

# BETONPOSTEN

Internmagasin for Betonmast | Nr. 1 | 2019



## Helt rått på The Hub

SIDE 4-7

Støtter familier i Kenya

SIDE 10

Papirløst prosjekt i praksis

SIDE 15

Ringveien 16: Helt unikt

SIDE 13

**BETONMAST**

# Målstyring i Betonmast

Betonmast har alltid satt seg høye mål. Og vi har strukket oss langt for å nå dem. En sterk prestasjonskultur har ligget til grunn for suksessen vår. I år strekker vi oss videre mot målet «TRYGT HJEM 300».

I 2018 leverte Betonmast et resultat tett oppunder 250 millioner kroner. I år spenner vi buen og sikter mot 300. Dette er ikke et tilfeldig tall, basert på en finger i været. Vårt ambisiøse mål for 2019 – et resultat på 300 millioner kroner – bygger på selskapsmålene, som igjen bygger på resultatmålene i hvert enkelt prosjekt. Dette betyr at vi alle har et ansvar for at vi skal nå våre mål. Vi må kjenne til målene, og hvordan vi sammen skal jobbe for å nå dem.

«TRYGT HJEM 300» uttrykker et økonomisk mål, men aller viktigst at alle skal komme TRYGT HJEM – hver dag. Sikkerhet går foran alt. Vårt klare mål er ingen alvorlige ulykker. Også her hviler et ansvar på hver og en av oss. Vi må passe på hverandre, og det er gjennom konkret handling i hverdagen vi bygger en sterk sikkerhetskultur. Barriereplakaten til Betonmast oppsummerer dette på en god måte ved å si «Se det, ei det, løs det, gjør det!»

I dag blir sikkerhetsarbeidet målt ved H-verdi. H-verdi er definert som antall fraværsskader per million utførte timeverk. Skadefrekvensen har vist en positiv utvikling de senere år, fra en H-verdi for den norske virksomheten på 10,4 i 2014 til 3,0 for 2018.

Det betyr ikke at vi slår oss på brystet. TRYGT HJEM handler om kontinuerlig kompetansebygging og konkret adferd. Et av årets initiativ er en egen fokusuke for HMS i uke 38, som vi vil komme tilbake til i senere utgaver av Betonposten.



Med påsken for døren, passer det fint med en liten oppdatering på utviklingen så langt i 2019. Det gleder meg å kunne si at Betonmast har hatt en veldig god start på det nye året, med stor ordreinngang og høy fart i de fleste selskapene. Utsiktene for Betonmast er gode!

Jeg ønsker alle Betonmastere en god, trygg påske – enten du skal til fjells, til sjøs eller rett og slett holde deg hjemme. Takk for god innsats hittil i år, jeg er stolt av hva dere får til!

Hilsen Jørgen

Jørgen Evensen, administrerende direktør

**Forside:** Produksjonsleder i Betonmast Oslo, Irene Berntzen, dagen før overleveringen av The Hub.

**BETONPOSTEN**  
Nr. 1 | 2019

**REDAKSJONEN:**  
Anne Kastet og Per Anders Muri  
BCW Oslo

**LAYOUT:**  
BCW Oslo

**FORSIDEFOTO:**  
Gunnhild Sørås

**TRYKK:**  
07 Media



# Kompetanseutvikling

**Vi er privilegerte som jobber i et selskap som satser så mye på kompetanseheving og kompetanseutvikling. Det er satt et felles mål for Betonmast: TRYGT HJEM 300.**

Hver enkelt medarbeiders kompetanse er avgjørende for at vi i fellesskap skal oppnå gode resultater, og på den måten nå vårt felles mål.

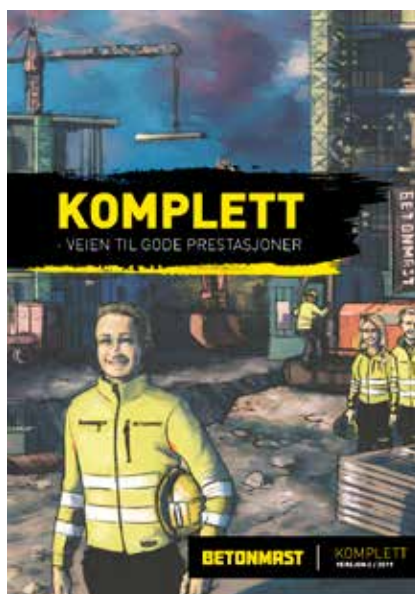
Riktig kompetanse er viktig for å utføre jobben på sikrest og best mulig måte, og for å bidra til best mulig lønnsomhet i prosjektene våre. I tillegg øker muligheten for kompetanseutvikling trivselen hos hver enkelt av oss. Trivsel øker igjen innsatsen, og slik når vi målene.

Vår kurskatalog KOMPLETT gir alle våre medarbeidere, uansett stilling, muligheten til rett opplæring og rett kompetanse.

Kurskatalogen finner du både i papirversjon og i appen. Ta kontakt med Therese Uggerud i HR-avdelingen eller send en epost til [komplett@betonmast.no](mailto:komplett@betonmast.no) ved spørsmål.

