

5. sep. 2019

Til våre underentreprenører og leverandører

## **INNLEIE PÅ BETONMAST-PROSJEKTER**

Det kom nye regler rundt fast/midlertidig ansettelse og innleie fra bemanningsforetak med virkning fra 1. januar 2019. I tillegg har Fellesforbundet og BNL lagt føringer for innkjøp av innleid arbeidskrav i byggenæringen (se vedlegg).

Betonmast som selskap tar ansvar for å sikre at bruk av innleid arbeidskraft, både hos oss selv og våre samarbeidspartnere, skjer i henhold til det regelverk som gjelder. Vi ønsker også å bidra til å flytte bransjen i en retning som styrker bransjens samlede kompetanse, og som sikrer lovlig og seriøs bruk av innleid arbeidskraft. Samtidig understreker vi at Betonmast arbeider for skadefrie byggeplasser. Vi krever at alle som er på våre byggeplasser har gjennomgått dokumentert sikkerhetsopplæring knyttet til det aktuelle arbeidet.

Regelendringene fra nyttår er spesielt rettet mot bemanningsbransjen, men de innebærer også innskjerping når det gjelder innleie i så vel egen virksomhet, som hos våre underentreprenører. Betonmast krever at dere etterlever disse kravene ved arbeid som utføres på våre prosjekter.

De viktigste konsekvensene av regelendringene er:

- ✓ Presisering av hva som er fast ansettelse. Det er ikke lenger tillatt med «fast ansettelse uten garantilønn». Se AML §14-9, 1. ledd.
- ✓ Bedrifter som leier inn fra bemanningsforetak etter AML §14-12, 2. ledd, må være bundet av tariffavtale inngått med fagforening med innstillingsrett.

Det er fortsatt adgang til å leie inn personell i samme utstrekning som det kan avtales midlertidig ansettelse etter AML § 14-12 (1), jf. § 14-9 (2). Reglene er **strengt**, og vi forventer at våre samarbeidspartnere sørger for at eventuell innleie på dette grunnlag er klart innenfor loven.

Endringene i regelverket rundt innleie har medført at **Betonmast** skjerper egen innleiepraksis ved at:

- ✓ Betonmast gjør innleie kun fra registrerte bemanningsforetak vi har rammeavtale med, og som dermed har dokumentert at de leier ut i tråd med lovverk og seriositetsbestemmelser.
- ✓ Når Betonmast leier inn direkte skal den som leies inn inneha fast stilling og minimum 80 % stilling i henhold til overenskomsten mellom Fellesforbundet og BNL (se vedlegg).

Dersom **dere som underentreprenør** må gjøre innleie fra bemanningsforetak, krever Betonmast at underentreprenør sørger for at følgende dokumenteres før innleie gjøres:

- ✓ At underentreprenøren er bundet av tariffavtale inngått med fagforening med innstillingsrett, jf. AML § 14-12 (2).
- ✓ At underentreprenøren har skriftlige avtaler (protokoll) mellom ledelse og tillitsvalgte om innleie fra bemanningsforetak.
- ✓ At de innleide på prosjektet har fast ansettelse med garantilønn.
- ✓ At det er likebehandling av lønns- og arbeidsvilkår, dvs. at den innleide har samme lønns- og arbeidsvilkår som om han/hun var ansatt i selskapet som leier inn.

- ✓ At bemanningsforetaket ikke bedriver omgåelse innen området lønn/ytelser til den enkelte arbeidstaker.
- ✓ At bemanningsforetaket har fritak for solidaransvar (oversender dokumentasjon fra skatteoppkrever).
- ✓ At bemanningsforetaket er registrert i StartBANK og har signert SKAV-fullmakt.

Betonmast har rammeavtale med flere bemanningsforetak som vi vil ha løpende dialog med rundt regelverk og de krav vi stiller for innleie.

Det er en hovedregel i Betonmast-prosjekter at UE benytter de bemanningsforetak som Betonmast til enhver tid har avtale med. Ta kontakt med undertegnede for informasjon om hvilke selskap dette gjelder.

Betonmast krever at våre samarbeidspartnere også etterlever føringene lagt i anbefalingen mellom Fellesforbundet og BNL (se vedlegg).

Betonmast ser frem til å samarbeide videre med dere for å løse de utfordringene bransjen står ovenfor vedrørende innleie, og for å sikre at bruk av nødvendig innleid arbeidskraft skjer på en lovlig og seriøs måte.

## **Spørsmål /Kontaktpersoner**

Har dere spørsmål til dette kan dere kontakte:

- prosjektleder, og
- innkjøpssjef Bård Andre Schau: [bard.andre.schau@betonmast.no](mailto:bard.andre.schau@betonmast.no) / tlf: 904 19 418

Vedlegg: «Partenes anbefaling for godt innkjøp av innleid arbeidskraft i byggenæringen» mellom Fellesforbundet og BNL.

Med vennlig hilsen

**BETONMAST AS**