i Trondheim Foto Simen Rist



Jul på Holmlia senter. Foto Hugo Bergli



Alt blir bra på Skårerbyen. Foto: Lukasz Piotr Tarach



Fra venstre: Reidar Aarhaug, Aleksander Dang, Aksel Sundbye, Inge Morten Braa

Hilsen fra Trondheim

På boligprosjektet Lade Allé 73 på Lade i Trondheim er våre egne fagarbeidere i full gang. Vi har fått noen bilder fra prosjektleder Jan Ove Furunes.

Fakta om Lade Allé 73/
Tordenskiolds hage
Hva: 117 leiligheter
Oppdragsgiver: Lade Allé 73 AS



Geir Sandaune



Knut Inge Nordvåg



Emil Dullum



Steinar Sæther



Ronny Nilsson, Tore Grendal



Abel Beyene (skoleelev)



Per Nilsen



Geir Ola Furseth



Amund Aaseng

Tanker om 2021

2020 har uten tvil vært et spesielt år. Men hva med det nye året? Betonposten har snakket med noen av håndverkerne våre om hva de tenker om 2021.

Bartek (Bartłomiej) Reczek
Håndverker, Betonmast Røsand

- Her oppe på Nordvestlandet har vi ikke merka så mye til koronaen, annet enn de vanlige tiltakene på byggeplass, og at noen har måttet være oftere hjemme med småsyke barn. Men selv om vi i vår bransje har klart oss ganske bra, vil jo utfordringene i andre bransjer også påvirke oss etter hvert. Jeg håper derfor at vi neste år både nasjonalt og internasjonalt får kontroll over situasjonen, sånn at vi kan fortsette å ha det så bra som vi har det nå.

- I 2021 håper jeg at vi kan fokusere enda mer på HMS, og jeg vil gjerne få tatt noen



HMS-kurs. Jeg håper og tror det blir mulig å ta noen kurs digitalt. Korona-tida har jo vist oss at det er mulig – og i noen tilfeller mer effektivt og vel så bra med digitale løsninger. Jeg blir motivert av å lære og bli bedre, og sikkerhet er spesielt viktig. - I løpet av våren håper jeg også å få tatt nødvendige tester for å få innvilget norsk statsborgerskap.

Ut fra det Betonposten hører av Barteks velklingende Molde-dialekt, bør ikke språktesten by på store utfordringer for Bartek.



Glen Marius Pedersen Gjevran
Håndverker og verneombud,
Betonmast Trøndelag

- For det første håper jeg at koronaen blir borte, sånn at vi kan fortsette som normalt. Ikke så galt at ikke det er godt for noe: I lys av pandemien setter vi kanskje mer pris på de små tingene i hverdagen.

Når det gjelder HMS på byggeplassen er det alltid noe å strekke seg etter og bli bedre på, selv om jeg synes vi gjør mye bra.

- På det personlige plan gleder jeg meg til å se min førstefødte, født sommeren 2020, vokse og oppdage verden.



Hamed Hasan
Forskalingssnekker og kranfører,
Betonmast Telemark

Det største ønsket er jo at vi blir kvitt denne koronaen, så vi kan leve og jobbe som vanlig. I tida fremover håper jeg at vi klarer å fortsette den gode tonen og spre godt humør og positivitet i laget. Vi trenger at noen sprer glede og oppmuntring, spesielt om vinteren – når det er kaldt og vått.

Når prosjekt Lietorvet er ferdig til sommeren, skal jeg kanskje begynne på Frednes brygge i Porsgrunn. Det er alltid gøy med nye prosjekter. Jeg jobber med litt av hvert på byggeplassen, er blant annet forskalingssnekker og kranfører, og trives med det. Samtidig har jeg et ønske om å få bruke mine ferdigheter innen jernbinderfaget – kanskje jeg kan få til det i 2021?

VI TAKKER
FOR PRATEN,
OG HÅPER 2021
VIL BY PÅ MYE
GODT.



Reidar Aarhaug

Tømmerbas, Betonmast Trøndelag

- Jeg håper og tror at vi får nok jobber utover i 2021. Etter det vi har fått vite, er det signert samspillsavtaler på et par jobber. Forhåpentligvis blir det også kontrakt på selve byggingen etter hvert. Det pleier å ordne seg.

- Ellers håper jeg at vi får ordna det sånn at vi finner riktig type hansker og briller. Spesielt briller som dogger håper jeg å finne en løsning på.



Vilde Nilsen

Tømmer, Betonmast Ringerike

- Jeg er fornøyd så lenge jeg får komme på jobb og være sammen med gode kolleger ute på prosjektet hver dag. Etter det jeg har forstått, har Betonmast Ringerike fått inn noen prosjekter den siste tida. Sånn sett ser det lovende ut fremover, og det blir spennende å se hvilket prosjekt jeg skal jobbe på utover i 2021, etter at Heradsbygda omsorgssenter blir overlevert på nyåret. Det blir også spennende å se hva vår nye daglige leder vil gjøre fremover, sier Vilde.