I tillegg til KOMPLETT er vi i full gang med å rulle ut et digitalt system som

gir både medarbeidere og arbeidsgiver oversikt over hvilke kurs og kompetanse den enkelte medarbeider har. Dette vil forenkle prosessen med blant annet kurs-søking, og med å holde oversikten over for eksempel sertifikater som utgår. Mer info kommer – følg med i appen.



Kurskatalogen KOMPLETT finner du i papirformat og i appen.



## Betonmast har lansert ny app

Dette er vår primære informasjonskanal, der du finner nyheter, snarveier til våre verktøy, støttefunksjoner og så videre. Den er dessuten spekket med gode fordeler, blant annet har vi svært gode behandlingsforsikringer.

Last ned appen her:

<https://app.betonmast.no>

«Vårt felles mål er å være seriøse i alt vi gjør, inkludert innleie av arbeidskraft.»

JØRGEN EVENSEN

# Jobber seriøst med innleie

**Det har vært mye fokus på innleie den siste tiden. Vi tok en prat med leder for arbeidsutvalget, Tommy Hagen, og administrerende direktør Jørgen Evensen.**

– Vårt felles mål er å være seriøse i alt vi gjør, inkludert innleie av arbeidskraft. Det handler blant annet om å øke kompetansen rundt temaet, og rydde i våre retningslinjer, sier Jørgen Evensen.

– Vi er samkjørte og ser likt på det



store bildet, bekrefter Tommy Hagen, og fortsetter:

– Vi kan ha noe ulikt syn på enkelte detaljer, men det viktigste er at vi sammen arbeider for å sikre at vi har gode og trygge arbeidsforhold også når det gjelder innleid arbeidskraft. Vi har derfor den siste tiden deltatt på kurs og konferanser, og er godt i gang med arbeidet

med å utarbeide nye retningslinjer for Betonmast rundt dette.

## Oppfordrer til dugnad om sykefravær og trivsel

**Vårt viktigste fokus fremover er å, sammen med selskapene og prosjektene, få ned sykefraværet og bidra til nærvær, tilstedeværelse og trivsel. Her trenger vi en dugnad der alle bidrar for at vi lykkes sammen. Hilsen HR-avdelingen.**

Med konferansesal for 1000 personer, spa, restauranter og 810 hotellrom fordelt på 55.000 kvadratmeter, er ikke The Hub bare et stort hotell. Det er Norges desidert største.



# Når det *umulige* blir mulig

Betonmasts største prosjekt noensinne, Clarion Hotel The Hub ble overlevert og åpnet på en og samme dag – 1. mars. Tidenes mest hektiske prosjekt og en forrykende innsjutt preget åpningen av Norges største hotell. Vi tok en prat med folk på prosjektet om hvordan det har fortonet seg på innsiden.

**Per-Kristian Overvik og Øyvind Øveraas har vært henholdsvis prosjektsjef og produksjonssjef på prosjektet. Når vi snakker med dem to uker etter åpningen har de endelig klart å roe ned litt.**

- Skuldrene er noe senket, men det har vært vel så hektisk nå etter overlevering og åpning, sier Per-Kristian.
- Det er mye å avslutte på den delen vi har overlevert. Når man overleverer og åpner et hotell samme dag, sier det seg selv at det er en del som må gjøres i etterkant. Dessuten har vi 174 hotellrom og deler av utomhusarbeidene igjen, som skal overleveres til sommeren.

Per-Kristian og Øyvind forteller at de gjerne skulle hatt med prosjekteringssjef Guy Engvik på intervjuet, men han er på en velfortjent miniferie. De er opptatt av å trekke fram hverandre.

De tre lederne bestemte seg for å ta oppdraget The Hub mens de syklet Rallarvegen høsten 2016. Et eksempel på at viktige og riktige beslutninger også kan tas utenfor kontoret. Nå, snart tre år seinere, kan de se tilbake på en hektisk periode i livet.

«Vi hadde bestemt oss:  
Dette skal vi klare.»

ØYVIND ØVERAAS, PRODUKSJONSSJEF

## Bratt læringskurve

*Hva har vært mest positivt ved å jobbe på dette prosjektet?*

– Det å sette sammen et stort team med ulike mennesker, og få det til å fungere optimalt. Vi har hatt en fantastisk gjeng med flinke og dedikerte medarbeidere, sier Per-Kristian.

Øyvind følger opp:

– Det har vært utrolig flott å se så mange fungere så godt sammen på så kort tid. Det er ingen tvil om at det har vært en bratt læringskurve for alle, og vi har lært utrolig mye, både menneskelig og faglig. Du kan si det sånn – på ett år har vi tilegnet oss fem års erfaring.

*Hvordan har dere fått det til?*

– Ved å gi alle ansvar for sin del av leveransen, og ha tiltro til at alle kan ta egne, gode beslutninger. Alle har vel blitt



Prosjektledelsen på The Hub, her ved produksjonssjef Øyvind Øveraas (t.v.) og prosjektsjef Per-Kristian Overvik. Prosjekteringssjef Guy Engvik var ikke til stede da bildet ble tatt.

pushet litt utenfor komfortsonen, men har gått på med et imponerende pågangsmot. Det har vært moro å se hvordan alle har vokst på det, sier Per-Kristian.

– Og så har vi støttet hverandre. Det har selvsagt vært rom for å si fra når det er noe, men stort sett har alle tatt utfordringene på strak arm, forteller Øyvind.

*Hva har vært mest utfordrende?*

– Kompleksiteten. Tiden. Beliggenheten.

Svaret kommer kontant fra Øyvind. Han fortsetter:

– Det var et mer eller mindre umulig prosjekt, rent tidsmessig. Alle sa det. Men vi hadde bestemt oss: Dette skal vi klare. Beliggenheten sier seg selv – midt i Oslo sentrum og Norges kanskje travleste kryss. Trikker, busser, gående, trangt, butikker, restauranter i full drift. Og komplekst – med riving, vernede bygg, nye bygg og store konstruksjoner.

– Det har vært hard jobbing. Men vi har jobba godt, og fått betalt for det. Og så fant vi gode løsninger underveis. Mye takket være et godt sammensatt team, og folk med ulike erfaringer og måter å gjøre ting på. Da gjelder det å høre på hverandre, og utnytte de gode ideene som kommer, sier Øyvind.

For eksempel gikk arbeidet med logistikken mye bedre enn fryktet.

– Mye takket være at Jon Inge Tveitehaug, ung anleggsleder og BIM-tekniker på prosjektet, ikke ga seg på at vi skulle bruke en app til å løse logistikkutfordringene. Jeg, som erfaren prosjektleder, syntes Excel fungerte bra. Men Jon Inge ville ikke gi seg. Til slutt innså jeg at det kanskje var noe i det, og jeg er veldig takknemlig for at han insisterte på appen, sier Per-Kristian.

Appen de utviklet tok seg blant annet av booking av lastesoner og lastetider.

– På det meste hadde vi 40 lastebiler innom byggeplassen på en dag, men trikken har ikke vært nødt til å stoppe for oss en eneste gang.

### Slik ble prosjektet en suksess

Prosjektorganisasjonen på The Hub har bestått av hele 30 personer, deriblant mange unge folk – og mange kvinner.

– Det er riktig, og det har utelukkende vært positivt. De unge har mye kunnskap, og nye og smarte måter å gjøre ting på. De utnytter fordelene de nye digitale plattformene byr på.

«Det har vært utrolig flott å se så mange fungere så godt sammen på så kort tid.»

ØYVIND ØVERAAS, PRODUKSJONSSJEF



Jon-Henrik Østberg og Irene Berntsen, to av de mange viktige medarbeiderne på prosjektet.



Prosjekteringsleder Mette Undeland tar en siste sjekk med rørleggeren på åpningsdagen.

Og så er de fulle av pågangsmot, og har en arbeidsvilje det står respekt av, sier Øyvind.

– Det er ekstra moro å se hvordan alle har stått fram som tydelige og trygge ledere. De har fått ansvar og tillit, noe alle har vokst på. Det utnytter vi blant annet ved at en av de som har utmerket seg, Merije Ismani, nå har blitt prosjektleder for avsluttende prosjekter på hotellet. *(Les mer om det i eget avsnitt.)* Sånn sett har vi fått mye verdifull erfaring som vi nå tar med oss ut i andre prosjekter.

*Kan dere si noe om hvilke erfaringer dere har gjort dere?*

– Aldri gi opp! Vi hadde en urokkelig tro på at dette skulle vi klare. Det er ingen tvil om at det har kosta, men vi har hele tida vært så innstilt på at vi skulle få det til.

– Og så er god kommunikasjon noe av det viktigste i et prosjekt. Både internt i prosjektorganisasjonen, men også mot byggherren og mot naboer, kommunen og så videre. Utfordringene ligger ofte i å disponere tiden – når alle vil ha et ord med deg.

– Vi forsøkte å lette på det trykket ved blant annet å ha daglige sitt-ned-møter. Der kunne alle komme med det viktigste fra dagen i dag, og hva som skjer i morgen. Vi har hatt daglige logistikkmøter, og så har vi selvsagt hatt større og mindre informasjonsmøter underveis.

*Har dere fått feiret?*

– Det har det vært altfor lite av, med det tidspresset vi har hatt. Men det er klart – vi har vært sosiale, og tatt en tur ut i ny og ne. Og så ser vi at mange har tilbrakt tid sammen og vært gode venner, også privat. Det ser vi på som et sunnhetstegn.

### MERIJE STO FRAM SOM EN TYDELIG OG TRYGG LEDER

Det er ingen tvil om at vi har mange dyktige kvinner i Betonmast. Merije Ismani er en av dem. Hun har på få år gått fra å være prosjektingeniør til å ha være prosjektleder for de avsluttende arbeidene på prestisjeprosjektet The Hub.



– Merije har imponert på alle måter i dette prosjektet, sier Per-Kristian Overvik, prosjektsjef for The Hub. Hun er faglig dyktig, samtidig som hun blant annet har vist at hun håndterer ulike situasjoner på en svært god måte. Hun er en av flere på The Hub som har stått fram som en tydelig leder.

Merije er det jeg vil kalle et forbilde for unge kvinner i en mannsdominert bransje. Vi vil ha flere sånne!