Gjør deg klar for egen pensjonskonto!

Fra 1. februar får du såkalt Egen pensjonskonto, etter en lovendring i innskuddspensjonsloven. Som medarbeider i Betonmast vil dine pensjonsordninger bli automatisk samlet i Nordea Liv, om du ikke foretar deg noe.

Hva betyr dette for deg?

- Du får bedre oversikt og kontroll ved å samle pensjonsordninger på et sted.
- Du kan ta flere smarte grep for å øke pensjonen.
- Du kan la pensjonsordningene automatisk samles hos Nordea Liv, eller velge en annen leverandør.

Velger du Nordea Liv, får du samme betingelser som Betonmast har forhandlet frem på dine vegne. Du slipper også administrasjonskostnad, som igjen betyr mer i pensjon for deg.

Mer informasjon kommer fra både Betonmast og Nordea etter nyttår. Du kan også søke opp egen pensjonskonto på f.eks. nordea.no.

3 på jobben

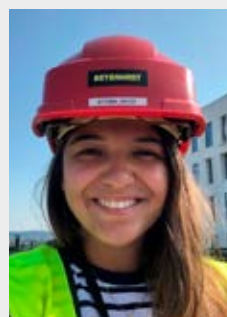
1. Hva bør andre vite om deg?
2. Hva i Betonmast er du stolt av?
3. Hva er du «helt rå» på?



Tormod Bjørnødegård

*Kranfører,
Betonmast Ringerike*

1. Jeg er glad for å være på jobb hver dag, som jeg ser som viktig for fellesskapet. Ellers er jeg en litt sta kar som liker å være i aktivitet.
2. Den gode driven i organisasjonen, og at man har klart å beholde såpass godt miljø, selv om vi har blitt store.
3. Jeg er helt rå på å være en ryddig allrounder. Jeg kan litt om det meste som skjer på byggeplassen, og som opprinnelig kranfører, så er jeg stolt over nylig å ha fullført løpet til svennebrev i Tømmerfaget, så kan jeg brukes til litt av hvert, i tillegg til å styre krana.



Atosa Joudi

*Prosjektingeniør,
Betonmast Oslo*

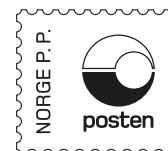
1. Har godt språkøre, og snakker 5 ulike språk. På nyåret skal jeg ta et 6 språk (fransk) på universitet ved siden av jobb.
2. Prosjektet DEG8, og det flinke teamet i Betonmast Oslo.
3. Ta initiativ og engasjere meg!



Heidi Ytterhaug

*Prosjektingeniør,
Betonmast Romerike*

1. Jeg er ikke alltid like blid før kl. 8 om morgenen. Kaffe prat er også en stor fordel. Ellers er jeg snill og grei ☺
2. Kulturen. Og så blir jeg stolt når jeg ser Betonmast-logoen på byggeplassene våre, og de mange kule prosjektene vi har.
3. Skulle gjerne vært «helt rå» på langrenn, men det er jeg ikke. Da er jeg nok flinkere på Dalux.



Returadresse:
Betonmast AS
Postboks 9416
0135 Oslo

BETONMAST I BILDER



Naboene kommer med vafler og kaffe til prosjekt Heradsbygda omsorgssenter på Hønefoss.
Foto Halvard Grina



Luciafeiring på DEG8. Foto Camilla Flataukan



Betongarbeider Vidar Skipar på prosjekt Lietorvet i Skien. Foto: Hamed Hasan



Tømrer Roger Jakobsen på Tribunen - drømmer om bass-karriere? :) Foto: Babeeshan Jeyapalan



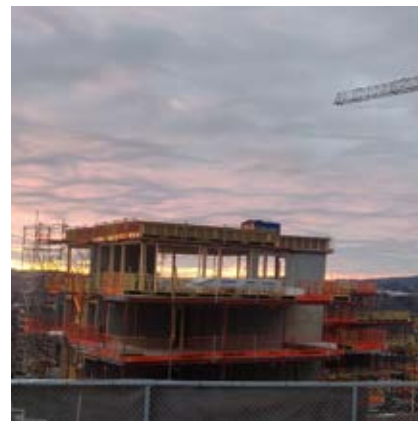
Barnehagebesøk på Moer sykehjem, Betonmast Østfold



Tårnkraner kan absolutt være vakkert! Foto: Rafal Janik, Betonmast Boligbygg



Riving må til. Fra Betonmast Romerikes prosjekt Per Krohgs vei 1 i Oslo



Prosjekt Landås, Betonmast Boligbygg. Foto: Krzysztof Leon Wozniak

BETONMAST