– Jeg er utrolig glad for muligheten som jeg nå har fått, jeg er både kjempespent og litt nervøs til samme tid. Videre så håper jeg at mitt bidrag til prosjektet vil innfri de forventningene som stilles til en slik rolle, sier Merije.

Vi heier!

– Til slutt vil vi bare få si at vi har hatt et fabelaktig team. Vi er utrolig takknemlig for innsatsen, og er dem stor takk skyldig. Dette har vi klart sammen – og alle har vært like viktige, avslutter Per-Kristian og Øyvind.



**En liten del av prosjektteamet:** Hanne Jung Arntsen, Aleksander Støvik, Guy Engvik, Mette Undeland, Morten Lyngved, Jon Inge Tveitehaug, Merije Ismani, Eirik Strøm-Storaker og Maj Le.

Farten i Betonmast må aldri gå på bekostning av sikkerheten, sier Jørgen Evensen. Her tester Evensen fallsikringsutstyr på en byggeplass i Oslo. Til venstre: Stian Tolnæs, daglig leder i Høyden.



FOTO: TERJE RIAN

## Flere rekorder for Betonmast i 2018

En sterk prestasjonskultur ligger i bunn, sier administrerende direktør Jørgen Evensen, som mener utsiktene til videre vekst er gode.

– Betonmast la bak seg et solid år i 2018. Samtlige deler av konsernet fortsatte sin vekst, og både eiendomsvirksomheten og Sverige leverte rekordresultater for fjoråret. Konsernet holder høy fart, og utviklingen hittil i 2019 bekrefter dette, sier Jørgen Evensen.

Nylig avholdt Evensen en stor funksjonærsamling på Lillehammer. Nesten 500 deltakere satt sammen i tre dager for å dele erfaringer, løse utfordringer og stake ut kursen videre. Jørgen Evensen sier at samlingen igjen viste at Betonmast-kulturen står sterkt, til tross for en utfordrende periode etter fusjonen med Hæhre Isachsen.

– At styret i BetonmastHæhre nå har bestemt seg for å sette i gang en prosess med mål om å skille bygg- og anleggsvirksomheten, bunner jo i noen store utfordringer. Vi har rett og slett ikke lykkes med å bygge et velfungerende og lønnsomt entreprenørkonsern, og det tar vi nå konsekvensen av. Gitt

utviklingen de siste to årene, mener vi at dette er den beste løsningen for selskapene, sier Evensen, og legger til:

– Resultatene for fjoråret viser hvor sterkt Betonmast står. Når vi presterer så godt i et såpass turbulent år, da lover det godt for fremtiden. Det gror godt i selskapene våre, og jeg er utrolig stolt av våre medarbeidere.

### Rekorder for fall?

Samlet omsatte Betonmast for nærmere 7 milliarder kroner i 2018, en vekst på 25 prosent fra året før. Sverige doblet omsetningen, mens den norske byggvirksomheten også satte omsetningsrekord. Eiendom leverte sitt beste årsresultat noensinne, og Betonmast-sjefen spår nye rekorder i 2019.

– Betonmast har alltid vært et vekstselskap, og utsiktene til videre vekst er gode. Samtidig må farten aldri gå på bekostning av sikkerheten, og vi skal fortsette arbeidet med å bygge en sterk sikkerhetskultur. Alle i Betonmast skal komme TRYGT HJEM – hver dag, avslutter Evensen.



# Bry deg – ikke gå forbi!

HMS: Alle skal komme trygt hjem fra jobb. Hver dag. Slik tar du ansvar for deg selv, og for andre.

**De aller fleste av oss har et forhold til risiko, men hvordan risiko oppleves eller vurderes, varierer fra person til person. For å nå målsetningen vår i Betonmast om at alle skal komme trygt hjem fra jobb hver dag, må alle bidra til å etablere det sikkerhetsnivået som kreves for å faktisk kunne få alle trygt hjem, dag etter dag, år etter år.**

I høst var jeg, for å bruke et eksempel fra privaten, på et fjell som heter Romsdalshorn. Jeg fortalte ikke moren min om turen før lang tid etterpå. Hun opplever nemlig risikoen som uakseptabel, og det kunne gitt henne flere søvnløse netter. Jeg mente risikoen var lav, og verdt opplevelsen. Det skyldes blant annet at vi hadde guide, og vi hadde klatreerfaring og mye fjellerfaring. Jeg kjente likevel litt på følelsen av at livet mitt, bokstavelig talt, hang i et tynt klatretau da vi rappellerte ned fra toppen. Siden forrige klatretur hadde jeg selv blitt mor, og konsekvensen av en ulykke kunne nå bli at datteren min i verste fall måtte vokse opp uten mammaen sin – og ikke bare at det skjedde noe med meg.

På jobb er det på samme måte. Vi har ulik aksept for risiko, men vi gjør ikke ting bare på vegne av oss selv. Vi gjør dem på vegne av arbeidsgiveren vår. Behovet for en felles forståelse og felles aksept for risiko er derfor større, fordi vi er så mange som skal stå for det samme: hvordan vi har det hos oss i Betonmast.

Det er viktig at prosjektledere hos oss jevnlig setter seg ned med alle prosjektmedarbeiderne, og er helt konkrete på hvordan prosjektet skal nå de ulike målene – både når det kommer

til økonomi, kvalitet, ytre miljø og, ikke minst, HMS. Det er smart å starte opp «pirkete». Da får du satt standarden, og slipper å bruke masse tid på å løpe etter uønskede hendelser hele prosjektperioden. Den standarden som er etablert, smitter ofte over på de som kommer inn underveis i prosjektet.

Mange jeg snakker med synes det kan være vanskelig å vite når de skal si fra. Jeg prøver å si fra uansett. Ofte jobbes det usikkert på grunn av uvitenhet eller opplevd tidspress. «Jeg gidder søren meg ikke at noen skal skade seg eller dø på mitt prosjekt», har jeg tenkt mange ganger. Jeg kjenner dem kanskje ikke, men «de» er pappaen, mammaen, sønnen eller datteren til noen.

Hver eneste leder og medarbeider som stopper og følger opp en farlig eller usikker situasjon ute på byggeplassen, er med på å bygge kulturen vi vil ha i Betonmast. Så, bry deg – ikke gå forbi!

**Kristine Mølmshaug**  
HMS-leder i Betonmast AS



Kristine Mølmshaug rappellerer ned fjellsiden.

FOTO: OLE LIEN

# Det nytter!

Vet du at du på sett og vis er med på å gi rent vann, skolegang og mat til folk i en landsby i Kenya?

Hvert år sender nemlig Betonmast en julegave til AID IN ACTIONs arbeid i Ngumbulu. Vi har støttet med midler til innkjøp av vanntanker, brønnboring, skolebusser, datautstyr og oppføring av hus. Sist høst var åtte kollegaer fra Betonmast på besøk for å se med egne øyne hva støtten fra Betonmast betyr for våre venner i Kenya.

Den første dagen får vi omvisning på barneskolen Edustep Kuya Academy. Betonmast har støttet skolen med vann-tanker og brønnboring, innkjøp av skolebusser og økonomisk

støtte i vanskelige tider. I tillegg har skolen fått diverse PC-er og annet datautstyr. Sånn sett ikke umulig at den PC-en du hadde for to år siden i dag kommer til nytte i undervisningen i Ngumbulu.

Fredagen er satt av til å besøke flere av innbyggerne i Ngumbulu. Når vi skal inn til selve landsbyen blir vi kjørt i en av skolebussene Betonmast har kjøpt inn. Uten bussene ville mange av barna som ikke hatt mulighet til å gå på skolen. På landsbygda i Ngumbulu går vi langs knusktørre grusveier



Disse elevene var ferdige med førskolen, og klare for skolestart på nyåret 2019. Sjarmtrollene sang for gjestene fra Betonmast.



**Kivanwe** var den første til å kjøpe vanntank med mikrolån fra Betonmast, og nå er lånet innfridd. Innbetalte lån går til nye familier. Slik kan prosjektet fortsette i mange år.



Her er hele gjengen ved det ene gjestehuset Betonmast har bidratt med å få bygget. Fra venstre: Farid Hamidi (Trøndelag, årets lærling i 2016), Håvard Slatlem (Røsand), Mathias Fresow (Røsand), Anne Kastet (kommunikasjon), Kjetil Hafredal (Oslo), Erik Monsen (Eiendom), Martin Karlsson (Sverige) og Marie Bjørndal (student på NTNU).

mellom gårdene. Vi hilser blant annet på Diana og faren hennes, som er svært takknemlige for vanntanken de har fått gjennom mikrolånet Betonmast har bidratt med. Diana har skrevet et brev på vegne av sin far, der hun blant annet skriver: Tusen takk for deres støtte og fordi vanntankene dere har donert har hjulpet oss så mye. Lenge leve vårt støttende selskap i Norge – Betonmast.

Vi går også en tur i det tørrlagte elveleiet og ser den lille kilden til rent vann. Å hente vann her er tidkrevende og slit-somt. På grunn av Aid in Actions arbeid og Betonmasts støtte til vannboring og vanntanker, har mange nå fått tilgang til rent vann der de bor.

I løpet av de to dagene vi var der, ble vi kjent med flere av skolens medarbeidere, blant annet rundt matbordet og på kveldene.

### Mange inntrykk

– Det jeg husker best, var turen rundt på landsbygda der vi besøkte familiene. Vi fikk i innblikk i hvordan folk lever under enkle kår, og gjør det beste ut av det de har. Det var fint å se hvordan støtten fra Betonmast har endret hverdagen til mange, og hvor takknemlige de var for å ha fått sjansen til å forbedre sine liv, sier Erik Monsen i Betonmast Eiendom.

En ting er helt sikkert: Etter et par dager i Ngumbulu har vi blitt bevisste på at vann er en livsviktig ressurs, som ikke alle kan ta som en selvfølge i hverdagen, sier Kjetil Hafredal, prosjekteringsleder i Betonmast Oslo og reiseleder på turen.

Lurer du på om julegaven fra Betonmast kommer til nytte? Det kan altså høstens Kenyafarere bekrefte at den gjør. Vi bør alle være stolte av hva Betonmast er med på.

### Vil du lese mer?

Se [betonmast.no](http://betonmast.no), [appen](http://appen) eller [aidinaction.no](http://aidinaction.no)

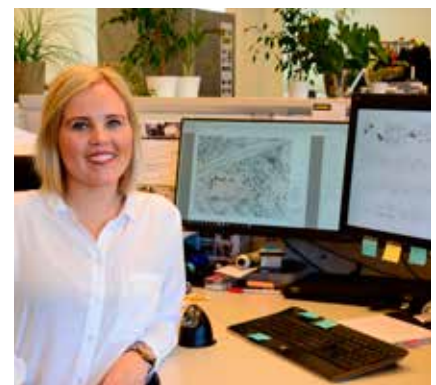
### HANNE TEGNET OG LAGET MASTERPLAN

Da det skulle bygges to gjestehus på Ngumbulu-området i 2016, fikk Hanne Kristiansen spørsmål om å tegne husene. Hun var da nyansatt arkitekt i prosjekteringsavdelingen i Betonmast Boligbygg.

– Jeg måtte tenke annerledes enn vi gjør her hjemme. I starten visste jeg ingenting om for eksempel himmelretninger eller beliggenhet i terrenget og andre bygg i området. Det var ingen opplagte sol- og skyggesider, men stekende sol fra midt på himmelen hele dagen, og dermed behov for skyggefulle uteområder, sier Hanne.

Skolen trengte også en masterplan over hele skoleområdet, med selve skolen, matsal, sovesal og så videre tegnet inn. Offentlige kart over området fantes ikke, så Hanne brukte satellittbilder fra Google, tegninger og bilder, og fikk laget en utmerket oversikt. Kartutskriftene og tegningene til gjestehusene ble levert høsten 2016, og julen samme år la administrerende direktør Jørgen Evensen ned grunnsteinen til det første huset.

– Dette er de første husene jeg tegnet som faktisk ble bygget, og så er det jo stas å tenke på at jeg har bidratt til å få realisert to hus på landsbygda i Kenya, smiler Hanne.



# Gode tider i Betonmast Eiendom

Leverte sitt beste årsresultat noensinne i 2018.

**Betonmast Eiendom har for tiden høy aktivitet, og mange leiligheter i produksjon, inkludert Gartnerboligen i Oslo og Snipetorp i Skien. I tillegg ble Roa omsorgsboliger på Lunner overlevert i desember 2018.**

Flere prosjekter er overlevert i 2019, blant annet nye lokaler for Montér på Averøy i Kristiansund, og omsorgsleiligheter på Fjellstrand på Nesodden.

– I vår er det også oppstart av to leilighetsprosjekter på Gjøvik. Rett sør for byen, ved Mjøsa, går Betonmast Innlandet nå i gang med bygging av Vikenstranda byggetrinn 6. På en høyde rett nord for byen er det også oppstart på Bjørnsveen Panorama, sier Hans Jørgen Lundby, administrerende direktør i Betonmast Eiendom.

– Utover dette jobbes det med flere spennende utviklingsmuligheter, blant annet leiligheter i Sentrumshagen på Hamar, Veum Park ved Fredrikstad, Linden i Strömstad og Lietorvet i Skien, fortsetter Hans Jørgen.

## Vant innovasjonsprisen

På ledersamlingen på Lillehammer i midten av mars vant Betonmast Eiendom innovasjonsprisen for OPS-prosjektet (OPS = Offentlig-Privat Samarbeid) Fjellstrand omsorgsboliger på Nesodden. Betonmast Eiendom fikk realisert prosjektet gjennom en helt ny OPS-modell.



ILLUSTRASJON: LIE ØYEN ARKITEKTER/EVE IMAGES

**Takket være en ny OPS-modell**, fikk Betonmast Eiendom realisert 50 leiligheter, mot Nesodden kommunes opprinnelige 30. Innovativt – og vinn-vinn for alle.

I utgangspunktet utlyste Nesodden kommune et standard OPS-prosjekt på 30 boenheter, forklarer Hans Jørgen. Den nye modellen går ut på at Nesodden kommune kjøper 30 leiligheter, mens Betonmast Eiendom selger 20 leiligheter på det private markedet, med tildelingsrett fra kommunen.

På den måten oppnås investeringstilskudd og momsrefusjon fra Husbanken, som gjorde at prosjektet ble realiserbart.

– Nesodden kommune og innbyggerne der er kjempefornøyd med å ha fått bygget hele 50 sårt tiltrengte leiligheter, i stedet for de opprinnelige 30, sier Hans Jørgen.

I tillegg har prosjektet gitt god lønnsomhet for både Betonmast Eiendom og Betonmast Østfold, som har vært totalentreprenør på prosjektet.

## FAKTA

**Betonmast Eiendom utvikler og gjennomfører eiendomsprosjekter i Norge, hovedsakelig innenfor bolig og næringsbygg i sentrale områder. I tillegg besitter selskapet flere utviklingseiendommer. Betonmast Eiendom gjennomfører både egne prosjekter eller prosjekter i partnerskap med eksterne samarbeidspartnere.**



**Fornøyd med prisen:** Prosjektsjef Øystein Østermann, adm.dir. i Betonmast Eiendom Hans Jørgen Lundby, og prosjektsjef Erik Monsen.



På plass: Den 1. mars i år flyttet Betonmast Innlandet inn i Ringveien 16. Her ved (f.v.) daglig leder Nils Raymond Laeskogen, faglig leder Erna Nyborg, og prosjektleder Knut Håkon Bakken.

## Så unikt at det brukes til eksamen

På en ganske anonym adresse i Gjøvik ligger et bygg som er alt annet enn anonymt. Men det hjelper å snakke med Betonmast Innlandet for virkelig å skjønne hvorfor det skiller seg ut.

**Bygget Betonmast Innland har reist i Ringveien 16 i Gjøvik har blitt så spesielt at lokale studenter ved Fagskolen Innlandet allerede bruker det til prosjektoppgave under vårens eksamen.**

– Studentene bruker det som til hovedprosjektet sitt på energisiden, og vi skal være med under studentenes framføring av resultatet i mai, forteller Knut Håkon Bakken, prosjektleder for Ringveien 16 hos Betonmast Innlandet. Studentene skal prosjektere luft og varme ut fra formen og fasongen på Ringveien 16, som er det første bygget Betonmast Innlandet gjør som både er et passivhus og BREEAM-NOR-sertifisert. Det betyr for det første at bygget er svært energi-gjerrig, og for det andre at det oppfyller en rekke ulike miljøkrav.

– Det er dyrere å bygge denne typen hus, spesielt i startfasen, fordi en ikke bare kan kopiere planer og erfaringer fra tidligere bygg. Det er fortsatt ikke helt sikkert hva BREEAM koster fra ett bygg til et annet, sier Bakken.

En kan med andre ord overføre enkelte beregninger fra ett BREEAM-bygg til et

annet, men ikke alle. Dermed kreves det også mer og lenger planlegging. Likevel ble bygget levert i god tid før avtalt, og Bakken er svært fornøyd med innsatsen til alle involverte.

– Ettersom Ringveien 16 er et BREEAM NOR-prosjekt ble både prosjektledelsen og våre egne håndverkere satt på prøve. Dette var nytt for alle, men både prosjektledelsen og håndverkerne har gjort en knallgod jobb.

Så nylig som den 1. mars i år flyttet de første leietakerne, inkludert Betonmast Innlandet, inn i helt nye lokaler. Interiøret i Betonmast sin tredjeetasje er heller ikke overlatt til tilfeldighetene.

– Vi er veldig fornøyd med interiøret, sier faglig leder Erna Nyborg hos Betonmast. Hun har vært ansvarlig for å gi medarbeiderne lyse lokaler, med innslag av sterke farger på akkurat de rette stedene.

– Vi brukte ganske lang tid på interiøret, var litt vanskelig å bestemme seg, og vi hadde tre-fire leverandører involvert underveis, sier Nyborg, som til tross for litt dårlig søvn de siste nettene før levering, sier det har vært få heftige diskusjoner underveis.

– Det har ikke vært veldig mye krangling internt, vi er jo trauste totninger, sier Nyborg med et smil.



FOTO: KIM-ROGNMO

### FAKTA

<b>Sted:</b>	Ringveien 16, Gjøvik
<b>Bruttoareal:</b>	3 300 m <sup>2</sup>
<b>Kontraktssum:</b>	51 millioner kroner (eks.mva.)
<b>Byggherre:</b>	Tema Eiendom
<b>Totalentreprenør:</b>	Betonmast Innlandet

# Skolan som inte har något att dölja



Hösten 2020 öppnar dörrarna till LTG – Lindholmens Tekniska Gymnasium i Göteborg. Her är rör, elledningar, solpaneler och tekniska installationer en del av arkitekturen – och projektutmaningen.

**Du ser taket på håll. En spetsig sågtandad siluett med gnistrande solceller. Betongfasaden är klädd i mörkbrunt tegel, som skiftar i olika nyanser beroende på dagsljuset. Breda fönsterband i klarglas löper runt hela byggnaden och försörjer rummen med ljus. Genom fackverken löper ventilationskanaler, elstegar och VS-rör – allt är öppet och pedagogiskt redovisat.**

LTG är en unik skola där huskroppen utgör en del av undervisningen. Men vad innebär det i byggproduktionen? Caroline Martin är projektchef i Betonmast Göteborg och ansvarig för LTG.

*Caroline, vad har varit den största utmaningen för er?*

- Att tänka fort och tänka nytt samtidigt. För ett år sedan visste vi fortfarande inte vilken fasadlösning vi skulle välja, och nu har vi tätt hus och monterar ner vår tornkran.
- Att sedan bygga ett hus där så många av byggnadsdelarna är färdiga ytskikt redan från montage ställer höga krav på vårt kvalitetsarbete. Att tekniska installationer ligger synliga nedanför vårt undertak ställer också nya krav.

*Nu monteras den stora kranen som stått mitt i huset ner – vad händer härnäst?*

- Vi fokuserar nu på invändiga arbeten. Det är mycket som ska utföras på de nio månader vi har kvar till slutbesiktning.

*Vad är du mest stolt över när det gäller det här projektet?*

- Jag är stolt över de goda relationer och det förtroende vi skapat inom samverkansgruppen.
- Sedan är jag stolt över att få vara med och bidra till samhällsutvecklingen på Lindholmen, och skapa en modern och vacker gymnasieskola.

*Vad är det roligaste med det här projektet?*

- Att genom samverkansformen få möjlighet att utnyttja samtliga aktörers kompetens, där fokus hela tiden är på projektets bästa. Vi har högt i tak och tillsammans med vår beställare, projektörer och underentreprenörer kan vi hela tiden ifrågasätta och utvärdera lösningar och optimera projektet.



ILLUSTRASJON: KUB ARKITEKTER

**Illustrationsbild:** Så här skall det se ut när byggnaden är färdig.

# Snølia – papirløst prosjekt i praksis

Betongmast jobber kontinuerlig med digitalisering og ny teknologi, og tar i bruk nye løsninger der det er hensiktsmessig. Vi tok en prat med et par av håndverkerne på Betonmast Boligbyggs Snølia, der de nå kjører heldigitalt prosjekt. Alle håndverkerne har fått utdelt hver sin iPad med programvaren Dalux, til blant annet tegninger, RUH-er, sjekklister/KS, ukeplan og så videre...

– Det var uvant i begynnelsen, og jeg må innrømme at jeg var skeptisk til dette digitale etter 37 år med papirtegninger, sier betongbas Knut Syversen.

– Men ved å bruke det jevnlig og i mitt tempo, og stole på at jeg ikke får gjort noe feil, har jeg nå blitt fortrolig med å bruke tegningene på iPaden. Etter det jeg hører på de andre rundt meg, er de fleste fornøyd med å ha tatt i bruk digitale løsninger, avslutter Knut.

Janis Tjarve er betongfabargeider, og strålende fornøyd med å bruke iPad som arbeidsverktøy.

– Det er mye enklere å finne riktig tegning, uten å bruke tid på å gå til kontoret og finne fram siste versjon. Det er lett å finne fram på iPaden, og jeg kan enkelt finne fram et utsnitt i et annet bilde. I tillegg er det små ting som å se værmeldingen, som gir meg en indikasjon på om jeg må plaste eller ikke.

Håvard Henriksen er prosjektleder på Snølia, og legger til:

– Elektroniske arbeidstegninger sikrer at det alltid er den siste versjonen av tegningen som brukes. Dette minimerer feil i produksjonen. Ikke minst sparer vi 400 000 kroner i papirkostnader, og slipper en halv brakke med tegningsarkiv som vi også måtte vedlikeholde. Vi er kjempefornøyd med å ha kommet i gang med vår første tegningsløse byggeplass.

## FAKTA

Betongmast inngikk konsernavtale med Dalux fra 1. juni 2018. Ledelsen oppfordrer alle prosjekter til å utnytte de muligheter som ligger i den nye digitale plattformen.



Betongfagarbeider Janis Tjarve viser prosjektleder Håvard Henriksen hvor enkelt han finner riktig tegning.

## 3 Tre på jobben

- 1 Hva bør andre vite om deg?
- 2 Hva i Betonmast er du stolt av?
- 3 Hva er du «helt rå» på?



**Bartłomiej Mikolaj Reczek (Bartek)**  
Håndverker,  
Betonmast Røsand

- 1 Jeg er en smilende gutt som ser positivt på det meste.
- 2 Jeg er stolt av å være en del av gjengen som står på og klarer å levere både kvalitet og resultat, til tross for det tøffe markedet, og samtidig ha det artig på jobb.
- 3 Jeg er rå på systemforskaling og finne løsninger i den. Er god på å sette meg mål til hver arbeidsøkt.



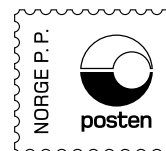
**Ingvild Svenke Fundli**  
Anleggsleder,  
Betonmast Buskerud-Vestfold

- 1 God på å planlegge framdrift, og er litt sta og utålmodig.
- 2 At jeg kan være jente og anleggsleder, og kan slå meg stolt på brystet å si at dette har jeg vært med på å bygge.
- 3 Helt rå på å bake kake.



**Runa Løvseth**  
Assisterende anleggsleder,  
Betonmast Boligbygg

- 1 Hadde vært rik hvis jeg hadde fått en krone for hver gang jeg har blitt kalt Rune.
- 2 Prosjektet og temaet på Nybyen Økern.
- 3 Ta initiativ, og arrangere sosiale sammenkomster.



Returadresse:  
Betonmast AS  
Postboks 9416  
0135 Oslo

## Betonmast i bilder



Hugo Bergli i Betonmast Oslo er fornøyd med TINEs nye kantine på Kalbakken.



Marie Eng og Morten Wang Kingel bruker AR på SNØ for å sammenligne BIM-modell med det som skal bygges i virkeligheten.



Prosjektleder i Betonmast Boligbygg, Rudolf Fredriksen, på windsurfingeventyr i Namibia.



Johan Carlsson, Jesper Henriksson, Carl Turndal, Peter Kjellgren fra Kvarteret Uddjaur i Göteborg.



I disse dager pågår montasje av fasadelementer på DBC i Drammen for fullt, 2-3 semitrailere daglig.



Fornøyde medarbeidere på prosjektet Ullerål skole.



Helt rå!

# BETONMAST